



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
รายงาน
ประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

REALIZING AN INTELLIGENT, SUSTAINABLE AND CONNECTING WORLD







ภาพรวม

03

ข้อมูลทั่วไป
ของบริษัท

04

พันธกิจบริษัท

10

ข้อมูล
ทางการเงิน
ที่สำคัญ

12

รางวัลแห่ง
ความสำเร็จ

14

สารจากคณะกรรมการ

1

การประกอบธุรกิจและ ผลการดำเนินงาน



1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	18
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	49
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	59
4. คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ	87
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	93

2

การกำกับ ดูแลกิจการ



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	96
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	102
8. รายงานผลการดำเนินงาน สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	111
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	121

3

งบการเงิน



งบการเงินและหมายเหตุทางการเงิน

128

4

เอกสารแนบ



เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	202
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดกรรมการ ในบริษัทย่อย	218
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	219
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ราคาทรัพย์สิน	219
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแล กิจการ ฉบับเพิ่มเติมและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเพิ่มเติมที่บริษัทได้จัดทำ	219
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการชุดย่อย	220



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

Sustainability Yearbook
Member 2024
S&P Global

ชื่อ	บริษัท เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ทะเบียนบริษัท	0107537002559
ที่อยู่ติดต่อ	909 ซอย 9 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ : (662) 709-2800 โทรสาร : (662) 781-9695
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซีพพลาย อุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ
เว็บไซต์	www.deltathailand.com
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 12,590,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท
ทุนเรียกชำระแล้ว	หุ้นสามัญ 12,473,816,140 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท (ณ วันที่ 30 มกราคม 2568)
นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10	โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “1.3. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท”
บุคคลอ้างอิงอื่น	ผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลคไรซ์ดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : (662) 264-0777 โทรสาร : (662) 264-0789 นายทะเบียนหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : (662) 009-9999 โทรสาร : (662) 009-9991





พันธกิจบริษัท



มุ่งมั่นสร้างสรรค์ นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาด และ
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่ออนาคตที่ดีกว่า



คุณค่าของแบรนด์ที่ส่งมอบให้ลูกค้า



คุณค่าแบรนด์ขององค์กรถูกกำหนดขึ้นบนพื้นฐานคุณสมบัติหลักของผลิตภัณฑ์และบริการของเดลต้า
ที่ส่งมอบให้แก่ ลูกค้า พันธมิตร ผู้ใช้งาน และสังคมในวงกว้าง ผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์ บริการ และ
โซลูชันที่มีความชาญฉลาด (Intelligent), ยั่งยืน (Sustainable), และ เชื่อมต่อถึงกัน (Connecting)

“ชาญฉลาด”

สร้างโซลูชันแบบองค์รวมบนพื้นฐาน IoT โดยผสาน
ความฉลาดของมนุษย์เข้ากับเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
อัจฉริยะ

“ยั่งยืน”

ส่งเสริมความยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน
ที่เชื่อถือได้และการบริหารทรัพยากรอย่างมี
ประสิทธิภาพ

“เชื่อมต่อถึงกัน”

สร้างระบบนิเวศที่สมบูรณ์ผ่านความร่วมมือที่ได้รับ
แรงบันดาลใจจากความต้องการของผู้ใช้





วัฒนธรรมองค์กร



บรรลุความสำเร็จ ด้วยการสนับสนุนผู้อื่นตระหนักถึงเป้าหมายของเขา เสริมความแข็งแกร่งและความกระตือรือร้น เพื่อเติมเต็มศักยภาพของทุกคน

การเสริมสร้างความสามารถ



วัฒนธรรมองค์กร



นวัตกรรม

ตื่นตาตื่นใจที่จะค้นพบความเป็นไปได้ของอนาคต เรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อแก้ปัญหาและก้าวข้ามจากสภาวะปัจจุบัน



การผนึกรวม

เปิดรับมุมมองที่หลากหลาย เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง กลั่นกรองจากพื้นฐานของคนจำนวนมาก สร้างสรรค์สิ่งที่เป็นเอกลักษณ์



ความร่วมมือ

การสร้างพันธมิตรร่วม เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกันอย่างรวดเร็วและแม่นยำ ให้ลูกค้า ลูกจ้าง และผู้ใช้งานเป็นศูนย์กลางของความพยายามในการทำงานร่วมกัน





Smart City



Renewable Energy



Telecom Power Systems



Data Center Solutions



Networking Solutions



EV Charging Station



Automotive Electronics



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์

- ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบ
- ผลิตภัณฑ์พัฒนาอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดการความร้อน



ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน

- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน

Smart Building



Smart Factory



Smart Home



ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ

- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรม
- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอาคาร



ผลิตภัณฑ์โมบิลิตี้

- ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า





1. นายอึ้ง กวง มั่ง (เจมส์)
• ประธานกรรมการบริษัท
2. นายเจิ้ง อัน (วิคเตอร์)
• กรรมการบริษัท
3. นายเคอ จื่อ ซิง (มาร์ค)
• กรรมการบริษัท
4. นายจาง ซ่าย ซิง (แจ๊คกี้)
• กรรมการบริษัท
5. นายอนุสรณ์ มุทราธิศ
• กรรมการบริษัท
6. นางสาวเซี่ย สี่
• กรรมการบริษัท
7. นางกสิพรรณ ชยติมันต์
• กรรมการอิสระ
8. ดร.สมชาย หาญหิรัญ
• กรรมการอิสระ
9. นางสาวนีย์ กมลบุตร
• กรรมการอิสระ



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญในปี 2565 - 2567



หน่วย : ล้านบาท	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2565	2567	2566	2565
สินทรัพย์รวม	123,097	108,145	90,984	113,669	98,709	81,104
หนี้สินรวม	43,155	40,606	36,305	33,418	31,853	26,859
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	1,247	1,247	1,247	1,247	1,247	1,247
ส่วนของผู้ถือหุ้น	79,942	67,539	54,680	80,251	66,856	54,245
ยอดขาย	164,733	146,371	118,558	138,985	124,996	103,551
รายได้รวม	166,737	148,167	119,885	140,882	126,678	105,183
ต้นทุนขาย	124,236	112,881	90,618	101,102	94,607	77,177
กำไรขั้นต้น	40,497	33,491	27,940	37,883	30,389	26,374
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	22,637	15,483	13,447	20,249	13,545	11,679
กำไรจากการดำเนินงาน	17,860	18,008	14,493	17,634	16,844	14,695
กำไรสุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ)	18,939	18,423	15,345	19,008	17,792	15,986

หน่วย : (%)						
อัตรากำไรขั้นต้น	24.58%	22.88%	23.57%	27.26%	24.31%	25.47%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	10.84%	12.30%	12.22%	12.69%	13.48%	14.19%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	11.36%	12.43%	12.80%	13.49%	14.04%	15.20%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	25.68%	30.15%	31.94%	25.84%	29.38%	33.81%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	16.38%	18.50%	19.14%	17.90%	19.79%	22.36%

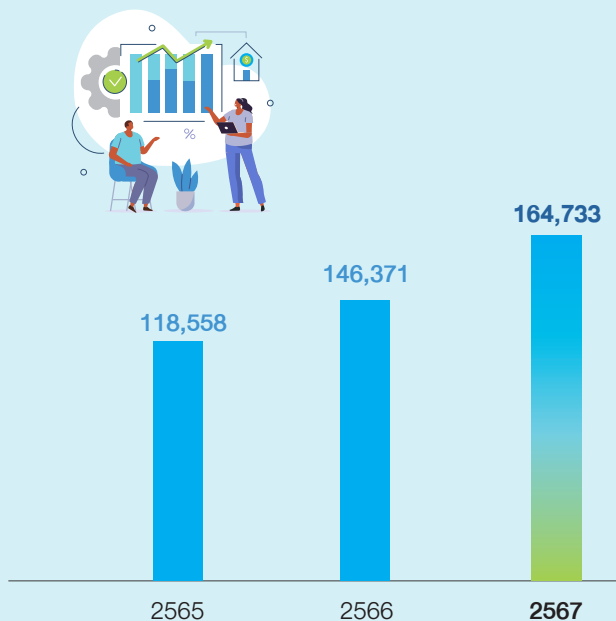
หน่วย : บาท						
กำไรสุทธิต่อหุ้น	1.52	1.48	1.23	1.52	1.43	1.28
เงินปันผลต่อหุ้น	0.46*	0.45	0.40	0.46*	0.45	0.40
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	64.11	54.14	43.84	64.36	53.60	43.49

* อยู่ระหว่างนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ



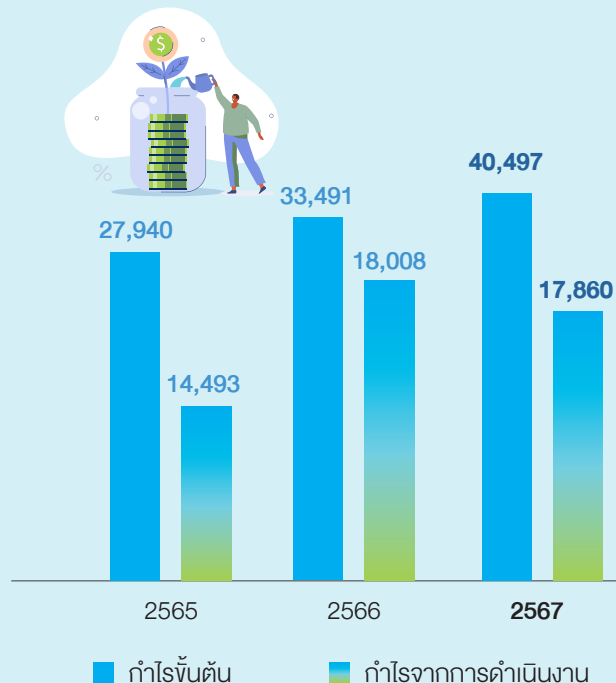
รายได้จากการขาย

หน่วย : ล้านบาท



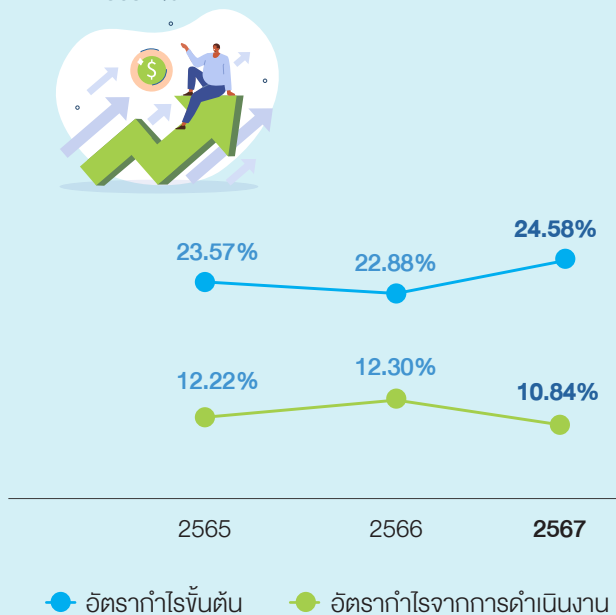
กำไรขั้นต้น VS กำไรจากการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท



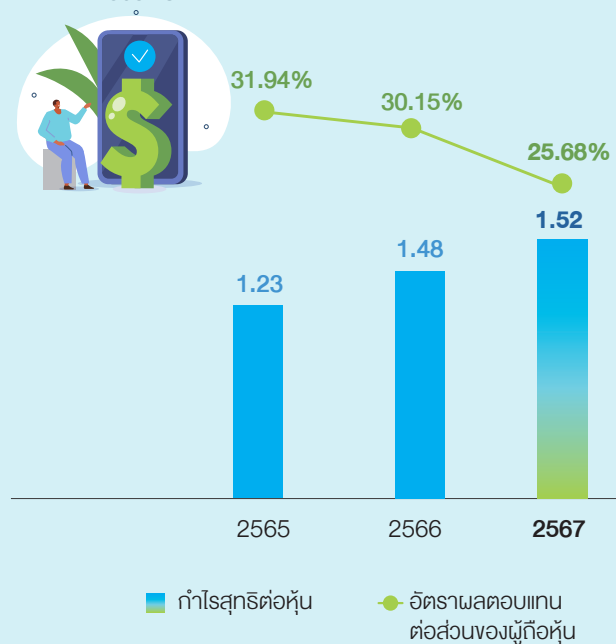
อัตรากำไรขั้นต้น VS อัตรากำไรจากการดำเนินงาน

หน่วย : %



กำไรสุทธิต่อหุ้น VS อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : บาท





รางวัลแห่งความสำเร็จ



ด้านสิ่งแวดล้อม Environment



กลุ่มเดต้าประเทศไทย ได้เข้าร่วมโครงการ 100k Corals Initiative ของคณะกรรมการอุทยานแห่งชาติสิงคโปร์ (NParks) เพื่อสนับสนุนโครงการฟื้นฟูปะการังโดยมีเป้าหมายในการเพาะเลี้ยงปะการังให้ได้ถึง 10,000 ชิ้นต่อปีผ่านนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีขั้นสูงของเดต้า



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล ASEAN Energy Award 2024 ประเภทเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย – อาคารประหยัดพลังงาน สำหรับผลิตภัณฑ์ Delta InfraSuite Data Center Solution ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนเทคโนโลยีที่ยั่งยืนและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล “Green Gold Growth for Sustainability: ธรรมชาติกับสู่ความยั่งยืน” โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งโรงงานเดต้าบางปู ได้รับรางวัล 1 ดาวเขียว 1 ดาวทอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 ในขณะที่โรงงานเดต้าเวลโกรว์ ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 7



ด้านสังคม Social



เดต้าประเทศไทย เปิดเวทีการแข่งขัน Delta Cup 2024 เพื่อมุ่งส่งเสริมวัฒนธรรม การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ ด้านวิศวกรรมของเยาวชนไทย โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาโซลูชันที่ตอบโจทย์กับเทรนด์ระดับโลกและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของประเทศไทย โดยมีมหาวิทยาลัยเข้าร่วม 7 แห่ง



เดต้าประเทศไทย และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยังคงมุ่งมั่นผลักดันการเติบโตของสตาร์ทอัพไทยผ่านโครงการ DIPROM x DELTA Angel Fund ครั้งที่ 9 เพื่อเกื้อหนุนให้ผู้ประกอบการไทยสามารถต่อยอดไอเดียด้านนวัตกรรมในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคต



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ภายใต้กระทรวงอุตสาหกรรม แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของเดต้าในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการพัฒนาที่ยั่งยืน



ด้านบรรษัทภิบาล Governance



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประจำปี 2567 ประเภทอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตโดยได้รับเกียรติจากนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นการยกย่องความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาที่ยั่งยืน และบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย



นายวิเคเตอร์ เจริญ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล CEO Ecomass Awards 2024 ประเภท “สุดยอดซีอีโอ รุ่นใหญ่ หรือ Top Senior CEO Award” จากนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องซีอีโอผู้มีวิสัยทัศน์ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล ASEAN'S Top Corporate Brand ประจำปี 2567 โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยมูลค่าแบรนด์ 20,294 ล้านบาทดอลลาร์สหรัฐ โดยใช้กระบวนการประเมิน Corporate Brand Success Valuation หรือ CBS Valuation ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับสากล และได้รับรางวัลการวิจัยดีเด่นแห่งชาติประจำปี 2558



เดต้าประเทศไทย ได้รับรางวัล CEO ยอดเยี่ยม CFO ยอดเยี่ยมและ IR ยอดเยี่ยม ของกลุ่มเทคโนโลยีและการสื่อสาร จากเวที IAA Awards for Listed Companies 2024 โดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ และการเติบโตอย่างยั่งยืน



เดต้าประเทศไทย เป็นบริษัทเดียวจากประเทศไทยที่ติดอันดับใน Fortune Asia Future 30 โดยนิตยสารฟอร์จูนและบอสตัน คอนสัลติ่ง กรุ๊ป โดยระบุว่าเดต้าเป็นผู้ขับเคลื่อน 2 กลุ่มธุรกิจที่มีแนวโน้มการเติบโตมากที่สุด ได้แก่ระบบศูนย์ข้อมูลและยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งเป็นบริษัทที่มีมูลค่ามากที่สุดของประเทศไทย ณ เวลาที่ได้ทำการประเมิน



รางวัลด้าน ESG



เดลต้าประเทศไทย ติดอันดับดัชนีความยั่งยืนระดับโลก (DJSI) ติดต่อกันเป็นปีที่สี่ โดยเป็นบริษัทเดียวในประเทศไทยในกลุ่มอุตสาหกรรม “อุปกรณ์ชิ้นส่วนและส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ ITC” ที่ติดอันดับอยู่ในดัชนีดังกล่าว นอกจากนี้ เดลต้าประเทศไทย ยังได้รับคะแนนยอดเยี่ยมในมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม



Sustainability Yearbook
Member 2024

S&P Global

เดลต้าประเทศไทย ได้รับการจัดอันดับใน Sustainability Yearbook ประจำปี 2567 จาก S&P Global ในฐานะบริษัทที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นและยอดเยี่ยมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ซึ่งเป็นอีกหนึ่งครั้งที่เดลต้าประเทศไทยเป็นบริษัทหนึ่งเดียวในประเทศไทยในกลุ่ม “อุปกรณ์ชิ้นส่วนและส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ ITC” ที่ได้รับการจัดอันดับดังกล่าว



Brand Finance



เดลต้าประเทศไทย ติดอันดับแบรนด์ไทยมูลค่าสูงสุดอันดับที่ 13 จากรายงาน Brand Finance Thailand 50 ประจำปี 2567 โดยตามรายงานของ Brand Finance มูลค่าแบรนด์ของเดลต้าฯ คาดว่าจะอยู่ที่ 968 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ด้วยคะแนนความแข็งแกร่งของแบรนด์ (Brand Strength Index หรือ BSI) ที่ 75.7 และอยู่ในระดับ AA+



SET A
ESG Ratings 2024

เดลต้าประเทศไทย ได้รับการประเมิน SET ESG Ratings 2024 ในระดับ A สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



เดลต้าประเทศไทย ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” เป็นปีที่ 9 ติดต่อกัน ด้วยคะแนนร้อยละ 102 ในผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 (CGR2024) จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



FTSE4Good

เดลต้าประเทศไทย ได้รับเลือกในดัชนีความยั่งยืนระดับโลก FTSE4Good ประจำปี 2567 จากการประเมินตามดัชนี FTSE4Good Index Series ดัชนีระดับโลก ดำเนินการโดย FTSE Russell เมื่อเดือนมิถุนายน 2567 ที่ผ่านมา



ESG100 2024
Environmental • Social • Governance

เดลต้าประเทศไทย ได้รับการคัดเลือกจากสถาบันไทยพัฒนาเข้าร่วมเป็น 100 องค์กรผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลยอดเยี่ยม หรือ ESG100 Universe ของสถาบันไทยพัฒนาประจำปี 2567 ซึ่งปีนี้เป็นปีที่ 10 ติดต่อกัน







ปี 2567 นับเป็นช่วงเวลาที่สำคัญของ บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเต็มไปด้วยการเคลื่อนไหวทางการตลาดที่สำคัญ พร้อมยกระดับความสำเร็จในหลากหลายมิติ ท่ามกลางบริบทความเสี่ยงทั่วโลกที่ผันแปรอย่างรวดเร็ว ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เทคโนโลยี และภูมิรัฐศาสตร์ ทำให้ภาพรวมความเสี่ยงมีแนวโน้มผันผวนมากขึ้น ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจบนความท้าทายได้เป็นอย่างดี พร้อมเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อรับมือกับปัจจัยเสี่ยงอันเกี่ยวเนื่องกับความยั่งยืน เราได้เห็นเศรษฐกิจโลกผ่านการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง ซึ่งมีรากฐานมาจากการทวนกระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงพลวัตของภูมิรัฐศาสตร์ บริษัทฯ มุ่งมั่นจัดการความท้าทายในด้านต่าง ๆ อย่างเข้มแข็ง ควบคู่กับการคว้าโอกาสเพื่อบรรลุสัมฤทธิ์ผลทางธุรกิจ

ในช่วงที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทเดลต้าได้เสริมสร้างโมเดลธุรกิจจากผู้ผลิตชิ้นส่วน ขยายไปสู่ผู้ให้บริการโซลูชันภายใต้แบรนด์เดลต้า ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพด้านพลังงาน และการจัดการพลังงาน พร้อมส่งมอบโซลูชันด้านความยั่งยืนในหลากหลายภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี 2567 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งมีการเติบโตแบบเร่งตัวจากแนวโน้มความต้องการชิปประมวลผล AI ที่พุ่งสูงขึ้น กระแสการเติบโตของ AI ได้แผ่ขยายเต็มรูปแบบ ส่งผลให้เกิดความต้องการพลังงานแห่งอนาคตเพิ่มขึ้น รวมถึงการขยายตัวของเซิร์ฟเวอร์เพื่อการประมวลผลสมรรถนะสูง และแนวโน้มความต้องการโครงสร้างพื้นฐานของศูนย์ข้อมูลเพื่อรองรับการไหลของแอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งนี้ ภาพรวมตลาดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลจะขับเคลื่อนสู่การเปลี่ยนแปลงต่อไปในปี 2568 ภายใต้การพลิกโฉมของเทคโนโลยี AI ที่ทันสมัย ซึ่งคาดว่าจะกระตุ้นให้เกิดความต้องการพลังงานอย่างสูง สอดคล้องกับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน AI โดยกลุ่มผู้นำตลาดอย่างต่อเนื่อง

ตลอดปีที่ผ่านมา เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ ประเทศไทย สร้างผลงานความสำเร็จในหลายด้าน บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการอยู่ที่ 4.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เติบโตอย่างน่าพอใจกว่าร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปี 2566 และกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 จากปีก่อนหน้า ขณะที่อัตรากำไรจากการดำเนินงานอันดั่งลงในไตรมาสสุดท้าย ส่งผลให้ภาพรวมปี 2567 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 529 ล้านดอลลาร์สหรัฐ คิดเป็นกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 1.52 บาทต่อหุ้น โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเล็กน้อยร้อยละ 1 และ ร้อยละ 3 ตามลำดับ ทั้งนี้ บริษัทฯ เผชิญกับอุปสรรคในช่วงปลายปีเนื่องจากตลาดอ่อนตัวลงในบางกลุ่มสินค้า ร่วมกับค่าใช้จ่ายเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ดี ปัจจัยพื้นฐานของเดลต้าประเทศไทย ยังคงมีเสถียรภาพ ด้วยธุรกิจหลักที่มีแนวโน้มการเติบโตสูง และบริษัทฯ มีฐานทุนกับกระแสเงินสดที่มั่นคง เพื่อคว้าโอกาสที่ขับเคลื่อนโดยปัจจัยเชิงโครงสร้าง ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ร่วมกับแรงหนุนของศูนย์ข้อมูลดิจิทัล และพร้อมขยายตัวต่อเนื่องในปี 2568 เป็นต้นไป

เดลต้าประเทศไทย ได้เฉลิมฉลองครบรอบ 35 ปีแห่งความสำเร็จในฐานะส่วนหนึ่งของการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมไทย บริษัทฯ คงสถานะความเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี พร้อมเดินทางสู่การขยายธุรกิจอย่างรัดกุมและหลากหลายในภูมิภาคและตลาดต่าง ๆ เพื่อส่งมอบขีดความสามารถและโซลูชันใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการเติบโตของลูกค้า บริษัทฯ เร่งพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ให้บริการโซลูชันแบบบูรณาการ ปีนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นก้าวใหม่ของการเติบโตด้วยการเปิดตัวโรงงานเดลต้าแห่งที่ 8 และศูนย์วิจัยพัฒนาที่ทันสมัยแห่งใหม่ เพื่อเสริมสร้างแพลตฟอร์มนวัตกรรมที่รองรับความต้องการผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงานและเทคโนโลยีขั้นสูง บริษัทฯ กำลังยกระดับขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยพัฒนาอย่างเข้มข้น ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นด้านการลงทุนของเราเพื่อเสริมสร้างภูมิทัศน์ด้านเทคโนโลยีของประเทศไทยที่กำลังเติบโต ด้วยเจตจำนงในการสร้างบุคลากรผู้มีความสามารถในประเทศ เพื่อผลักดันนวัตกรรมที่มาจากความคิดค้นโดยคนไทยไปสู่การให้บริการลูกค้าในระดับโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการพัฒนาโครงการก่อสร้างโรงงานเพิ่มเติมอีกหลายแห่งเพื่อตอบรับความต้องการที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงในอนาคต ขณะนี้ ความคืบหน้าของโรงงานสองแห่งในเวลโกร์เป็นไปตามแผน และมีกำหนดการเสร็จสิ้นกลางปี 2568 เพื่อรองรับผลิตภัณฑ์เพิ่มเติมในกลุ่มชิ้นส่วน และโซลูชันการจัดการความร้อน

นอกเหนือจากนวัตกรรมแล้ว เดลต้าประเทศไทย มุ่งมั่นสร้างสรรค์คุณประโยชน์นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้กับชุมชนและอุตสาหกรรมในประเทศ ภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย และสตาร์ทอัพ เดลต้าสนับสนุนการพัฒนาแบบนวัตกรรมดิจิทัล ส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา เสริมสร้างความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้นำด้านเทคโนโลยี ผลักดันความร่วมมือที่สำคัญระหว่างสถาบันการศึกษาและอุตสาหกรรม เตรียมความพร้อมให้คนรุ่นต่อไปสำหรับอนาคตที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ทั้งนี้ กลยุทธ์ริเริ่มโครงการด้านการศึกษาประกอบด้วย การให้อาสาสมัครกับบุคลากรด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการบ่มเพาะ

นวัตกรรม การศึกษาตามหลักการ STEM ห้องปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์กำลัง ห้องปฏิบัติการระบบอัตโนมัติพร้อมหลักสูตรการเรียนรู้ การพัฒนาห่วงโซ่มูลค่าสำหรับเทคโนโลยีสีเขียว และโครงการเทคโนโลยีระดับปริญญาตรีและปริญญาโท การริเริ่มโครงการเหล่านี้สามารถตอบสนองต่อความต้องการแรงงานผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและความสามารถด้านนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัลและนวัตกรรมมากขึ้น

ในด้านธุรกิจโซลูชัน เอเซียตะวันออกเฉียงใต้กำลังเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจรูปแบบใหม่ที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีมากกว่าเดิม เดลต้าประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์เทคโนโลยีและโซลูชันนวัตกรรมด้านสภาพอากาศ โดยเน้นปรับการปล่อยคาร์บอนเป็นสำคัญ เรากำลังสร้างโมเดลธุรกิจแห่งอนาคตที่มีระบบนิเวศดิจิทัลรองรับ ผ่านการสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาเทคโนโลยีเฉพาะทาง รวมถึงการขยายห่วงโซ่อุปทานในท้องถิ่นเพื่อสร้างความได้เปรียบในการพัฒนาโซลูชันที่แข่งขันได้ ภาพรวมตลาดอาเซียนในปี 2568 มีแนวโน้มเชิงบวก โดยเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ยังคงเป็นชุมพลที่มีศักยภาพในหลายด้าน บริษัทฯ เร่งขยายการดำเนินงานในไทยและอินโดนีเซียอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้านการผลิตในภูมิภาคและปรับตัวอย่างยืดหยุ่นต่อปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์โลก โดยการขยายธุรกิจดังกล่าวสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมในระดับภูมิภาคที่ยังคงแข็งแกร่ง และเราเห็นภาพขยายขอบเขตธุรกิจเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีมุมมองเชิงบวกต่อประเทศอินโดนีเซียและเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งถือเป็นโอกาสทางธุรกิจที่สำคัญในระยะยาว สำหรับปีที่ผ่านมา เราได้เปิดสำนักงานใหญ่แห่งใหม่ในอินโดนีเซีย รวมทั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาในเบงกอลูร์เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาในระยะยาว

พันธกิจสำคัญที่บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการ ประกอบด้วย การลงทุนด้านกำลังการผลิต การกระจายห่วงโซ่อุปทาน การพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการขั้นสูง และการเร่งนำระบบการผลิตอัจฉริยะแบบดิจิทัลมาใช้ เพื่อบรรลุประสิทธิภาพการดำเนินงานที่สูงขึ้น ขณะเดียวกันก็มุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายด้านความยั่งยืนและจัดหาแหล่งพลังงานหมุนเวียน บริษัทฯ มีความพร้อมที่จะเปลี่ยนความท้าทายให้เป็นโอกาสโดยให้ความสำคัญกับการลงทุนเชิงกลยุทธ์และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เดลต้าประเทศไทย ใช้แนวทางแบบผสมผสานในการสร้างมูลค่าที่ยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการมุ่งเน้นไปที่การสร้างผลิตภัณฑ์และบริการ ที่ให้ผลกระทบเชิงบวกต่อเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมควบคู่กับความสำเร็จทางการค้า ในปีนี้ บริษัทฯ ได้รับการยอมรับในมาตรฐานสากลจากผลการดำเนินงานที่โดดเด่นด้าน ESG รวมถึงรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย สะท้อนให้เห็นถึงแนวปฏิบัติด้าน ESG ที่แข็งแกร่ง ตอกย้ำความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มุมมองสำหรับปี 2568 คาดว่าความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์จะเพิ่มสูงขึ้น ขณะเดียวกันเศรษฐกิจโลกยังมีแนวโน้มเชิงบวก เราคาดการณ์ภาพรวม GDP ของโลกจะยังคงก้าวต่อไป และนโยบายการคลังจะเป็นแรงหนุนการเติบโต ส่วนนโยบายธนาคารกลางด้านการเงินจะทยอยปรับตัวสู่สภาวะปกติ ทั้งนี้ เดลต้าประเทศไทย วางแผนพัฒนาและเตรียมพร้อมรับมือกับความผันผวน เราเชื่อมั่นในความเชี่ยวชาญที่หลากหลายในการส่งมอบโซลูชันที่ล้ำสมัยเพื่อนำเสนอโอกาสทางธุรกิจที่มีศักยภาพให้กับลูกค้ารายภูมิภาคและระดับโลก

ในนามของคณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร เราขอขอบคุณความไว้วางใจและการสนับสนุนอย่างดีจากท่านผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพนักงานของเราสำหรับความทุ่มเท ความคิดสร้างสรรค์ และการปรับตัวที่เป็นแรงผลักดันเบื้องหลังแห่งความสำเร็จองค์กร พวกเราได้ร่วมกันสร้างเดลต้าให้มีความแข็งแกร่งทั้งด้านการเงินและเป็นพลังบวกให้โลกใบนี้ ภายใต้ 35 ปีแห่งนวัตกรรมและความเป็นเลิศ พวกเราภาคภูมิใจกับความสำเร็จอันยิ่งใหญ่ในรอบปี 2567 และ เดลต้าประเทศไทย จะก้าวต่อไปเพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราอย่างต่อเนื่อง



นาย อัง กวง มั่ง (เจมส์)
ประธานกรรมการ



นาย เจิ้ง อัน (ริคเตอร์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

A world integrating
holistic IoT solutions
to leverage the potential
of smart innovation



1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



ENABLE INTELLIGENT
TRANSFORMATION



1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



1.1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2531 ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 40 ล้านบาท ต่อมาบริษัทฯ ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2537 และเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2538 ภายใต้หลักทรัพย์ชื่อ “DELTA” โดยปัจจุบัน บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1,259,000,000 บาท และทุนชำระแล้ว 1,247,381,614 บาท โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.1 บาท (ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญของบริษัทจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566)

เดลต้าประเทศไทย ดำเนินธุรกิจด้านการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ โดยเป็นผู้ผลิตชั้นนำของโลกด้านผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลาย และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ประเภทพัดลมอิเล็กทรอนิกส์ (DC Fan) อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์ (EMI Filter) และโซลินอยด์ โดยได้ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ด้านการจัดการระบบกำลังไฟฟ้า (Power Management Solutions) ซึ่งครอบคลุมผลิตภัณฑ์ต่างๆ หลายประเภท ได้แก่ ระบบกำลังไฟ (Power Systems) ที่ใช้ในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบโทรคมนาคม อุปกรณ์ในภาคอุตสาหกรรม อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเพาเวอร์ซัพพลายเพื่อการใช้งานกับเซิร์ฟเวอร์ คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย (Networking) และเครื่องปรับระดับแรงดันไฟฟ้ากระแสตรง (DC-DC Converter) ปัจจุบันได้ขยายการดำเนินงานไปยังธุรกิจพลังงานทดแทน ได้แก่ ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และยานยนต์ไฮบริด (HEV)

**REALIZING AN
INTELLIGENT,
SUSTAINABLE AND
CONNECTING
WORLD**

ความเชื่อมั่นใน “DELTA”



เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1. มุ่งมั่นเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งรายได้และผลกำไรที่ยั่งยืนตามหลักการสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัท
3. ขยายส่วนแบ่งทางการตลาดในระดับภูมิภาค และทำให้แบรนด์ของเดลต้าเป็นที่รู้จักมากขึ้น
4. สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าโดยรวมด้วยบริการที่ครอบคลุมทุกด้านและคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ รักษาความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ
6. เพิ่มขวัญกำลังใจของพนักงานด้วยการยกระดับคุณภาพชีวิตและการฝึกอบรม



“ TO PROVIDE THE MOST EFFICIENT AND RELIABLE ENERGY SAVING SOLUTIONS FOR CUSTOMERS ”



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์

- เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบ
- ผลิตภัณฑ์พัฒนาอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดการความร้อน



ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ

- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรม
- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอาคาร



ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน

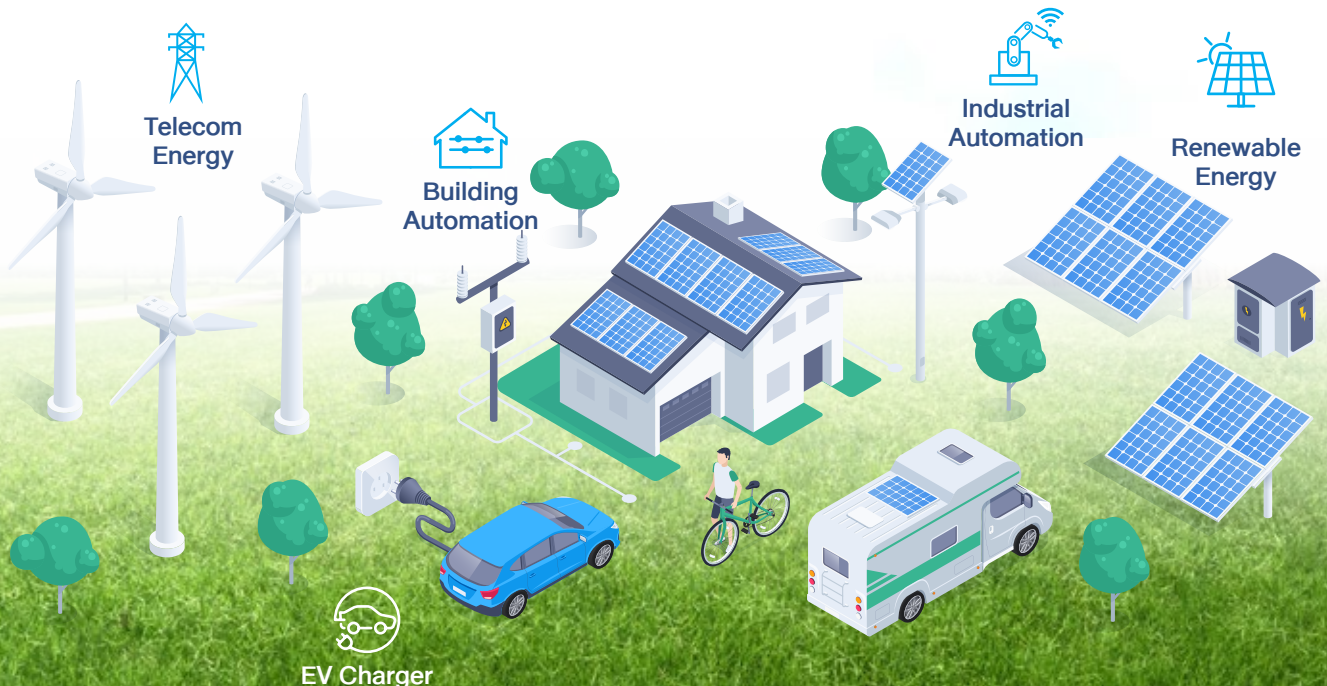
- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน



ผลิตภัณฑ์โมบิลิตี้

- ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า

GREEN SOLUTIONS



1.2. ลักษณะการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ปัจจุบันบริษัทฯ มีโรงงานในประเทศไทย 2 แห่งตั้งอยู่ที่เขตนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ และในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และมีโรงงานในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศอินเดีย (ในเมือง Rudrapur Gurgaon และ Krishnagiri) และสโลวาเกีย (เมือง Dubnica nad Vahom และ Liptovsky Hradok) โดยได้แบ่งการดำเนินธุรกิจออกเป็น 4 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics) ประกอบด้วย

- 1.1 กลุ่มผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบ (Power & Systems) ได้แก่ เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มหลักได้แก่
 - ผลิตภัณฑ์ดีซี-ดีซี (DC Power)
 - ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย (Computer & Networking Power) เช่น เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับอุปกรณ์เก็บข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ (Storage) เซิร์ฟเวอร์ และคอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย
 - ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะ (Custom Design Power) เป็นเพาเวอร์ซัพพลายอีกประเภทหนึ่งที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและมีการออกแบบเฉพาะสำหรับอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โทรคมนาคมและภาคอุตสาหกรรม
 - ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า (Appliances Power) สำหรับใช้งานในภาคอุตสาหกรรมและการใช้งานส่วนบุคคล
 - ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับภาคอุตสาหกรรมและทางการแพทย์ (Industrial & Medical Power)

- 1.2 กลุ่มผลิตภัณฑ์พัดลมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดการความร้อน (Fan & Thermal Management) ได้แก่ พัดลมอิเล็กทรอนิกส์ อีเอ็มไอ พิลเตอร์และโซลินอยด์

2. กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ประกอบด้วย

- 2.1 กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT Infrastructure) ได้แก่ ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูล แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลักได้แก่
 - โซลูชันด้านการสื่อสารและข้อมูล (Communication & Information Solutions)
 - โครงสร้างพื้นฐานเครือข่าย (Networking Infrastructure)

- 2.2 กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน (Energy Infrastructure Solutions) ได้แก่ ผลิตภัณฑ์พลังงานทดแทนและเครื่องชาร์จสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า

3. กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation) ได้แก่ อุปกรณ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม ระบบโรงงานอัจฉริยะ ได้แก่ ระบบเซ็นเซอร์อัจฉริยะ และระบบจักรกลอัตโนมัติ รวมทั้ง ระบบแสงสว่าง และระบบเฝ้าระวังอัตโนมัติสำหรับอาคาร

4. กลุ่มผลิตภัณฑ์โมบิลิตี้ (Mobility) ได้แก่ กลุ่มผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (Electronics Vehicle Solutions) ได้แก่ เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า เช่น

1.2.1. โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีดังนี้

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2567		2566		2565	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
กลุ่มเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics)	89,445	54.3%	78,167	53.4%	69,754	58.9%
กลุ่มผลิตภัณฑ์โมบิลิตี้ (Mobility)	44,774	27.2%	42,123	28.8%	21,498	18.1%
กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)	26,191	15.9%	22,105	15.1%	24,185	20.4%
กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation)	4,255	2.6%	3,830	2.6%	3,009	2.5%
ผลิตภัณฑ์อื่นๆ	67	0.0%	146	0.1%	112	0.1%
ยอดรวม	164,732	100.0%	146,371	100.0%	118,558	100.0%

หน่วย : ล้านบาท



1.2.2. การวิจัยและพัฒนา

จากพันธกิจ “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า” เดลต้าฯ ลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อต่อยอดธุรกิจที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว และมีศักยภาพ เดลต้าฯ ประสบความสำเร็จในการปรับแต่งและการขยายสายผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้กับคุณสมบัติหลักของผลิตภัณฑ์ เช่น เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น อัตราการจ่ายพลังงานต่อขนาดสูงขึ้น และการใช้ระบบดิจิทัลมาควบคุมการทำงานมากขึ้น

การลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเปรียบเทียบกับย้อนหลัง 5 ปี

	หน่วย	2563	2564	2565	2566	2567
การลงทุนด้านวิจัยและพัฒนา	ล้านบาท	2,621	3,165	3,742	3,876	3,995

การส่งเสริมนวัตกรรมในองค์กร

“Transforming Your Creative Concept to Fuel Delta Innovation” เดลต้าฯ เชื่อมั่นว่านวัตกรรมใหม่ๆ อาจเกิดขึ้นได้จากความคิดสร้างสรรค์ของคนในองค์กร การส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงออกซึ่งความคิดอาจทำให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร ที่เดลต้าฯ เราเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงออกทางความคิดผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้



รางวัล Delta Innovation Award

กลุ่มบริษัทเดลต้าได้มีการจัดรางวัล Delta Innovation Award เป็นประจำทุกปีมาตั้งแต่ปี 2551 เพื่อกระตุ้นและยกย่องการออกแบบนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพของพนักงานในกลุ่มเดลต้าทั่วโลก ซึ่งผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกนำไปพัฒนานวัตกรรมของบริษัทต่อไป โดยมีการแข่งขันใน 4 ประเภทรางวัลและมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- **Intellectual Property (IP):** การคิดค้นและ/หรือการสร้างแฟ้มข้อมูล IP คุณภาพสูงที่มีมูลค่าทางธุรกิจที่ชัดเจน
- **New Product:** การพัฒนาแอปพลิเคชันเทคโนโลยีใหม่ หรือสถาปัตยกรรมระบบ หรือเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์และเพิ่มมูลค่าให้กับลูกค้า
- **Manufacturing:** นวัตกรรมด้านการผลิตเพื่อคุณภาพ ผลผลิต และต้นทุนรวมที่ต่ำลง
- **New Business Model / New Business Process:** นวัตกรรมในรูปแบบธุรกิจหรือกระบวนการทำงาน เช่น R&D การตลาด การจัดซื้อโลจิสติกส์ และการบูรณาการเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางธุรกิจที่ดีขึ้น

เดลต้าฯ ได้ผนวกความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานเข้าด้วยกันเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชั้นนำของตลาด เดลต้าฯ มีเครือข่ายศูนย์วิจัยและพัฒนาที่ครอบคลุมทั่วทั้งเอเชียและยุโรป และยังได้จับมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลกทำโครงการวิจัยเพื่อสร้างเทคโนโลยีที่ทันสมัยและยั่งยืนจำนวนมาก ความร่วมมือดังกล่าวมีส่วนสำคัญอย่างมากในการต่อยอดงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของเดลต้าฯ ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

การแข่งขัน DELTA Production & Technology Innovation Award 2024

การแข่งขัน DELTA Production & Technology Innovation Award 2024 เป็นรางวัลที่มอบให้กับพนักงานที่สร้างสรรค์นวัตกรรมการออกแบบและวิศวกรรมที่โดดเด่นในด้านการผลิตและเทคโนโลยีที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงคุณภาพได้ทั่วทั้งโรงงาน โดยพิจารณาตัดสินจาก 1 ระดับของนวัตกรรม 2. ประโยชน์จากการใช้งาน และ 3. การลดต้นทุนการผลิต ซึ่งผลงานการออกแบบที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกนำมาใช้จริงในสายผลิต



การแข่งขัน DET Productivity Improvement Competition 2024

การแข่งขัน DET Productivity Improvement Competition 2024 จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการพัฒนาสิ่งใหม่ในองค์กรโดยเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอการออกแบบการพัฒนาการทำงานของเครื่องจักรในสายการผลิต ภายใต้หัวข้อ “การปรับปรุงและพัฒนาผลผลิตเชิงนวัตกรรม” ใน 3 หัวข้อหลักคือ 1. นวัตกรรมด้านการเพิ่มผลผลิต 2 การประยุกต์ใช้ และ 3. ผลประโยชน์ที่ได้ โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 9 ทีม

การแข่งขัน Simulation Innovation Award

การแข่งขัน Simulation Innovation Project จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ Innovation & Improvement เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ในการพัฒนาเครื่องมือ และเครื่องจักร ให้สอดคล้องกับสายการผลิต โดยการเขียน Drawing นำเสนอผลงาน ซึ่งผลงานการออกแบบที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกนำมาใช้จริงในสายการผลิต



นวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ขับเคลื่อนโครงการฟื้นฟูปะการังแห่งชาติของสิงคโปร์ ผ่านนวัตกรรมระบบอัตโนมัติของเดลต้า

เดลต้า ผนึกกำลังความเชี่ยวชาญด้านระบบพลังงานอัจฉริยะประหยัดพลังงาน ระบบอัตโนมัติในอุตสาหกรรม และโซลูชันอาคาร เพื่อร่วมมือกับอุทยานแห่งชาติสิงคโปร์ (NParks) รวมถึงผู้เชี่ยวชาญและนักวิจัยด้านการฟื้นฟูปะการังจากมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ ณ ห้องปฏิบัติการทางทะเลแห่งชาติ เกาะเซนต์จอนห์ (SJINML) เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางเทคนิคในการฟื้นฟูปะการังในระดับใหญ่ และเสริมสร้างความยืดหยุ่นให้กับแนวปะการังของสิงคโปร์ในอนาคตอย่างยั่งยืน โดยได้นำความเชี่ยวชาญด้านระบบอัตโนมัติและโซลูชันวิศวกรรมขั้นสูงของเดลต้าเข้ามาประยุกต์ใช้ในศูนย์เพาะเลี้ยงปะการังแห่งใหม่ภายใน Marine Park Outreach and Education Centre บนเกาะเซนต์จอนห์ โดยมีเป้าหมายในการเพาะเลี้ยงปะการังให้ได้ถึง 10,000 ชิ้นต่อปีตลอดระยะเวลา 10 ปี และในอนาคตต่อไป ระบบ Smart Coral Aquaculture System ของเดลต้า นำเทคโนโลยีล้ำสมัยมาประยุกต์ใช้ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับการเจริญเติบโตของปะการังในถังเพาะเลี้ยงน้ำทะเลบนบก เพื่อจำลองสภาพแวดล้อมทางทะเลจริง ทำให้มั่นใจได้ว่าปะการังจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและเจริญเติบโตได้อย่างแข็งแรงในระยะยาว



- ร่วมมือกับออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ในการจัดหาและพัฒนาผลิตภัณฑ์อัจฉริยะและมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เดลต้าประเทศไทย ร่วมมือกับบริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) ในการจัดหาและพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของออริจิ้น โดยการนำโซลูชันเพื่อบ้านอัจฉริยะและอาคารสีเขียวที่หลากหลายของเดลต้าไปใช้ในโครงการ ซึ่งจะช่วยให้ออริจิ้นสามารถมอบประสบการณ์การอยู่อาศัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้กับลูกค้า ซึ่งสอดคล้องไปกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยโซลูชันการจัดการคุณภาพอากาศภายในอาคารของเดลต้าสามารถช่วยแก้ไขปัญหาใหญ่อย่างมลพิษทางอากาศ PM2.5 ในประเทศไทย พร้อมช่วยส่งเสริมสุขภาพและการเป็นอยู่ที่ดีขึ้นได้



- ความร่วมมือด้านการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย (Delta Automation Academy Project)

เดลต้าประเทศไทย ได้ลงทุนจัดตั้งห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยในมหาวิทยาลัยหลายแห่ง เพื่อให้นักศึกษาจาก 7 สถาบันชั้นนำได้รับประโยชน์จากห้องปฏิบัติการดังกล่าวได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยห้องปฏิบัติการดังกล่าวได้รับการออกแบบมาเพื่อให้นักศึกษาใช้งานและเข้าถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในการทำงานด้านปาวเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติ และทักษะเทคโนโลยีขั้นสูง



นับตั้งแต่ปี 2558 บัณฑิตจบใหม่ที่เคยผ่านการเข้าร่วม Delta Automation Academy รวบรวม 30-50 ได้รับข้อเสนอให้เข้าทำงานที่เดลต้า ส่งผลให้มีการรับพนักงานใหม่ประมาณ 150 คนต่อปี บัณฑิตเหล่านี้ล้วนได้รับทักษะที่เหนือชั้นและมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนนวัตกรรม

ในอนาคต เดลต้าประเทศไทย ยังคงเดินหน้าผลักดันนวัตกรรมผ่านความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยห้องปฏิบัติการพาวเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ที่กำลังดำเนินการจัดตั้งที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา และมหาวิทยาลัยมหิดล ตอกย้ำความเป็นผู้นำของเดลต้าในด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสำหรับภาคส่วนที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีของประเทศไทยที่กำลังเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว



เดลต้าฯ ไม่หยุดที่จะให้บริการนวัตกรรมชั้นนำแก่ลูกค้า ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมระดับโลก และเป้าหมาย RE100 ในการผลิตพลังงานทดแทนร้อยละ 100 จากการดำเนินงานทั่วโลกภายในปี 2573 ความมุ่งมั่นนี้จะช่วยให้บริษัทฯ บรรลุพันธกิจของบริษัทฯ: **Smarter. Greener. Together.**





แนวโน้มอุตสาหกรรมปี 2567/2568

ข้อมูลต่อไปนี้ได้มาจากรายงานการวิจัยทางการตลาดซึ่งเป็นที่ยอมรับ โดยมีกระบวนแหล่งข้อมูลที่อ้างอิงทั้งหมดไว้อย่างชัดเจนในแหล่งที่มาของข้อมูล

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกโดยทั่วไป

เมื่อเศรษฐกิจโลกก้าวเข้าสู่ปี 2568 คาดว่าการเติบโตจะทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.2 โดยองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) คาดการณ์การเติบโตที่สูงกว่าเพียงเล็กน้อยที่ร้อยละ 3.3 แนวโน้มที่คาดการณ์เชิงบวกนี้ได้รับแรงหนุนจากการลงทุนที่แข็งแกร่งทั้งในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วและประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ ซึ่งสะท้อนถึงการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 (IMF, 2024; OECD, 2024)

สำหรับเศรษฐกิจในสหรัฐอเมริกา มีการคาดการณ์ว่าจะเติบโตที่ร้อยละ 2.4 ในปี 2568 ซึ่งลดลงจากร้อยละ 2.8 ในปี 2567 เนื่องจากการใช้จ่ายของผู้บริโภคและการลงทุนที่ชะลอตัว ส่วนการเติบโตของเศรษฐกิจในจีน คาดว่าจะลดลงจากร้อยละ 4.9 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 4.5 ในปี 2568 อันเป็นผลมาจากความท้าทายที่เกิดขึ้นในภาคอสังหาริมทรัพย์และการบริโภคภายในประเทศที่ลดลง ในขณะที่เศรษฐกิจในยุโรปแสดงสัญญาณ

การฟื้นตัวโดยเศรษฐกิจของประเทศต่างๆ ในเขตยูโรโซนจะเติบโตขึ้นจากร้อยละ 0.7 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 1.3 ในปี 2568 ซึ่งเกิดจากรายได้ครัวเรือนที่สูงขึ้นและอัตราเงินเฟ้อที่ลดลง (Reuters, 2024; AP News, 2024)

ตลาดเกิดใหม่ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งมีอินเดียและอินโดนีเซียเป็นผู้นำในภูมิภาค คาดว่าจะเป็นตัวขับเคลื่อนหลักของเศรษฐกิจโลกในปี 2568 ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนของอินเดียได้กระตุ้นการเติบโตของโครงสร้างพื้นฐาน ขณะที่การพัฒนาเมืองหลวงใหม่ของอินโดนีเซียอย่าง “นครหลวงนูซันตารา” ยังสะท้อนเป้าหมายด้านความสมดุลและความยั่งยืนของโครงสร้างประชากรศาสตร์ แนวโน้มเหล่านี้ต่างเน้นย้ำถึงบทบาทสำคัญของตลาดเกิดใหม่ในการสร้างเสถียรภาพและการเติบโตของเศรษฐกิจโลก (OECD, 2024)

การเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจที่เชื่อมโยงกันนี้เป็นพื้นฐานสำหรับการอภิปรายต่อไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยี พลวัตทางการค้าตลาดแรงงาน และแนวโน้มเงินเฟ้อ ซึ่งล้วนมีบทบาทร่วมกันในการกำหนดทิศทางของเศรษฐกิจโลก



บทบาทของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) ได้กลายเป็นรากฐานของการเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีส่วนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรม ในปี 2567 การนำ AI มาใช้ส่งผลให้ดัชนี S&P 500 เติบโตขึ้นร้อยละ 24 โดยบริษัทอย่าง Nvidia และ Tesla รายงานผลกำไรที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน คาดว่าการใช้จ่ายทั่วโลกด้าน AI จะเติบโตมากกว่าร้อยละ 20 ต่อปีจนถึงปี 2568 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างรายได้ใหม่ และเสริมสร้างเสถียรภาพและการเติบโตของห่วงโซ่อุปทาน ขณะเดียวกันยังปรับเปลี่ยนแนวโน้มด้านทักษะแรงงานอีกด้วย ความร่วมมือระหว่างเดล์ต้า และ Nvidia เป็นอีกหนึ่งสิ่งที่ยืนยันถึงศักยภาพของ AI

ในการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ ด้วยเทคโนโลยีควบคู่กับตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ทำให้ AI เป็นหนึ่งในปัจจัยเร่งให้เกิดการเติบโตและเป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดการปัญหาความท้าทายของเศรษฐกิจโลก (Financial Times, Statista, IDC)

พลวัตทางการค้าและเสถียรภาพของตลาดแรงงาน

จากการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ทำให้เกิดการเติบโตทางการค้าระดับโลก โดยการปรับเปลี่ยนนโยบายทางการค้าของสหรัฐอเมริกาในปี 2568 มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มการเติบโตภายในประเทศ แต่ยังคงไว้ซึ่งความซับซ้อนของห่วงโซ่อุปทานในระดับสากล โดยเฉพาะกับจีน ขณะเดียวกัน ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้สนับสนุนบทบาทห่วงโซ่อุปทานภายในภูมิภาคผ่านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการพัฒนาทักษะแรงงาน ตลาด AI ของภูมิภาคคาดว่าจะเติบโตจาก 8.92 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2568 เป็น 30.3 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2573 โดยมีสิงคโปร์และไทยเป็นผู้นำในภูมิภาค แผนยุทธศาสตร์เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติฉบับที่ 2 (National AI Strategy 2.0) ของสิงคโปร์ และแผนการจัดฝึกอบรมให้แก่ประชากรในพื้นที่กว่า 4,500 คนของ IBM ให้มีความสำคัญกับความเป็นผู้นำในยุค AI ขณะที่ประเทศไทยได้พัฒนาทักษะแรงงาน

กว่า 280,000 คน ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาทักษะด้าน AI จำนวนกว่า 50,000 คน โดยได้รับการสนับสนุนจากโครงการริเริ่มอย่างนโยบาย Global Digital Talent Visa นอกจากนี้ การลงทุนสร้างเดล์ต้าโรง 8 ของเดล์ต้า อิเล็คโทรนิคส์ มูลค่ากว่า 3 พันล้านบาทยังแสดงถึงการมีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทานในเทคโนโลยีขั้นสูงของประเทศไทย ซึ่งบทบาทร่วมกันระหว่างการค้า แรงงาน และเทคโนโลยี ถือเป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการสร้างเสถียรภาพและการเติบโตของเศรษฐกิจโลก (The Times, Artificial Intelligence - Southeast Asia, Smart Nation Singapore, IBM, Reuters, Open GOV)

แนวโน้มเงินเฟ้อและผลกระทบในวงกว้าง

อัตราเงินเฟ้อทั่วโลกคาดว่าจะลดลงจากร้อยละ 6.8 ในปี 2566 เหลือร้อยละ 4.5 ในปี 2568 ซึ่งได้รับแรงหนุนจากนโยบายการเงินที่เข้มงวดขึ้น ราคาพลังงานที่ลดลง และห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้กำลังซื้อเพิ่มขึ้นและกระตุ้นให้เกิดการสร้างสร้งนวัตกรรม

โดยเศรษฐกิจขั้นสูงคาดว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายของธนาคารกลางได้ภายในปี 2568 ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ กระตุ้นการใช้จ่ายในเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน ตลอดจนเร่งการลงทุนในพลังงานสะอาดและยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งวางรากฐานสำหรับการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนต่อไป (AP)

บริษัท เดล์ต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เดล์ต้าประเทศไทย เป็นตัวอย่างของการบูรณาการเทคโนโลยีและความยั่งยืน ผ่านการปรับกลยุทธ์องค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก โดยในปี 2567 มูลค่าแบรนด์ของเดล์ต้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 เป็น 593 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งได้รับแรงหนุนจากการมีส่วนร่วมในการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานและลดการปล่อยคาร์บอน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ทั้งยังลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านระบบบริหารจัดการพลังงาน



ขั้นสูง เดลต้า จึงได้รับการยอมรับในแง่ของความยั่งยืนจากการติดอันดับในรายงาน S&P Global Sustainability Yearbook และดัชนี Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) World Index เป็นปีที่ติดต่อกัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำด้าน ESG ที่โดดเด่น ความสำเร็จเหล่านี้ล้วนเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของเดลต้า และเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลกให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน (Delta US)

ในปี 2567 เดลต้ามีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านระบบอัตโนมัติเชิงอุตสาหกรรม สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า และระบบศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระบบอัตโนมัติเชิงอุตสาหกรรมของประเทศไทยมีการเติบโตอย่างคงที่ ซึ่งขับเคลื่อนโดยการจำหน่ายตรงและการใช้หุ่นยนต์ ส่วนอุตสาหกรรมของอินเดียได้ขยายตัวในด้านระบบอัตโนมัติระบบโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขณะที่ภาคส่วนอุตสาหกรรมและการแพทย์ของภูมิภาคยุโรปฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง

สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทยเติบโตร้อยละ 33 ในไตรมาสที่ 1 จากการติดตั้งปริมาณมาก แต่ต้องเผชิญกับความล่าช้าในไตรมาสที่ 2 อินเดียและออสเตรเลียมีการขยายตัวของโครงสร้างพื้นฐานสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะออสเตรเลียที่มีรายได้จากสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 3 เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 143 ขณะที่ภาคยานยนต์ของภูมิภาคยุโรปเติบโตร้อยละ 16 ในไตรมาสที่ 1 และร้อยละ 19 ในไตรมาสที่ 2 โดยได้รับแรงหนุนจากกลยุทธ์ราคาที่แข่งขันได้และการเปิดตัวยานยนต์รุ่นใหม่

ระบบศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และโอเชียเนียเติบโตร้อยละ 152 เมื่อเทียบกับปีต่อไปในไตรมาสที่ 1 ขณะที่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในประเทศไทยมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นในไตรมาสที่ 3 จากความต้องการด้านโทรคมนาคมและระบบความเย็นที่ขับเคลื่อนด้วย AI นอกจากนี้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในอินเดียยังมีการเติบโตจากแรงหนุนของระบบศูนย์ข้อมูลและระบบโทรคมนาคมด้วยเช่นกัน

เดลต้ายังคงมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมและความยั่งยืนโดยมุ่งเน้นที่ยานยนต์ระบบขับเคลื่อนรถยนต์ไฟฟ้าหรือ E-Mobility และระบบศูนย์ข้อมูลท่ามกลางความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกในปี 2567 และ 2568 อยู่บนพื้นฐานของโอกาสและความท้าทายที่เชื่อมโยงกัน โดยมีนวัตกรรมทางเทคโนโลยี พลวัตทางการค้า เสถียรภาพของตลาดแรงงาน และแนวโน้มเงินเฟ้อเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อคาดการณ์แนวโน้ม อีกทั้งยังมีอิทธิพลและเสริมสร้างกันและกันระหว่างปัจจัยอีกด้วย โดยเดลต้าเป็นตัวอย่างของบริษัทหนึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถของการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในเทคโนโลยีและความยั่งยืนที่ช่วยขับเคลื่อนความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจเพื่อเป็นแนวทางในการรับมือกับความซับซ้อนของเศรษฐกิจโลก

ตลาดเพาเวอร์ซัพพลาย

ตลาดเพาเวอร์ซัพพลายทั่วโลกกำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ ซึ่งได้รับแรงหนุนจากความต้องการพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้น การเร่งนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ และการเปลี่ยนแปลงสู่ระบบพลังงานคาร์บอนต่ำที่กว้างขวางยิ่งขึ้นในระดับโลก แนวโน้มเหล่านี้เน้นย้ำถึงบทบาทสำคัญของตลาดพลังงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั่วโลก

พลวัตของตลาดและแนวโน้มการเติบโต

ในปี 2567 ตลาดเพาเวอร์ซัพพลายมีมูลค่าอยู่ที่ 39.18 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ และคาดว่าจะเติบโตถึง 90.52 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2578 ด้วยอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีสะสม (CAGR) ที่ร้อยละ 7.90 (Roots Analysis, 2024) โดยการเติบโตอย่างแข็งแกร่งนี้เกิดจากปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญหลายประการอันประกอบด้วย

ยานยนต์ไฟฟ้า (EV): การเปลี่ยนผ่านสู่ยานยนต์ไฟฟ้าทำให้ความต้องการระบบชาร์จพลังงานที่มีประสิทธิภาพมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าในเทคโนโลยีด้านพลังงาน ขณะที่รัฐบาลทั่วโลกกำลังส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าผ่านนโยบายและมาตรการจูงใจ ซึ่งถือเป็นโอกาสในการเติบโตของภาคส่วนเพาเวอร์ซัพพลาย

ในประเทศไทย สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย (EVAT) และคณะกรรมการนโยบายยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติได้ตั้งเป้าให้มีการผลิตยานยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) คิดเป็นร้อยละ 30 ของอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ภายในปี 2573 โดยในปี 2568 มีเป้าหมายการผลิตดังนี้

- รถยนต์นั่ง/รถกระบะ จำนวน 225,000 คัน (ร้อยละ 10 ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมด)
- รถจักรยานยนต์ จำนวน 360,000 คัน (ร้อยละ 20)
- รถโดยสาร จำนวน 18,000 คัน (ร้อยละ 35)

กลยุทธ์ของประเทศไทยเพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางยานยนต์ไฟฟ้าในภูมิภาคประกอบด้วย การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษี เงินอุดหนุน และการขยายโครงสร้างพื้นฐานสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EVAT)

การขยายตัวของระบบศูนย์ข้อมูล: การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลของอุตสาหกรรม ควบคู่กับการขยายตัวของระบบคลาวด์คอมพิวติ้งและการใช้งาน AI มีส่วนช่วยขับเคลื่อนให้ตลาดศูนย์ข้อมูลในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ขยายตัวอย่างรวดเร็ว โดยมีการคาดการณ์ว่าตลาดระบบศูนย์ข้อมูลจะมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีสะสม (CAGR) ที่ร้อยละ 9.59 ระหว่างปี 2566 ถึง 2572 และมีการลงทุนสูงถึงประมาณ 17.73 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2572 (Arizton)

ความยั่งยืนเป็นปัจจัยสำคัญของการขยายตัวนี้ โดยผู้ให้บริการระบบศูนย์ข้อมูลในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้นำโซลูชันพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานมาใช้มากขึ้น ตัวอย่างเช่น Google ที่เพิ่งประกาศลงทุน 1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในประเทศไทยสำหรับโครงการศูนย์ข้อมูลแห่งใหม่และโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์ ซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่ยั่งยืน (Reuters)

ระบบอัตโนมัติเชิงอุตสาหกรรม: การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็วและการวางแผนนโยบายอุตสาหกรรม 4.0 (Industry 4.0) ส่งผลให้เกิดความต้องการโซลูชันพลังงานขั้นสูงที่สามารถรองรับระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และกระบวนการผลิตอัจฉริยะได้

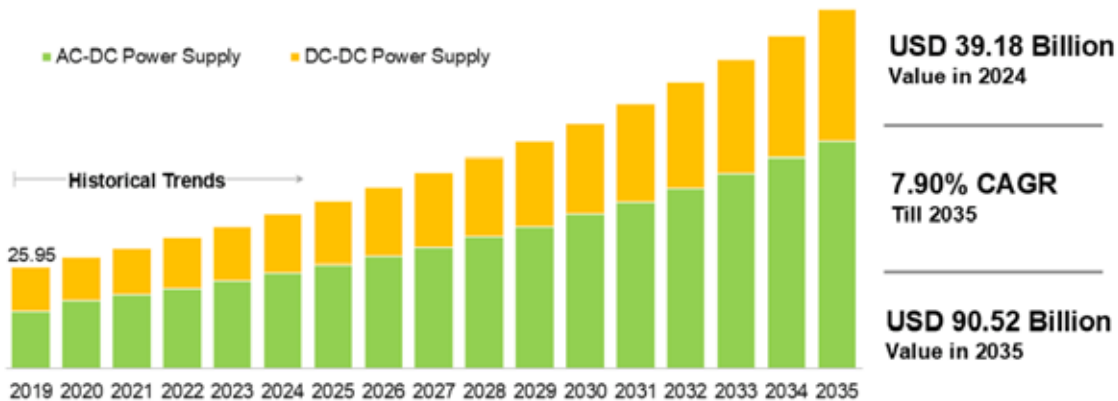


การเปลี่ยนผ่านพลังงาน: การผลักดันให้มีการใช้พลังงานหมุนเวียนทั่วโลก ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ ทำให้เกิดความต้องกระบบเพาเวอร์ซัพพลายที่รองรับเทคโนโลยีเหล่านี้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะสำหรับเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงานและโซลูชันการเชื่อมต่อโครงข่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานสะอาด

นอกจากนี้ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เช่น โครงข่ายอัจฉริยะ และระบบจัดการพลังงานผ่าน IoT ยังมีส่วนขับเคลื่อนให้เกิดการเติบโตของตลาดเพาเวอร์ซัพพลายอีกด้วย โดยนวัตกรรมเหล่านี้จะช่วยให้ผู้ให้บริการสาธารณูปโภคและผู้บริโภคสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการเกิดของเสียจากกระบวนการผลิต และผสมผสานพลังงานหมุนเวียนเข้ากับโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ได้อย่างไร้รอยต่อ (Deloitte Insights, 2024)

Power Supply Market By Type of Product, Till 2035 (USD Billion)

Roots Analysis
BUSINESS RESEARCH & CONSULTING



Source: <https://www.rootsanalysis.com/>

Roots Analysis. (2024). Power supply market valuation and forecast (2024–2035). <https://www.rootsanalysis.com>

เดลต้า อิเลคทรอนิกส์: ผู้นำในตลาด

กลุ่มบริษัทเดลต้า อิเลคทรอนิกส์ได้เสริมความเป็นผู้นำในตลาดเพาเวอร์ซัพพลายผ่านนวัตกรรม การเติบโตเชิงกลยุทธ์ และผลประโยชน์ที่แข็งแกร่ง ในปี 2567 รายได้ของกลุ่มบริษัทเดลต้าทั่วโลกเติบโตขึ้นร้อยละ 15 ซึ่งมีมูลค่าสูงถึง 421.4 พันล้านดอลลาร์ไต้หวันใหม่ (13.131 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ) โดยได้รับแรงหนุนจากโซลูชันพลังงานขั้นสูงที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานสูงกว่าร้อยละ 96 ซึ่งถูกตั้งเป็นมาตรฐานของอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทเดลต้าได้ขยายการผลิตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะในประเทศไทย เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับระบบพลังงานหมุนเวียน โดยกลยุทธ์ระดับภูมิภาคนี้จะช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพและการเติบโตของห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงประสิทธิภาพต้นทุน ทำให้เดลต้าสามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันไว้ได้

การลงทุนในการวิจัยและพัฒนาและโซลูชันด้านพลังงานโมดูลาร์

ความเป็นผู้นำของกลุ่มบริษัทเดลต้ามีรากฐานมาจากการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาที่สำคัญในระดับที่สูงกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรม ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาโซลูชันด้านพลังงานโมดูลาร์ที่ช่วยประหยัดพลังงานได้ถึง 45.5 พันล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง และลดการปล่อยคาร์บอนได้ถึง 23.84 ล้านเมตริกตัน ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพพลังงานในระดับโลก โซลูชันพลังงานเหล่านี้รองรับการนำไปใช้งานในหลากหลายอุตสาหกรรม อาทิ อุตสาหกรรมยานยนต์ ไทโรคมานาค และระบบศูนย์ข้อมูล ทำให้เดลต้ากลายเป็นผู้ให้บริการด้านโซลูชันพลังงานที่ได้รับความไว้วางใจในหลากหลายภาคส่วน

ความมุ่งมั่นสู่ความยั่งยืนและการลดปริมาณการปล่อยคาร์บอน

ความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทเดลต้าในการลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนผ่านการดำเนินงานที่สอดคล้องกับโครงการริเริ่ม Science-Based Targets initiative (SBTi) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทจะสอดคล้องกับเป้าหมายของความตกลงปารีส (Paris Agreement) เดลต้ามุ่งมั่นที่จะบรรลุตามเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในการดำเนินงานภายในปี 2573 โดยในปี 2567 โซลูชันพลังงานหมุนเวียนและโซลูชันที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานของกลุ่มบริษัทเดลต้าสามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั่วโลกได้ประมาณ 31.4 ล้านตัน

ความสำเร็จเหล่านี้ได้นำมาซึ่งสิ่งที่เดลต้าให้ความสำคัญถึงสองด้าน ทั้งในแง่ของความเป็นเลิศในการดำเนินงานและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงของบริษัทในฐานะผู้นำด้านโซลูชันพลังงานที่ยั่งยืนให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น (Taipei Times, 2024)

ตลาดระบบศูนย์ข้อมูล

อุตสาหกรรมไอทีทั่วโลกยังคงขยายตัวอย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน โดยได้รับแรงขับเคลื่อนจากการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็วและเทคโนโลยีที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ตามรายงานของ Gartner คาดว่าการใช้จ่ายด้านไอทีทั่วโลกจะสูงถึง 5.74 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2568 ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.3 จากปี 2567 (Gartner) โดยมูลค่าการเติบโตนี้ได้รับแรงหนุนจากการลงทุนจำนวนมากในปัญญาประดิษฐ์ (AI) บริการคลาวด์คอมพิวติ้ง และความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งเน้นย้ำถึงบทบาทสำคัญของเทคโนโลยีเหล่านี้ในการยกระดับธุรกิจให้มีความทันสมัยและขับเคลื่อนโซลูชันที่เป็นนวัตกรรม

	2567 ค่าใช้จ่าย	2567 การเติบโต (ร้อยละ)	2568 ค่าใช้จ่าย	2568 การเติบโต (ร้อยละ)
ระบบศูนย์ข้อมูล	318,008	34.7	367,171	15.5
อุปกรณ์	735,764	6.2	805,722	9.5
ซอฟต์แวร์	1,087,800	11.7	1,239,779	14.0
บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,587,913	5.6	1,737,754	9.4
บริการด้านสื่อสาร	1,530,299	2.0	1,596,890	4.4
ภาพรวม	5,259,784	7.2	5,747,317	9.3

ที่มา : Gartner. (2024, October 23). Gartner forecasts worldwide IT spending to grow 9.3% in 2025. <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-10-23-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-nine-point-three-percent-in-2025>

เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์: ผู้นำด้านโครงสร้างพื้นฐานไอทีที่ยั่งยืน

เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ มุ่งแก้ปัญหาความท้าทายทางด้านโครงสร้างพื้นฐานไอทีด้วยโซลูชันพลังงานและระบบระบายความร้อนที่เป็นนวัตกรรม โดยระบบส่งกำลัง (Power Train Units: PTUs) แบบโมดูลาร์ของเดลต้าสามารถลดระยะเวลาการติดตั้งได้ถึงร้อยละ 40 ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพและช่วยลดต้นทุน ขณะที่โซลูชันระบายความร้อนขั้นสูงอย่างโซลูชัน Air-Assisted Liquid Cooling (AALC) เป็นระบบระบายความร้อนแบบวงปิดที่มีประสิทธิภาพการระบายความร้อน 40–144 กิโลวัตต์ ซึ่งลดความจำเป็นในการติดตั้งพื้ยกสูงและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความร้อนของระบบศูนย์ข้อมูล AI นอกจากนี้เดลต้ายังพัฒนาผลิตภัณฑ์ Liquid-to-Liquid (L2L) Coolant Distribution Unit สำหรับการระบายความร้อนด้วยน้ำ ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการระบายความร้อน ขณะเดียวกัน ยังลดการใช้พลังงานลงถึงร้อยละ 25 ผ่านแพลตฟอร์ม InfraSuite ของเดลต้า ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Gold Level PUE standards) อีกทั้ง เดลต้า ยังได้รับรางวัล ASEAN Energy Award ประจำปี 2567 สำหรับระบบศูนย์ข้อมูลแบบโมดูลาร์ที่แสดงถึงการเติบโตและความยั่งยืนอย่างรวดเร็วอีกด้วย

สอดคล้องกับแนวโน้มไอทีทั่วโลก

เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ เป็นตัวอย่างของการผสมรวมความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเข้ากับความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับเป้าหมายของอุตสาหกรรมไอทีในปี 2568 และอนาคต โซลูชัน PTUs แบบโมดูลาร์ระบบระบายความร้อนขั้นสูง และแพลตฟอร์มที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานของเดลต้าช่วยให้ระบบศูนย์ข้อมูลสามารถขยายขนาดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งตอบสนองต่อความต้องการด้านการประมวลผลข้อมูลที่กำลังเติบโตอย่างต่อเนื่อง พร้อมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยลงที่สุด ด้วยเหตุนี้ เดลต้าจึงกลายเป็นมาตรฐานสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืนและความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมโครงสร้างพื้นฐานไอทีในที่สุด



ตลาดยานยนต์ไฟฟ้า

ตลาดยานยนต์ไฟฟ้าทั่วโลกกำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ โดยคาดการณ์ว่าจะมีการเติบโตอย่างมากในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า บทความนี้ได้สำรวจแนวโน้มตลาดที่สำคัญและเน้นย้ำบทบาทการมีส่วนร่วมของ เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ ต่อแนวโน้มที่กำลังเติบโต ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในระบบนิเวศของยานยนต์ไฟฟ้า

การนำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้กำลังเพิ่มสูงขึ้นทั่วโลก โดยได้รับแรงหนุนจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มาตรการนโยบายสนับสนุน และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น ตามการคาดการณ์ล่าสุด ยอดขายยานยนต์ไฟฟ้าทั่วโลกจะสูงถึง 15.1 ล้านคันในปี 2568 ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 16.7 ของยอดขายรถยนต์โดยสารขนาดเล็กทั้งหมด (S&P Global, 2024) การเติบโตนี้สะท้อนถึงการเพิ่มขึ้นจากส่วนแบ่งตลาดที่คาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 13.2 ในปี 2567

ความเป็นผู้นำระดับโลกในตลาดยานยนต์ไฟฟ้า

จีนยังคงเป็นศูนย์กลางของการปฏิวัติยานยนต์ไฟฟ้า โดยคาดว่าจะมียานยนต์พลังงานใหม่ (NEVs) จะคิดเป็นร้อยละ 58 ของยอดขายรถยนต์โดยสารภายในปี 2568 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากรัฐบาลและโครงสร้างพื้นฐานสถานีชาร์จที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น (Evertiq, 2024) ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตลาดยานยนต์ไฟฟ้ากำลังเติบโตขึ้นอย่างมาก โดยคาดว่าจะมีรายได้จากยานยนต์ไฟฟ้าสูงถึง 6.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2568 และมีอัตราการเติบโตต่อปีอยู่ที่ร้อยละ 4.02 ตั้งแต่ปี 2568 จนถึงปี 2572 ทำให้มีมูลค่าตลาดประมาณ 8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2572 โดยคาดว่าจะขยายจะสูงถึง 168,400 คันภายในปี 2572 (Statista)

แนวโน้มเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นระดับโลกในการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบการเดินทางและการขนส่งที่ยั่งยืน ด้วยความพยายามลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล

เดลต้า อิเลคโทรนิคส์: ผู้นำด้านการชาร์จระบบขับเคลื่อนยานยนต์ไฟฟ้า (E-Mobility)

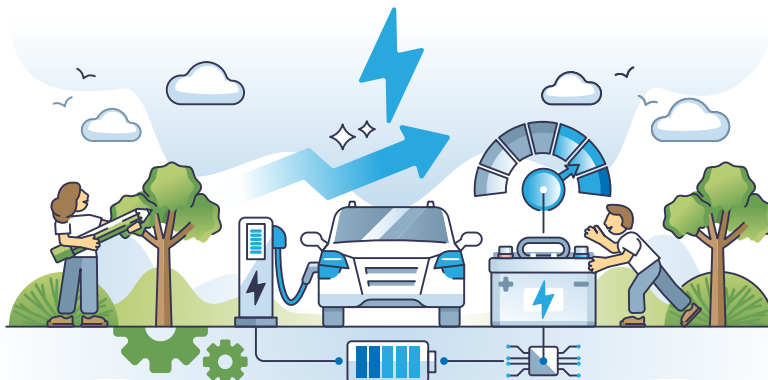
กลุ่มบริษัทเดลต้า อิเลคโทรนิคส์ มีบทบาทสำคัญในการปฏิวัติยานยนต์ไฟฟ้า ผ่านการขยายโครงสร้างพื้นฐานสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าและเทคโนโลยีระบบขับเคลื่อนไฟฟ้า โดยในปี 2567 เดลต้าได้เปิดตัวโซลูชันการชาร์จที่เป็นนวัตกรรมใหม่ รวมถึงอุปกรณ์ชาร์จ DC Ultra-fast ขนาด 500 กิโลวัตต์ และอุปกรณ์ชาร์จประสิทธิภาพสูงที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานมากกว่าร้อยละ 94 พร้อมกับขยายกำลังการผลิตทั่วโลก ความก้าวหน้าและความร่วมมือของเดลต้าในเทคโนโลยีการชาร์จรูปแบบใหม่ถือเป็นเครื่องยืนยันถึงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนานวัตกรรมที่ยั่งยืนและการสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าทั่วโลก

ความร่วมมือและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

กลุ่มบริษัทเดลต้า อิเลคโทรนิคส์ ยังคงเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทในตลาดยานยนต์ไฟฟ้าผ่านความร่วมมือเชิงกลยุทธ์และการขยายฐานการผลิตอย่างต่อเนื่อง ในเดือนมิถุนายน 2567 กลุ่มบริษัทเดลต้าได้ร่วมมือกับ Texas Instruments เพื่อพัฒนาโซลูชันการชาร์จและระบบพลังงานแบบติดตั้งภายในตัวยานยนต์ไฟฟ้า โดยเน้นที่การเพิ่มความสามารถในการรีดกำลังไฟฟ้า ความปลอดภัย และประสิทธิภาพด้านต้นทุน ความร่วมมือนี้มีเป้าหมายเพื่อทำให้เกิดความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่สำคัญหลายประการ รวมถึงเพื่อลดขนาดของอุปกรณ์ชาร์จแบบติดตั้งภายในตัวยานยนต์ไฟฟ้าให้มีขนาดเล็กลงร้อยละ 30 ขณะที่ยังคงประสิทธิภาพการแปลงพลังงานไว้ที่ร้อยละ 95 (Texas Instruments, 2024) นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทเดลต้า อิเลคโทรนิคส์ ยังได้เปิดตัวโรงงานผลิตและศูนย์วิจัยและพัฒนาแห่งใหม่ในประเทศไทย ซึ่งช่วยเพิ่มกำลังการผลิตของระบบอิเล็กทรอนิกส์กำลังสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าขึ้นเป็นสองเท่า เช่น อุปกรณ์ชาร์จแบบติดตั้งภายในตัวยานยนต์ไฟฟ้า อินเวอร์เตอร์แปลงไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ และมอเตอร์ การขยายตัวนี้ซึ่งเกิดจากการสนับสนุนผ่านการลงทุนเกือบ 3 พันล้านบาท เน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นของเดลต้าในการตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นขององค์ประกอบและชิ้นส่วนหลักของยานยนต์ไฟฟ้าทั่วโลก

บทสรุป

ตลาดพาเวอร์ชิพพลาย โครงสร้างพื้นฐานของระบบศูนย์ข้อมูล และระบบนิเวศของยานยนต์ไฟฟ้า เป็นปัจจัยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงที่มุ่งสู่ความยั่งยืนและนวัตกรรม ความต้องการโซลูชันที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงานที่กำลังเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงความตระหนักเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มมากขึ้น กำลังผลักดันให้ผู้นำในอุตสาหกรรมเร่งพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการเหล่านี้ ซึ่งเดลต้า ได้กลายเป็นผู้นำในการพัฒนาโซลูชันที่ล้ำสมัยและยั่งยืน ตั้งแต่ระบบพลังงานโมดูลาร์ ระบบศูนย์ข้อมูลที่สามารถขยายขนาดได้ไปจนถึงโครงสร้างพื้นฐานสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าที่ล้ำสมัย ความก้าวหน้าเหล่านี้ไม่เพียงแต่ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ แต่ยังช่วยสนับสนุนเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนทั่วโลกด้วยเช่นกัน โดยการผสมรวมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีเข้ากับคามรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานของบริษัทฯ จึงกลายเป็นปัจจัยในการกำหนดเส้นทางสู่อนาคตที่ยั่งยืน



ข้อมูลอ้างอิง:

- International Monetary Fund. (2024). World economic outlook: October 2024. Retrieved from <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/10/22/world-economic-outlook-october-2024>
- Organisation for Economic Co-operation and Development. (2024). OECD economic outlook: Volume 2024, issue 2. Retrieved from <https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook-volume-2024-issue-2.html>
- Reuters. (2024, September 25). OECD sees global growth stabilising at 3.2% this year. Retrieved from <https://www.reuters.com/markets/oecd-sees-global-growth-stabilising-32-this-year-2024-09-25/>
- Associated Press. (2024). IMF warns of challenges to global economy amid inflation and growth concerns. Retrieved from <https://apnews.com/article/imf-global-economy-inflation-growth-federal-reserve-715442446ade21f91548095ed46ba312>
- Government of India. (n.d.). National infrastructure pipeline. Retrieved from <https://indiainvestmentgrid.gov.in/national-infrastructure-pipeline?utm>
- Le Monde. (2024, August 20). Indonesia presents future capital while indefinitely postponing inauguration. Retrieved from https://www.lemonde.fr/en/international/article/2024/08/20/indonesia-presents-future-capital-while-indefinitely-postponing-inauguration_6718705_4.html?utm
- Organisation for Economic Co-operation and Development. (2024). OECD economic outlook: Volume 2024, issue 2. Retrieved from https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook-volume-2024-issue-2_d8814e8b-en.html
- Statista. (n.d.). Artificial intelligence - Southeast Asia. Statista. Retrieved January 13, 2025, Retrieved from <https://www.statista.com/outlook/tmo/artificial-intelligence/southeast-asia>
- Smart Nation Singapore. (2024, March 1). [Title of the press release]. Smart Nation Singapore. Retrieved January 13, 2025, from <https://www.smartnation.gov.sg/media-hub/press-releases/20240301a>
- IBM. (n.d.). New AI training in Singapore. ASEAN Newsroom. Retrieved January 13, 2025, from <https://asean.newsroom.ibm.com/new-AI-training-in-Singapore>
- Reuters. (2024, June 17). Thailand targets 280,000 workforce in high-tech sectors over 5 years. Reuters. Retrieved January 13, 2025, from <https://www.reuters.com/markets/asia/thailand-targets-280000-workforce-high-tech-sectors-over-5-years-2024-06-17/>
- OpenGov Asia. (2024, September 3). Thailand's AI strategy: Cultivating talent and supporting start-ups. OpenGov Asia. Retrieved January 13, 2025, from <https://opengovasia.com/2024/09/03/thailands-ai-strategy-cultivating-talent-and-supporting-start-ups/>
- Statista. (n.d.). Artificial intelligence worldwide - Market outlook. Retrieved from <https://www.statista.com/outlook/tmo/artificial-intelligence/worldwide?utm>
- Electric Vehicle Association of Thailand (EVAT). (2023, October). Future mobility transformation in Thailand. EVAT. Retrieved January 13, 2025, from https://evat.or.th/images/about-evat/Future_mobility_transformation_in_Thailand_Oct_2023.pdf
- International Data Corporation. (2024). AI projected to drive global growth with 20% year-on-year spending increase by 2025. Retrieved from <https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS52691924&utm>
- The Times. (2024). Enough growth to please chancellor, but a reckoning looms on tax. Retrieved from https://www.thetimes.com/business-money/economics/article/enough-growth-to-please-chancellor-but-a-reckoning-looms-on-tax-fw6l30s7p?utm_source=chatgpt.com®ion=global
- Associated Press. (2024). IMF global economy: Inflation, growth, and Federal Reserve policies. Retrieved from <https://apnews.com/article/imf-global-economy-inflation-growth-federal-reserve-715442446ade21f91548095ed46ba312>
- Roots Analysis. (n.d.). Power supply market analysis. Retrieved from <https://www.rootsanalysis.com/power-supply-market?utm>
- Deloitte. (n.d.). Power and utilities industry outlook. Retrieved from <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/industry/power-and-utilities/power-and-utilities-industry-outlook.html>
- Taipei Times. (2024, October 31). Delta Electronics expects more growth after record Q3. Retrieved from <https://www.taipeitimes.com/News/biz/archives/2024/10/31/2003826128>
- Arizton Advisory & Intelligence. (n.d.). Southeast Asia data center market - industry outlook and forecast 2023-2029. Arizton Advisory & Intelligence. Retrieved January 13, 2025, from <https://www.arizton.com/market-reports/southeast-asia-data-center-market>
- Gartner. (2024, October 23). Gartner forecasts worldwide IT spending to grow 9.3% in 2025. Retrieved from <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-10-23-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-nine-point-three-percent-in-2025>
- S&P Global Mobility. (n.d.). 2025 auto sales forecast: Global insights. Retrieved from <https://www.spglobal.com/mobility/en/research-analysis/2025-auto-sales-forecast-global.html>
- Evertiq. (2024). Global EV sales projected to rise 30% in 2025. Retrieved from <https://evertiq.com/news/57008>
- Statista. (n.d.). Electric vehicles in ASEAN. Statista. Retrieved January 13, 2025, from <https://www.statista.com/outlook/mmo/electric-vehicles/asean>
- Texas Instruments. (2024, June 21). Texas Instruments and Delta Electronics announce collaboration to advance electric vehicle onboard charging. Retrieved from <https://www.ti.com/about-ti/newsroom/news-releases/2024/2024-06-21-texas-instruments-and-delta-electronics-announce-collaboration-to-advance-electric-vehicle-onboard-charging.html>
- Delta Electronics. (2024). Delta's energy-saving power and liquid cooling solutions for AI and HPC data centers unveiled at OCP Global Summit 2024. Delta Americas. <https://www.delta-americas.com/en-US/news/deltas-energy-saving-power-and-liquid-cooling-solutions-for-ai-and-hpc-data-centers-unveiled-at-ocp-global-summit-2024>





ทิศทางธุรกิจปี 2567/2568

การดำเนินงานของเดลต้าประเทศไทย

ฝ่ายผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยานยนต์ ไฟฟ้า (ฝ่ายผลิต 1)

ปี 2567: การยกระดับขีดความสามารถด้านวิศวกรรมและประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของทีมวิศวกร โดยเสริมสร้างความรู้และทักษะขั้นสูงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ GPU และกระบวนการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การออกแบบสายการผลิตใหม่ทั้งหมด และการปรับใช้ระบบ UPH (Units Per Hour) ยังคงเป็นหัวใจหลักในการดำเนินงานของเรา แม้ว่าจะต้องเผชิญกับความท้าทายจากความล่าช้าในการจัดซื้อเครื่อง Digital Smart Manufacturing (DSM) แต่บริษัทฯ ก็ได้ดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงทีเพื่อลดผลกระทบต่อให้เหลือน้อยที่สุด

บริษัทฯ มีแนวทางเชิงรุกที่ประกอบด้วย การดำเนินมาตรการป้องกันและแผนรับมือเหตุฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมถึงการปรับปรุงกระบวนการผลิตด้วยแนวคิดที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด (Lean manufacturing processes) การผสมผสานเทคโนโลยีขั้นสูงที่ใช้ระบบควบคุมอัตโนมัติ และการอัปเดตระบบซอฟต์แวร์เพื่อยกระดับคุณภาพการผลิต แนวคิดเหล่านี้ไม่เพียงช่วยให้สามารถรับมือกับความท้าทายเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์คุณภาพสูง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและความเป็นเลิศในการดำเนินงานอีกด้วย

ปี 2568: การขับเคลื่อนการเติบโตผ่านการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์

จากความสำเร็จในปี 2567 บริษัทฯ มีความพร้อมที่จะมุ่งสู่การเติบโตในปี 2568 ด้วยการปฏิรูปแนวคิดแบบเดิมอย่างสิ้นเชิง โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการโซลูชันระบบศูนย์ข้อมูล ควบคู่ไปกับการดำเนินกลยุทธ์ CHINA+1 ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการขยายตลาดและเพิ่มการเติบโตของรายได้ อย่างมีนัยสำคัญ

ด้วยความซับซ้อนของการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและการแก้ไขปัญหาเชิงรุก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น นอกจากนี้ การเสริมสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักยังมีส่วนช่วยให้สามารถรับมือกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยเช่นกัน ความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง และความเป็นเลิศ เป็นรากฐานที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของเดลต้า ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

การดำเนินงานของเดลต้าประเทศไทย

ฝ่ายผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ยานยนต์ไฟฟ้า (ฝ่ายผลิต 2)

บริษัทฯ ได้ปรับใช้กลยุทธ์ที่ครอบคลุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและผลผลิต ประกอบด้วย การดำเนินมาตรการต่างๆ อาทิ การนำสายการผลิตที่อาศัยการทำงานของระบบอัตโนมัติมาใช้ในการเปลี่ยนแปลงสู่โรงงานอัจฉริยะ (Delta Smart Manufacturing) ซึ่งสายการผลิตอัตโนมัติเหล่านี้ช่วยเพิ่มผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งยังช่วยยกระดับทักษะของพนักงานให้สามารถจัดการกระบวนการผลิตโดยใช้ระบบอัตโนมัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ระบบ Line Manager System ช่วยให้คำแนะนำที่ปฏิบัติได้จริงสำหรับวิศวกรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อลดระยะเวลาตอบสนองและลดระยะเวลาการหยุดทำงานของเครื่องจักร (Time Between Stop: TBS) นอกจากนี้ การเพิ่มขีดความสามารถผ่าน การฝึกอบรมวิศวกรอย่างต่อเนื่องยังช่วยลดอัตราการเกิดความเสียหายและลดระยะเวลาในการติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเปลี่ยนรุ่นการผลิต ซึ่งนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยเช่นกัน

บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อรับมือกับความไม่แน่นอนของตลาดในช่วงปีที่ผ่านมา โดยได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์การขายปรับแนวทางการผลิต และปรับปรุงระบบการบริหารสินค้าคงคลังเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการทำกำไรไปพร้อมกัน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้จัดทำห่วงโซ่อุปทานที่ใช้วัตถุดิบจากผู้ผลิตภายในประเทศขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายแหล่งวัตถุดิบและลดความเสี่ยงด้านการจัดหาทรัพยากร ซึ่งมีการวางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้มั่นใจได้ถึงการผลิตได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดตัวโรงงานเซลล์ต้า 8 (DET8) อย่างเป็นทางการ ซึ่งนำไปสู่การก่อสร้างโรงงานผลิตที่ใช้ระบบอัตโนมัติอีก 2 แห่ง สำหรับผู้ผลิตรถยนต์ระดับ Tier-1 ของยุโรป นอกจากนี้ ยังมีการสร้างสายการผลิตอัตโนมัติที่ติดตั้งเครื่องพ่นคอยล์อัตโนมัติและระบบการตรวจสอบด้วยแสงอัตโนมัติ (Smart AOI) แบบอัจฉริยะ เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตวัสดุแม่เหล็กในโรงงาน MSBU รวมถึงการดำเนินโครงการนำร่องในโรงงานเซลล์ต้า 2 (DET2) ยังทำให้มีการนำรถขนถ่ายสินค้าอัตโนมัติ (AGV) ระบบคลังสินค้าอัจฉริยะ และระบบเคลื่อนย้ายอุปกรณ์ยึดจับชิ้นงานอัตโนมัติมาปรับใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดภาระงานของพนักงานและลดอัตราความผิดพลาดในการผลิตด้วยเช่นกัน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาขีดจำกัดของการผลิต ยกระดับทักษะแรงงาน และปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพ โดยจะดำเนินการตรวจสอบอย่างเข้มงวดในทุกขั้นตอนตั้งแต่วัตถุดิบจนถึงผลิตภัณฑ์สุดท้าย เพื่อบรรลุเป้าหมาย “ไม่รับ ไม่ผลิต ไม่จำหน่ายสินค้าที่ไม่ได้มาตรฐาน” โดยมีการคาดการณ์ว่าการเติบโตของรายได้จะเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่าในปี 2568 จากความก้าวหน้าด้านคุณภาพ ขีดความสามารถด้านการผลิต และเทคโนโลยี นอกจากนี้ เรายังมีการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับทักษะแรงงานอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมและการขยายฐานการผลิตสู่โรงงานอัจฉริยะ Delta Smart Manufacturing ด้วยเช่นกัน โดยความพยายามของเราทั้งหมดนี้มีจุดมุ่งหมายสู่การสร้างอนาคตที่มั่นคงยิ่งขึ้น

ธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

แม้ว่าตลาดยานยนต์ไฟฟ้าแบตเตอรี่ (BEV) และยานยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอินไฮบริด (PHEV) ในภูมิภาคยุโรปส่วนใหญ่จะชะลอตัวลงหรือหดตัวลงในปี 2567 แต่รายได้จากธุรกิจยานยนต์ของกลุ่ม Delta กลับเติบโตขึ้นร้อยละ 25 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รายได้ในไตรมาสที่ 4 ยังคงทรงตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการเติบโตอย่างต่อเนื่องของกลุ่ม Delta ตลอดจนเป็นที่น่าสนใจที่โรงงานของผู้ผลิตรถยนต์ (OEM) มักลดกำลังการผลิตลงในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากช่วงวันหยุดปลายปีในเดือนธันวาคม

เช่นเดียวกับหลายปีที่ผ่านมา ในปี 2567 กลุ่ม Delta ประสบความสำเร็จในการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่หลายรายการ นอกจากนี้ การขยายขอบเขตการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ไปยังแพลตฟอร์มยานยนต์ของลูกค้ายี่ห้อหลายยี่ห้อมีส่วนช่วยเพิ่มความต้องการในตลาดอีกด้วย

การลงทุนอย่างต่อเนื่องในโครงสร้างพื้นฐานด้านเครื่องจักรสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และการเพิ่มขึ้นของตัวเลือกในช่วงราคาที่หลากหลายยังคงเป็นปัจจัยสนับสนุนความต้องการของตลาด และเปิดโอกาสในการเพิ่มรายได้ให้กับเซลล์ต้าด้วยมาตรฐาน OEM ของยุโรป ความต้องการยานยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอินไฮบริด (PHEV) ยังคงมีอยู่มาก ในขณะที่ยานยนต์ไฟฟ้าแบตเตอรี่เต็มรูปแบบกำลังเป็นที่น่าจับตามองมากขึ้นด้วยความคุ้มค่าด้านต้นทุนและความสะดวกสบายในการใช้งาน

กลยุทธ์การจัดหาชิ้นส่วนจากการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตของเซลล์ต้า ซึ่งรวมถึงการออกแบบให้สามารถเลือกใช้วัสดุทดแทนและการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนย่อย ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานหรือซัพพลายเชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ความสามารถในการผลิตโดยรวมยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องด้วยการเพิ่มสายการผลิตใหม่ในโรงงานที่ก่อสร้างขึ้นใหม่

การพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์รุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการได้รับรางวัลทางธุรกิจมากมาย ตอกย้ำความเป็นผู้นำของเซลล์ต้า ในฐานะผู้จำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์กำลัง (Power Electronics) ให้กับโรงงานผู้ผลิต OEM รายใหญ่ของยุโรป ซึ่งช่วยเสริมความมั่นคงในการเติบโตของธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในอนาคต

ธุรกิจแพลตฟอร์มคลาวด์ที่มีการออกแบบเฉพาะ (CDBU)

ในปี 2567 การดำเนินงานหลักของเซลล์ต้า ได้ถูกขับเคลื่อนด้วยการเข้าสู่ยุคใหม่ของการใช้งาน GPU เป็นหลัก ซึ่งผลิตภัณฑ์ GPU รุ่นใหม่นี้ล้วนเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้นผ่านการใช้งานของปัญญาประดิษฐ์ (AI) โดยฝ่ายออกแบบผลิตภัณฑ์แพลตฟอร์มคลาวด์ที่มีการออกแบบเฉพาะ (CDBU) ได้พัฒนาโซลูชันพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ ขณะเดียวกัน โครงสร้างพื้นฐานของระบบศูนย์ข้อมูลก็ได้รับการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อความต้องการพลังงานที่เพิ่มขึ้นของ GPU และรองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ที่กำลังจะเกิดขึ้น เนื่องจากการใช้พลังงานของ GPU เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว ธุรกิจกลุ่ม CDBU จึงได้พัฒนาโครงสร้างพลังงานที่สามารถรองรับความต้องการดังกล่าวได้ โดยมีลูกค้ากลุ่มไฮเปอร์สเกลขึ้นหน้าที่กำลังให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีนี้ และอยู่ระหว่างวางแผนการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรในอีกไม่กี่ปีข้างหน้าเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของธุรกิจในระยะยาว

หนึ่งในเหตุการณ์ที่สำคัญซึ่งเกิดขึ้นภายในปี 2567 ได้แก่ การเปิดตัวแพลตฟอร์ม NVIDIA MGX/DGX ซึ่งธุรกิจกลุ่ม CDBU ได้รับการยอมรับให้เป็น reference partner โดยเป็นบริษัท PSU แห่งแรกที่ส่งมอบ 33kW Power Shelf และ PSU สำหรับแพลตฟอร์มนี้ ความสำเร็จนี้ได้ถูกถ่ายทอดผ่านงาน SuperCompute เมื่อ Jensen Huang ซีอีโอของ NVIDIA ลงนามบนผลิตภัณฑ์ที่จัดแสดง ซึ่งเน้นย้ำถึงความร่วมมือที่สำคัญ

อีกหนึ่งความสำเร็จของธุรกิจกลุ่ม CDBU ได้แก่ การนำเสนอแพลตฟอร์ม ORV3 HPR ซึ่งเป็นแพลตฟอร์ม OCP รุ่นใหม่ที่ได้รับการออกแบบเพื่อตอบสนองความต้องการด้านพลังงานของ GPU โดยใช้งานร่วมกับ 33kW Power Shelf ขนาด 21” และ PSU ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำของธุรกิจกลุ่ม CDBU ในตลาดผลิตภัณฑ์ด้านพลังงานสำหรับ GPU



นอกจากความก้าวหน้าในด้านพลังงานสำหรับ GPU แล้วธุรกิจกลุ่ม CDBU ยังมีความก้าวหน้าที่สำคัญในโครงสร้างพลังงานสำหรับการประมวลผลทั่วไป ที่ใช้เทคโนโลยีร่วมกัน รวมถึง การเปิดตัวโซลูชันด้านพลังงานที่ปรับให้เหมาะสมกับความต้องการและผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลาย CRPS สำหรับการใช้งานเครือข่าย เซิร์ฟเวอร์ และระบบจัดเก็บข้อมูลอีกด้วย

นอกเหนือจากตลาดผลิตภัณฑ์ในสหรัฐอเมริกา ธุรกิจกลุ่ม CDBU ยังอยู่ระหว่างการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องไปยังประเทศจีน โดยผู้ให้บริการคลาวด์ชั้นนำของจีนเริ่มนำผลิตภัณฑ์ CDBU ไปใช้มากขึ้น และกระแส AI ที่เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็วยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายตลาด การเติบโตอย่างต่อเนื่องนี้ได้รับการสนับสนุนจากการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในท้องถิ่น ควบคู่ไปกับโรงงานสำหรับการวิจัยและพัฒนาที่ตั้งอยู่ในเมืองอู่ฮั่นและหางโจว ตลอดจนการผลิตภายในประเทศที่โรงงานเดลต้า อู่ฮั่น

อย่างไรก็ตาม ตลาดไตรมาสแรกที่ธุรกิจกลุ่ม CDBU ให้บริการมีอัตราการเติบโตที่ค่อนข้างช้า แม้ว่าจะยังคงสามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง แต่ผลกำไรยังเติบโตในอัตราที่จำกัด

สำหรับปี 2568 ธุรกิจกลุ่ม CDBU จะให้ความสำคัญกับกลยุทธ์หลักทั้งสามด้าน ประการแรกคือการรักษาความต่อเนื่องของธุรกิจและการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านพลังงานรุ่นใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ประการที่สองคือการพัฒนาแพลตฟอร์มในเชิงรุกเพื่อรองรับข้อกำหนดของรุ่นผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่และผลิตภัณฑ์ในอนาคต รวมถึงการใช้การจ่ายกำลังไฟฟ้าแบบ HVDC และประการสุดท้ายคือการสำรวจการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างพลังงานในระยะยาวเพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจกลุ่ม CDBU เป็นผู้ขายในตลาด พร้อมนำเสนอโซลูชันนวัตกรรมที่ยั่งยืน โดยแนวคิดเหล่านี้จะถูกดำเนินการอย่างใกล้ชิดร่วมกับลูกค้าของบริษัทฯ

เนื่องจากการนำเทคโนโลยี AI มาใช้อยู่ในช่วงเริ่มต้น ธุรกิจกลุ่ม CDBU คาดการณ์ว่าธุรกิจจะเติบโตขึ้นเป็นอย่างมากในปี 2568 และเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เมื่อพิจารณาจากความก้าวหน้าในด้านการ

ประมวลผลทั่วไป การขยายธุรกิจไปยังตลาดในประเทศจีน และการให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีรุ่นใหม่ ปัจจัยเหล่านี้ล้วนมีส่วนเสริมสร้างอนาคตที่มั่นคงในด้านโซลูชันการประมวลผลและ AI ให้แก่ธุรกิจกลุ่ม CDBU ทั้งสิ้น

ธุรกิจกลุ่ม CDBU ของเดลต้าฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านโซลูชันพลังงานสำหรับระบบศูนย์ข้อมูล และการสนับสนุนการใช้งาน AI โดยเป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านพลังงานรุ่นใหม่ให้กับผู้ให้บริการระบบศูนย์ข้อมูลระดับ Tier-1 ในสหรัฐอเมริกาและจีน นอกจากนี้ ธุรกิจกลุ่ม CDBU ยังอยู่ระหว่างการขยายขอบเขตธุรกิจไปยังภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างระบบศูนย์ข้อมูลที่ยั่งยืนและมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Carbon) ผ่านโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานแห่งอนาคตอีกด้วย

ธุรกิจผลิตภัณฑ์สำหรับอุตสาหกรรมและการแพทย์ (IMBU)

ผลประกอบการของธุรกิจกลุ่ม IMBU ในไตรมาสแรกของปี 2567 ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ โดยเฉพาะในยุโรปและเอเชีย รวมถึงปัญหาสินค้าคงคลังสินค้าตลาดที่ลูกค้าต้องเผชิญ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากปัญหาขาดแคลนสินค้าช่วงการระบาดทั่วของ COVID-19 แม้ว่ารายได้ของธุรกิจกลุ่ม IMBU จะค่อยๆ เติบโตขึ้นตั้งแต่เดือนพฤษภาคม เป็นต้นมา แต่ความต้องการของตลาดยังไม่เท่ากับความต้องการในปี 2566 โดยต่ำกว่าทั้งปีที่ผ่านมาและรายได้ที่คาดการณ์ไว้ โดยเป็นที่น่าสนใจได้ว่าในไตรมาสที่ 4 ลูกค้าได้ลดปริมาณการสั่งซื้อลงอีกเพื่อลดปริมาณสินค้าคงคลัง

ผลประกอบการที่ตกต่ำนี้เป็นผลมาจากการรวมกันของรายได้ที่ต่ำมาก แม้ว่าธุรกิจกลุ่ม Industrial & Medical line of business (IM) จะยังคงสามารถสร้างผลกำไรได้ และธุรกิจกลุ่ม Industrial EV (IEV) มีการเติบโตที่จำกัด โดยได้ร่วมลงทุนในผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีกำหนดเปิดตัวในช่วงครึ่งแรกของปี 2568 จากการคาดการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ธุรกิจกลุ่ม IM และ IEV ยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายในปี 2568 อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม



มีการคาดการณ์ว่ารายได้ของธุรกิจกลุ่ม IM จะเติบโตอย่างมีนัยสำคัญเนื่องจากปริมาณสินค้าคงคลังของลูกค้านั้นต่ำลง ขณะที่ IEV มีแนวโน้มเติบโตจากผลิตภัณฑ์ประสิทธิภาพสูงที่มีอยู่ และได้รับความสนใจเพิ่มขึ้นสำหรับผลิตภัณฑ์ไร้สายรุ่นใหม่ ซึ่งจะส่งผลให้รายได้เพิ่มสูงขึ้นตลอดทั้งปี 2568 บริษัทฯ คาดว่าจะสามารถกลับคืนสู่แนวโน้มการเติบโตในภาพรวมและบรรลุเป้าหมายการสร้างผลกำไรได้อีกครั้งในปี 2568

ความสำเร็จจากการเปิดตัวระบบชาร์จไร้สายที่มีกำลังไฟ 1 kW และ 30 kW เมื่อปี 2567 ทำให้บริษัทฯ ได้รับความสนใจเป็นอย่างมากจากตลาด และยังคงส่งผลให้มีความต้องการเพิ่มขึ้นสำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์ในซีรีส์ 3.3 kW และ 10 kW ซึ่งกำลังจะเปิดตัวในอนาคตอีกด้วย การขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์นี้จะทำให้เรากลายเป็นผู้จัดจำหน่ายเพียงรายเดียวในโลกที่น่าเสนอผลิตภัณฑ์ทั้งแบบมีสายและไร้สายอย่างครบวงจร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับผลตอบแทนจากตลาดในเชิงบวก ซึ่งแสดงถึงปริมาณการสั่งซื้อที่จะเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต

อีกหนึ่งความสำเร็จที่สำคัญของธุรกิจกลุ่ม IM ได้แก่ การต่อยอดความร่วมมือระยะยาวร่วมกับ Phoenix เพื่อให้บรรลุผลการเจรจาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์รุ่นต่อไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังขยายฐานลูกค้าโดยสร้างความร่วมมือใหม่กับ Siemens, Philips และธุรกิจกลุ่มในภาคส่วนทางการแพทย์รายใหม่สำหรับธุรกิจกลุ่ม IM ด้วยเช่นกัน

เนื่องด้วยความต้องการที่ลดลงส่งผลให้ปริมาณสินค้าสำเร็จรูปคงคลังเพิ่มขึ้น ซึ่งผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะถูกปล่อยสู่ตลาดในช่วงครึ่งแรกของปี 2568 ทำให้มีการคาดการณ์ถึงรายได้ของธุรกิจกลุ่ม IEV ที่อาจเติบโตขึ้นจากการได้ประโยชน์จากการเปิดตัวกลุ่มผลิตภัณฑ์ไร้สายแบบครบวงจร ควบคู่ไปกับการเติบโตของกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ ซึ่งมีศักยภาพสูงในการเติบโตอย่างยั่งยืน

การทำงานเป็นทีมและความทุ่มเทของพนักงานในทุกระดับ มีบทบาทสำคัญในการรักษาฐานลูกค้ารายเดิม และลูกค้ารายใหม่จากคำสั่งซื้อผลิตภัณฑ์โซลูชันใหม่ๆ รวมถึงการควบคุมต้นทุน และการลดการขาดทุน ซึ่งความพยายามเหล่านี้จะช่วยให้การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ในอนาคตเป็นไปตามแผน รักษาโอกาสในการสร้างรายได้ และกลับมาสร้างผลประกอบการที่ดีขึ้นกว่าเดิมได้ในปี 2568

ธุรกิจผลิตภัณฑ์พัฒนาอิเล็กทรอนิกส์และโซลูชันระบบจัดการความร้อน

ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์พัฒนาอิเล็กทรอนิกส์และโซลูชันระบบจัดการความร้อน (FMBG) ยังคงเติบโตอย่างคงที่ โดยการขยายการมีส่วนร่วมในอุตสาหกรรมต่างๆ และมีบทบาทสำคัญในตลาดสำหรับธุรกิจด้านโซลูชันระบบจัดการความร้อนของยานยนต์ ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์นี้ได้นำเสนอผลิตภัณฑ์สำหรับการใช้งานที่หลากหลาย ซึ่งประกอบด้วยระบบช่วยขับที่อัจฉริยะ (Advanced Driver Assistance Systems: ADAS) ระบบควบคุมการแสดงผลของข้อมูลรถยนต์และความบันเทิงต่างๆ ให้กับผู้ขับขี่ (In-Vehicle Infotainment Systems: IVI) ที่นั่งนิรภัยสำหรับเด็ก ระบบไฟหน้ารถยนต์และระบบปรับอากาศภายในรถยนต์ สำหรับโซลูชันระบบจัดการความร้อน ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์นี้ครอบคลุมถึงการให้บริการในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม ระบบศูนย์ข้อมูล ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค และการใช้งานเชิงอุตสาหกรรมต่างๆ นอกจากนี้ยังมี

บทบาทสำคัญในการปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในอาคาร (Indoor Air Quality: IAQ) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและมีคุณภาพสูงสำหรับผู้ใช้งานอีกด้วย แม้ว่าในปี 2567 สถานะเศรษฐกิจโลกจะไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ แต่ธุรกิจกลุ่ม FMBG ยังคงสามารถรักษาการเติบโต ผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยธุรกิจต่างๆ และการดำเนินมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์โลก ซึ่งทำให้ธุรกิจกลุ่มนี้มีแนวโน้มที่จะเป็นอีกหนึ่งแรงขับเคลื่อนการเติบโตที่สำคัญในปี 2568

ในปี 2567 ตลาดยานยนต์ทั่วโลกต้องเผชิญกับภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว และได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงภูมิศาสตร์การเมืองโลก ส่งผลให้การเติบโตของตลาดอยู่ในระดับทรงตัว แม้ว่าภูมิภาคต่างๆ จะได้รับประโยชน์จากนโยบายสนับสนุนและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของห่วงโซ่อุปทาน แต่ลูกค้าส่วนใหญ่กลับค่อยๆ ปรับลดปริมาณสินค้าคงคลังลงในช่วงครึ่งปีแรก ทำให้ไม่มีการเติบโตที่ชัดเจนในช่วงครึ่งปีหลัง และเมื่อเกิดความไม่แน่นอนของตลาดในอนาคต ทำให้ลูกค้าต้องปรับความต้องการในไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 แทน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้พบสัญญาณการเติบโตของตลาดระบบระบายความร้อนของยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ซึ่งกลายเป็นทิศทางหลักของอุตสาหกรรมยานยนต์ แม้ว่าจะมีการแข่งขันที่สูงขึ้น

สำหรับธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์โซลูชันระบบระบายความร้อน ความต้องการในกลุ่มผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคและการใช้งานในภาคอุตสาหกรรมไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ หลังมีการปรับลดปริมาณสินค้าคงคลังในปี 2566 ซึ่งเกิดจากภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัวเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ความต้องการของตลาดยังคงมีความผันผวนสูง และธุรกิจกลุ่ม FMBG ได้เตรียมความพร้อมในการรับมือกับความผันผวนที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วไว้เรียบร้อยแล้ว

แม้สถานะตลาดจะไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ แต่ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์และการเติบโตอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรม AI ได้ส่งผลให้กลยุทธ์การผลิตที่ได้มาตรฐานระดับโลก รวมถึงความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสูง กลายเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตำแหน่งที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการดำเนินกลยุทธ์การผลิตที่ได้มาตรฐานระดับโลก ด้วยขีดความสามารถของกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพและการลงทุนระยะยาวในประเทศไทย ธุรกิจกลุ่ม FMBG จึงกลายเป็นตัวเลือกอันดับต้นๆ ของลูกค้าหลายราย นอกจากนี้ ด้วยกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ครบวงจรและการเร่งลงทุนในประเทศไทย ทำให้ธุรกิจกลุ่ม FMBG มีความพร้อมที่จะตอบสนองต่อความต้องการในอนาคต และมีแนวโน้มที่จะสร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งตั้งแต่ปี 2567 ต่อเนื่องสู่ปี 2568

สถานะตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งภาคอุตสาหกรรมยานยนต์และโซลูชันระบบระบายความร้อนต่างก็ต้องอาศัยการตอบสนองและความสามารถในการปรับตัวที่รวดเร็ว ธุรกิจกลุ่ม FMBG จึงมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง โดยให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหัวใจหลัก ซึ่งการดำเนินกลยุทธ์เหล่านี้จะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ตลอดจนเป็นการสนับสนุนการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจเชิงกลยุทธ์เพื่อการเติบโตร่วมกัน





ธุรกิจผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรม (IA)

ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า มีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลมาจากความต้องการโซลูชันระบบอัตโนมัติสำหรับโรงงานและภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มสูงขึ้น โดยมีสาเหตุหลายประการ อาทิ การกระจายห่วงโซ่อุปทาน ต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้น และค่าแรงที่สูงขึ้น ดังนั้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการเหล่านี้ ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า จึงมุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงและโซลูชันระบบอัตโนมัติที่ครบวงจรสำหรับอุตสาหกรรมต่าง ๆ

พันธกิจของธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า คือการสนับสนุนอุตสาหกรรมต่างๆ ด้วยโซลูชันระบบอัตโนมัติที่ชาญฉลาดและยั่งยืน ซึ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมสำคัญ ได้แก่ ระบบควบคุมการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก (Facility Management Control Systems: FMCS) บริการด้านการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Manufacturing Services: EMS) ระบบศูนย์ข้อมูล ชิ้นส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ และการจัดการกระบวนการผลิต (Manufacturing Operations Management) โดยโซลูชันเหล่านี้ถูกนำไปใช้ทั้งในโรงงานของเดลต้าเองและในสถานประกอบการของลูกค้าภายในประเทศไทย เวียดนาม และมาเลเซีย

นอกจากนี้ เดลต้า ยังมีความร่วมมือทางธุรกิจกับผู้ให้บริการด้านการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (EMS) ขึ้นนำหลายราย เพื่อสนับสนุนการสร้างสรค์นวัตกรรมในธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะโซลูชัน Digital Twin (DIATwin) ที่ถูกนำไปใช้โดยผู้ให้บริการด้านการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (EMS) ขึ้นนำในหลายประเทศ เช่น มาเลเซีย และเวียดนาม รวมถึงโซลูชันหุ่นยนต์อัตโนมัติ (Robotic Solutions) ของเดลต้า ที่ถูกนำไปใช้ในโรงงานหลายแห่งทั่วประเทศไทย ฟิลิปปินส์ และมาเลเซีย ซึ่งช่วยเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต

ในปีนี้ เดลต้า ได้เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่หลายรายการที่ได้รับการปรับแต่งให้เหมาะสมกับความต้องการและแนวโน้มของตลาดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หนึ่งในนวัตกรรมเหล่านี้ ได้แก่ มอเตอร์ประสิทธิภาพสูง IE4/IE5 “MSI series” ที่ตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นสำหรับการประหยัดพลังงานท่ามกลางต้นทุนพลังงานที่สูงขึ้น โดยชุดมอเตอร์และอินเวอร์เตอร์จะช่วยให้ลูกค้าบรรลุเป้าหมายด้านประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เช่น ระบบการทำงานของปั๊ม และระบบปรับอากาศ HVAC นอกจากนี้ ซอฟต์แวร์ SCADA (VTSCADA) ของเดลต้า ยังได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางสำหรับประสิทธิภาพการทำงานที่แข็งแกร่งและถูกนำไปใช้ในสถานีไฟฟ้าย่อย โดยมอระบบการทำงานที่เชื่อถือได้สำหรับการดำเนินงานที่ระดับสเกลใหญ่และฟังก์ชันการสื่อสารที่ครอบคลุมซึ่งตรงตามความต้องการของลูกค้า

ในอนาคต เดลต้า มีความยินดีอย่างยิ่งที่จะเปิดตัว D-bot ซึ่งเป็นหุ่นยนต์ร่วมปฏิบัติงานที่นำมาใช้ทำงานร่วมกับมนุษย์ โดยมีกำหนดเปิดตัวในปี 2568 โซลูชันที่ไม่ต้องเขียนโค้ดและใช้งานง่ายนี้จะช่วยให้ผู้ใช้สามารถเรียนรู้งานใหม่ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนทำงานร่วมกับมนุษย์ได้อย่างปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกำหนดการเปิดตัวโซลูชัน AX8 ซึ่งเป็นตัวควบคุมการเคลื่อนไหวที่มีประสิทธิภาพสูงที่ถูกสร้างบนแพลตฟอร์ม CODESYS โดยได้รับการออกแบบมาสำหรับเครื่องจักรขนาดใหญ่และการควบคุมสายการผลิตที่ต้องการความแม่นยำสูง ตัวควบคุมขั้นสูงนี้จะกลายเป็นสินทรัพย์หลักในตลาดผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงและประสิทธิภาพสูงซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและความแม่นยำในการใช้งานที่หลากหลาย ขณะเดียวกันยังมีผลิตภัณฑ์ในซีรีส์ HMI DOP300 ที่เปิดตัวใหม่ ซึ่งจะช่วยให้เกิดการเชื่อมต่อระหว่างเครื่องจักรแบบเดี่ยวที่ไม่มีการเชื่อมต่อกับโครงข่ายเข้ากับระบบ IT ได้อย่างราบรื่น เพื่อส่งมอบความคุ้มค่าด้านต้นทุนให้แก่ลูกค้าและผสานรวมโซลูชัน IoT เข้ากับการใช้งาน

ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า ยังคงทุ่มเทในการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงสุดไปยังลูกค้า ควบคู่ไปกับการผสมผสานรวมเทคโนโลยี และแนวโน้มอุตสาหกรรมล่าสุด บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนอย่างต่อเนื่องในด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) ที่สนับสนุนทางเทคนิค ฝ่ายขาย และฝ่ายบริการลูกค้า ซึ่งแนวทางเชิงกลยุทธ์นี้จะช่วยให้มั่นใจได้ถึงบริการที่เป็นเลิศตลอดทั้งกระบวนการผลิตจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ ทั้งยังช่วยขยายขอบเขตการให้บริการในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และโอเชียเนียอีกด้วย

ดังที่ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า ได้คาดการณ์ไปในปี 2568 และปีต่อไป บริษัทฯ มั่นใจในความสามารถในการส่งมอบบริการที่โดดเด่นให้แก่ลูกค้า ด้วยความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนาที่แข็งแกร่ง กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุมทุกความต้องการของอุตสาหกรรม การนำเสนอโซลูชันที่ครบวงจร การได้รับการยอมรับจากลูกค้าระดับโลก และฐานการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั่วโลก ทำให้ธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA) ของเดลต้า มีศักยภาพสูงในการเติบโตอย่างยั่งยืน

ธุรกิจโซลูชันสำหรับโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ (CIS)

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลของประเทศไทยที่ยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่องในปี 2567 ทำให้เดลต้า กลายเป็นหนึ่งในผู้นำหลักที่มีส่วนช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนี้ ดังนั้นเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากปี 2566 เดลต้า ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของประเทศไทย ผ่านการให้บริการโซลูชันระบบศูนย์ข้อมูล การมุ่งมั่นที่แน่วแน่ต่อความยั่งยืน และการสนับสนุนโครงการจัดตั้งโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง การเติบโตของ AI และ Machine Learning อย่างก้าวกระโดดในหลากหลายอุตสาหกรรม ส่งผลให้มีความต้องการโซลูชันระบบศูนย์ข้อมูลที่เชื่อถือได้และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างมาก ขณะเดียวกัน การเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัลระดับภูมิภาค ควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยีคลาวด์คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี 5G ได้ช่วยกระตุ้นความต้องการให้เพิ่มสูงขึ้นอีกด้วย ด้วยตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญจากการเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประเทศไทยจึงมีความสามารถในการดึงดูดการลงทุนที่สำคัญจากบริษัทในกลุ่มไฮเปอร์สเกลระดับโลกอย่าง AWS, Google และ Microsoft ซึ่งการลงทุนเหล่านี้มีส่วนช่วยในการผลักดันการขยายตัวของตลาดระบบศูนย์ข้อมูล และเน้นย้ำถึงจุดยืนของประเทศไทยในฐานะศูนย์กลางของภูมิภาคท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ดิจิทัล (digital landscape)

เดลต้า ได้ตอบสนองต่อความต้องการที่กำลังเพิ่มสูงขึ้น ด้วยโซลูชันนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน เช่น Megawatt Powertrain แบบสำเร็จรูป ซึ่งลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดตั้งระบบศูนย์ข้อมูลขนาดใหญ่ นอกจากนี้ ยังมีระบบศูนย์ข้อมูลเคลื่อนที่ได้ (Containerized Data Center) ที่รองรับความต้องการหลักในการประมวลผลข้อมูลความเร็วสูงสำหรับการประมวลผลข้อมูลระดับ Edge หรือ Edge Computing ซึ่งประกอบด้วยโซลูชัน AI สำหรับเมืองอัจฉริยะ ยานยนต์ไร้คนขับ และระบบอัตโนมัติในภาคอุตสาหกรรม ในปี 2567 ความยั่งยืนยังคงเป็นหัวใจหลักในการดำเนินงานของเดลต้า อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนการใช้โซลูชันระบบโซลาร์เซลล์แบบไฮบริดผ่านผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคม ซึ่งช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ Eltek ของเดลต้ายังทำให้เกิดการใช้แบตเตอรี่ลิเทียมไอออนอย่างแพร่หลาย

ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วยเช่นกัน

นอกเหนือจากระบบศูนย์ข้อมูล เดลต้า ยังมีบทบาทสำคัญในการรองรับความต้องการที่เติบโตขึ้นในอุตสาหกรรมภาคการผลิตของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการย้ายฐานการผลิตโรงงานผลิตชิ้นส่วนแผงวงจรพิมพ์จากประเทศจีนมายังประเทศไทย โซลูชันด้านพลังงานของเดลต้า จะช่วยสนับสนุนกระบวนการผลิตของโรงงานเหล่านี้ รวมถึงอุปกรณ์การผลิตความเร็วสูงและระบบอัตโนมัติขั้นสูง ให้มีพลังงานที่เสถียรและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการสนับสนุนนี้ไม่เพียงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แต่ยังช่วยให้เกิดการเติบโตเชิงอุตสาหกรรมและการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยอีกด้วย

เดลต้า ยังคงมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลของประเทศไทยอย่างยั่งยืนในปี 2568 และปีต่อไป โดยบริษัทฯ ได้วางแผนการพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานและระบบระบายความร้อนรุ่นใหม่สำหรับระบบศูนย์ข้อมูลที่ใช้ AI เป็นศูนย์กลาง เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่ยั่งยืนผ่านการสร้างความร่วมมือทางธุรกิจ และขยายการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในอุตสาหกรรมต่างๆ รวมถึงภาคการผลิต ด้วยการผสมผสานรวมเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย ความมุ่งมั่นที่แน่วแน่สู่ความยั่งยืน และการสนับสนุนลูกค้าเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ เดลต้า พร้อมที่จะก้าวสู่ยุคดิจิทัลไปพร้อมกับประเทศไทยเพื่อหนทางสู่อนาคตที่ยั่งยืนและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น

ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานด้านเครือข่ายของเดลต้า (DNI)

ในฐานะผู้จำหน่ายอุปกรณ์เครือข่าย เดลต้า นำเสนอกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุมตั้งแต่อุปกรณ์เชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์อีเธอร์เน็ตระดับองค์กร ระบบศูนย์ข้อมูล และโทรคมนาคม ไปจนถึงอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เครือข่ายบรอดแบนด์สำหรับธุรกิจขนาดเล็กและโฮมออฟฟิศ ด้วยประสบการณ์กว่า 20 ปีในอุตสาหกรรมอุปกรณ์สำหรับเชื่อมต่อเครือข่ายสื่อสาร บริษัทฯ ได้นำนวัตกรรมที่ล้ำสมัยมาปรับใช้เพื่อส่งมอบโซลูชันเครือข่ายที่มีความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งช่วยขับเคลื่อนความสำเร็จของพันธมิตรทางธุรกิจของเราในตลาด

จากการคาดการณ์ล่าสุดโดย Gartner, Inc. คาดการณ์ว่าค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทั่วโลกจะสูงขึ้นถึง 5.61 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2568 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.8 จากปี 2567 โดยเฉพาะระบบศูนย์ข้อมูลที่คาดว่าจะสร้างรายได้สูงถึง 405 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเติบโตขึ้นถึงร้อยละ 23.2 ในปี 2568 แนวโน้มที่คาดการณ์นี้สอดคล้องกับทิศทางของตลาด IT ในปัจจุบัน ซึ่งอุตสาหกรรมด้าน IT อย่างเช่นระบบ อุปกรณ์ และซอฟต์แวร์สำหรับระบบศูนย์ข้อมูล กำลังเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยได้รับแรงขับเคลื่อนจากการอัปเกรดฮาร์ดแวร์สำหรับปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ (Generative AI: GenAI)

ค่าใช้จ่ายด้าน IT ทั่วโลกกำลังเพิ่มสูงขึ้นจากการนำ GenAI มาใช้ในวงกว้างอย่างรวดเร็ว มีการคาดการณ์ว่าในปี 2571 ค่าใช้จ่ายด้าน IT จะสูงกว่า 7 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับ GenAI มากกว่า 1 ล้านล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งครอบคลุมตลาดเกิดใหม่ เช่น โมเดล AI บริการจัดการ AI เฉพาะทาง และโครงสร้างพื้นฐาน IaaS ที่รองรับการทำงานของ AI อย่างไรก็ตาม การนำ AI ไปใช้อย่างเต็มศักยภาพยังคงเป็นความท้าทาย โครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ GenAI ระยะแรกหลายโครงการประสบปัญหา ทำให้กลุ่มผู้บริหารสายงานระบบข้อมูล (CIO) ให้ความสำคัญกับโซลูชัน GenAI ที่เชื่อถือได้จากพันธมิตรทางเทคโนโลยีที่ไว้ใจได้



ในปี 2567 Delta Network Infrastructure (DNI) ประสบความสำเร็จในการพัฒนา และดำเนินงานในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่ Wi-Fi 6E/7, SD-WAN และอุปกรณ์ควบคุมการสื่อสารระหว่างเครื่องแม่ข่ายที่อยู่ภายในระบบศูนย์ข้อมูลสำหรับ 400G/800G อย่างไรก็ดีตามรายได้จากยอดขายลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากความต้องการในตลาดค้าปลีกของธุรกิจอุปกรณ์เชื่อมต่อเครือข่ายลดลงอย่างมาก แม้ว่ากลุ่มผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ควบคุมการสื่อสารระหว่างเครื่องแม่ข่ายที่อยู่ในศูนย์ข้อมูลจะมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 แต่ก็ไม่สามารถชดเชยผลกระทบจากการลดลงของตลาดค้าปลีกได้ ด้วยสถานการณ์ของตลาดค้าปลีกที่ไม่คงที่และภาคส่วนการใช้เทคโนโลยี Pro-AV ที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟู ธุรกิจกลุ่ม DNI จึงปรับกลยุทธ์ด้านการจัดสรรทรัพยากรเพื่อมุ่งเน้นการขยายการผลิตในธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์อุปกรณ์ควบคุมการสื่อสารระหว่างเครื่องแม่ข่ายที่อยู่ในศูนย์ข้อมูลในระยะสั้น

กลยุทธ์ใหม่นี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายรายได้และผลกำไรในปี 2568 ซึ่ง DNI จะยังคงลงทุนในทรัพยากรบุคคลที่มีทักษะทางเทคนิค อุปกรณ์ทดสอบที่มีความแม่นยำสูง และระบบอัตโนมัติในกระบวนการผลิต ซึ่งจะช่วยให้อุปกรณ์สามารถเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญได้แก่ สวิตช์ TOR ขนาด 24 พอร์ตสำหรับ 400G และขนาด 8 พอร์ตสำหรับ 800G รวมถึงสวิตช์ Spine/Leaf ขนาด 64 พอร์ตสำหรับ 1.6T ในกระบวนการผลิต การลงทุนครั้งนี้จะช่วยเสริมศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์ขั้นสูงรุ่นใหม่ของ DNI และสนับสนุนการเติบโตอย่างต่อเนื่องดังที่แนวโน้มเศรษฐกิจโลกได้ชี้ให้เห็นถึงการกระจายตัวของตลาดที่เพิ่มขึ้น เรากำลังทำงานอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อยกระดับศักยภาพของกระบวนการผลิตที่เคลต้าประเทศไทย เพื่อให้ได้ผลผลิตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แม้ว่าในปี 2568 ความขัดแย้งทางภูมิศาสตร์การเมืองโลกอาจนำมาซึ่งความไม่แน่นอน แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด รวมถึงหน่วยธุรกิจต่างๆ ภายในเครือข่ายเคลต้า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ขณะเดียวกัน เราขอรับรองว่ากระบวนการย้ายการผลิตจะประสบผลสำเร็จและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้อย่างสมบูรณ์

การดำเนินงานของเคลต้าในประเทศไทย ธุรกิจโซลูชันพลังงานด้านโทรคมนาคม (TPS)

อุตสาหกรรมโทรคมนาคมของประเทศไทยมีการเติบโตและเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในปี 2567 ด้วยการขยายเครือข่ายเทคโนโลยี 5G อย่างรวดเร็ว พร้อมกับการติดตั้งสถานีฐานมากกว่า 380,000 แห่ง คาดว่าการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะช่วยเพิ่ม GDP ได้สูงถึงร้อยละ 2 ภายในปี 2573 นอกจากนี้ การนำระบบการประมวลผลข้อมูลแบบ Edge Computing มาใช้ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของการให้บริการด้านโทรคมนาคม และเปิดโอกาสในการสร้างรายได้ใหม่ๆ อีกด้วย ปัจจุบัน ประเทศไทยมีผู้ใช้บริการอินเทอร์เน็ตมากกว่า 971.5 ล้านคนและมีอัตราการเข้าถึงการให้บริการบรอดแบนด์ที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมโทรคมนาคมขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยรายได้สุทธิที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted Gross Revenue: AGR) ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567 เติบโตขึ้นร้อยละ 6.74 ขณะที่จำนวนผู้ใช้บริการการส่งข้อมูลโดยผ่านทางสายหรือ Wireline เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.20 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสถานะทางการเงินที่ดีขึ้นของผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคม

ความต้องการด้านโซลูชันพลังงานที่มีประสิทธิภาพและรองรับปริมาณการใช้งานได้สูงเป็นปัจจัยขับเคลื่อนการใช้แบตเตอรี่ลิเทียมไอออนในภาคส่วนโทรคมนาคม ราคาของแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนที่ลดลงทำให้แบตเตอรี่ประเภทนี้กลายเป็นตัวเลือกที่คุ้มค่ากว่าแบตเตอรี่รูปแบบเดิม โดยปัจจุบัน มีการติดตั้งแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนมากกว่า 35,000 ชุดทั่วทั้งอุตสาหกรรม ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญของการเติบโตของรายได้ในกลุ่มโซลูชันโครงสร้างพื้นฐานด้านโทรคมนาคม (Telecom Infrastructure Solutions: TIS)

ความยั่งยืนยังคงเป็นสิ่งที่ผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก โดยปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานภายในสถานีฐานประมาณ 50,000 แห่งเป็นการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ โดยระบบพลังงานแสงอาทิตย์แบบไฮบริด (Solar Hybrid Power Systems) มีบทบาทสำคัญในกระบวนการเปลี่ยนผ่านนี้ และคาดว่าจะมีการติดตั้งเพิ่มเติมอีกในปี 2568 ทั้งในโครงการพัฒนาใหม่ (Greenfield) และโครงการปรับปรุงจากโครงสร้างเดิม (Brownfield) นอกจากนี้ ผู้ให้บริการยังมุ่งเน้นไปที่การปรับปรุงสถานบริการด้านโทรคมนาคมไปสู่การทำงานในรูปแบบดิจิทัลและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน พร้อมทั้งจัดให้มีโซลูชันครบวงจรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ข้างต้นอีกด้วย

ผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมของรัฐบาลอินเดียซึ่งเคยประสบปัญหาด้านประสิทธิภาพการให้บริการ ได้มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่โดดเด่นจากการขยายเครือข่าย 4G และ 5G ความสำเร็จครั้งนี้ช่วยกระตุ้นธุรกิจโทรคมนาคมโดยรวม และคาดว่าจะช่วยรักษาแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่องในปี 2568 ต่อไป

เพื่อตอบสนองความท้าทายด้านการเชื่อมต่อของประชากรกว่าร้อยละ 65 ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบท รัฐบาลอินเดียได้เปิดตัวโครงการประมวลผลผลิตภัณฑ์ด้านโทรคมนาคมครั้งใหญ่ที่สุดในปี 2567 โดยประกอบด้วยผลิตภัณฑ์และโซลูชันนวัตกรรมที่หลากหลายเพื่อขยายการเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตและลดความเหลื่อมล้ำทางเทคโนโลยีดิจิทัล

ปี 2567 นับเป็นปีที่อุตสาหกรรมโทรคมนาคมสามารถสร้างผลประกอบการได้เป็นอย่างดี โดยมีความต้องการสูงในทุกภาคส่วนด้วยการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นนี้ จึงสามารถคาดการณ์ได้ว่าอุตสาหกรรมจะเติบโตอย่างต่อเนื่องในปี 2568 จากเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็วและความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นสำหรับโซลูชันด้านโทรคมนาคมที่ล้ำสมัย

1.2.3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

กำลังการผลิตในปี 2567

1. โรงงานในประเทศไทย

1.1 โรงงาน 1 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต	:	32,276 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	2,264 คน
สายการผลิต	:	18 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 70 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.2 โรงงาน 3 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต	:	23,815 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	3,247 คน
สายการผลิต	:	114 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 84 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.3 โรงงาน 5 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต	:	30,331 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	2,357 คน
สายการผลิต	:	38 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 83 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.4 โรงงาน 6 : นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่การผลิต	:	14,126 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	3,417 คน
สายการผลิต	:	95 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 75 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.5 โรงงาน 7 : นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่การผลิต	:	32,207 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	1,767 คน
สายการผลิต	:	26 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 95 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.6 โรงงาน 8 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต	:	6,956 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	449 คน
สายการผลิต	:	6 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 78 ของกำลังการผลิตเต็มที่

2. โรงงานในประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย

2.1 โรงงานในเมือง Dubnica nad Vahom

พื้นที่การผลิต	:	10,300 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	226 คน
สายการผลิต	:	16 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 44 ของกำลังการผลิตเต็มที่

2.2 โรงงานในเมือง Liptovsky (Eltek)

พื้นที่การผลิต	:	3,600 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	373 คน
สายการผลิต	:	18 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 100 ของกำลังการผลิตเต็มที่

2.3 โรงงานในเมือง Liptovsky (Eltek Precision)

พื้นที่การผลิต	:	9,600 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	120 คน
สายการผลิต	:	10 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 33 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3. โรงงานในประเทศอินเดีย

3.1 โรงงานในเมือง Rudrapur

พื้นที่การผลิต	:	9,078 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	207 คน
สายการผลิต	:	10 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 98 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3.2 โรงงานในเมือง Gurgaon

พื้นที่การผลิต	:	1,100 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	26 คน
สายการผลิต	:	1 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 89 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3.3 โรงงานในเมือง Krishnagiri

พื้นที่การผลิต	:	20,381 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน	:	2,020 คน
สายการผลิต	:	53 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย	:	คิดเป็นร้อยละ 49 ของกำลังการผลิตเต็มที่

โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ที่ผลิตในประเทศไทยได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)





การจัดหาวัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ๆ ได้แก่ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Electrical parts) และชิ้นส่วนเชิงกล (Mechanical parts) โดยชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ประกอบด้วยชิ้นส่วนประเภทกึ่งตัวนำหรือเซมิคอนดักเตอร์ (ได้แก่ IC, Diode, Mosfet, PWM เป็นต้น) และชิ้นส่วนประเภท Passive (ได้แก่ Capacitors, Fuse, Resister, ilet เป็นต้น) ซึ่งวัตถุดิบส่วนใหญ่นำเข้ามาจากประเทศสิงคโปร์ ฮองกง ญี่ปุ่น ไต้หวัน ยุโรปและ สหรัฐอเมริกา โดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นหลักในการชำระค่าสินค้า สำหรับชิ้นส่วนเชิงกล ประกอบด้วยงานปั๊มโลหะ (metal stamping) งานตัดชิ้นงาน (die-casting) ชุดประกอบสายไฟ (wire harness) งานฉีดขึ้นรูปพลาสติก (plastic injection) แผ่นวงจร (PCB) และบรรจุภัณฑ์ (packaging) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจัดหาจากผู้ผลิตในประเทศและนำเข้าจากประเทศจีนบางส่วน เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงและเปรียบเทียบต้นทุน ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าการนำเข้าของวัตถุดิบทั้งหมดเทียบกับสัดส่วนการสั่งซื้อในประเทศ คิดเป็นอัตราส่วนประมาณร้อยละ 62 ต่อ 38 ในปัจจุบัน บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบหลักโดยตรงกับซัพพลายเออร์ประมาณ 1,257 ราย (หลังจากรวมฐานซัพพลายเออร์เดียวกันแล้ว) โดยมีมูลค่าการสั่งซื้อแต่ละรายไม่เกินร้อยละ 9.9 ของยอดการสั่งซื้อทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งนี้ ซัพพลายเออร์ที่จำหน่ายวัตถุดิบให้เดลต้า ต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001, ISO14001, ONAS18001, IATF16949 และอื่นๆ ที่บริษัทฯ กำหนดอีกด้วย

ตามที่เคยรายงานไว้เกี่ยวกับการวิเคราะห์สถานะทางการเงินในเชิงลึกของซัพพลายเออร์รายสำคัญหลังจากวิกฤตการเงินโลกนั้น บริษัทฯ ได้ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกระจายความหลากหลาย ทั้งในส่วนของวัตถุดิบและที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ในห่วงโซ่อุปทานของสายการผลิตของซัพพลายเออร์เหล่านั้นด้วยเพื่อลดความเสี่ยงต่อการขาดแคลนวัตถุดิบอันอาจเกิดจากความผิดปกติของสภาพอากาศหรือภัยพิบัติร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ด้วยสถานการณ์สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่คาดว่าจะทวีความรุนแรงขึ้น และเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน เดลต้าได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อเสริมสร้างความพยายามในการจัดหาภายในท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงกลยุทธ์ในการขยายและทำให้เครือข่ายซัพพลายเออร์ในภูมิภาคอาเซียนมีความหลากหลายมากขึ้น เพื่อให้ห่วงโซ่อุปทานมีความยืดหยุ่นและปรับตัวได้มากขึ้น แนวคิดริเริ่มนี้ออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยง และการพึ่งพาแหล่งที่มาของภูมิภาคอาเซียน รวมถึงรองรับการจัดหาวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้เดลต้าสามารถรับมือกับการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในการค้าโลกได้ดีขึ้น

ฝ่ายจัดซื้อและจัดหาวัตถุดิบของเดลต้ามีความมุ่งมั่นในการติดตามสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการที่จำเป็นเพื่อจัดการกับความเสี่ยงด้านการจัดหาที่อาจเกิดขึ้น วิเคราะห์ความต้องการของตลาด และเพิ่มความพยายามในการลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุดตลอดปี 2568 นี้

การจัดการวัตถุดิบสำหรับธุรกิจยานยนต์

บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบจากซัพพลายเออร์ที่ผ่านการคัดเลือกแล้วตามกระบวนการที่กำหนด ซึ่งรายชื่อซัพพลายเออร์ที่ผ่านการคัดเลือกจะมาพร้อมกับรายงานข้อดีจากการจัดซื้อจากซัพพลายเออร์นั้นๆ พร้อมบทวิเคราะห์ศักยภาพและ/หรือรายงานการตรวจสอบซัพพลายเออร์ตามกระบวนการตรวจสอบของ VDA 6.3* อนึ่งเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการจะสามารถเสร็จได้ทันเวลาและมีคุณภาพตามที่กำหนดไว้ ซัพพลายเออร์จะต้องเสนอแผนโครงการที่สามารถสร้างประสิทธิภาพตามมาตรฐาน IATF 16949, VDA 2 และอื่นๆ ที่จำเป็นด้วย

*VDA 6.3 เป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมยานยนต์ตามมาตรฐานของสมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ประเทศเยอรมัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใช้ประโยชน์จากระบบรหัสสากล D-U-N-S Number ซึ่งเป็นรหัสที่ใช้ระบุความน่าเชื่อถือทางธุรกิจของบริษัทที่บริษัทฯ มีอยู่เชื่อมโยงค้นหา D-U-N-S Number ของซัพพลายเออร์ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตรถยนต์ในสหภาพยุโรปเพื่อช่วยตรวจสอบความน่าเชื่อถือทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ด้วย ในอีกด้านหนึ่ง ภาพรวมความแข็งแกร่งของบริษัทฯ ผ่าน D-U-N-S Number ก็ช่วยต่อยอดการเติบโตทางธุรกิจและสร้างโอกาสในการได้สัญญาการค้ามากขึ้นด้วย

การจัดการสารที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment-Related Substances - ERS) ในผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ IECQ / QC080000 พร้อมกับส่งเสริมระบบการจัดการผลิตภัณฑ์สีเขียว (Green Product Management - GPM) ในโรงงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐาน IECQ จะทำบนพื้นฐานลักษณะความเสี่ยงของแต่ละวัสดุ ส่วนระบบการจัดการผลิตภัณฑ์สีเขียว (GPM) เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ใช้เป็นแนวทางในการแบ่งปันข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน โดยเมื่อเร็วนี้ได้มีการออกข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในระดับนานาชาติ เช่น สารควบคุมล่าสุดของสหภาพยุโรป คือ RoHS 2.0 REACH SVHC บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งต่อข้อมูลนี้ไปยังซัพพลายเออร์พันธมิตรเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง และปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด

การควบคุมการใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง

บริษัทฯ มีนโยบายการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง และได้ขอให้ซัพพลายเออร์ที่จัดหาวัตถุดิบที่อาจเกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามใน “แบบสำรวจแหล่งที่มาของแร่และโลหะ” (Metal Origin Survey Form) และลงนามใน “แถลงการณ์การไม่ใช้โลหะต้องห้าม” (Statement of Non-use of Conflict Metals) ซึ่งบริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องกับซัพพลายเออร์หลักของบริษัทฯ โดยเชื่อมโยงเข้ากับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร อีกทั้งยังให้สินแร่ได้รับการตรวจสอบแหล่งกำเนิดโดย Responsible Business Alliance (RBA) (EICC เดิม) หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 ซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ร้อยละ 100 ได้ลงนามใน “แถลงการณ์การไม่ใช้โลหะต้องห้าม” แล้ว

การบริหารด้าน ESG ของห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ เริ่มให้คำปรึกษาการตรวจสอบตามแนวทางของ RBA ตั้งตั้งแต่ปี 2557 เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (ESG risks) ในห่วงโซ่อุปทานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยทีมงานให้คำปรึกษาและตรวจสอบของบริษัทฯ จัดตั้งขึ้นด้วยความร่วมมือจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายความปลอดภัยของแรงงาน ฝ่ายกิจการโรงงาน และฝ่ายจัดซื้อ ตลอดจนการทำงานร่วมกับคณะกรรมการด้าน ESG ของ Delta Electronics Inc. ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG ซึ่งประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ของห่วงโซ่อุปทาน โครงการลดของเสีย การจัดทีมตรวจสอบซัพพลายเออร์ และพัฒนากลไกการปรับปรุงต่างๆ โดยสามารถปรับปรุงระบบการจัดการ RBA ด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยให้กับซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่ได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องได้ ทีมงานฯ ได้แบ่งปันประสบการณ์ โดยการแนะนำและสนับสนุนการใช้ระบบจัดการของบริษัทฯ ให้แก่ซัพพลายเออร์ นอกจากนี้ ทีมงานยังได้ติดตามสถานะของซัพพลายเออร์เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 ซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ร้อยละ 100 ได้ลงนามใน “ประกาศรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ RBA” (Declaration of Compliance with RBA Code of Conduct) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มี “การตรวจประเมิน RBA ณ สถานที่ประกอบการ” (RBA On-Site Audit) โดยเน้นการตรวจสอบซัพพลายเออร์ในประเทศ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าซัพพลายเออร์ในประเทศทั้งหมดของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมของ RBA ได้

การจัดการลดคาร์บอนไดออกไซด์/ทรัพยากรน้ำ/ปริมาณก๊าซเรือนกระจก

เพื่อให้สามารถดำเนินการตามพันธกิจของบริษัทฯ ในการ “ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน สร้างโลกสีเขียว” บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์อย่างต่อเนื่องในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งไม่เพียงช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานของทั้งบริษัทฯ และซัพพลายเออร์ แต่ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในทั้งห่วงโซ่อุปทานอีกด้วย

การผนึกความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ กว่าร้อยละ 100 ตอบแบบสอบถามด้านความยั่งยืน (เช่น เรื่องการจัดการองค์กรความปลอดภัยสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม และพนักงาน) รวบรวมวิเคราะห์และเริ่มต้นการตรวจสอบและให้ความรู้แก่ซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงในไตรมาส 1 ปี 2564

การสร้างห่วงโซ่อุปทานสีเขียว

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงไว้ซึ่งโครงการ “ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว” (Green Supply Chain) ที่มุ่งเน้นนโยบายสีเขียว เพื่อใช้กับซัพพลายเออร์กระบวนการและผลิตภัณฑ์ ผ่านการดำเนินการตามโครงการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทฯ (ได้แก่ การลด GHG การลดการใช้น้ำ และการลดของเสีย) โดยบริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารกับซัพพลายเออร์และทำกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และใช้การจัดสรรกำลังซื้อเป็นตัวกระตุ้นให้ซัพพลายเออร์เข้าร่วมในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดังกล่าวด้วย





1.2.4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

1. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า	การผูกพัน
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	2,182	ไม่มี
อาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน	เป็นเจ้าของ	10,345	ไม่มี
เครื่องจักร/อุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	15,336	ไม่มี
แม่พิมพ์	เป็นเจ้าของ	427	ไม่มี
เครื่องตัดตั้ง	เป็นเจ้าของ	1,703	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	7,162	ไม่มี
คอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	345	ไม่มี
อื่น ๆ	เป็นเจ้าของ	221	ไม่มี
รวม		37,721	

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,542 ล้านบาท (2566: 4,398 ล้านบาท) โดยค่าเสื่อมราคาจำนวน 5,483 ล้านบาท (2566: 3,697 ล้านบาท) รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือจำนวน 1,059 ล้านบาท (2566: 701 ล้านบาท) เป็นค่าใช้จ่ายในการขาย บริหาร และวิจัยพัฒนา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์ จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชี ก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 11,067 ล้านบาท (2566: 8,867 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 9,015 ล้านบาท 2566: 6,957 ล้านบาท)



2. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิบัตร	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	รวม	สิทธิบัตร	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	37	65	36	138	37	7	44

3. ค่าความนิยม

มูลค่าตามบัญชีของค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	444
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(10)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	434

มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ของค่าความนิยมข้างต้นประกอบด้วย ค่าความนิยมที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ กลุ่มธุรกิจ Delta Energy Systems (DES) จำนวนประมาณ 215 ล้านบาท และค่าความนิยมที่ Delta Greentech (Netherlands) B.V. รับรู้จากการซื้อ Eltek s.r.o. ในระหว่างปี 2560 จำนวนประมาณ 219 ล้านบาท

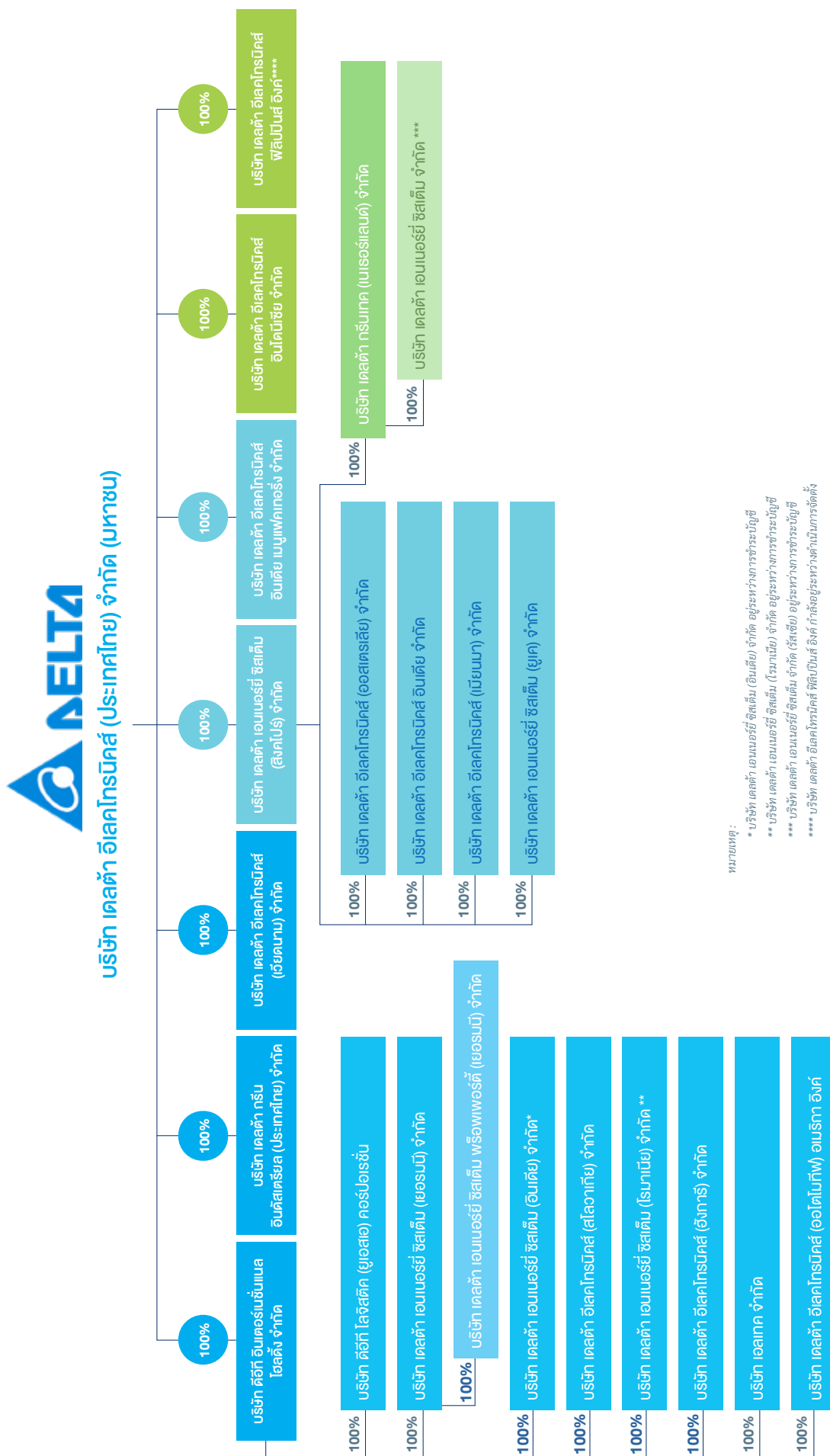
กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในกลุ่มส่วนใหญ่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งจากการที่บริษัทเหล่านี้ มีจุดแข็งที่แตกต่างทำให้สามารถช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกันได้ ประกอบกับบริษัทฯ ได้มีการควบคุมดูแลการดำเนินงานโดยเฉพาะบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิดด้วยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารไปดูแลในด้านนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการรายงานผลประกอบการและติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ทำให้บริษัทย่อยในกลุ่มมีความเข้าใจในทิศทางการทำงานและมีจุดมุ่งหมายในการทำงานร่วมกันในการให้บริการที่ดีที่สุดแก่ลูกค้ารวมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ธุรกิจของกลุ่ม



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท (ณ 31 ธันวาคม 2567)



หมายเหตุ:

* บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

*** บริษัท เอลต้า เอนเนอร์ยี่ชีสต์ม (โรมาเนีย) จำกัด อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

*** บริษัท เคนด้า เอเนอจีส จำกัด (รัสเซีย) อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

***** บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำกัด

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ชนิดหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระ	ถือหุ้นร้อยละ
1. บริษัท ดีอีที อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด						
1.1 บริษัท ดีอีที โลจิสติกส์ (ยูเอสเอ) คอร์ปอเรชั่น	สหรัฐอเมริกา	การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	1,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	500,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
1.2 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม (เยอรมนี) จำกัด	เยอรมนี	• การตลาดและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ • วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	หุ้นสามัญ	18,301,000 ยูโร	18,301,000 ยูโร	100
1.2.1 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม พร็อพเพอร์ตี้ (เยอรมนี) จำกัด	เยอรมนี	ธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	หุ้นสามัญ	25,000 ยูโร	25,000 ยูโร	100
1.3 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม (อินเดีย) จำกัด	อินเดีย	การตลาดและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	494,500,000 รูปีอินเดีย	490,476,020 รูปีอินเดีย	100
1.4 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (สโลวาเกีย) จำกัด	สโลวาเกีย	โรงงานผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	47,120,947 ยูโร	47,120,947 ยูโร	100
1.5 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม (โรมาเนีย) จำกัด	โรมาเนีย	วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	หุ้นสามัญ	395,200 ลิวโรมาเนียใหม่	395,200 ลิวโรมาเนียใหม่	100
1.6 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ฮังการี) จำกัด	ฮังการี	โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	หุ้นสามัญ	8,000,000 ยูโร	230,000 ยูโร	100
1.7 บริษัท เอลเทค จำกัด	สโลวาเกีย	โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	7,391,180 ยูโร	7,391,180 ยูโร	100
1.8 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ออโตโมทีฟ) อเมริกา อิงค์	สหรัฐอเมริกา	วิจัยและพัฒนา	หุ้นสามัญ	10,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	9,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
2. บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม (สิงคโปร์) จำกัด						
	สิงคโปร์	• ธุรกิจเพื่อการลงทุน • การให้บริการด้านการจัดการและที่ปรึกษา • การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	310,910,790 ดอลลาร์สหรัฐ	310,910,790 ดอลลาร์สหรัฐ	100
2.1 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ออสเตรเลีย) จำกัด	ออสเตรเลีย	การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	1,799,982 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	1,799,982 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	100
2.2 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ อินเดีย จำกัด	อินเดีย	โรงงานผลิต การตลาด และการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	36,498,000,000 รูปีอินเดีย	15,747,773,740 รูปีอินเดีย	100
2.3 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (เมียนมา) จำกัด	เมียนมา	โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	2,350,000 ดอลลาร์สหรัฐ	2,350,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
2.4 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม (ยูเค) จำกัด	สหราชอาณาจักร	วิจัยและพัฒนา	หุ้นสามัญ	700,000 ปอนด์	700,000 ปอนด์	100
2.5 บริษัท เดลต้า กรีนเทค (เนเธอร์แลนด์) จำกัด	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจเพื่อการลงทุน	หุ้นสามัญ	26,937,182 ยูโร	26,937,182 ยูโร	100
2.5.1 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยีซิสเต็ม จำกัด	รัสเซีย	การตลาดและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	30,000 รูเบิลรัสเซีย	30,000 รูเบิลรัสเซีย	100

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ชนิดหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระ	ถือหุ้นร้อยละ
3. บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	ประกอบชิ้นส่วน ติดตั้ง และให้บริการรวมทั้ง จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	206,000,000 บาท	206,000,000 บาท	100
4. บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (เวียดนาม) จำกัด	เวียดนาม	การจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ และโซลูชัน	หุ้นสามัญ	2,323,700,000 ดงเวียดนาม	2,323,700,000 ดงเวียดนาม	100
5. บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ อินเดีย เมนูแฟกเจอริง จำกัด	อินเดีย	โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	5,000,000,000 รูปีอินเดีย	2,941,110,000 รูปีอินเดีย	100
6. บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ ฟิลิปปินส์ อินค์	ฟิลิปปินส์	การจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	200,000 ดอลลาร์สหรัฐ	-	100
7. บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ อินโดนีเซีย จำกัด	อินโดนีเซีย	การจัดจำหน่ายและ ประมูลโครงการในประเทศ	หุ้นสามัญ	10,000,000,000 รูปีเยช	10,000,000,000 รูปีเยช	100

1.3.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติเงินลงทุนได้ในระดับหนึ่ง และมีอำนาจหน้าที่ในการจะส่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารรวมทั้งอาจมีการแต่งตั้งบุคลากรในท้องถิ่นร่วมเป็นกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารจะรายงานการส่งตัวแทนหรือแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ อย่างไรก็ตาม หากการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าที่กำหนดไว้ในอำนาจของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารจะต้องดำเนินการขออนุมัติการลงทุนจากคณะกรรมการบริษัทก่อน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้นำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการบันทึกข้อมูลธุรกิจทั้งด้านการเงิน บัญชีและข้อมูลอื่นๆ ของกลุ่ม เพื่อให้สามารถ ตรวจสอบ ติดตามและดูแลการดำเนินงานได้อย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบริษัทฯ ยังได้มีหน่วยงานด้านบริหารเงินและการลงทุน ซึ่งทำหน้าที่ดูแลการใช้เงินและการเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทย่อย โดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี และเนื่องจากบริษัทในกลุ่มเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เกือบทั้งหมด ดังนั้น การทำรายการระหว่างกันจึงไม่จัดเป็นรายการเกี่ยวโยง และหากมีการทำรายการกับบริษัทในเครืออื่นๆ บริษัทฯ ได้แจ้งให้บริษัทย่อยต้องแจ้งและขออนุมัติการทำรายการ

ที่สำคัญต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อน ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการขั้นตอนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงาน ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง



1.4. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายการ	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
1. ทุนจดทะเบียน (หุ้นสามัญ)	12,590,000,000	0.1*	1,259,000,000
2. ทุนชำระแล้ว (หุ้นสามัญ)	12,473,816,140	0.1*	1,247,381,614

* ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จาก 1 บาทเป็น 0.1 บาท เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566

สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน : 1 หุ้นเท่ากับ 1 เสียง

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก (ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568)

ที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd	5,344,793,060	42.85%
2	Delta International Holding Limited B.V.	1,768,611,700*	14.17%
3	CITI (Nominees) Limited-CBHK-PBGSG-Restricted Shares	1,728,454,200	13.86%
4	Delta Electronics Inc.	691,281,400	5.54%
5	The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited, Hong Kong Branch	547,600,000	4.39%
6	Raffles Nominees (Pte) Limited	543,500,000	4.36%
7	UBS AG Hong Kong Branch	514,100,675	4.12%
8	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	357,794,308	2.87%
9	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	111,172,800	0.89%
10	South East Asia UK (Type C) Nominees Limited	107,325,884	0.86%
11	State Street Europe Limited	78,042,733	0.63%
12	อื่นๆ	681,139,380	5.46%
รวม		12,473,816,140	100.0%

หมายเหตุ: ผู้ถือหุ้นในประเทศไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 8 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

*นอกเหนือจากการถือหุ้นที่มีอยู่ตามที่แสดงข้างต้นแล้ว Delta International Holding Limited B.V. (DIH) ได้ทำข้อตกลงป้องกันความเสี่ยงกับ The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 ซึ่งภายใต้ข้อตกลงดังกล่าว DIH ได้โอนหุ้นจำนวน 62,000,000 หุ้น คิดเป็น 0.5% ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ให้แก่ HSBC อย่างไรก็ดีตาม DIH ยังคงได้รับผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากหุ้นที่โอนดังกล่าวตลอดอายุของข้อตกลงระหว่างทั้งสองฝ่าย

ผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย

บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free float) ณ วันที่ 8 มีนาคม 2567 จำนวน 26,339 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.08

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement)

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างกันในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัท

1.5. การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ ซึ่งเป็นหุ้นของบริษัทฯ เพียงประเภทเดียว



1.6. นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของผลกำไรสุทธิบริษัทฯ อาจเปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวหากบริษัทฯ มีแผนการลงทุนและ/หรือความจำเป็นในการใช้เงินทุนที่อาจมีในอนาคต

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 ประชุมเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานในปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.46 บาท (สี่สิบบาทสตางค์) หรือคิดเป็นร้อยละ 30.3 ของกำไรสุทธิต่อหุ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (สำหรับปี 2566 เงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท (สี่สิบบาทสตางค์) หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 30.4 ของกำไรสุทธิต่อหุ้น)

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรและโอกาสในการลงทุนหรือความต้องการใช้เงินทุนในการขยายงานของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาถึงข้อกำหนดด้านกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่น ๆ รวมทั้ง โครงสร้างทางภาษีและนโยบายการควบคุมอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินปันผลของแต่ละประเทศ ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดโดยรวมของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

การจ่ายเงินปันผลในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

ปี	EPS	ปันผลต่อหุ้น (บาท)	% อัตราเงินปันผลต่อบท
2563	5.69	3.30	58.0%
2564	5.37	1.70	31.7%
2565	12.30	4.00	32.5%
2566**	1.48	0.45	30.4%
2567	1.52	0.46*	30.3%

* อยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่ออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 ในวันที่ 2 เมษายน 2568 เพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567

** ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จาก 1 บาทเป็น 0.1 บาท เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566





2. การบริหารจัดการความเสี่ยง



รายงานทิศทางความเสี่ยงของสภาเศรษฐกิจโลก (The World Economic Forum's Risk Report) และผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และกฎระเบียบ (PESTEL analysis) บ่งชี้แนวโน้มที่สอดคล้องกันในปัจจัยเสี่ยงทั่วโลก นโยบาย เศรษฐกิจที่สำคัญ อย่าง “American First” และ “Made in China” สร้าง แรงสั่นสะเทือนต่อกฎหมาย นโยบาย และระเบียบปฏิบัติทั่วโลก ทั้งใน ด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน เรื่องการลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จากการ วิเคราะห์ฉากทัศน์ที่แย่ที่สุด (Worst-case scenario analyses) แสดงให้ เห็นว่านโยบายหลักดังกล่าวนี้อาจก่อให้เกิดการแบ่งขั้วทางสังคม การลด ทอนความร่วมมือระดับนานาชาติในการจัดการความเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ความเปลี่ยนแปลงในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงความจำเป็นใน การเปลี่ยนแปลงฐานการผลิต

นอกจากนี้ ความท้าทายทางภูมิรัฐศาสตร์ ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ยังเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดความกังวลและความไม่ แน่نونในหลากหลายรูปแบบทั่วโลก เช่น ภัยธรรมชาติ การเกิดโรคอุบัติ ใหม่ และความเป็นไปได้ที่จะเกิดโรคระบาดใหญ่ในอนาคตยิ่งเพิ่มความ วิตกกังวลและความไม่แน่นอนเพิ่มขึ้น ฉากทัศน์และปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ ตอกย้ำความจำเป็นที่ธุรกิจจะต้องนำกลยุทธ์ในมิติต่างๆ ทั้งการบริหาร ความเสี่ยงที่ปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ต่างๆ การเพิ่มความยืดหยุ่น ของห่วงโซ่อุปทาน และการลงทุนในนวัตกรรมที่ยั่งยืนเพื่อลดความเสี ยหายจากความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เข้ามากระทบธุรกิจในระยะยาว

2.1 นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) นำ COSO Enterprise Risk Management, ISO 31000 และกรอบ GRC มาใช้เป็น แนวทางเชิงกลยุทธ์ในการรับมือกับความไม่แน่นอนทั่วโลกและขับเคลื่อน การเติบโตอย่างยั่งยืน นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มเดลต้า (“นโยบาย”) ออกแบบมาเพื่อจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพโดย การระบุ ประเมิน ควบคุม และสื่อสารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อจำกัด อัตราการเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงที่เหลือน้อยให้อยู่ในระดับที่ จัดการได้และยอมรับได้ตามนิยามของกลุ่มเดลต้า

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทเดลต้า สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ระยะยาวควบคู่ไปกับการส่งมอบ คุณค่าส่วนร่วมสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯ จัดทำนโยบายการบริหาร จัดการความเสี่ยงขึ้นเพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทบรรลุเป้าหมายเชิงกล ยุทธ์อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลเชิงกลยุทธ์เพื่อให้งานใจถึง ประสิทธิภาพของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการพัฒนายั่งยืน (Risk and Sustainable Development Committee: RSDC) ขึ้นเป็นหน่วยงานอิสระ เพื่อรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตาม

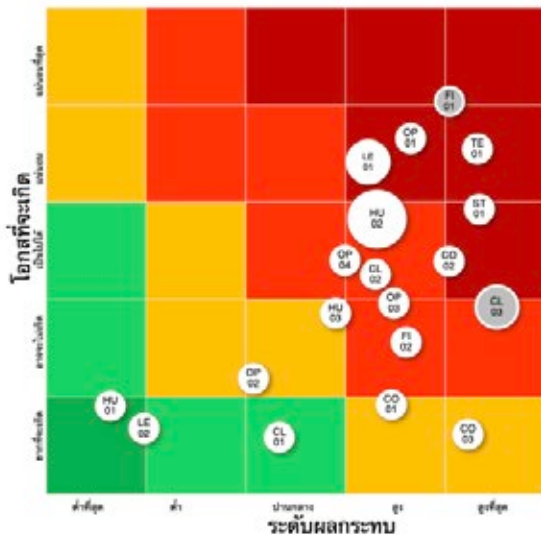
กรอบการดำเนินงานที่เป็นที่ยอมรับอย่างเป็นระบบ เพื่อลดความเป็นไป ได้ในการเกิดความเสี่ยงตลอดจนผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นภายใน องค์กร เดลต้า ออกแบบโครงสร้างคณะกรรมการ RSDC ตามหลักการ โมเดลสามด้าน เพื่อปรับปรุงการกำกับดูแลความเสี่ยง โดยกำหนดความ รับผิดชอบและความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนการบรรลุ วัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยัง ได้มอบหมายคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบ ให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบและสนับสนุนผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการดำเนิน งานของคณะกรรมการ RSDC อย่างสม่ำเสมอ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการอนุมัติวัตถุประสงค์และเป้า หมายของกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รับรองการจัดลำดับ ความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ ทบทวนกลยุทธ์การตอบสนองต่อ ความเสี่ยง ตลอดจนตัวชี้วัดประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผล อย่างมีนัยต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญของเดลต้าจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้า ตลอดจนการจัดการ กับผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำหน้าที่เป็นด่านแรกในการ ควบคุม ทิมในด่านแรกนี้มีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุ ประเมิน และ จัดการความเสี่ยงภายในการดำเนินงานประจำวัน ทั้งนี้ คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และการพัฒนายั่งยืนอาจเชิญบุคคลที่มีความ เชี่ยวชาญหรือความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม เข้าร่วมการอภิปรายพิจารณาความเสี่ยงต่างๆ โดยมีการกำหนดบทบาท และตัวชี้วัด ของแต่ละหน่วยงานไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการบริหาร ความเสี่ยงองค์กรที่เผยแพร่ไว้ที่ https://deltathailand.com/en/pdf/about/committee_charter/enterprise-risk-management-policy.pdf

ในด้านที่สองของการควบคุมความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนา อย่างยั่งยืน และเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแลเชิงกลยุทธ์ร่วมกับคณะผู้บริหารระดับสูง (C-suite) และผู้แทนที่ได้ รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือประธานกรรมการ โดยส่วนงานการ พัฒนายั่งยืนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ เพื่อดูแลให้การจัดการความ เสี่ยงสอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการใช้กลไกต่างๆ ในการควบคุมความเสี่ยง และสนับสนุนการกำกับดูแลความเสี่ยงให้ เป็นไปได้ด้วยความราบรื่น รวมถึงดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมความ เชี่ยวชาญในองค์กร ติดตามเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความ เสี่ยงต่อบริษัทฯ และ สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใสผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ

การควบคุมด้านที่ 3 นำโดยทีมตรวจสอบภายใน ซึ่งดำเนินการอย่างอิสระ และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทีมนี้ตรวจสอบให้แน่ใจ ว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายกระบวนการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ด้าน ประสิทธิภาพที่กำหนดโดยผู้บริหารและบรรลุเป้าหมายการจัดการความ เสี่ยง นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในยังให้คำปรึกษาในเรื่องที่สำคัญต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ





Risk ID	Risk name
CL01	การพัฒนาโรงงานได้ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนกฎหมายและระเบียบปฏิบัติใหม่ ๆ
CL02	ความเปลี่ยนแปลงในห่วงโซ่อุปทานเนื่องจากกิจกรรมชาติ
CL03	การทบทวนชีวเคมีใหม่ ๆ เพื่อทำเหมืองแร่ในห่วงโซ่อุปทาน*
LE01	กฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เข้มงวดขึ้น*
LE02	สิทธิแรงงานค่าจ้างและการขึ้นราคาพลังงาน
CO01	ข้อบกพร่องในการควบคุมการนำเข้า-ส่งออก
CO02	การแข่งชิงวัตถุดิบเพื่อการผลิตอย่างขาดจริยธรรม
CO03	การใช้วัสดุจากธรรมชาติและปิโตรเลียมในกระบวนการผลิตและการขนส่ง
FI01	รายได้จากกลุ่มธุรกิจใหม่กลุ่มเป้าหมายลดลง
FI02	สภาพคล่องที่เพียงพอต่อต้นทุนการดำเนินงาน ต้นทุนการปฏิบัติตามกฎระเบียบทาง การลงทุนในพลังงานหมุนเวียน ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงรายจ่ายนอกเหนือจากวงแผนไว้จากภัยพิบัติต่างๆ ในอนาคต
HU01	การปล่อยมลพิษ และการก่อมลพิษทางอากาศในสายผลิตภัณฑ์
HU02	สุขภาพและความปลอดภัยเมื่อเกิดอุบัติเหตุ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ ความบาดเจ็บและโรคจากปัจจัยการผลิตและเครื่องจักรใหม่ ๆ
HU03	ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล
OP01	ผลิตภาพลดลง หรือ การขาดการผลิตซ้ำเนื่องจากกระบวนการถ่ายโอนเทคโนโลยี*
OP02	กระบวนการผลิตสูญเสียไปเนื่องจากกิจกรรมชาติ
OP03	การขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติ และการขาดแคลนวัสดุในกระบวนการผลิต (natural resources and raw material scarcity)
OP04	การขาดแคลนแรงงานคุณภาพ และการขาดแคลนทักษะ
ST01	ความล่าช้าในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนตาม SBTi
TE01	ข้อมูลบิดเบือนและข้อมูลเท็จจากปัญญาประดิษฐ์*

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งนำโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้นำเสนอการวิเคราะห์ความเสี่ยงตลอดจนฉันทันทีที่เลวร้ายที่สุดที่เกี่ยวข้องอย่างครอบคลุม ตลอดจนเมตริกซ์ความเสี่ยง ESG การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามปัจจัยเสี่ยง ความน่าจะเป็น ผลกระทบทางการเงิน ความพร้อมและความเปราะบางของบริษัท และระยะเวลาในการปรากฏความเสี่ยง จากผลการวิเคราะห์ สามารถระบุความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ได้ 7 ข้อ พร้อมกับความเสี่ยงทางการเงิน 1 ข้อซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงให้ความสนใจ

ในการประชุมเดียวกัน ได้มีการทบทวนการเปลี่ยนแปลงของโปรไฟล์ความเสี่ยง ความซับซ้อนของแผนการบรรเทาผลกระทบ และตัวบ่งชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI) คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติเมตริกซ์ความเสี่ยง ให้คำแนะนำในการติดตามความซับซ้อนของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ พิจารณาประสิทธิภาพการใช้งบประมาณจากกลไกการกำหนดราคาคาร์บอนภายใต้ตลาดคาร์บอนไทย ตลอดจนรับทราบกฎหมายและข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่มีปัญญาประดิษฐ์ AI เป็นองค์ประกอบ

1. ความเสี่ยงสภาพคล่อง

(ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์)

จากกระบวนการรวบรวมประเด็นด้านความยั่งยืน และการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ทำให้บริษัทฯ ได้รับทราบความกังวลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าเคลต้าอาจเผชิญกับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง จากปัจจัยทางภูมิรัฐศาสตร์ ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม นโยบาย America First และ Made in China ที่อาจก่อให้เกิดข้อจำกัดทางการค้า อัตราภาษีที่สูงขึ้น อุปทานในตลาดลดลง นอกจากนี้สถานการณ์น้ำท่วมและภัยธรรมชาติในประเทศไทย อินเดีย และสโลวาเกียในปีที่ผ่านมา อาจเป็นอุปสรรคต่อความสามารถในการผลิตและการจัดส่ง ซึ่งทำให้ต้นทุนการดำเนินงานแย่งในที่สุด อีกทั้งมีแนวโน้มว่าปัญหามลพิษในประเทศไทยและอินเดียอาจทำให้เกิดต้นทุนการปฏิบัติตามกฎระเบียบ สถานการณ์ต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทานที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจทำให้เกิดความล่าช้าในการชำระเงินของลูกค้าและการยกเลิกคำสั่งซื้อ นอกจากนี้ ผลกระทบจากเหตุการณ์ด้าน สังคม สิ่งแวดล้อมอาจกระทบกระเทือนต่อความพร้อมด้านกำลังคน และผลิตภาพของบริษัทฯ

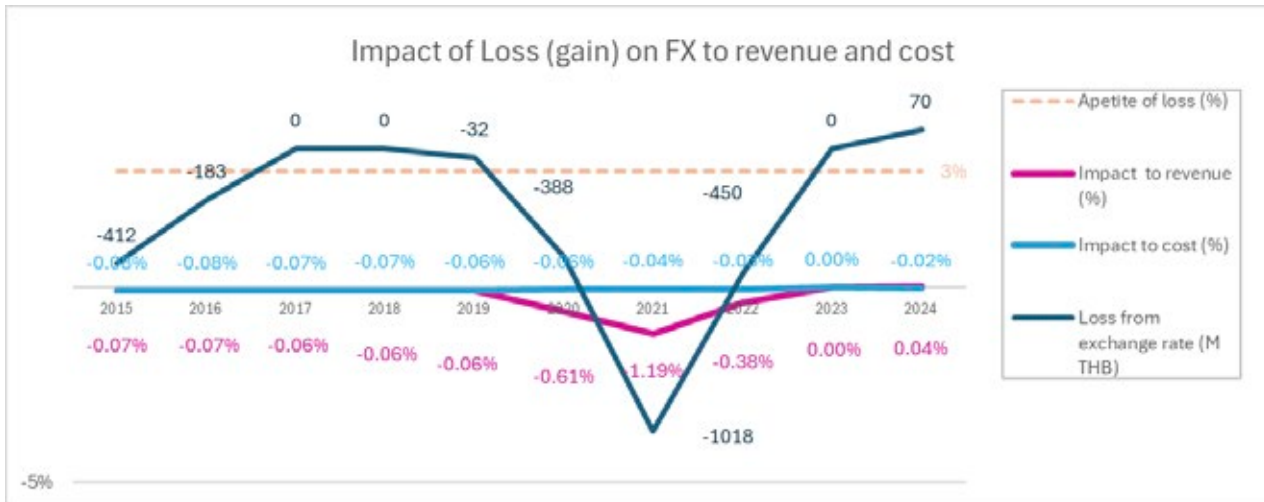
ผลกระทบจากอุบัติเหตุที่ยังคงมีความไม่แน่นอนหรือมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นซ้ำๆ อาจสร้างปัญหาเกี่ยวกับสภาพคล่อง กีดกันการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และเพิ่มสัดส่วนการกู้ยืม นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2567 เช่น การแข็งค่าของดอลลาร์สหรัฐอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับเงินบาทหรือรูปีอินเดียอาจเพิ่มต้นทุนการนำเข้าวัตถุดิบและส่งผลต่อสภาพคล่อง โดยบริษัทฯ พบว่าทุกๆ ร้อยละ 10 ที่เงินบาทอ่อนค่าจะทำให้ค่าจัดซื้อวัตถุดิบซึ่งดำเนินการด้วยสกุลเงินต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 5-7 โดยประมาณ จึงมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถในการทำกำไรและอัตราเงินสดสำรอง ซึ่งส่งผลต่อเสถียรภาพทางการเงินและสภาพคล่องของบริษัทฯ อย่างสูง

จากการดำเนินการจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยงครั้งล่าสุด ระดับผลกระทบเรื่องสภาพคล่องมีคะแนนในระดับกลาง ในขณะที่ระดับความเป็นไปได้อยู่ในระดับต่ำ โดยผลการประเมินดังกล่าวมีความสอดคล้องกับอัตราส่วนหนี้สินต่อทรัพย์สิน (D/E ratio) ซึ่งใช้วัดประสิทธิภาพการจัดการความเสี่ยงยังอยู่ในระดับดี ด้วยธรรมาภิบาลของธุรกิจส่งออก เคลต้าฯ กำหนดนโยบายและกำหนดใช้มาตรการต่างๆ อย่างหลากหลาย เพื่อลดช่องโหว่ในการควบคุม และมีมาตรการตอบสนองที่ทันทั่วทั้งที่ตามความเร็วของการปรากฏความเสี่ยง

1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน:

เนื่องจากเป็นบริษัทข้ามชาติ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของกลุ่มบริษัทเดลต้าประเทศไทยจึงเกี่ยวข้องกับธุรกรรมการค้าเป็นหลัก จากการจัดการความเสี่ยงล่าสุดของเราเกี่ยวกับการเผชิญหน้าทางเศรษฐกิจ ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำและเศรษฐกิจถดถอย อัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางเพื่อต่อสู้กับภาวะเงินเฟ้อ และนโยบายทางการเงินที่ไม่มั่นคง ทำให้ผู้ถือผลประโยชน์ของเรามีความกังวลต่อผลกำไรของเดลต้ามากขึ้น

บริษัทฯ มีเป้าหมายจำกัดผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการเงินที่สำคัญให้ไม่เกินร้อยละ 10 โดยมีระดับความเปราะบางความที่ยอมรับได้ที่ร้อยละ 1 บริษัทฯ ใช้มาตรการและเครื่องมือทางการเงินต่างๆ เพื่อจำกัดการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน เช่น การป้องกันความเสี่ยงค่าเงินในสัญญาซื้อขาย การจัดทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และการใช้ระบบตัดลูกหนี้/เจ้าหนี้ค้างชำระ จากการรวบรวมผลการดำเนินงานทางการเงิน 10 ปีพบว่าผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลกระทบต่อดัชนีอยู่ในช่วงร้อยละ 0.02 - 0.08 ในขณะที่ส่งผลกระทบต่อรายได้ร้อยละ 0.0 - 1.19 เมื่อเทียบกับเป้าหมายการควบคุมความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ตั้งไว้ พบว่าการควบคุมความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



1.2 ผลกระทบด้านการเงินจากการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์

เดลต้า ลงทุนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานสะอาดอย่างจริงจัง เพื่อการเติบโตในอนาคตที่ยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่ท้าทาย บริษัทฯ จึงทุ่มเททรัพยากรในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ภายในปี 2573 ตลอดจนมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 โดยทุกส่วนงานกำลังดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เพื่อให้เป้าหมายที่ตั้งไว้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ในระยะสั้น เดลต้าฯ วางแผนที่จะลดการปล่อยมลพิษในขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ลงร้อยละ 90 และลดการปล่อยมลพิษในขอบเขต 3 ลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าในการดำเนินโครงการ RE100 เพื่อเปลี่ยนผ่านเดลต้าฯ ไปสู่การใช้พลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 ในการดำเนินงานทั่วโลก ซึ่งจะช่วยให้เราลดการปล่อยมลพิษในขอบเขต 2 ได้อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ ด้วยโครงการ EV100/ZEV บริษัทฯ กำลังดำเนินการเปลี่ยนไปใช้ยานพาหนะไฟฟ้าเต็มรูปแบบในทุกกระบวนการธุรกิจภายในปี 2573 ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยมลพิษในขอบเขต 1 ได้อย่างเห็นผล

เดลต้าฯ ใช้กลไกการกำหนดราคาคาร์บอนภายในเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์และการจัดการคาร์บอน โดยหลักๆ แล้วการกำหนดราคาคาร์บอนส่วนใหญ่ประกอบด้วยสองประเภท กล่าวคือ ระบบการซื้อขายการปล่อยมลพิษ (ETS) และภาษี/ค่าธรรมเนียมคาร์บอน นโยบายการกำหนดราคาคาร์บอนระหว่างประเทศที่มีอยู่ครอบคลุมประมาณร้อยละ 23 ของการ

ปล่อยคาร์บอนทั่วโลก ทำให้กลไกดังกล่าวมีความสำคัญต่อความร่วมมือในการบรรลุเป้าหมายการลดคาร์บอนมากขึ้นเรื่อยๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังนำการกำหนดราคาคาร์บอนภายใน (ICP) มาใช้ โดยรวมต้นทุนการปล่อยมลพิษเข้ากับการลงทุนและการตัดสินใจ แนวทางนี้ไม่เพียงแต่ส่งเสริมการลดการปล่อยมลพิษในแผนกต่างๆ แต่ยังสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่สภาพแวดล้อมการลงทุนคาร์บอนต่ำและสีเขียว

เนื่องจากการดำเนินงานของเดลต้าครอบคลุมทั่วโลกการสร้างกลไกราคาคาร์บอนภายในองค์กร (ICP) จำเป็นต้องมีการจัดตำแหน่งของหน่วยธุรกิจทั้งหมดรวมถึงบริษัทและหน่วยธุรกิจที่อยู่ภายใต้โครงสร้างการบริหารของเดลต้าที่ได้มาจากกระบวนการรวบรวมกิจการ กลไกราคาคาร์บอนภายในนี้มีความท้าทายที่สำคัญตั้งแต่ กระบวนการการเปลี่ยนแปลงกรอบการดำเนินงานและการจัดการ การออกแบบระบบและรายงานทางการเงินใหม่ ตลอดจนการจัดตั้งระบบและแนวคิดใหม่ด้วยการสื่อสารและการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่องระหว่างหน่วยงานต่างๆ เช่น งานการพัฒนาความยั่งยืน ฝ่ายการเงิน ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เดลต้าฯ ได้นำ ICP มาใช้เป็นเครื่องมือการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินงานทั่วโลกอย่างเป็นทางการ ภายใต้ระบบนี้ ค่าธรรมเนียมคาร์บอนต่อการปล่อยคาร์บอนเมตริกตันจะถูกเรียกเก็บจากหน่วยธุรกิจ จากนั้นค่าธรรมเนียมเหล่านี้จะถูกนำเข้ากองทุนคาร์บอนที่เดลต้าฯ ทั่วโลกสามารถนำกองทุนนี้ไปลงทุนในการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน การบริหารทรัพยากร และนวัตกรรมคาร์บอนต่ำเพื่อส่งเสริมผลการดำเนินงานเชิงบวกด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เดลต้าประเทศไทยได้ดำเนินการโครงการ ICP ได้สำเร็จลุล่วงคิดเป็นร้อยละ 81 ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่วางแผนไว้ โดยไม่มีผลกระทบทางการเงินที่ส่งผลเสียต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย การใช้งานกลไก ICP นี้ช่วยลด ก๊าซเรือนกระจก 5,040 Co2e ตันในปี 2024

1.3 สภาพคล่องและผลกำไรลดลงจากการลงทุนในการพัฒนาทุนมนุษย์

เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางประชากรทั่วโลกและการขาดแคลนผู้มีความสามารถที่เกิดขึ้นเดลต้าได้ลงทุนอย่างมากในการเพิ่มค่าตอบแทนและสวัสดิการการเพิ่มทักษะและทักษะใหม่ให้กับพนักงานที่ภักดี การฝึกอบรมพนักงานใหม่และสรรหาผู้มีความสามารถจากทั่วโลกเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการขยายฐานการผลิตและหน่วยธุรกิจ นอกจากนี้ค่าแรงขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยยังนำไปสู่ความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากต้นทุนแรงงานที่เพิ่มขึ้นต่อสภาพคล่องของ บริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่กลุ่มบริษัทฯ กำลังโอนย้ายฐานฐานการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์และโซลูชันบางประเภท อันเป็นผลสืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายเศรษฐกิจโลกซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเจ้าของสินค้าจากประเทศอื่น ๆ

บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบด้านสภาพคล่องและอัตราการทำการที่อาจเกิดขึ้นจากการขาดแคลนบุคลากรทั่วโลก ต้นทุนแรงงานที่เพิ่มขึ้น และผลกระทบเรื่องระยะเวลาการถ่ายโอนผลิตภัณฑ์ที่มีต่อสภาพคล่องของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์การได้มาและรักษาผู้มีความสามารถ: เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนผู้มีความสามารถและตอบสนองความต้องการในการขยายธุรกิจ บริษัทฯ ขยายความพยายามในการสรรหาบุคลากรทั่วโลก โดยมุ่งเน้นไปที่การดึงดูดผู้มีความสามารถระดับสูงที่มีชุดทักษะที่หลากหลาย ด้วยการเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน การปรับปรุงส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงาน การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ ให้ความสำคัญกับความสำเร็จต่างๆ ของพนักงาน กลยุทธ์นี้จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าพนักงานรู้สึกมีคุณค่า ซึ่งจะนำไปสู่การรักษาพนักงานที่เพิ่มขึ้นและนำไปสู่ความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ

การเพิ่มระดับทักษะ และการเสริมทักษะและทักษะใหม่: บริษัทฯ ลงทุนในโปรแกรมการฝึกอบรมที่ครอบคลุมเพื่อเพิ่มทักษะและทักษะใหม่ให้กับพนักงานให้อ่านใจพวกเขาในบทบาทและความรับผิดชอบใหม่โดยใช้การฝึกอบรมทั้งภายในองค์กรและการเป็นพันธมิตรกับสถาบันการศึกษาเพื่อให้ทักษะเฉพาะทาง ในขณะที่เดียวกันก็มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาความเป็นผู้นำเพื่อให้แน่ใจว่าเรามีผู้นำที่แข็งแกร่งพร้อมที่จะก้าวเข้าสู่บทบาทสำคัญเมื่อบริษัทเติบโตขึ้น

การจัดการต้นทุนแรงงานและประสิทธิภาพ: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม บริษัทฯ จะเร่งลงทุนในระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสนับสนุนการจัดสรรบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งปรับปรุงกระบวนการทำงานสำหรับงานที่ไม่ต้องการทักษะเฉพาะทาง นอกจากนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการทบทวนประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุและจัดความไร้ประสิทธิภาพต่างๆ โดยมุ่งรักษาสภาพคล่องให้แข็งแกร่ง แม้ต้นทุนแรงงานจะเพิ่มสูงขึ้น ความพยายามเหล่านี้จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรักษาเสถียรภาพทางการเงินในระยะยาว

การสื่อสารและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาการสื่อสารที่เปิดเผยและโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับผลกระทบจากต้นทุนแรงงานที่เพิ่มขึ้นและช่วงเวลาการถ่ายโอนผลิตภัณฑ์ต่อสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยจะมุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานและหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น เพื่อจัดการกับความท้าทายด้านกฎระเบียบและการเงินที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานปัจจุบันแบ่งปันประสบการณ์เชิงบวกผ่านการบอกต่อเพื่อสร้างความมั่นใจและเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางของบริษัทฯ รวมถึงเปิดตัวโครงการใจใจการแนะนำบุคคล (Referral Incentive Program) เพื่อดึงดูดบุคลากรใหม่ โดยมอบรางวัลให้กับพนักงานที่แบ่งปันประสบการณ์ที่ดี ด้วยการบริหารความคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความไว้วางใจ สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจในระยะยาวของบริษัทฯ

การเสริมสร้างแบรนด์: เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับแบรนด์เดลต้าฯ บริษัทฯ ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่หลากหลาย โดยเน้นการเสริมสร้างความยั่งยืนและการสนับสนุนชุมชน การลงทุนในแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและโซลูชันนวัตกรรมเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leadership) เพื่อเพิ่มความมีส่วนร่วมของเดลต้าฯ ในกลุ่มอุตสาหกรรม ด้วยการใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาความยั่งยืน อีกทั้งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับประสบการณ์ของลูกค้า โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับความตระหนักเรื่องความยั่งยืน เพื่อให้แบรนด์เดลต้าฯ ยังคงเป็นที่จดจำทั้งในด้านของคุณภาพและนวัตกรรม

ด้วยการดำเนินการต่างๆ เหล่านี้ ทำให้เดลต้าฯ สามารถเผชิญความท้าทายต่างๆ รวมทั้งความท้าทายด้านการขาดแคลนบุคลากร และต้นทุนแรงงานที่สูงขึ้น ควบคู่ไปกับการสร้างแบรนด์ โดยยังมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง

เดลต้าฯ ได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์สำหรับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในการพัฒนาทุนมนุษย์ (HCROI) โดยจากรายงานทางการเงินที่สอบทานแล้วสำหรับผลประกอบการปี 2567 แสดงให้เห็นว่าแม้รายจ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2566 แต่อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในการพัฒนาทุนมนุษย์ มีการเติบโตจากปีก่อนหน้าถึงร้อยละ 11

จากความก้าวหน้าของโครงการที่กล่าวถึง สภาพคล่องของบริษัทฯ ยังคงอยู่ในระดับที่แข็งแกร่ง โดยบริษัทฯ ดำเนินการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) อย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางการเงิน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการทบทวนตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI) ด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio) ของบริษัทฯ อยู่ที่ 1.25 เท่า ขณะที่อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (DE Ratio) อยู่ที่ 0.54 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่มั่นคงและความมุ่งมั่นในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



2. การกคกยด้านรายได้ของกลุ่มธุรกิจเป้าหมาย

(ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์)

นโยบายในเศรษฐกิจในประเทศที่มีอิทธิพลต่อเศรษฐกิจโลก ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจเรื่องเกี่ยวกับการเติบโตของกลุ่มธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของเราในการมีรายได้สีเขียวจากผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่ช่วยในการเปลี่ยนผ่านพลังงานและปรับตัวรับสภาพภูมิอากาศให้ได้ร้อยละ 50 ของงบการเงินรวมภายในปี 2573 มีความเป็นไปได้ว่าการลงทุนในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซเพิ่มขึ้นในอเมริกาอาจส่งผลให้เกิดการสำรวจวัตถุดิบไว้เพื่อการเติบโตในประเทศซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อสมดุลในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก นโยบาย “Made in China 2025” ของจีนที่มุ่งเสริมความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรม EV ผ่านเงินอุดหนุน แรงจูงใจทางภาษี อาณัติการซื้อ และการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน จะทำให้จีนเป็นผู้ผลิตและส่งออก EV ชั้นนำ นโยบายการค้ายังส่งผลกระทบต่อกลุ่มอุตสาหกรรม นับตั้งแต่ปี 2559 จีนได้รับผลกระทบจากการส่งออกภาษีขึ้นส่วนรถยนต์และยานพาหนะอย่างต่อเนื่อง โดยจะได้รับผลกระทบเพิ่มขึ้นเมื่อสหรัฐฯ มีมาตรการเพิ่มภาษีนำเข้าชิ้นส่วนและยานยนต์อิเล็กทรอนิกส์จากจีนเป็นร้อยละ 100 การตอบโต้ดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบวงกว้างในตลาดเทคโนโลยี

เพื่อลดความกังวลใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควบคู่ไปกับการรับรู้สัดส่วนรายได้สีเขียว เดลต้าฯ จึงทำการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลรายได้ตามกลุ่มธุรกิจ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเติบโตของธุรกิจยานยนต์ที่ก่อนหน้านี้เคยรวมอยู่ในธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน บริษัทฯ ยังใช้มาตรการที่หลากหลายเพื่อรักษาการเติบโตที่ดีอย่างต่อเนื่อง

เสริมสร้างความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน

เดลต้าฯ ดำเนินการสรรหาซัพพลายเออร์ให้มากขึ้นควบคู่ไปกับการลดการใช้วัตถุดิบวิกฤต (critical material) จากแหล่งส่งมอบประเทศเดียว อีกทั้งบริษัทฯ ยังดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าระยะยาวกับภูมิภาคที่มีเสถียรภาพและการขยายการผลิตในท้องถิ่นซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถช่วยลดผลกระทบจากมาตรการการกีดกันด้วยภาษีและช่วยส่งเสริมนโยบายด้านการลงทุนของรัฐบาล นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเดินหน้าส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนในห่วงโซ่อุปทานซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างเสริมความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ยังช่วยให้บริษัทฯ มีวัตถุดิบเพื่อการผลิตอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

ขยายการเข้าถึงตลาดและฐานลูกค้า

เดลต้าฯ มุ่งเป้าเพิ่มการเติบโตในภูมิภาคที่มีการเติบโตสูง เช่น เอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้และอินเดีย ซึ่งกำลังดำเนินการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานโดยและมีอัตราการใช้น้ำมันไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยภาครัฐในภูมิภาคต่างๆ เหล่านี้มีการออกนโยบายต่างๆ เพื่อจูงใจลูกค้าตลอดจนผู้ผลิตสินค้าและให้บริการรายใหม่เพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์

เร่งพัฒนานวัตกรรมและความแตกต่างของผลิตภัณฑ์

เดลต้าฯ สร้างความแตกต่างด้วยการมุ่งเน้นไปที่โซลูชันด้านพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น โมดูลยานยนต์ไฟฟ้าที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงและสถานีชาร์จเร็ว นอกจากนี้การนำโซลูชันระบบจัดเก็บพลังงานเข้ามาใช้ร่วมกับระบบชาร์จจะช่วยยกระดับบทบาทของยานยนต์ไฟฟ้าในการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานหมุนเวียน ในขณะเดียวกันการนำปัญญาประดิษฐ์เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในโซลูชันระบบอัตโนมัติจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดต้นทุนให้ดียิ่งขึ้น

เสริมสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์

การเป็นพันธมิตรกับผู้ผลิตรายยนต์ไฟฟ้า ทำให้โซลูชันของเดลต้าฯ นำไปประยุกต์ใช้กับยานพาหนะที่หลากหลายขึ้น ด้านความร่วมมือกับผู้ให้บริการเครือข่ายสถานีชาร์จและหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่หลากหลายจะช่วยเร่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้เดลต้าฯ เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมพลังงานยานยนต์ไฟฟ้าได้อย่างเข้มแข็ง

มีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบายและระเบียบปฏิบัติ

เดลต้าฯ มีส่วนร่วมในการอภิปรายนโยบายเพื่อกำหนดกฎระเบียบที่เอื้ออำนวยสำหรับห่วงโซ่อุปทาน EV ที่ยั่งยืน การเสริมสร้างการรายงานความยั่งยืนและสอดคล้องกับความคิดริเริ่มด้านสภาพภูมิอากาศทั่วโลกจะช่วยยกระดับชื่อเสียงของบริษัทฯ และขับเคลื่อนความยืดหยุ่นในระยะยาว

จากงบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว รายได้จากธุรกิจการเคลื่อนย้ายมีสัดส่วนร้อยละ 27 ของรายได้รวม (2566: ร้อยละ 28.8) รายได้ที่ลดลงเล็กน้อยได้รับผลกระทบจากกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและระบบอัตโนมัติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายได้สีเขียวที่บริษัทฯ ตั้งเป้าไว้ในปี 2567 ท่ามกลางความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ ภาวะเศรษฐกิจถดถอยทั่วโลก และเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรงบ่อยขึ้น รายได้สีเขียวของเดลต้าฯ ซึ่งเป็นรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่ช่วยสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านพลังงานและการปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศทั่วโลก ทำให้สัดส่วนรายได้สีเขียวนี้อยู่ที่ร้อยละ 46 ของรายได้รวม (2566: ร้อยละ 46)



3. ความล้มเหลวในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เข้มงวดขึ้น

(ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ)

การปรับลดเงินทุนที่เกี่ยวข้องกับการลดผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศของสหรัฐฯ อาจส่งผลกระทบต่อนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั่วโลกอ่อนแอลง อีกทั้งยังทำให้ธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบการค้าระหว่างประเทศที่เข้มงวดขึ้น เช่น กลไกการปรับคาร์บอนข้ามพรมแดนของสหภาพยุโรป การลงทุนด้านสภาพภูมิอากาศที่ลดลงนี้อาจทำให้การปฏิบัติตามมาตรฐานด้าน ESG ย่อหย่อนลง เกิดการรบกวนห่วงโซ่อุปทาน ลดความเชื่อมั่นของนักลงทุน และทำให้เกิดกำแพงทางการค้าใหม่ๆ ซึ่งอาจทำให้การส่งออกของสหรัฐฯ เสียเปรียบในตลาดที่มีข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวด นอกจากนี้ ความตึงเครียดระหว่าง 2 ประเทศหลักมีแนวโน้มที่จะทำให้ทั่วโลกหันไปพึ่งพาสหภาพยุโรปในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั่วโลกที่เข้มข้นขึ้น เดลต้าฯ ได้ดำเนินมาตรการที่หลากหลายดังนี้:

เสริมสร้างการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการรายงานเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เข้มแข็ง: สอดคล้องกับกรอบการทำงานระดับโลก เช่น EU CBAM, แนวปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลสภาพภูมิอากาศ และมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนของเอเชียที่เกิดขึ้นใหม่เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบในตลาดที่สำคัญต่างๆ

เตรียมความพร้อมของห่วงโซ่อุปทาน: เดลต้าฯ กำหนดให้ซัพพลายเออร์ในภูมิภาคสำคัญ เช่น จีน ไทย และสหภาพยุโรปปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมสากล ดำเนินการตรวจสอบ ESG และใช้การรับรองจากบุคคลที่สาม เช่น ISO 14001 และ ISO 14067 ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการวางแผนการฝึกอบรมซัพพลายเออร์ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์เพื่อให้ซัพพลายเออร์มีข้อมูลล่าสุดเรื่องมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดี และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

การเพิ่มความหลากหลายของตลาดและฐานซัพพลายเออร์: เดลต้าฯ ลดการพึ่งพาสถานที่และซัพพลายเออร์ที่อยู่ในภูมิภาคที่มีความไม่แน่นอนด้านกฎระเบียบสูง ด้วยการเพิ่มเครือข่ายซัพพลายเออร์ในภูมิภาคที่มีนโยบายด้านสภาพภูมิอากาศที่มั่นคง

ลงทุนในโซลูชันที่ช่วยลดคาร์บอนและส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน: เดลต้าฯ ดำเนินการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมต่อไป และสำรวจความเป็นไปได้ในการใช้วัสดุรีไซเคิลเพื่อให้อสอดคล้องกับหลักการออกแบบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุมไปถึงความรับผิดชอบต่อภายในห่วงโซ่อุปทาน (EPR) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีใหม่ทั่วโลก

ตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการอภิปรายนโยบาย: เดลต้าฯ กำหนดให้ผู้จัดการแต่ละส่วนงานมีหน้าที่ติดตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่ของตนโดยให้ฝ่ายกฎหมายติดตามด้านกฎหมายและระเบียบปฏิบัติใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับประเทศและในระดับภูมิภาค โดยคณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาที่ยั่งยืนมีหน้าที่ดูแลระเบียบปฏิบัติด้าน ESG โดยรวมเพื่อให้แน่ใจว่าเดลต้าฯ ยังปฏิบัติตามมาตรฐานระดับโลกที่เกิดขึ้นใหม่ต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโครงการความร่วมมือกับพันธมิตรในกลุ่มอุตสาหกรรม ตลอดจนผู้กำหนดนโยบายหลายรายเพื่อรับทราบความคิดเห็นเรื่องระเบียบปฏิบัติ

ต่างๆ ทำให้บริษัทฯ สามารถคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกันได้อย่างทันท่วงที

ปรับปรุงระบบการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางดิจิทัล: นำเครื่องมือการตรวจสอบกฎระเบียบที่ขับเคลื่อนด้วย AI และความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทานมาใช้เพื่อติดตามการปล่อยมลพิษ อัตราภาษีคาร์บอน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแบบเรียลไทม์

ทั้งนี้ในปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่มีการโดนปรับจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

4. ประสิทธิภาพการผลิต หรือ ความล่าช้าในการผลิตเนื่องจากการโอนย้ายเทคโนโลยี

(ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน)

การย้ายสายการผลิตของผลิตภัณฑ์และโซลูชันบางกลุ่มมาผลิตที่เดลต้าประเทศไทยช่วยลดผลกระทบเรื่องอัตราภาษีของสหรัฐฯ และเพิ่มโอกาสที่บริษัทฯ ได้จากนโยบาย China+1 ลดการพึ่งพาแหล่งวัตถุดิบจากประเทศจีน เพิ่มโอกาสในการส่งเสริมการใช้แรงงานชำนาญการในประเทศ และได้รับประโยชน์จากนโยบายทางเศรษฐกิจการค้าและการส่งเสริมการลงทุนในไทย ความมั่นคงทางการเมืองของประเทศไทย ความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานหมุนเวียน และแรงจูงใจต่างๆ ของรัฐบาลมีความสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน อีกทั้งประเทศไทยยังตั้งอยู่ในบริเวณที่สนับสนุนให้ผู้ประกอบการสามารถแข่งขันได้ในภูมิภาคได้เป็นอย่างดี

เพื่อในแน่ใจว่าบริษัทฯ มีความพร้อมสำหรับการโยกย้ายสายการผลิต เดลต้าฯ จัดทำระเบียบปฏิบัติสำหรับการโยกย้ายสายการผลิต (ระเบียบการหมายเลข 06-034) เพื่อเป็นแนวทางในบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถดำเนินการย้ายสายการผลิตได้อย่างราบรื่น โดยระเบียบปฏิบัติดังกล่าวมีเนื้อหาเพื่อลดข้อขัดข้องด้านการดำเนินการซึ่งครอบคลุมถึงการวางแผนเชตอ์พสายการผลิตและเทคนิค การจัดหาวัตถุดิบเพื่อการผลิต กระบวนการตรวจสอบคุณภาพ การจัดการด้านแรงงาน การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผลิตภัณฑ์ดังกล่าว

การถ่ายโอนความรู้และการแบ่งปันความรู้: เดลต้าฯ ดำเนินการส่งทีมงานวิจัยพัฒนา ทีมผลิต และทีมเทคนิคที่เกี่ยวข้องจากไทยและอินเดียไปทำงานกับทีมผลิตที่โรงงานซึ่งเป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์เดิม หลังจากติดตั้งสายการผลิตและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเสร็จแล้ว ทีมเจ้าของผลิตภัณฑ์เดิมจะเดินทางไปทำงานร่วมกับทีมผลิตไทยและอินเดียเป็นระยะเวลา 6-12 เดือน จนกว่าทีมผลิตจะเข้าใจกระบวนการอย่างชัดเจน เครื่องจักรและปัจจัยการผลิตได้รับการปรับปรุงจนมีความพร้อม มีมาตรฐานด้านคุณภาพตามที่คาดหวัง และมีความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกิจกรรมตรวจสอบคุณภาพระหว่างโรงงานในแต่ละภูมิภาคซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพและส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การจัดการพนักงาน: เพื่อลดข้อบกพร่องและความล้มเหลวของกระบวนการที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงออกแบบให้สายการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ถ่ายโอนนั้นมีทั้งพนักงานและหัวหน้างานใหม่และผู้มีประสบการณ์ทำงานร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการแบ่งปันความรู้และรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานระดับสูง นอกเหนือจากการปฐมนิเทศน์พนักงาน ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ข้อกำหนดและเป้าหมาย

ด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาวะและความปลอดภัย และการทำความเข้าใจกับกระบวนการดำเนินการผลิต (work instruction) แล้วพนักงานทุกคนจะต้องผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณ RBA และความปลอดภัยของข้อมูลตั้งแต่วันแรก พนักงานของเดลต้า ทุกคนยังต้องผ่านการฝึกอบรมจรรยาบรรณ RBA และความปลอดภัยของข้อมูลและผ่านการทดสอบหลังอบรมด้วยคะแนนร้อยละ 100 เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเน้นย้ำความสำคัญของการรักษาความลับของลูกค้า ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา และรักษาการปฏิบัติตามมาตรฐานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

โปรแกรมการฝึกอบรม: ลงทุนในโปรแกรมการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานในท้องถิ่น และเข้าใจมาตรฐานการผลิตของเดลต้า

การจัดซื้อวัสดุในท้องถิ่น: พัฒนาความร่วมมือที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์ในท้องถิ่นเพื่อมีวัตถุดิบที่สำคัญเพียงพอต่อการผลิตและลดการพึ่งพาห่วงโซ่อุปทานในตลาดโลก

5. การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทานและผลกระทบจากการทำเหมืองแร่

(ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง, ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม, ความเสี่ยงด้านทุจริต, ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน)

ความตึงเครียดระหว่างสหรัฐฯ และจีน ประกอบกับความพยายามของนานาประเทศในการเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทานและส่งผลกระทบต่อการทำงาน ความต้องการทรัพยากรสำคัญที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งถูกผลักดันโดยอุปสรรคทางการค้าและเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ ทำให้บริษัทต่างๆ ลดต้นทุนด้วยการใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรมและสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การพึ่งพาวัตถุดิบของทั้งสองประเทศส่งเสริมการทำเหมืองในภูมิภาคที่มีกฎระเบียบที่อ่อนแอ ซึ่งนำไปสู่การทำลายสิ่งแวดล้อม การทุจริตที่เพิ่มขึ้น และความท้าทายในการปฏิบัติตามมาตรฐานการกำกับดูแลที่เข้มงวดยิ่งขึ้น ห่วงโซ่อุปทานที่หยุดชะงักยังซ้ำเติมปัญหาเหล่านี้ โดยให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อความยั่งยืน ท่ามกลางความต้องการโครงสร้างพื้นฐานทั่วโลกที่เพิ่มขึ้น

การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทานและผลกระทบจากการทำเหมืองเพิ่มความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อม การทุจริต และสิทธิมนุษยชน การทำเหมืองในพื้นที่เปราะบางนำไปสู่การตัดไม้ทำลายป่า มลพิษ และความเสื่อมโทรมของสภาพภูมิอากาศ ขณะที่แรงกดดันในการตอบสนองความต้องการอาจผลักดันให้บริษัทหลักเสี่ยงกฎระเบียบ การทุจริตยังส่งเสริมการทำเหมืองผิดกฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่หละหลวม อีกทั้งการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรมและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ส่งผลกระทบต่อแรงงานและชุมชนท้องถิ่น ความเสี่ยงเหล่านี้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการนำแนวทางที่ยั่งยืนและมีจริยธรรมมาใช้เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน

การเสริมสร้างการตรวจสอบอย่างรอบด้านและความโปร่งใส:

เดลต้า ได้เสริมสร้างความโปร่งใสด้วยการดำเนินการตรวจสอบซัพพลายเออร์อย่างครอบคลุม และการรับรองความสามารถในการติดตามแหล่งที่มาของวัตถุดิบผ่าน Ethical Minerals Reporting

Template (EMRT) วิธีการนี้ช่วยให้บริษัทสามารถติดตามแหล่งที่มาของวัตถุดิบและดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมและลดความเสี่ยงจากการแสวงหาผลประโยชน์และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ เดลต้า ยังได้นำมาตรฐานการจัดหาที่ยั่งยืนที่เข้มงวดมาใช้ โดยให้ความสำคัญกับซัพพลายเออร์ที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและได้รับการรับรองจากสากล ซึ่งช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีนัยสำคัญ การใช้ EMRT template ยังช่วยให้มั่นใจได้ว่าทุกวัตถุดิบที่ใช้มีแหล่งที่มาที่รับผิดชอบ และสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนระยะยาวของบริษัทฯ

การดำเนินนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันที่เข้มงวด:

เดลต้า บังคับใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันที่เข้มงวดเพื่อให้มั่นใจว่าซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรม โดยผ่านการตรวจสอบเป็นระยะและการใช้มาตรการป้องกันการติดสินบนที่ชัดเจน บริษัทฯ จึงมั่นใจได้ว่าซัพพลายเออร์ทุกแห่งปฏิบัติตามกฎระเบียบสากล มีการให้ข้อมูลใน EMRT template ซึ่งช่วยในการติดตามแหล่งที่มาของแร่ธาตุ ซึ่งเป็นการป้องกันการคอร์รัปชันและส่งเสริมความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างศักยภาพ:

เดลต้า ให้ความสำคัญกับโปรแกรมการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นสิทธิของแรงงาน ความปลอดภัย และความยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมในโครงการเสริมสร้างศักยภาพ บริษัทฯ จึงสามารถเสริมสร้างความสามารถให้กับชุมชนท้องถิ่นและปรับปรุงสภาพการทำงาน การใช้ EMRT ยังช่วยให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งช่วยลดการแสวงหาผลประโยชน์ภายในห่วงโซ่อุปทาน

ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนในห่วงโซ่อุปทาน:

เดลต้า ร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนโดยส่งเสริมการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดของเสียจากกระบวนการสรรหาวัตถุดิบเพื่อการผลิต เช่น นำหลักการ “Reverse Logistics Systems” มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งคืนบรรจุภัณฑ์ให้ซัพพลายเออร์นำกลับไปที่ไซเคิลหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนทรัพยากร นอกจากนี้ เรายังมีการดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์ในการนำเศษวัสดุมาเข้ากระบวนการผลิตใหม่ เพื่อส่งเสริมการระบบหมุนเวียน โดยบริษัทฯ จะเลือกใช้ซัพพลายเออร์ที่ใช้วัสดุรีไซเคิลและมีแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนก่อน และให้คำสั่งซื้อเพิ่มขึ้น

ให้คำปรึกษาเรื่องกฎระเบียบที่เข้มงวดยิ่งขึ้นแก่ซัพพลายเออร์:

เดลต้า ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบที่เข้มงวดขึ้นในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และห่วงโซ่อุปทาน โดยการสนับสนุนมาตรฐานความยั่งยืนระดับโลกและมีส่วนร่วมในการพูดคุยเกี่ยวกับนโยบาย บริษัทฯ มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรามีการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุด ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดสัมมนาออนไลน์ การใช้แบบสำรวจผลการดำเนินการด้านความยั่งยืนและจรรยาบรรณ RBA ออนไลน์ และการตรวจสอบที่สถานที่จริง เดลต้า ได้นำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมมาใช้และกระตุ้นให้ผู้จำหน่ายปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้



เคลต้าฯ ตั้งเป้าหมายให้ไม่มีการยอมรับกรณีการคอร์รัปชันและการละเมิดสิทธิของมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของเรา โดยร้อยละ 100 ของโรงหลอมที่ส่งมอบวัตถุดิบให้ซัพพลายเออร์ของกลุ่มเคลต้าฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการชุดแร่ 3TG โคบอลต์ และไมกา ได้กรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม EMRT ทั้งหมดแล้ว

6. การบิดเบือนข้อมูลและข้อมูลเท็จจากปัญญาประดิษฐ์

(ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี, ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง, ความเสี่ยงทางการเงิน)

ความขัดแย้งระหว่างสหรัฐฯ และจีนมีส่วนทำให้ความเสี่ยงจากการบิดเบือนข้อมูลที่ขับเคลื่อนด้วย AI สำหรับเคลต้าฯ สูงขึ้น โดยเฉพาะในด้านการเติบโตของรายได้สีเขียว เช่น หน่วยควบคุมยานยนต์ไฟฟ้าอัตโนมัติ ระบบศูนย์ข้อมูล และระบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ข้อมูลเท็จอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ทำให้ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคลดลง และกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญ ขณะที่เคลต้าฯ มุ่งมั่นในเทคโนโลยีที่ยั่งยืน การรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจในแบรนด์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันโครงการสีเขียวของบริษัทฯ ซึ่งเน้นย้ำถึงความจำเป็นในการมีระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่แข็งแกร่งและการสื่อสารที่โปร่งใส

เพื่อรับมือกับความเสี่ยงจากการบิดเบือนข้อมูลที่ขับเคลื่อนด้วย AI เคลต้าฯ จึงได้ดำเนินการมาตรการดังต่อไปนี้:

ตามเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ AI เคลต้าฯ ได้ดำเนินการร่างนโยบาย AI ฉบับแรกในปี 2567 โดยอ้างอิงตามแนวทางของ OECD และ EU AI Act ซึ่งได้มีการร่วมมือจาก CTO, CTO ของกลุ่มธุรกิจ, CO, CHRO และแผนกที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการจัดตั้งคณะกรรมการ AI โดยสมาชิกของคณะกรรมการมีภารกิจในการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ที่ขับเคลื่อนด้วย AI หรือการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลผิด ซึ่งอาจทำลายความสมบูรณ์ของแบรนด์หรือข้อมูลที่สำคัญ นอกจากนี้ สำนักงานใหญ่ของเราที่ไต้หวันกำลังดำเนินการเพื่อยืนยันการได้รับใบรับรอง ISO/IEC 27701:2019 เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดจำหน่ายให้กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมอัตโนมัติในประเทศไทยจะสอดคล้องกับระบบการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Information Management System)

การติดตามสื่อสังคมออนไลน์และแพลตฟอร์มออนไลน์: ใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วย AI ในการติดตามและระบุข้อมูลผิดหรือข้อมูลที่เป็นการบิดเบือนในแพลตฟอร์มต่างๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการอย่างรวดเร็วในการตอบโต้ข้อเท็จจริงที่ผิดพลาด.

เข้าร่วมแคมเปญประชาสัมพันธ์: พัฒนากลยุทธ์การสื่อสารเชิงรุกเพื่อจัดการกับข้อมูลเท็จ พร้อมทั้งเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาเทคโนโลยีสีเขียวและความยั่งยืน

ให้การศึกษากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: จัดให้มีข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง และทันเวลาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความไว้วางใจ และช่วยให้พวกเขาสามารถแยกแยะระหว่างข้อมูลที่เชื่อถือได้กับข้อมูลที่น่าจะเป็นการบิดเบือน

จัดทำแผนตอบสนองวิกฤตการณ์: เตรียมแผนการตอบสนองต่อภาวะวิกฤตการณ์ที่มีข้อมูลผิดพลาดหรือบิดเบือน โดยมีการแต่งตั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในนามบริษัทฯ และกำหนดแนวทางในการตอบสนองต่อความกังวลของสาธารณะอย่างรวดเร็วและโปร่งใส

จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม ไม่มีการสูญเสียทางการเงินอย่างมีนัยจากปัญหาความเป็นส่วนตัวของข้อมูล ข้อมูลผิดพลาด หรือการบิดเบือนข้อมูล

7. ความล่าช้าในการบรรลุเป้าหมาย SBTi

(ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม, ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง, ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ)

ความตึงเครียดระหว่างสหรัฐฯ - จีนอาจทำให้เป้าหมายที่ตั้งขึ้นตามหลักวิทยาศาสตร์ของเคลต้าฯ ล่าช้า เนื่องจากการขัดขวางการเข้าถึงวัตถุดิบและเทคโนโลยีที่สำคัญซึ่งจำเป็นสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อุปสรรคทางการค้า ภาษศุลกากร และมาตรการคว่ำบาตรอาจเพิ่มต้นทุนและก่อให้เกิดความล่าช้า ซึ่งจะเบี่ยงเบนความสนใจจากการบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนระยะยาวไปสู่การจัดการวิกฤตระยะสั้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อความคืบหน้าในเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของผู้ดำเนินการด้านนี้ทั่วโลก

ความตึงเครียดทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนเป็นอุปสรรคสำคัญที่อาจขัดขวางความสามารถของเคลต้าฯ ในการบรรลุเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ (SBTi) ความล่าช้าในห่วงโซ่อุปทานอาจจำกัดการเข้าถึงวัสดุคาร์บอนต่ำ ทำให้ต้องปรับทางเลือกเชิงกลยุทธ์ ข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ในตลาดสำคัญๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอาจทำให้เกิดความท้าทายด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งต้องการการติดตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากภาษีและข้อจำกัดทางการค้าอาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนในโครงการความยั่งยืน ทำให้การบริหารความเสี่ยงทางการเงินมีความสำคัญยิ่ง นอกจากนี้ ความไม่เสถียรทางภูมิรัฐศาสตร์อาจชะลอการถ่ายโอนเทคโนโลยี ซึ่งส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้านวัตกรรมที่สำคัญมาใช้และต้องการการทำงานร่วมกันอย่างจริงจังและการวางแผนทางเลือก อย่างไรก็ตาม การจำกัดความพร้อมของใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs) ในภูมิภาคหลักอาจขัดขวางการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ซึ่งต้องการการกระจายกลยุทธ์ในการจัดหาแหล่งพลังงานหมุนเวียน

การกระจายห่วงโซ่อุปทาน: เพื่อรักษาแหล่งวัตถุดิบคาร์บอนต่ำจากหลากหลายภูมิภาคที่มีนโยบายการค้าที่ยั่งยืนและเป็นธรรม ตลอดจนมีนโยบายทางการเมืองที่มีเสถียรภาพ

การติดตามข้อกำหนดทางกฎหมาย: ทีมงานเฉพาะทางติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบกลยุทธ์ล่วงหน้าอย่างทันทั่วทั้งที่

การลดความเสี่ยงทางการเงิน: ดำเนินการจัดการต้นทุนอย่างมีกลยุทธ์ และการจัดลำดับความสำคัญในการลงทุนเพื่อปกป้องโครงการด้านความยั่งยืน

การถ่ายทอดเทคโนโลยีและการพัฒนาการวิจัยและพัฒนา: เสริมสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรและร่วมมือกับพันธมิตรทั่วโลกเพื่อป้องกันความล่าช้าในการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้

การจัดหาพลังงานทดแทน: ขยายการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ภายในไซต์และกระจายแหล่งการจัดซื้อใบรับรองพลังงานทดแทน (REC) เพื่อบรรเทาความขาดแคลนในการจัดหาและรักษาความก้าวหน้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน บริษัทฯ ยังมีส่วนร่วมในสมาคมที่ทำงานร่วมกับภาครัฐและองค์กรคิดค้นอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการผลิตพลังงานทดแทน

การตั้งราคาคาร์บอนภายในองค์กร: นำระบบการตั้งราคาคาร์บอนภายในองค์กรมาใช้เพื่อเร่งการปรับตัวของโครงสร้างพื้นฐานในขณะที่ยลดผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เราประสบความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายว่าร้อยละ 90 ตามเป้าหมายของ Science-Based Targets Initiative (SBTi) สำหรับปีนี้ โดยยังคงมีความพยายามในการลดช่องว่างที่เหลืออยู่อย่างต่อเนื่อง

8. สุขภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน

สุขภาพและความปลอดภัยมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของเดลต้าฯ เนื่องจากสถานที่ผลิตของเราที่มีพนักงานจำนวนมาก ระบบอัตโนมัติที่ล้ำสมัย และข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานที่เข้มงวด การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยไม่เพียงแต่ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน แต่ยังสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายระดับสากล ซึ่งยืนยันถึงความมุ่งมั่นของเราในการดูแลสวัสดิภาพของพนักงาน หากไม่สามารถรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยได้ อาจนำไปสู่ต้นทุนที่สูงขึ้น เช่น ค่าชดเชย ค่าปรับ และการขาดงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของเร

ความตึงเครียดระดับโลก การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอุตสาหกรรม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพิ่มความเสี่ยงโดยการขัดขวางการจัดสรรสถานที่ผลิตหรือการโอนถ่ายผลิตภัณฑ์ รวมถึงคำสั่งซื้อจากลูกค้าใหม่ที่เกิดจากเป้าหมายการเป็นกลางทางคาร์บอน ซึ่งสร้างแรงกดดันต่อบุคลากรในโรงผลิต โดยอาจทำให้เกิดการทำงานที่ยาวนานขึ้น ความเครียด และการลดลงของมาตรฐานความปลอดภัย ความไร้ประสิทธิภาพที่เกิดขึ้นอาจนำไปสู่ต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้น และส่งผลกระทบต่อผลกำไรในท้ายที่สุด นอกจากนี้ ความกดดันในการทำงานที่สูงขึ้นอาจมีผลต่อการรักษาพนักงาน เนื่องจากพนักงานอาจมองหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคงและปลอดภัยกว่า

นอกจากนี้ ปัญหามลพิษในประเทศต่างๆ เพิ่มความเสี่ยงด้านสุขภาพสำหรับพนักงานและชุมชนท้องถิ่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อแพร่กระจายของศัตรูพืชและโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับปรุงมาตรการด้านสุขภาพให้เข้มงวดขึ้น การขาดแคลนวัสดุและการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการผลิตทำให้ต้องมีการปรับกระบวนการความปลอดภัยที่เคร่งครัดขึ้นเพื่อจัดการกับการทำงานใหม่ๆ และการสัมผัสกับสารเคมี การจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวดจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้การดำเนินงานปลอดภัย พร้อมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ซึ่งจะช่วยป้องกันการเพิ่มขึ้นของต้นทุนและส่งเสริมการรักษาพนักงานฝีมือให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว

เสริมสร้างมาตรการสุขภาพและความปลอดภัย:

ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนความปลอดภัยในทุกโรงงาน โดยเน้นที่ความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเครียด รวมถึงการป้องกันโรคใหม่ๆ อัปเดตการฝึกอบรมความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย นอกจากนี้ ยังมีการจัดโปรแกรมการฝึกอบรมการใช้งานเครื่องจักรสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยและการใช้งานเครื่องจักรใหม่หรือเครื่องจักรที่ได้รับการอัปเดตอย่างถูกต้อง มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) เพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากอันตรายทางสุขภาพที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น มลพิษหรือสภาพการทำงานใหม่

การวางแผนความยืดหยุ่นทางภูมิอากาศ:

เดลต้าฯ พัฒนายุทธศาสตร์ความยืดหยุ่นทางภูมิอากาศเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของศัตรูพืชและโรคต่างๆ ลงทุนในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการสัมผัสกับมลพิษ และปรับปรุงคุณภาพอากาศในที่ทำงานสำหรับพนักงาน ความพยายามเหล่านี้จะช่วยให้การดำเนินงานของเรามีความยืดหยุ่นในสถานะที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และปกป้องสุขภาพของพนักงาน

การจัดการและการรักษาบุคลากร:

เรามอบสวัสดิการและสิ่งจูงใจที่มีความสามารถในการแข่งขันเพื่อรักษาบุคลากร โดยเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีเพื่อลดการลาออกให้เหลือน้อยที่สุด ด้วยการเสริมสร้างโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพพนักงานทั้งสุขภาพจิตและร่างกายซึ่งจะช่วยลดความเครียดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสถานที่ผลิตและชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน แนวทางนี้ช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มอัตราการรักษาพนักงาน แต่ยังส่งเสริมความพึงพอใจและประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานอีกด้วย ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดเผยต้นทุนลดความเครียดและร่วมมือกับผู้ประกอบการท้องถิ่นเพื่อให้ส่วนลดพิเศษที่สโมสรกีฬา สระว่ายน้ำ และฟิตเนส และต้นปี 2568 บริษัทฯ จัดให้มีบริการจิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจะให้บริการครั้งละหนึ่งวันในทุกโรงงานของเราที่ประเทศไทย เพื่อสนับสนุนความพร้อมทางจิตใจแก่พนักงานทุกระดับ

การประเมินความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานและสถานที่ผลิต:

ดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอในสถานที่ผลิตเพื่อประเมินผลกระทบจากความตึงเครียดทางการเมือง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานที่มีต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการผลิตหรือการจัดสรรผลิตภัณฑ์เพื่อลดความเสี่ยง การประเมินผลอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้เราสามารถจัดการกับปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ล่วงหน้าและรักษาสภาพการทำงานที่ปลอดภัยในทุกไซต์งาน



มีแนวทางการดำเนินกระบวนการผลิตที่ยั่งยืนและให้ความร่วมมือในการลดมลพิษ:

ดำเนินการริเริ่มการลดมลพิษในทุกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยร่วมมือกับรัฐบาลท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงคุณภาพอากาศและน้ำ กำหนดแนวทางที่เข้มงวดเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนเพื่อให้มั่นใจว่ามลพิษจะไม่เพิ่มความเสี่ยงด้านสุขภาพต่อพนักงานและชุมชนรอบข้าง การบูรณาการแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนจะช่วยลดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมพร้อมกับการปกป้องทั้งสุขภาพของพนักงานและประชากรในพื้นที่

การเตรียมแผนตอบสนองฉุกเฉินและแผนสำรอง:

เดลต้าฯ พัฒนาและทดสอบแผนการตอบสนองฉุกเฉินเพื่อรับมือกับวิกฤตด้านสุขภาพ เช่น การระบาดของโรคหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยมั่นใจได้ว่ามีการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อนักงานและการดำเนินงาน แผนสำรองจะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายท้องถิ่นและมาตรฐานสากล โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้มั่นใจว่าพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสุขภาพหรือเหตุการณ์ทางสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น

การตรวจสอบและรายงานอย่างต่อเนื่อง:

เดลต้าฯ ติดตามผลการดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องในทุกไซต์การผลิต และรายงานผลให้กับผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าเราสามารถระบุและจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ นอกจากนี้ยังจะมีการใช้กลไกรายงานที่โปร่งใสให้พนักงานสามารถแจ้งข้อกังวลด้านความปลอดภัยได้ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพและความปลอดภัยได้อย่างรวดเร็ว การตรวจสอบอย่างต่อเนื่องนี้จะช่วยให้เราสามารถรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและรักษามาตรฐานความปลอดภัยที่สูงในทุกการดำเนินงานของเดลต้าฯ

การจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจที่มีประสิทธิภาพในปีที่ผ่านมาได้ช่วยให้เราผ่านความท้าทายที่ซับซ้อนทั้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ สิ่งแวดล้อม และสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เราได้ขยายขอบเขตของกรอบการจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมไม่เพียงแต่ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและการเงิน แต่ยังรวมถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ตลอดจนให้ความสำคัญกับความเสี่ยงต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทาน ความเสี่ยงเหล่านี้จะถูกรวมเข้าในการกำหนดลำดับความสำคัญของประเด็นที่สำคัญสำหรับกลยุทธ์ ESG และการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้แน่ใจว่าเราใช้แนวทางที่ครอบคลุมในการพัฒนาความยั่งยืน เดลต้าฯ ยินดีรับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เราควรให้ความสำคัญในอนาคต โดยท่านสามารถแบ่งปันความคิดเห็นของท่านได้ที่ det.sd@deltaww.com หรือโทร +662 709 2800 ต่อ 6395 และ 6397





3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



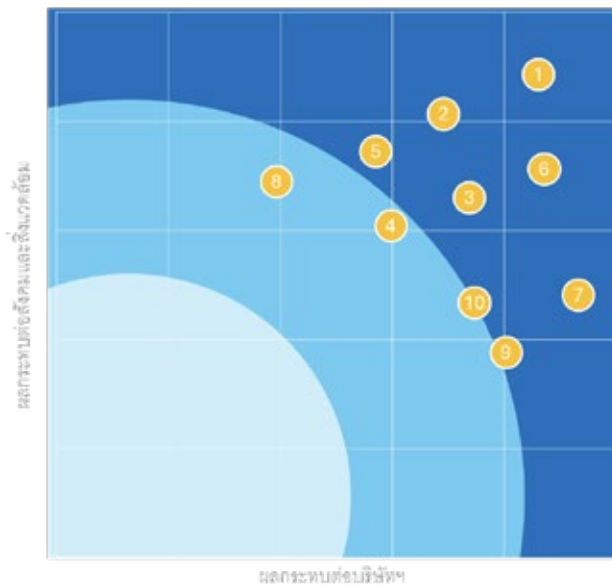
รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในฐานะหนึ่งในผู้นำด้านการผลิตอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงผลกระทบที่สำคัญของการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อชุมชนรอบข้างและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ด้วยพันธกิจสำคัญของบริษัทฯ ที่ว่า “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมใช้พลังงานสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า” บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ พยายามอย่างต่อเนื่องในการลดผลกระทบเชิงลบ พร้อมส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรมจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้นำหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาผสานเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาโซลูชันและผลิตภัณฑ์ที่ตอบรับเมกะเทรนด์ระดับโลก ปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพัฒนาชุมชน เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์ของบริษัทฯ ยังคงเดินหน้าอย่างถูกทิศทาง คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเดลต้าฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และเมกะเทรนด์ที่สำคัญ โดยอ้างอิงจากรายงานความเสี่ยงของ World Economic Forum และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานความคืบหน้าให้แก่ประธานบริษัท และนำเสนอผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อเสริมสร้างแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน



ในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาอย่างยั่งยืน (RSDC) ได้ดำเนินการสำรวจประเด็นที่สำคัญต่อการจัดการความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยบูรณาการข้อมูลเชิงลึกจากกรอบการจัดทำรายงาน IFRS S2 สำหรับการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ ผลลัพธ์ของการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย แนวคิดนี้ช่วยให้หน่วยงานหลักของเดลต้าประเทศไทย ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานในประเทศไทย อินเดีย และสโลวาเกีย เข้าใจผลกระทบทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมจากกิจกรรมและความสัมพันธ์ทางธุรกิจของตนได้ดียิ่งขึ้น ด้วยการส่งเสริมความตระหนักรู้ถึงผลกระทบทั้งในด้านบวกและลบ ไม่ว่าจะเป็นด้านการดำเนินงาน ชื่อเสียง หรือการเงิน กระบวนการนี้จึงเสริมสร้างการตัดสินใจที่คำนึงถึงความเสี่ยงและส่งเสริมความร่วมมือในระยะยาว ผลการสำรวจประเด็นวัสดุและการจัดลำดับความสำคัญได้ถูกนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568



1	กลยุทธ์การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความคืบหน้าของเป้าหมาย SBTi
2	ผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ ในภาวะเศรษฐกิจชะงักงันทั่วโลกและการลงทุนเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน
3	การจัดการความเสี่ยงภูมิอากาศใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงด้านฟิสิกส์และความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ
4	การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องใหม่
5	การจัดการเรื่องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
6	การกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
7	กระบวนการถ่ายโอนเทคโนโลยีและการถ่ายทอดความรู้
8	การลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมประจำวัน
9	การจัดการของเสีย
10	การดึงดูดพนักงานใหม่และการเก็บรักษาพนักงานเข้าทำงาน

เดลต้า ตระหนักดีว่าการเติบโตอย่างรวดเร็วของบริษัทฯ ส่งผลให้มีโอกาสในการขับเคลื่อนความยั่งยืนผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบและการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานบริษัทฯ จัดการปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนทั้งในระดับประเทศและระดับโลก

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อชุมชนที่เปราะบางมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพ น้ำ อาหาร สุขภาพ และความจำเป็นพื้นฐานอื่นๆ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดำเนินกลยุทธ์ด้านการปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศ เสริมสร้างความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทาน และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ด้วยการบูรณาการประเด็นสำคัญเหล่านี้เข้ากับกลยุทธ์ของบริษัทฯ จนสามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร ปฏิบัติตามมาตรฐานใหม่ๆ ส่งเสริมนวัตกรรม และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์การปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศ รวมถึงความคืบหน้าในการบรรลุเป้าหมาย SBTi

ในการเปลี่ยนผ่านสู่อนาคตคาร์บอนต่ำ การดำเนินงานให้สอดคล้องกับโครงการ Science-Based Targets initiative (SBTi) ช่วยเสริมความน่าเชื่อถือให้กับความพยายามในการลดการปล่อยคาร์บอนของบริษัทฯ กลยุทธ์การปรับตัวของบริษัทฯ มีความสำคัญต่อการลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ รักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ และตอบสนองความคาดหวังของนักลงทุนและหน่วยงานกำกับดูแล

ในเดือนมีนาคม 2564 กลุ่มบริษัทเดลต้าได้ประกาศเข้าร่วมโครงการ RE100 ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนระดับโลก พร้อมให้คำมั่นว่าจะบรรลุเป้าหมายการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 และความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 สำหรับทุกพื้นที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเดลต้าทั่วโลก ความมุ่งมั่นนี้ไม่เพียงช่วยลดรอยเท้าคาร์บอนขององค์กร แต่ยังเป็นแนวทางสำคัญในการช่วยให้ลูกค้าลดรอยเท้าคาร์บอนของผลิตภัณฑ์ และรักษาทรัพยากรธรรมชาติเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนรุ่นต่อไป



โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ในทุกขอบเขตลงร้อยละ 90 เมื่อเทียบกับค่าพื้นฐานปี 2564 บริษัทฯ จึงเดินหน้าลดการปล่อยคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโรงงานผลิตหลักของบริษัทฯ ที่ประเทศไทย อินเดีย และสโลวาเกียอยู่ที่ 221,163 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO₂e) (คำนวณแบบ Market-based) ลดลงร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้า สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2567 และความคืบหน้าต่อเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ จะได้รับการเปิดเผยในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Report) และ IFRS S2 ที่จะเผยแพร่ในเดือนพฤษภาคมนี้

ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว และการลงทุนเพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน

ความผันผวนของเศรษฐกิจโลกส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการลงทุนต้นทุนจากห่วงโซ่อุปทาน และความสามารถในการทำกำไร การรักษาผลประโยชน์ทางการเงินให้แข็งแกร่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถลงทุนอย่างต่อเนื่องในพลังงานหมุนเวียน เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ และประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน

ความพยายามที่สำคัญของเดลต้าฯ ในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความมั่นคงทางน้ำ ได้แก่ การจัดตั้งกลไกราคาคาร์บอนภายใน (Internal Carbon Price – ICP) ตั้งแต่ปี 2564 โดยในปี 2567 โครงการนี้ได้รับการนำมาใช้อย่างเป็นทางการในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เดลต้าฯ เชื่อมั่นในแนวคิด “การกำหนดราคาสำหรับการปล่อยคาร์บอน” และได้กำหนดราคาคาร์บอนภายในสำหรับแต่ละภูมิภาคให้สอดคล้องกับตลาดคาร์บอนและกฎระเบียบระดับโลกของเดลต้าฯ เอง ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียนและพลังงาน การบริหารจัดการพลังงาน และทรัพยากร การบริหารจัดการน้ำ และนวัตกรรมคาร์บอนต่ำโดยโครงการต่างๆ ใช้เงินทุนจากการเรียกเก็บภาษีคาร์บอนภายในระหว่างกลุ่มธุรกิจกันเองนี้ ช่วยให้เดลต้าฯ สามารถดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ

ในปี 2567 โรงงานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ของบริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณ ICP จำนวน 12,334,405 ดอลลาร์สหรัฐ สำหรับ 112 โครงการ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาและสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้งบประมาณไปแล้วร้อยละ 61 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 39 ได้รับการจัดสรรใหม่อย่างมีกลยุทธ์เพื่อเสริมงบประมาณ ICP ปี 2568 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจถึงความก้าวหน้าและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในโครงการของบริษัทฯ และร้อยละ 46 ของรายได้ในปี 2567 มาจากผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงพลังงานและส่งเสริมการใช้ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบสนองต่อความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์

ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงข้อจำกัดทางการค้าและเหตุการณ์ต่างๆ ที่รบกวนห่วงโซ่อุปทาน มีแนวโน้มจะสร้างอุปสรรคต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการจัดหาวัตถุดิบที่สำคัญต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การดำเนินมาตรการเชิงรุกจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความยืดหยุ่นและเสถียรภาพของห่วงโซ่อุปทาน

เพื่อให้สามารถลดความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสามารถควบคุมได้ ผ่านการระบุ ประเมิน ควบคุม เฝ้าติดตาม และสื่อสารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากมุมมองของกลุ่มบริษัท เดลต้าฯ บริษัทฯ นำแนวทาง ISO31000, COSO ERM และ Integrated GRC มาใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินนโยบายการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ เพื่อนำไปสู่การพัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัท เดลต้าฯ บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาวและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ นโยบายนี้ได้รับการกำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทอย่างเหมาะสม

นอกเหนือจากแนวทางการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) ที่เข้มงวดของบริษัทแล้ว บริษัทฯ ยังได้ร่วมมือกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI-EIS) เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ผ่านการฝึกอบรมปีละสองครั้ง กรรมการบริหาร ผู้บริหาร และบุคลากรระดับบริหารของบริษัทฯ จะได้รับข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยงในระดับโลกและอุตสาหกรรม รวมถึงผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น กิจกรรมดังกล่าวนี้ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและการเป็นผู้นำที่มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

การปฏิบัติตามมาตรฐานและระเบียบปฏิบัติที่เกิดขึ้นใหม่

กฎระเบียบด้านความยั่งยืนและกรอบการรายงานใหม่ เช่น กลไกปรับค่าคาร์บอนที่ขอบพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM), ระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ETS), ความรับผิดชอบของผู้ผลิตที่ขยายออกไปสู่ซัพพลายเออร์ลำดับถัดไป (Extended Producer Responsibility – EPR) และมาตรฐานการรายงาน CSRD ของสหภาพยุโรปอาจส่งผลกระทบต่อเข้าถึงตลาดและความสามารถในการแข่งขัน การปฏิบัติตามมาตรฐานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับสถานะของบริษัทฯ ในตลาดโลก

เดลต้าฯ ได้นำมาตรการต่างๆ มาใช้ ได้แก่ การเสริมสร้างการปฏิบัติตามมาตรฐาน ESG และการรายงาน โดยปรับแนวทางให้สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานระดับโลก เช่น EU CBAM, กฎการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศของ SEC และมาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่ในเอเชีย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับกฎระเบียบที่สำคัญในตลาดหลัก



การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การเติบโตของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ การเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานช่วยลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียง เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสอดคล้องกับความคาดหวังของนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีจริยธรรม

ในเดือนกันยายน 2567 ได้เกิดกรณีที่ได้รับการสนใจจากภาคสาธารณะ โดยปรากฏข้อกล่าวหาว่าพนักงานสัญญาจ้างไม่ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ซึ่งได้รับความสนใจบนโซเชียลมีเดียในวงกว้าง บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตรวจสอบทันที และดำเนินการให้ข้อมูลกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการโดยรายงานผลการสอบสวนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 สรุปว่าการที่หัวหน้างานขอให้พนักงานแสดงใบรับรองแพทย์นั้นเป็นไปตามแนวปฏิบัติในการสนับสนุนสิทธิของพนักงานในการลาป่วยตามกระบวนการด้านวินัยของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนั้นจึงสรุปได้ว่าทั้งหัวหน้างานและบริษัทฯ มิได้ละเมิดสิทธิของพนักงานภายใต้กฎหมายฉบับนี้

หลังจากเหตุการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในเป้าหมาย “การละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานต้องเป็นศูนย์” และได้ดำเนินการฝึกอบรมซ้ำให้กับพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานสัญญาจ้างและพนักงานหน่วยงาน โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมหลักจรรยาบรรณ กฎระเบียบ และแนวทางด้านความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานของบริษัทอย่างครบถ้วน การฝึกอบรมนี้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมต้องสอบผ่านด้วยคะแนนร้อยละ 100 เพื่อเป็นการตอกย้ำบทบาทของพนักงานแต่ละคนในการสนับสนุนธุรกิจและค่านิยมของบริษัทฯ

ในแง่ของห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนผ่านแนวทางต่างๆ อาทิ กำหนดให้หลักจรรยาบรรณ RBA เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจัดซื้อที่มีผลต่อการคงความสัมพันธ์ทางธุรกิจ การประเมินผลการปฏิบัติตามหลัก RBA ผ่านระบบออนไลน์ และการตรวจสอบหน้างาน เพื่อให้มั่นใจว่าซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและความรับผิดชอบ ในปี 2567 จากการตรวจสอบทุกช่องทางในปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่ร้ายแรงในสถานประกอบการของซัพพลายเออร์ ทำให้ไม่มีข้อตลกการจัดซื้อโดยยกเลิกเนื่องจากข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิผลของความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและรักษามาตรฐานจริยธรรมในห่วงโซ่อุปทานได้อย่างเป็นรูปธรรม

การเสริมสร้างความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทาน

การจัดหาวัตถุดิบที่ยั่งยืนและมีจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญของกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ด้านรายได้สีเขียว การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์และการตรวจสอบสถานะอย่างเข้มงวดช่วยให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างความยืดหยุ่นในห่วงโซ่อุปทานในระยะยาว

ความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรทางธุรกิจช่วยให้บริษัทฯ ดำเนินแผนธุรกิจและก้าวไปสู่เป้าหมายเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนได้อย่างมั่นคง เพื่อรักษาความร่วมมือและขีดความสามารถทางเทคโนโลยี คณะกรรมการจัดซื้อกลางได้ทำการระบุซัพพลายเออร์ที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ เพื่อประเมินความสามารถของซัพพลายเออร์กลุ่มนี้ในการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด ESG เดลต้าประเทศไทย ยังคงขยายกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับทำงานร่วมกับพันธมิตรเพื่อบริหารความเสี่ยงและหาแนวทางลดผลกระทบจากปัญหาวัตถุดิบระดับโลก ต้นทุน และโลจิสติกส์

ในด้านการดำเนินโครงการ เดลต้าฯ มีความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ในการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งซัพพลายเออร์ในกลุ่มพลาสติกและโลหะ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ขยายความพยายามโดยมีการเก็บข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในรายงานสาธารณะของซัพพลายเออร์ที่มีความสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินการผลิตของบริษัทฯ เพื่อติดตามประสิทธิภาพการจัดการพลังงาน น้ำ และของเสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีส่วนร่วมในกลุ่มซัพพลายเออร์บางส่วนเพื่อร่วมกันลดการใช้พลังงาน น้ำ และการกำจัดของเสีย ผ่านการแบ่งปันองค์ความรู้และสนับสนุนด้านเทคนิคเพื่อช่วยให้พวกเขาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยสมัครใจ ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการดำเนินงานที่ซัพพลายเออร์เหล่านี้ดำเนินการอยู่ โดยคาดว่าผลลัพธ์ของความร่วมมือต่างๆ เหล่านี้จะชัดเจนขึ้นภายในสามปีข้างหน้า

กระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์

ท่ามกลางความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก เดลต้าฯ มุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เป็นไปด้วยความราบรื่นเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ระบบศูนย์ข้อมูล พลังงาน โทรคมนาคม และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า การลงทุนในนวัตกรรมที่ยั่งยืนในระยะยาวเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโต พร้อมกับสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เทคโนโลยีสีเขียว ในขณะที่บริษัทฯ เร่งขยายการดำเนินงานและเพิ่มความสามารถในการผลิตเพื่อคว้าโอกาสต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากกลยุทธ์ China+1 บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปด้วย

เพื่อให้การย้ายฐานการผลิตเป็นไปอย่างราบรื่น เดลต้าฯ ได้นำกระบวนการถ่ายทอดสถานที่ผลิต (Site Transfer Procedure: Document No. 06-034) มาใช้ โดยมีแนวทางที่ชัดเจนสำหรับบุคลากรและทีมงานทุกฝ่าย กระบวนการนี้ช่วยให้สามารถจัดการเทคโนโลยีการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ หาแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและจัดสรรวัตถุดิบได้เพียงพอตามแผนการผลิต รักษามาตรฐานการตรวจสอบคุณภาพอย่างเข้มงวด การบริหารจัดการบุคลากรอย่างเหมาะสม สร้างความร่วมมือที่จำเป็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน

ภายใต้กลยุทธ์ Knowhow Transfer & Knowledge Sharing ทีมงาน R&D ฝ่ายผลิต และฝ่ายเทคนิคจากประเทศไทยและอินเดียทำงานอย่างใกล้ชิดกับเจ้าของผลิตภัณฑ์จากโรงผลิตเดิม หลังจากทีมงานจากจีนและภูมิภาคอื่นๆ ดำเนินการตั้งสายการผลิตและติดตั้งเทคโนโลยีสำเร็จแล้ว ทีมเจ้าของผลิตภัณฑ์เดิมเหล่านี้จะยังคงทำงานร่วมกับทีมในประเทศไทยและอินเดียเป็นระยะเวลา 6-12 เดือน เพื่อให้มั่นใจว่าการถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นไปอย่างสมบูรณ์ ซึ่งครอบคลุมทั้งความเข้าใจในกระบวนการ ความพร้อมของสถานที่ การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพ และการตอบสนองความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ ยังมีการวิเคราะห์คุณภาพร่วมกันในกลุ่มเดต้าทั่วโลกเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อสนับสนุนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการของเดต้ามีมาตรฐานเดียวกันทั่วโลก

ในปี พ.ศ. 2567 เดต้าบรรลุเป้าหมายในการถ่ายทอดเทคโนโลยีและย้ายฐานการผลิตร้อยละ 100 ตามระยะการดำเนินการ และกำหนดเวลาที่จะวางไว้

ผลกระทบเชิงลบของเทคโนโลยี AI

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) กลายเป็นเครื่องมือใหม่ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกระบวนการทางธุรกิจและการผลิต อย่างไรก็ตาม เดต้าตระหนักว่าการเติบโตของ AI ต้องมาพร้อมกับความรับผิดชอบทางจริยธรรม การปกป้องชื่อเสียงและความไว้วางใจขององค์กร การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด การรักษาความยั่งยืนของธุรกิจลดความเสี่ยงและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2567 เดต้า จัดทำร่างนโยบายปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence Policy) ฉบับแรก โดยปัจจุบันอยู่

การรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ CTO, CHRO และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาที่ยั่งยืน (Risk and Sustainable Development Committee) ติดตามความคืบหน้าของกฎหมายและนโยบายจากสถาบันชั้นนำและหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายของบริษัทสอดคล้องกับมาตรฐานทางกฎหมายและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ยังไม่มีรายงานว่ามีข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับการรั่วไหลของข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูลที่บิดเบือน หรือข้อมูลเท็จที่เกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์และโซลูชันของบริษัท

คณะกรรมการระบบการจัดการข้อมูลได้ทำการทดสอบช่องโหว่มากกว่า 100 ครั้งในปี 2567 ในขณะที่เดียวกันมีพนักงานเดต้า สามารถรายงานอีเมลฟิชชิ่งมากกว่า 1,000 ครั้ง ทั้งนี้ไม่มีการสูญเสียทางการเงิน ไม่มีกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือรั่วไหลของข้อมูลในช่วงระยะเวลาการรายงาน

การจัดการของเสีย

การเพิ่มจำนวนพนักงาน ทำให้บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านสุขภาพความปลอดภัย และสวัสดิการมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ โรคติดต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ถี่และรุนแรงขึ้นและมลพิษ ล้วนเป็นปัจจัยที่กระตุ้นเตือนให้บริษัทฯ ยิ่งต้องใส่ใจในการดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน อาหาร และสุขอนามัยของพนักงานในเชิงป้องกันอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ ด้วยข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่เข้มงวดขึ้นเกี่ยวกับการลดของเสียและหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน การจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประหยัดต้นทุน

และสนับสนุนพันธสัญญาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ออกประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมฉบับล่าสุด เรื่อง “การจัดการของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว พ.ศ. 2566” ซึ่งมีการบังคับใช้หลักการ Polluter Pays Principle (PPP) อย่างเต็มรูปแบบ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

เดต้า ตั้งเป้าหมายให้มีอัตราส่วนของขยะได้รับการนำกลับมาใช้ใหม่ร้อยละ 100 ภายในปี 2030 ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ สามารถบรรลุอัตราส่วนของขยะได้รับการนำกลับมาใช้ใหม่ร้อยละ 99 ซึ่งได้รับการรับรองตามมาตรฐาน UL2799

การดึงดูดผู้มีความสามารถและการรักษาผู้มีความสามารถ

การบรรลุเป้าหมายรายได้ที่เป็นกลางทางคาร์บอนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้นต้องใช้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านพลังงานหมุนเวียน ปัญญาประดิษฐ์ และระบบอัตโนมัติ กลยุทธ์ด้านบุคลากรที่มีการแข่งขันสูงช่วยให้บริษัทฯ สามารถดึงดูดและรักษาทักษะที่เหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมและประสิทธิภาพการดำเนินงานได้

นอกเหนือจากการแข่งขันความรู้กับมหาวิทยาลัยจากโครงการ Delta Cup และช่องทางการสรรหาบุคลากรที่เพิ่มขึ้นแล้ว เดต้า ยังดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อบริหารจัดการบุคลากรที่มีความสามารถและรักษาพนักงานที่มีทักษะของเราไว้

โครงการปี 2024 มีชื่อว่า “Reignite Organization Effectiveness Success” ที่มุ่งเน้นไปที่กลยุทธ์การจัดการบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่องในแง่ของการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะ กระบวนการคัดเลือกบุคลากรของเดต้า มุ่งเน้นไปที่การระบุบุคคลที่จะเข้าร่วมในโครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางต่อไป ผู้มีความสามารถจะเริ่มต้นด้วยการฝึกอบรมเฉพาะทางที่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์เพื่อรับความรู้เพิ่มเติม ปรับมุมมองให้ตรงกัน และกำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงการจัดการและกระบวนการขององค์กร นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างสถานที่ทำงานพร้อมรับอนาคต ซึ่งทักษะต่างๆ มาพร้อมกับกลยุทธ์ศักยภาพที่มาร่วมกับประสิทธิภาพการทำงาน และความต้องการของพนักงานที่นำมาสู่ความสำเร็จ

เดต้า เปิดตัวกิจกรรม “Mindset Change Journey” เพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาโซลูชันทางธุรกิจและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในภูมิภาคต่างๆ ความคิดริเริ่มเชิงกลยุทธ์นี้มุ่งเน้นไปที่การปลูกฝังค่านิยมหลักของเดต้าผ่านการฝึกอบรมที่ตรงเป้าหมาย และโปรแกรมการให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ในการปลูกฝังค่านิยมหลัก ได้แก่ ความซื่อสัตย์ นวัตกรรม ความร่วมมือ การมีส่วนร่วม และการเสริมพลัง

ในฐานะบริษัทอิเล็กทรอนิกส์และพลเมืององค์กรชั้นนำของประเทศไทย เดต้า ใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมและกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าดึงดูดบุคลากรทั้งชาวไทยและต่างชาติ รางวัล Thailand Best Employer Brand Awards เป็นการยกย่องความสำเร็จอันยอดเยี่ยมของทีมงานทรัพยากรบุคคลระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ของเดต้า ในด้านการฝึกอบรมบุคลากรและการสร้างแบรนด์นายจ้าง

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการกำหนดลำดับความสำคัญของปัญหาสำคัญและผลการดำเนินงาน ESG ที่สำคัญ จะมีอยู่ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนทางออนไลน์ฉบับเต็มของเรา (<https://deltathailand.com/en/download-sd-report>)





การจัดการสิ่งแวดล้อม



เนื่องจากภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกอย่างต่อเนื่อง และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกลายเป็นความเสี่ยงในระดับโลก รายงานความเสี่ยงทั่วโลกประจำปี 2567 ซึ่งเผยแพร่โดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ได้จัดให้เหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรง การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบนิเวศโลก การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และการล่มสลายของระบบนิเวศเป็นความเสี่ยงระยะยาวที่รุนแรงที่สุดของโลก

ในฐานะบริษัทที่ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงานในระยะยาวเป็นธุรกิจหลัก เดลต้าฯ จึงได้ผนวกรวมประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจและเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยไม่เพียงแต่ให้ความสำคัญกับผลกระทบทางตรงและทางอ้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อชีวิตมนุษย์เท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นไปที่การเตรียมพร้อมรับมืออย่างมีประสิทธิภาพต่อยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่กำลังมาถึงอีกด้วย

พันธกิจของเดลต้าฯ คือ “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่ออนาคตที่ดีกว่า” บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งส่งเสริม ติดตาม และทบทวนการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติด้วยความคุ้มค่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดของเสีย ป้องกันมลพิษ และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โรงงานผลิตหลักทุกแห่งในประเทศไทยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ

การจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 จากหน่วยงานภายนอก และส่งเสริมการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งเดลต้าฯ ยังเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO14064-1

นอกจากนี้ เดลต้าฯ ยังได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO50001 จากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพสูงด้านพลังงาน และการบริหารจัดการทรัพยากรพลังงานให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมระดับสากลที่เกี่ยวข้องด้วยเช่นกัน

นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและด้านพลังงานของเดลต้าฯ เป็นรากฐานสำคัญของความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหารจัดการคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน จึงสามารถมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมทั้งระดับประเทศและระดับสากล ความเป็นผู้นำของบริษัทมีบทบาทสำคัญต่อการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม การทบทวนผลการดำเนินงาน และการผลักดันให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกแง่มุมของธุรกิจ

ตลอดปี 2567 บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับแนวคิดด้านความยั่งยืน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 เดลต้าฯ ผ่านการประเมินความสอดคล้องของการดำเนินงานตามเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero) ของโครงการริเริ่ม Science Based Targets Initiative (SBTi) และยังให้คำมั่นสัญญาในการบรรลุเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 ภายในปี 2573 ตามกรอบโครงการ RE100 นอกจากนี้ เดลต้าฯ ยังดำเนินการปรับใช้โซลูชันเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน น้ำ และการจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรตั้งแต่ปี 2552 อีกด้วย

โครงการ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
โครงการริเริ่ม SBTi: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero SBT)	ระยะสั้น: การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 ลงร้อยละ 90 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2564 และลดลงร้อยละ 25 ในขอบเขตที่ 3 เมื่อเทียบกับปี 2564 ระยะยาว: การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1, 2 และ 3 ลงร้อยละ 90 ภายในปี 2593 เมื่อเทียบกับปี 2564 ตามเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero) ของโครงการริเริ่ม SBT
โครงการ EV100	การติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าในสถานประกอบการและโรงงานผลิตหลักของเดลต้าประเทศไทย ภายในขอบเขตการจัดการพลังงานของบริษัทฯ และดำเนินการเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทฯ เป็นรถยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (Zero-Emission Vehicle) เช่น รถยนต์ไฟฟ้า รถยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอิน และรถยนต์ไฟฟ้าเซลล์เชื้อเพลิง ภายในปี 2573
โครงการ RE100	การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 ภายในสถานประกอบการทุกแห่งของเดลต้าประเทศไทย ภายในปี 2573 เป้าหมายปี 2567: การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 50
ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลผลิต (EI) โดยรวมของโรงงานผลิตของเดลต้าประเทศไทย	เป้าหมายปี 2567: ลดลงร้อยละ 16 (เมื่อเทียบกับปี 2563)
ผลิตภาพของน้ำต่อหน่วยผลผลิต (WPI) โดยรวมของโรงงานผลิตของเดลต้าประเทศไทย	เป้าหมายปี 2567: ลดลงร้อยละ 8 (เมื่อเทียบกับปี 2563)
อัตราการแปลงของเสีย	เป้าหมายปี 2567: ร้อยละ 98

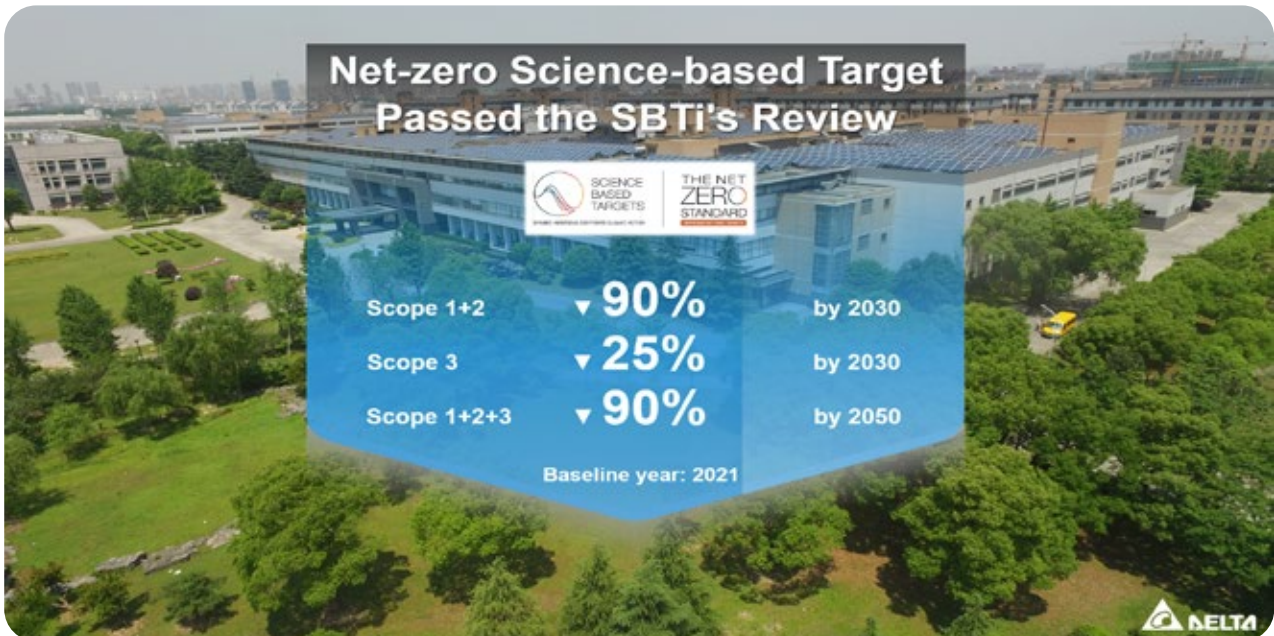




การดำเนินการด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แผนปฏิบัติการ

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นเป้าหมายหลักของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของเดลต้า โดยเดลต้าฯ ได้ดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตามความมุ่งมั่นในการปรับตัวท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้แหล่งพลังงานสะอาดมากขึ้น กำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Price: ICP) เพื่อเรียกเก็บค่าธรรมเนียมคาร์บอน และเพิ่มประสิทธิภาพด้านพลังงานและการดำเนินงานผ่านโครงการต่างๆ ที่มีเป้าหมายเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

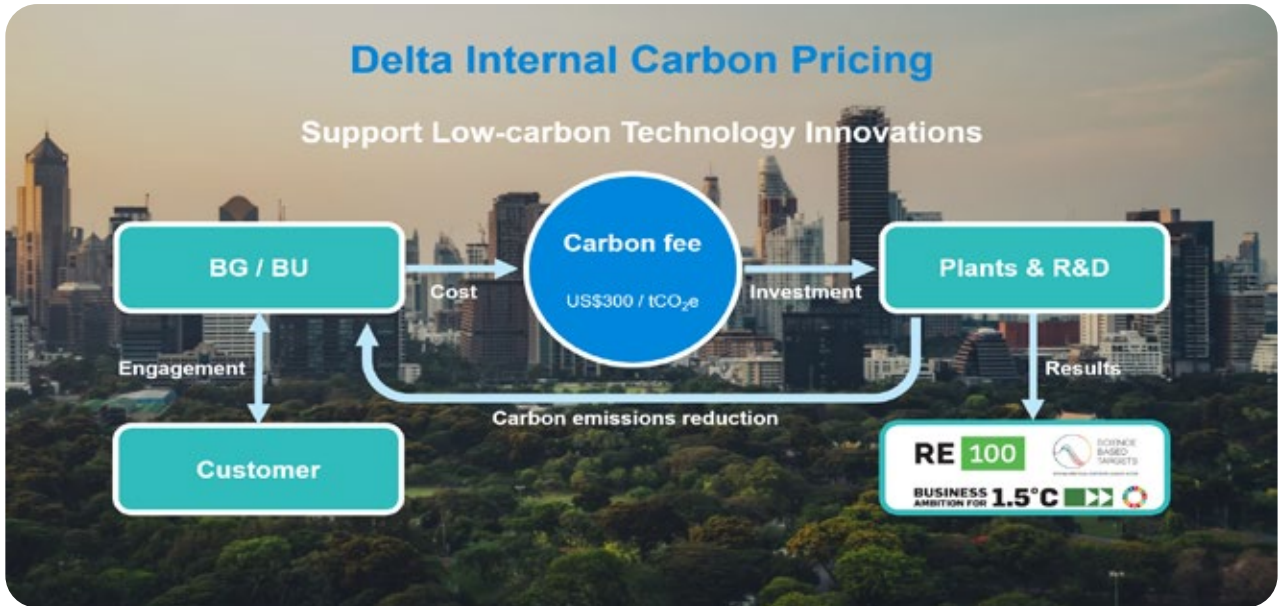


เดลต้าประเทศไทย ได้นำเสนอโครงการริเริ่ม SBT โดยใช้ปี 2564 เป็นปีฐานสำหรับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 ลงร้อยละ 90 รวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 3 ลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 และบรรลุเป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องเพื่อจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิทั่วโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยลดการปล่อยคาร์บอนจากการดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำภายในองค์กร และพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นนวัตกรรม

เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เดลต้าได้กำหนดกลยุทธ์การจัดการสำหรับการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรในทุกการดำเนินงานทั่วโลกเมื่อปี 2560 โดยบริษัทฯ จะปรับราคาคาร์บอนภายในองค์กรเป็นประจำปีตามความคืบหน้าของการลดการปล่อยคาร์บอน โดยใช้ราคาคาร์บอนภายในองค์กรเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ทั้งในแง่ของการลดการปล่อยคาร์บอนและกลไกในการจัดการความเสี่ยง ซึ่งช่วยเสริมสร้างแรงจูงใจในการลดการปล่อยคาร์บอนและเสริมสร้างการจัดการสมรรถนะการดำเนินงานในองค์กร

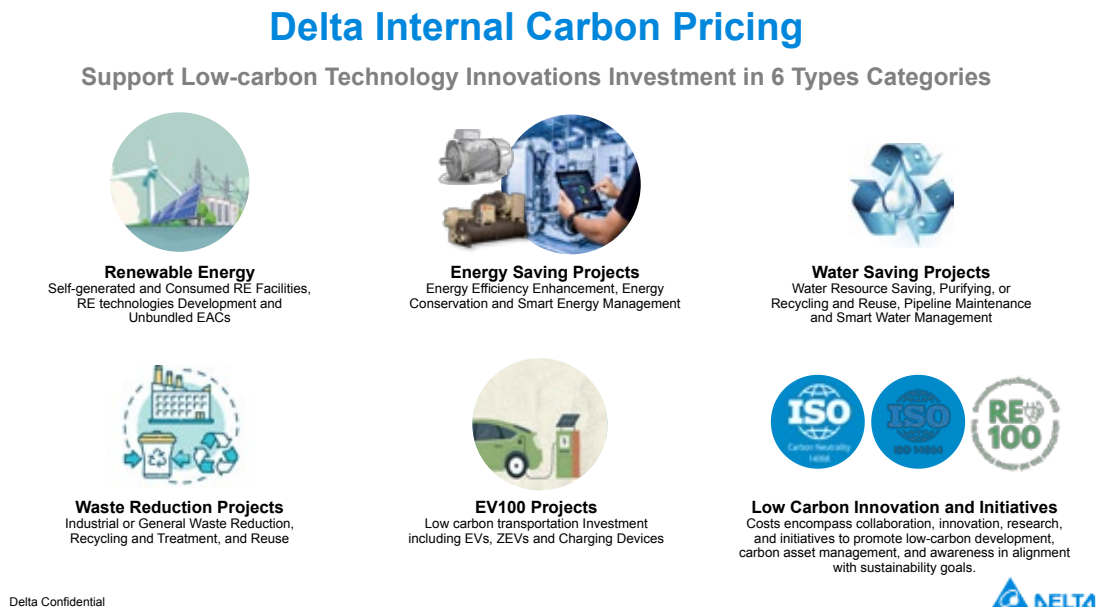
ในปี 2564 เดลต้าได้นำเสนอกลไกการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมคาร์บอน โดยกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรที่ 300 ดอลลาร์สหรัฐต่อเมตริกตัน ซึ่งอ้างอิงจากต้นทุนคาร์บอนภายในและภายนอกของโรงงานผลิตทั่วโลกของเดลต้า รวมถึงได้กำหนดบทลงโทษ ราคาการซื้อขายสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และศึกษาเปรียบเทียบจากบริษัทคู่เทียบในระดับสากล

ระบบการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (ICP) ของเดลต้าทำให้สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากแต่ละกลุ่มธุรกิจได้ในอัตรา 300 ดอลลาร์สหรัฐต่อเมตริกตัน โดยค่าธรรมเนียมคาร์บอนที่เรียกเก็บได้จะถูกจัดสรรเข้ากองทุนค่าธรรมเนียมคาร์บอน ซึ่งการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเหล่านี้จะแสดงไว้ในรายงานการบริหารจัดการประจำเดือนของเดลต้า และเชื่อมโยงกับการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงในกลุ่มธุรกิจต่างๆ ส่งผลกระตุ้นให้เกิดการลงทุนในโครงการลดการปล่อยคาร์บอนในทุกการดำเนินงานทั่วโลก



การใช้ประโยชน์หลัก 6 ประการจากค่าธรรมเนียมคาร์บอนภายในองค์กรของเดลต้า

1. พลังงานหมุนเวียน
2. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน และการบริหารจัดการพลังงานอัจฉริยะ
3. การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ รวมถึงการบำบัดน้ำ การรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ใหม่ การบำรุงรักษาท่อส่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำอัจฉริยะ
4. การลดของเสียอุตสาหกรรมและของเสียทั่วไป รวมถึงการรีไซเคิล การบำบัด และการนำกลับมาใช้ใหม่
5. การลงทุนในระบบขนส่งคาร์บอนต่ำ เช่น รถยนต์ไฟฟ้า (EV) รถยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) และสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า
6. นวัตกรรมและโครงการริเริ่มคาร์บอนต่ำ



ในปี 2567 เดลต้าประเทศไทย ได้บรรลุความก้าวหน้าที่สำคัญในการลดความเข้มข้นของการปล่อยคาร์บอนในภาพรวมผ่านการดำเนินโครงการริเริ่มต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ EV100 การดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงาน การผลิตไฟฟ้าด้วยตัวเองและการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และการซื้อใบรับรองสิทธิการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบขายแยก (Unbundled Energy Attribute Certificates) โครงการมากกว่า 75 โครงการ ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนค่าธรรมเนียมคาร์บอน ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อความก้าวหน้าของโครงการด้านความยั่งยืนเหล่านี้



นอกจากนี้ เเดลต้าฯ ยังได้ส่งเสริมความพยายามในการลดการปล่อยคาร์บอนโดยใช้วัสดุคาร์บอนต่ำ เช่น ก๊าซไนโตรเจนคาร์บอนต่ำ ในกระบวนการดำเนินงาน โครงการริเริ่มนี้มีส่วนช่วยสนับสนุนการปรับใช้กลยุทธ์เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บรรเทาสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนผ่านไปสู่ห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนยิ่งขึ้น ซึ่งท้ายที่สุดจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี 2593

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังตระหนักได้ว่าการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเร่งการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลากหลายอุตสาหกรรมและภาคส่วนต่างๆ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ได้แก่ ผู้จัดจำหน่าย ผู้ให้บริการพลังงานหมุนเวียน สมาคมอุตสาหกรรม และผู้กำหนดนโยบาย เพื่อผลักดันนโยบายพลังงานหมุนเวียนที่เข้มแข็งและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ ความร่วมมือเหล่านี้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมนวัตกรรม การลดขีดจำกัดของการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้นล้วนเป็นสิ่งจำเป็นในการมุ่งสู่อนาคตที่ยั่งยืน และการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593



เดลด้ามีส่วนร่วมในการอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “พลังงานสะอาด ความยั่งยืน และทางรอดธุรกิจยุคใหม่” โดยความร่วมมือกับผู้ให้บริการพลังงานและผู้นำในอุตสาหกรรมเพื่อปลดล็อกโซลูชันพลังงานสีเขียวเพิ่มเติมในประเทศไทย



เดลด้ามีส่วนร่วมในการอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “โอกาสการเติบโต ในความท้าทายด้านสภาพภูมิอากาศ” โดยได้แบ่งปันวิสัยทัศน์ และแนวทางเชิงกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

The Science Based Targets initiative (SBTI) : เป้าหมาย SBTI ที่ 2°C

เดลด้าประเทศไทยกำหนดเป้าหมายที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลงร้อยละ 56.6 ต่อการผลิตสินค้ามูลค่าหนึ่งล้านดอลลาร์สหรัฐ ภายในปี 2568 จากปีฐาน 2557 สถิติล่าสุดแสดงให้เห็นว่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (ขอบเขต 1 - ประเภท 1) ในปี 2567 อยู่ที่ 1,626.71 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต 2 - ประเภท 2) อยู่ที่ 81,044.18 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม location-based และ 36,571.57 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม market-based และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขต 3 - ประเภท 3, 4, 5 และ 6) อยู่ที่ 108,988.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า แสดงให้เห็นว่าความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (เฉพาะเดลด้าประเทศไทย) ในปี 2567 (ขอบเขต 1 และ 2) อยู่ที่ 20.72 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อการผลิตสินค้ามูลค่าหนึ่งล้านดอลลาร์สหรัฐตาม location-based และ 9.57 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อการผลิตสินค้ามูลค่าหนึ่งล้านดอลลาร์สหรัฐตาม market-based ลดลงร้อยละ 48 และร้อยละ 76 ตาม location-based และ market-based ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีฐาน 2557 และลดลงร้อยละ 4 และร้อยละ 24 ตามลำดับเมื่อเทียบกับปี 2566

The Science Based Targets initiative (SBTI) : SBTI สุทธิเป็นศูนย์

เดลด้าประเทศไทยตั้งเป้าหมายที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 1 และ 2 ลงร้อยละ 90 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2564 และลดการปล่อยก๊าซในขอบเขต 3 ลงร้อยละ 25 เมื่อเทียบกับปี 2564 นอกจากนี้ เเดลต้าฯ ยังตั้งเป้าหมายที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามโครงการ SBTi สุทธิเป็นศูนย์ลงร้อยละ 90 สำหรับขอบเขต 1, 2 และ 3 ภายในปี 2593 โดยใช้ปี 2564 เป็นปีฐาน

โดยสถิติล่าสุดพบว่า การปล่อยก๊าซโดยตรง (ขอบเขต 1 - หมวด 1) สำหรับปี 2567 อยู่ที่ 1,626.71 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซทางอ้อม (ขอบเขต 2 - หมวด 2) อยู่ที่ 81,044.18 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม location-based และ 36,571.57 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม market-based และการปล่อยก๊าซทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขต 3 - หมวด 3, 4, 5 และ 6) อยู่ที่ 108,988.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งหมายความว่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดสำหรับปี 2567 (ขอบเขต 1 และ 2) อยู่ที่ 82,670.89 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม location-based และ 38,198.28 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตาม market-based

ซึ่งแสดงถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลงร้อยละ 26 ตาม market-based และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ลงร้อยละ 14 จากปีฐาน 2564 ในทำนองเดียวกัน การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1, 2 และ 3 ลดลง ร้อยละ 18 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564

ความคืบหน้าของการดำเนินงานได้ส่งเสริมการบรรลุการรับรองมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 สำหรับบัญชีรายการปริมาณก๊าซเรือนกระจก โดยข้อมูลดังกล่าวได้รับการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอกได้แก่ บริษัท เอสซีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งครอบคลุมการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซ

เรือนกระจกในขอบเขตที่ 1, 2 และ 3 ในรายงานบัญชีรายการปริมาณก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2567

ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า): 1,626.71

ขอบเขตที่ 2 Location-based ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า: 81,044.18

ขอบเขตที่ 2 Market-based (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า): 36,571.57

ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า): 108,988.46

โครงการ EV100

เดต้าประเทศไทย เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญชั้นนำ โดยได้รับการยอมรับจากแบรนด์รถยนต์ไฟฟ้าที่มีชื่อเสียงระดับโลก และยังเป็นผู้นำในการพัฒนามาตรฐานสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทยอีกด้วย

ในฐานะสมาชิกของบริษัทในกลุ่มเดต้า เดต้าประเทศไทย ได้เข้าร่วมโครงการริเริ่มระบบขนส่งคาร์บอนต่ำ EV100 เมื่อปี 2561 จนกลายเป็นสมาชิกโครงการ EV100 รายแรกของโลกที่สามารถให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าได้ โดยโครงการ EV100 นี้ สนับสนุนระบบขนส่งคาร์บอนต่ำที่ยั่งยืน ผ่านความร่วมมือระหว่างบริษัทชั้นนำและองค์กรทั่วโลก

ด้วยการตระหนักถึงการเปลี่ยนผ่านไปสู่การนำพลังงานสะอาดมาใช้ในธุรกิจยานยนต์ (Clean mobility) ที่เป็นกลยุทธ์สำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากกิจกรรมในขอบเขตที่ 1 และการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เดต้าได้มุ่งมั่นในการเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ โดยตั้งเป้าหมายติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าภายในสถานประกอบการทั่วโลกภายในปี 2573 และเปลี่ยนรถยนต์ที่ใช้ในบริษัทเป็นรถยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอิน รถยนต์ไฟฟ้าแบตเตอรี่ และรถยนต์พลังงานไฮโดรเจน

ในปี 2567 เดต้า ได้ดำเนินการติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าที่โรงงานผลิตอย่างสมบูรณ์ เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานไฟฟ้าในการดำเนินงานของบริษัทฯ พนักงาน ลูกค้า และผู้เยี่ยมชมโรงงาน รวมถึงได้เปลี่ยนรถทั้งหมดในโรงงานเป็นรถยกไฟฟ้า ซึ่งมีมูลค่าการลงทุนรวมกว่า 5,606,000 บาท

โครงการ EV100 เพื่อระบบการขนส่งคาร์บอนต่ำ

ลำดับ	โครงการ	มูลค่าการลงทุน	ปริมาณการปล่อย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดลง (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี)
1	การเปลี่ยนรถระบบ ICR เป็นรถยกไฟฟ้า จำนวน 8 ชุด	3,390,000	168
2	ติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าแบบ AC จำนวน 4 สถานี และแบบ DC จำนวน 1 สถานี ที่คลังโรง 5 (DET5)	2,216,000	-

โครงการ RE100

เดต้าประเทศไทย ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน ด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทต่อโครงการ RE100 ในฐานะสมาชิกระดับ Gold รวมถึงการให้คำมั่นสัญญาที่จะบรรลุเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 และความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการนำแหล่งพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในทั่วทั้งโรงงานและการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวทางที่ครอบคลุมประกอบด้วย การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารทุกแห่งของเดต้าประเทศไทย จัดทำข้อตกลงการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าร่วมกับภาครัฐ (PPA) สำหรับการซื้อไฟฟ้าจากพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนโดยตรง และการซื้อใบรับรองสิทธิการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบขายแยกสำหรับใช้ในโรงงานอย่างยั่งยืน

ความก้าวหน้าโดยรวมในปี 2567

เดต้าประเทศไทย ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 ในสถานประกอบการภายในปี 2573 และเร่งให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวภายในปี 2570

ในปี 2567 การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในสถานประกอบการของเดต้าประเทศไทย สูงถึงร้อยละ 58 ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายในระยะแรก ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าโดยรวมอยู่ที่ 172,198 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งประกอบด้วยพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 99,000 เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยเป็นพลังงานที่บริษัทฯ ผลิตและใช้เอง 10,067 เมกะวัตต์-ชั่วโมง (คิดเป็นร้อยละ 6) และจากการซื้อใบรับรองสิทธิการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบขายแยก 88,963 เมกะวัตต์-ชั่วโมง (คิดเป็นร้อยละ 52)

เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจองค์กร “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่ออนาคตที่ดีกว่า”



เดลด้าประเทศไทย ไม่เพียงแต่ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารทุกแห่งในสถานประกอบการเท่านั้น แต่ยังลงทุนในเทคโนโลยีอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหมุนเวียนที่บริษัทฯ ผลิตเองอีกด้วย ซึ่งเทคโนโลยีเหล่านี้ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนค่าธรรมเนียมคาร์บอน และส่งผลให้สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมาก ตลอดจนเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในสถานประกอบการของเดลด้า ประเทศไทย โครงการเหล่านี้จึงแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการมุ่งสู่อนาคตอย่างยั่งยืน

พลังงานหมุนเวียนที่บริษัทฯ ผลิตและใช้เองสำหรับโครงการที่ดำเนินงานภายในสถานประกอบการของเดลด้าประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ	กำลังการผลิต ไฟสูงสุด (กิโลวัตต์สูงสุด)	กำลังการผลิตไฟ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี)	อัตราการลด การปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ (tCO ₂ e/ปี)
1	แผงโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคาของอาคาร ส่วนกลางในเดลด้าโรง 5 (DET5)	50	73,000	36
2	แผงโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคาในเดลด้าโรง 7 (DET7)	1,427	2,083,420	1,042
3	แผงโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคาในเดลด้าโรง 8 (DET8)	1,480	2,160,800	1,080
4	แผงโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคาของ ที่จอดรถในเดลด้าโรง 9 (DET9)	625	912,500	456
5	แผงโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งบนหลังคาในเดลด้าโรง 9 (DET9)	240	350,400	175

พลังงานหมุนเวียนที่บริษัทฯ ผลิตและใช้เองสำหรับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ลำดับ	โครงการ	กำลังการผลิตไฟสูงสุด (กิโลวัตต์สูงสุด)	กำลังการผลิตไฟ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี)
1	การปรับปรุงแก๊สอินเวอร์เตอร์โซลาร์เซลล์ในเดลด้าโรง 1 (DET1)	840,000	420
2	ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ลอยฟ้าพิเศษ จำนวน 626 แผงในเดลด้าโรง 1 (DET1) เดลด้าโรง 3 (DET3) และเดลด้าโรง 5 (DET5)	6,344	3

ความสำเร็จนี้เน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ของบริษัทฯ ต่อความยั่งยืน และเสริมสร้างบทบาทของเดลด้าประเทศไทยในฐานะผู้นำในการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด

การดำเนินการด้านประหยัดพลังงาน

เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตในอุตสาหกรรม ขยายผลผลิต ลดการใช้พลังงานในการผลิต และปรับปรุงประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจ เดลด้าประเทศไทย ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 จากหน่วยงานภายนอก และยังคงพัฒนาโครงการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เดลด้ายังได้กำหนดเป้าหมายปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลผลิต (EI) ซึ่งเป็นอัตราส่วนของการใช้พลังงานต่อมูลค่าการผลิตเพื่อใช้ในการวัดการใช้พลังงานของโรงงาน เพื่อดำเนินโครงการประหยัดพลังงานและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2552 โดยบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานและปรับปรุงมาตรการต่างๆ สำหรับสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น เตาอบซินเทอร์ (sintering furnace) เตาอบรีโฟลว์ (reflow furnace) เตาอบบัดกรีแบบคลื่น (wave soldering furnace) และกระบวนการ Burn-In

การดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานที่ได้รับเงินอุดหนุนผ่านกองทุนค่าธรรมเนียมคาร์บอนให้ผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยเดลด้าประเทศไทย ได้

นำโครงการอนุรักษ์พลังงานและโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานจำนวนทั้งสิ้น 58 โครงการไปใช้งานจริงในปี 2567 และประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณ 9,906,101 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี ซึ่งเทียบเท่ากับการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 4,952 ตัน/ปี ส่งผลให้ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (EI) ลดลงร้อยละ 31 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 16 เมื่อเทียบกับปี 2563 ความสำเร็จเหล่านี้เน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกลไกการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรในการจูงใจให้เกิดการริเริ่มด้านประสิทธิภาพพลังงาน

นอกจากนี้ เดลต้าประเทศไทย ยังเชื่อว่าพนักงานของเราคือหัวใจสำคัญของความสำเร็จในการจัดการพลังงานของเดลต้า การมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันของพนักงานในองค์กรในการขับเคลื่อนการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงเพิ่มขีดความสามารถให้พนักงานสามารถระบุถึงโอกาสในการประหยัดพลังงานและนำพฤติกรรมที่มีส่วนสนับสนุนวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ มาปรับใช้ ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมที่ครอบคลุมและแคมเปญสร้างความตระหนักรู้ รวมถึงการฝึกอบรมพนักงานใหม่ การฝึกอบรมตามมาตรฐาน ISO 50001 และการจัดกิจกรรมสัปดาห์พลังงาน

การดำเนินงานด้านการจัดการน้ำ

เดลต้าประเทศไทย ได้ดำเนินมาตรการอนุรักษ์น้ำหลายประการที่สถานประกอบการของเดลต้า รวมถึงการนำระบบรีไซเคิลน้ำและเทคโนโลยีประหยัดน้ำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เดลต้าฯ ยังดำเนินการทดสอบและตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจได้ว่าน้ำที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานระดับสูง การดำเนินการเหล่านี้ช่วยให้บริษัทฯ บรรลุตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตน้ำ (Water Productivity Indicator: WPI) โดยลดลงร้อยละ 27 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2563

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างใกล้ชิด เพื่อส่งเสริมการใช้น้ำอย่างยั่งยืน และรับมือกับความท้าทายที่เกี่ยวข้องกับน้ำในภูมิภาค ในภาพรวม เดลต้าประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการจัดการน้ำอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและเพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความยั่งยืนระยะยาวในการดำเนินงานด้านนี้

การดำเนินงานด้านการจัดการของเสีย

ตามมาตรฐานการจัดการของเดลต้าฯ สำหรับสารที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เดลต้าฯ จะตรวจสอบการจัดการของเสียเพื่อให้มั่นใจว่าจะเกิดความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและทรัพยากรธรรมชาติในระยะยาว โรงงานหลักทั้งหมดของเดลต้าฯ ได้จำแนกของเสียออกเป็นสามประเภท ได้แก่ ของเสียจากการผลิต ของเสียที่ไม่ได้เกิดจากการผลิต และของเสียอันตราย โดยของเสียจากการผลิตนั้น ได้แก่ ขยะโลหะ ขยะพลาสติก พาเลท กระดาษ และถังกระดาษ ซึ่งจะได้รับการคัดแยก รวบรวม และส่งให้กับบริษัทรีไซเคิลที่มีความเชี่ยวชาญภายในพื้นที่

สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการจัดการของเสียของบริษัทฯ คือ การลดขยะเศษอาหารที่มักได้รับการกำจัดโดยการฝังกลบและส่งเสริมแนวคิด “เศรษฐกิจหมุนเวียน” ภายในชุมชนท้องถิ่น

เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เดลต้าฯ จึงได้จัดการแปรรูปขยะเศษอาหารจากโรงอาหารด้วยรูปแบบ “วงจรอาหาร” (Food Cycle) โดยการนำขยะเศษอาหารจากโรงอาหารไปมอบให้แก่เกษตรกรในท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นอาหารสัตว์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรในท้องถิ่น และช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดขยะเศษอาหารที่มักถูกกำจัดเป็นขยะทั่วไปด้วยวิธีฝังกลบลงได้

ทุกปีเดลต้าฯ จะดำเนินการคัดแยกเศษอาหารให้กับเกษตรกรในท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นอาหารสัตว์ประมาณ 620 ตัน ซึ่งด้วยวิธีนี้ เดลต้าประเทศไทย จึงสามารถลดขยะที่มักได้รับการกำจัดโดยวิธีการฝังกลบลงได้และช่วยให้เกษตรกรในชุมชนลดต้นทุนอาหารสัตว์ลงได้ถึงร้อยละ 31 ซึ่งถือเป็นการสนับสนุนทางเศรษฐกิจที่สำคัญในภาคเกษตรกรรมในท้องถิ่นที่ช่วยประหยัดเงินค่าอาหารสัตว์ได้ประมาณ 1,720,000 บาทต่อปี





3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งรวมถึงภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นผู้กำหนดนโยบายและสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายดังกล่าวจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส ปฏิบัติตามข้อกำหนด ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอันได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และสังคม อย่างเป็นธรรม มีการสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในความเท่าเทียมกันของมนุษย์ รวมทั้งสิทธิมนุษยชนในด้านอื่นๆ จึงได้นำเอาหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ได้แก่ หลักจรรยาบรรณแห่งแนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (RBA) และ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิแรงงานข้ามชาติ (ILO) เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของบริษัทฯ และจัดทำนโยบายตามกรอบ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGP) ขององค์การสหประชาชาติ โดยบริษัทฯ จะยึดมั่นในการปกป้อง เคารพ และเยียวยาบุคคลากรของบริษัทฯ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ รวมทั้งบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เป็นกลุ่มเปราะบางตามนิยามของบริษัทฯ ในทุก ๆ กระบวนการของธุรกิจ รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการดำเนินการ ตรวจสอบ หลีกเลี่ยงและไม่เพิกเฉยต่อการละเมิดในด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กร รวมถึงในบริบททางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และได้มีการประกาศให้รับทราบใน Intranet และเว็บไซต์บริษัทฯ <https://deltathailand.com/th/นโยบาย>

ด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อให้พนักงานได้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ซึ่งจนถึงปัจจุบันยังไม่ได้มีการร้องเรียนในเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับเต็มได้ที่ <https://deltathailand.com/th/นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน>

และจากสงครามที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (Democratic Republic of the Congo) ที่ยังมีที่ท่าว่าจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ในขณะที่แหล่งเงินทุนหลักที่ใช้สนับสนุนสงครามเชื่อว่ามาจากการทำเหมืองแร่โลหะที่มีค่า ได้แก่ แทนทาลัม ทอง สังกะสี และทังสเตน ฯลฯ ซึ่งเป็นแร่โลหะหายากที่เป็นวัตถุดิบสำคัญสำหรับการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่มากในประเทศที่ยังเต็มไปด้วยการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น คองโก และรวันดา ที่ถูกเรียกกันว่า “แร่ที่มีข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals/Metals)” บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชนและตอบสนองต่อข้อขัดแย้งดังกล่าว โดยการตรวจสอบแหล่งที่มาของแร่ธาตุ และจัดหาแหล่งแร่ที่อยู่นอกพื้นที่ขัดแย้งมาแทนที่ทั้งหมด และได้วางนโยบายการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้งที่มาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศที่อยู่ติดกันทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยได้กำหนดเป็นข้อตกลงเรื่องพันธมิตธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อการค้าซึ่งแร่ธาตุ (RMI) (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.deltathailand.com/th/เอกสารอื่นๆ) พร้อมทั้งได้ส่งต่อนโยบายนี้ไปสู่ห่วงโซ่อุปทาน โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้ให้ผู้ขายวัตถุดิบทุกรายลงนามใน “การสำรวจแหล่งที่มาของแร่และโลหะ” (Minerals/Metals Source Survey) และ “ประกาศเกี่ยวกับการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง” (Declaration on Non-use of Conflict Minerals/Metals) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการคัดเลือกซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ

2. ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม (DEI)

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการจ้างงานของกลุ่มเดลต้าได้บูรณาการความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม (Diversity Equity and Inclusion (DEI)) ไว้เป็นหลักปฏิบัติพื้นฐานประการหนึ่งของเรา เดลต้าสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลายและการมีส่วนร่วม เคารพในความแตกต่าง และการยอมรับมุมมองที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน บริษัทฯ มีการจ้างงานผู้ที่มีความพิการ ความหลากหลายทางเพศ ชนกลุ่มน้อยและชาติพันธุ์อื่นๆ และติดตามสถานะการดำเนินการทุกปีทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน กระบวนการดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทาน

ที่เดลต้าประเทศไทยเราริเริ่มสู่ความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) และการอยู่ร่วมกัน (Inclusion) (DEI) ซึ่งมีผลกระทบอย่างมากทั้งในภูมิภาคของเรา และเพื่อนร่วมงานทั่วโลก วัฒนธรรมองค์กรใหม่ของเราคือ “การรวมเป็นหนึ่ง” เนื่องจากเรามุ่งมั่นที่จะเปิดรับมุมมองที่หลากหลาย และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง

เป็นปีที่สี่แล้วที่เดลต้าประเทศไทยยังคงเป็นผู้นำกลุ่มเดลต้ารูปในการร่วมเฉลิมฉลองเดือนแห่งความภาคภูมิใจ และให้โอกาสเพื่อนร่วมงาน LGBT (LGBTQIAN+) ของเราในการพูดถึงความสำคัญของความภาคภูมิใจ รวมถึงความรู้สึกลดภัย การถูกปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและได้รับความเคารพในฐานะมนุษย์คนหนึ่งในที่ทำงานผ่าน DET Voices ในนิตยสารออนไลน์ 360 ของเดลต้า

3. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

จากนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งให้โอกาสในการก้าวหน้าทางด้านการงานอย่างเท่าเทียมตามความถนัดและความสามารถของแต่ละบุคคล บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอด้วยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยมีโครงการและผลงานในปี 2567 ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากร

• หลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษา

เดลต้า มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการปลูกฝังสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและครอบคลุมทุกฝ่าย จึงได้มีโครงการฝึกอบรมด้านภาษาเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานด้วยทักษะทางภาษา ซึ่งไม่เพียงแต่ส่งเสริมการเติบโตทางอาชีพ แต่ยังมีส่วนช่วยในการทำงานร่วมกันของกลุ่มเดลต้าทั่วโลก โดยมีการเปิดสอนหลักสูตรภาษาจีน ไทย และอังกฤษ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา

โดยในปี 2567 มี พนักงานเข้าเรียนภาษาไทย 133 คน ภาษาอังกฤษ 163 คน และภาษาจีน 259 คน

• หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการฝึกอบรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรแก่พนักงานที่เข้ามาใหม่และพนักงานที่ทำงานอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีโอกาสที่เท่าเทียมกันในการพัฒนาตัวเอง และจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ทำเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะของพนักงาน เช่น Six Sigma ไคเซ็น (Kaizen) และ ระบบการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Management System)



หลักสูตรการอบรมในปี 2567



- การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

- *Grow with Delta! โอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่ไม่มีที่สิ้นสุด*

Delta Career Talk เป็นโครงการพิเศษที่จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพภายใน Delta โดยตรงจากผู้บริหารระดับสูงของแต่ละแผนก ภายในงาน พนักงานจะได้สัมผัสกับประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ดังต่อไปนี้:

- รับฟังประสบการณ์และมุมมองจากผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเส้นทางอาชีพ
- เรียนรู้แนวทางการเติบโตและโอกาสในการพัฒนาในองค์กร
- เข้าร่วมช่วงถาม-ตอบ เพื่อรับคำแนะนำโดยตรงจากผู้บริหาร



- *Cross Regional Sales Forum: การผสานแนวคิด ทักษะ และการแก้ปัญหา เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจ*

บริษัทฯ ได้จัดงาน Cross Regional Sales Forum ขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ณ True Digital Park กรุงเทพฯ ประเทศไทย โดยมีทั้งการถ่ายทอดสดแบบเรียลไทม์ผ่านระบบออนไลน์และการบันทึกภาพเพื่อให้เข้าถึงได้อย่างทั่วถึง

งานนี้จัดขึ้นเพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมนวัตกรรมและความร่วมมือ โดยเป็นเวทีสำคัญที่รวบรวมผู้นำในอุตสาหกรรมและผู้เชี่ยวชาญด้านการขายระดับแนวหน้าเพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางของการขายในระดับสากล หัวหน้าฝ่ายขายจากหลากหลายภูมิภาคได้เข้าร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับทักษะและแนวคิดสำคัญที่จำเป็นต่อความสำเร็จของเดต้า

ภายในงานมีการแบ่งปันกรณีศึกษาจากแต่ละภูมิภาค ภายใต้หัวข้อ “การแก้ปัญหาเชิงซ้อนในระดับภูมิภาค” โดยเน้นการวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา พร้อมนำเสนอแนวทางการใช้ทรัพยากรและกลยุทธ์ที่หลากหลายเพื่อรับมือกับความท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพ





- **กิจกรรม Cohesion Camp 2024**

ที่เดลต้า เราเชื่อมั่นในการสนับสนุนการเติบโต การทำงานร่วมกัน และนวัตกรรมภายในทีม โครงการ Cohesion Camp: Journey to Get Opportunity เป็นเครื่องมือจนถึงแนวคิดนี้ เพราะเรามุ่งสร้างประสบการณ์ที่ช่วยให้พนักงานเติบโต แข็งแกร่งขึ้น จุดประกายความคิดสร้างสรรค์ และเปิดโอกาสใหม่ๆ ที่ไร้ขีดจำกัด

ในปีนี้ Cohesion Camp ได้รับการตอบรับจากพนักงานหลากหลายแผนก โดยมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผ่านกิจกรรมเข้มข้น เวิร์กช็อปเชิงลึก และการแก้ปัญหาในสถานการณ์จริง ค่ายนี้จึงเป็นแพลตฟอร์มสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและดึงศักยภาพของพนักงานออกมาได้อย่างเต็มที่

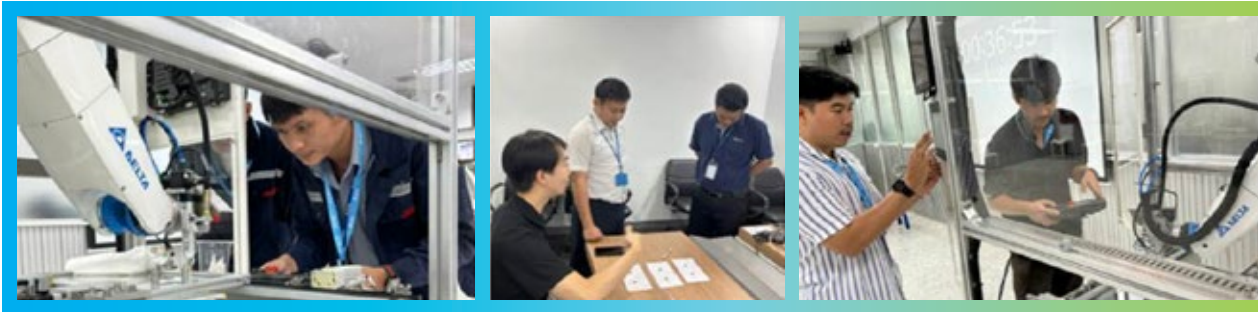
เมื่อมองย้อนกลับไป เราตระหนักถึงพลังของความสามัคคี และศักยภาพอันไร้ขีดจำกัดที่เกิดขึ้นเมื่อเราก้าวไปด้วยกัน Cohesion Camp จึงเป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ถึงความมุ่งมั่นของเดลต้า ในการบ่มเพาะบุคลากร และสร้างสภาพแวดล้อมที่เต็มไปด้วยโอกาสสำหรับทุกคน



- **โครงการแข่งขันด้าน Kaizen**

ที่เดลต้า เราให้ความสำคัญกับนวัตกรรมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการดำเนินงานของเรา โครงการประกวด Kaizen จึงเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้แต่ละทีมได้นำเสนอความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการผลิต ยกระดับประสิทธิภาพ และส่งเสริมความยั่งยืนตามแนวคิด Kaizen

การแข่งขันนี้ไม่เพียงเป็นการยกย่องผลงานทั้งในระดับบุคคลและทีม แต่ยังเป็นแรงบันดาลใจให้เกิดการนำแนวทาง Kaizen ไปประยุกต์ใช้อย่างแพร่หลาย ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของเดลต้า ในการส่งมอบคุณภาพและโซลูชันด้านพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูงไปทั่วโลก



- การแข่งขันการติดตั้งเครื่อง Dispensing Articles Machines
คณะกรรมการฝึกอบรมด้าน AE ร่วมกับทีมฝึกอบรม MFG เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันติดตั้งเครื่อง Dispensing Articles Machines เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 ณ โรงงาน DET 1 โดยใช้เกณฑ์การตัดสินจาก ความเร็ว ความแม่นยำ และประสิทธิภาพในการทำงาน
จากทีมที่เข้าร่วมทั้งหมด 9 ทีม คณะกรรมการได้คัดเลือก 3 ทีมที่ทำคะแนนสูงสุด โดยพิจารณาจาก ความสามารถในการติดตั้งระบบควบคุม และประสิทธิภาพโดยรวมของการทำงาน เพื่อมอบรางวัลให้กับทีมที่ทำผลงานได้ยอดเยี่ยมที่สุด

- การแข่งขัน Innovative Simulation-Program Competition
คณะกรรมการฝึกอบรมด้าน TE ร่วมกับทีม MFG R/D L&D ได้จัดการแข่งขัน “Innovative Simulation-Program Competition” รอบสุดท้ายเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 ณ โรงงาน DET 5 โดยมี 8 ทีมที่เข้าร่วมแข่งขันด้วยความมุ่งมั่น
จากการแข่งขัน มี 5 ทีมที่ผ่านเข้ารอบสุดท้าย ด้วยผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นในการปรับปรุงเครื่องจักรและกระบวนการทำงาน การตัดสินใจพิจารณาจากความสามารถในการนำโซลูชันไปปรับใช้กับเครื่องจักรอื่นได้จริง รวมถึงผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ซึ่งในท้ายที่สุด ทีมที่ทำคะแนนได้สูงสุด 3 อันดับแรกได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ชนะ



- การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถ (Delta Talent Development)

- *การคัดเลือกผู้นำที่มีความสามารถ (Leader Development Process)*

บุคลากรที่มีความสามารถถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดสำหรับบริษัทฯ เราเชื่อว่าผู้นำมีอาชีพจะสามารถเปลี่ยนแปลงองค์กร สร้างค่านิยมของบริษัท มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และการมีส่วนร่วมของทีมงานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น เพื่อคัดเลือกผู้มีความสามารถและมีศักยภาพ บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตาม 4 ขั้นตอนต่อไปนี้ในการคัดเลือกผู้มีความสามารถในองค์กร โดยบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมดจะได้รับการตรวจสอบ ติดตาม และพัฒนาอย่างใกล้ชิดเพื่อช่วยให้พวกเขามีความก้าวหน้าในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ



- *โครงการ New Manager Foundation Training*

เราตระหนักดีว่าภาวะผู้นำที่แข็งแกร่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตและความสำเร็จที่ยั่งยืน ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ริเริ่ม โครงการ New Manager Foundation Training ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่เพิ่งได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้จัดการ โดยมุ่งเน้นให้พวกเขาได้รับ ทักษะ ความรู้ และแนวคิดที่จำเป็น เพื่อให้ประสบความสำเร็จในบทบาทผู้นำ

โปรแกรมนี้ออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในด้านสำคัญ ได้แก่ ค่านิยมองค์กรและแนวคิดความเป็นผู้นำ การบริหารบุคลากร การจัดการประสิทธิภาพการทำงานและการให้ฟีดแบ็ก ตลอดจนทักษะการสัมภาษณ์และการคัดเลือกบุคลากร ผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้ผ่าน การปฏิบัติและกรณีศึกษาจากสถานการณ์จริง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความมั่นใจและทักษะเชิงปฏิบัติ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ชั่วโมงการอบรมภายในโดยเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)

ปี	2563	2564	2565	2566	2567*
เฉลี่ยรวม	17.2	25.4	41.7	42.3	43.8
พนักงานประจำ	37.6	33.7	35.0	39.8	40.2
พนักงานฝ่ายผลิต	11.1	26.3	42.7	47.1	46.9

หมายเหตุ *เป็นตัวเลขสอบทานแล้วแต่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบ

2. การพัฒนาความผูกพันกับพนักงาน

บริษัทฯ ได้มีการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (2024 Global Engagement Survey) เพื่อพัฒนาปรับปรุงด้านการสื่อสาร รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานทั่วโลก โดยได้มอบหมายให้บุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจทุกๆ สองปี เพื่อทำความเข้าใจปัญหาและข้อกังวลที่สำคัญต่อเพื่อนร่วมงานของเราได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถปรับปรุงด้านปฏิบัติการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งปรับให้สอดคล้องกับความคาดหวังของพนักงานด้วย ความคิดริเริ่มนี้เป็นส่วนหนึ่งของความพยายามอย่างต่อเนื่องของเราในการปรับปรุงผลลัพธ์ด้านปฏิบัติการและส่งเสริมการเติบโตอย่างต่อเนื่องขององค์กรเพื่อให้เดลต้าเป็นสถานที่ทำงานที่ดียิ่งขึ้นสำหรับพนักงาน โดยจากผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานสำหรับปี 2567 พบว่าความพึงพอใจของพนักงานรายวันเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 83.2 ของปี 2565 เป็นร้อยละ 88 สำหรับพนักงานรายเดือน โดยหัวข้อประเมินที่ได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ 1) Recognition 2) Trust และ 3) Inclusion บริษัทฯ ได้รวบรวมผลการสำรวจเพื่อนำไปแก้ไขผ่านโครงการในด้านต่างๆ และพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน โดยในช่วงสองปีที่ผ่านมา เดลต้ามุ่งเน้นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เน้นความร่วมมือและการเติบโต เราได้พัฒนาและนำโปรแกรมต่างๆ มาใช้ ดังนี้

- การฟื้นฟูวัฒนธรรมองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานระดับโลก
 - การจัด Town Hall Meetings และกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาด้านการสื่อสาร การทำความเข้าใจวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ที่สื่อสารโดยผู้บริหารระดับสูงและฝ่ายบริหารในระดับภูมิภาค





- การศึกษาและการมีส่วนร่วมของพนักงาน
 - Delta Line ซึ่งให้พนักงานสะสมคะแนนจากการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทฯ ซึ่งสามารถแลกเป็นรางวัลได้
 - โปรแกรม Delta Privilege มอบส่วนลดสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการกับพันธมิตรของบริษัทฯ
 - เปิดโครงการ My Club ซึ่งส่งเสริมการทำงานร่วมกันผ่านชมรมต่างๆ และการแข่งขันที่เป็นมิตร
 - โปรแกรมด้านสุขภาพ ด้วยการฝึกอบรมด้าน สุขภาพ การปรึกษาทางออนไลน์ การตรวจสุขภาพประจำปี และการแบ่งปันความรู้ด้านสุขภาพ

ไขมันดี HDL
แพทย์ให้การยอมรับว่า คอเลสเตอรอลที่ดีเป็นไขมันที่มีความหนาแน่นสูง

ไขมันที่ดี
ช่วยทำหน้าที่ในการขจัดไขมันไม่ดีไม่ให้เกาะอยู่ตามหลอดเลือดเพื่อนำมาทำลายที่ตับ

ยิ่งสูงยิ่งดี
การเพิ่มระดับ HDL จะช่วยทำให้คุณมีสุขภาพที่ดี

สร้างสุขภาพดี
ออกกำลังกายเป็นประจำและทานอาหารเพื่อสุขภาพ

ไขมันร้าย LDL
แพทย์เห็นว่า คอเลสเตอรอลชนิดไม่ดี คือไขมันที่มี ความหนาแน่นต่ำ

เพิ่มความเสี่ยง
การสะสมของไขมันร้ายตามผนังหลอดเลือดจะทำให้เกิดหลอดเลือดอุดตัน

ยิ่งต่ำยิ่งดี
การลดระดับ LDL ช่วยป้องกันปัญหาสุขภาพ

ขจัดสิ่งไม่ดี
หลีกเลี่ยงอาหารไขมันสูง และปรึกษาแพทย์เกี่ยวกับยาเพื่อควบคุมระดับไขมัน

STOP OFFICE SYNDROME WITH ERGONOMICS

สแกน QR CODE เพื่อลงทะเบียน

ระดับอันตราย		
คอเลสเตอรอลรวม > 240 หรือ มากกว่า	ไขมันร้าย LDL > 160 หรือ มากกว่า	ไขมันดี HDL < 40 (ผู้ชาย) < 50 (ผู้หญิง)
ระดับเสี่ยง		
คอเลสเตอรอลรวม 200 - 239	ไขมันร้าย LDL 130 - 159	ไขมันดี HDL 40-59 (ผู้ชาย) 50-59 (ผู้หญิง)
สุขภาพดี		
คอเลสเตอรอลรวม < 200	ไขมันร้าย LDL < 100	ไขมันดี HDL > 60 หรือ มากกว่า



- เพิ่มการสื่อสารภายในองค์กร
 - จัดทำแพลตฟอร์มการให้ข้อเสนอแนะแก่พนักงาน รวมถึง Chatbot, Line OA, HR Service Desk และ HR Ticket สำหรับพนักงานทั้งในพื้นที่และต่างแดน
 - จัดหมายข่าวรายเดือนผ่านทางอีเมลเพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลอัปเดตเกี่ยวกับข่าวสารและกิจกรรมของบริษัทในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
 - โครงการ Khanom Talk เพื่อปรับปรุงการสื่อสารในโรงงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานและทีมงาน



- ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน
 - จัดเวิร์กช็อป team-building เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและการทำงานร่วมกันระหว่างแผนกต่างๆ
 - จัด Cohesion Camp ที่เน้นการสร้างความไว้วางใจการแก้ปัญหา และการจัดแนวทางความพยายามของทีมให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ
- การพัฒนาบุคลากรและการเติบโตในอาชีพ
 - จัดเวิร์กช็อปพัฒนาอาชีพเพื่อช่วยให้พนักงานสามารถพัฒนาโอกาสในการเติบโตได้
 - จัดทำโปรแกรมฝึกอบรมความเป็นผู้นำ รวมถึงหลักสูตร New Manager Foundation และโปรแกรม SEA Leadership Development
 - เปิดตัวโปรแกรมการให้คำปรึกษาที่จับคู่พนักงานกับผู้นำระดับสูงเพื่อการพัฒนาอาชีพแบบเฉพาะบุคคล

3. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเทียบเท่าเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้านอื่นๆ ของบริษัทฯ ซึ่งผู้บริหารตามสายงานจะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายนี้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการประเมินผลกระทบในแต่ละจุดปฏิบัติงานและจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ รวมถึงมีคณะปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และระบบมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS18001 อย่างต่อเนื่องและถูกต้อง ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

นโยบายอุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์ (Zero Accident) ถือเป็นเป้าหมายหลักอย่างหนึ่งที่บริษัทฯ ได้นำมายึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ยังได้รณรงค์จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย เพื่อการลดอุบัติเหตุในโรงงานให้เป็นศูนย์ ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย เพื่อส่งเสริมให้ตระหนักถึงด้านความปลอดภัย ทั้งนี้ จำนวนบาดเจ็บจากงานสามารถดูได้จากรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2567 ที่เว็บไซต์ <https://deltathailand.com/th/ความรับผิดชอบต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน>

DELTA เชิญชวนพนักงานเดลต้าทุกท่าน...
เข้าร่วมกิจกรรม SAFETY & ENERGY WEEK 2024

SNAP TO SAVE
ประหยัดพลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า

โดยกิจกรรมการประหยัดพลังงานในครั้งนี้
"SNAP TO SAVE" สามารถช่วยเราเพื่ออนาคตที่ดีกว่า
ด้วย FACEBOOK หรือ INSTAGRAM
โดยสายเป็นลายเส้น (PUBUC) พร้อมที่จะเล่นกับ
GP Plant : #DeltaSnapToSave #DeltaGP #ลดใช้ไฟฟ้า #ใช้พลังงานอย่าง
WG Plant : #DeltaSnapToSave #DeltaWG #ลดใช้ไฟฟ้า #ใช้พลังงานอย่าง

รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล	1,000 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 1	เงินรางวัล	800 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 2	เงินรางวัล	500 บาท

ENERGY LOSS HUNTER
อย่าปล่อยให้พลังงานต้องสูญเสีย!

ร่วมกับแผนกที่จัดการสูญเสียพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อหาโอกาสในการ
ใช้ประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในครัวเรือน
"ENERGY LOSS HUNTER" อย่างต่อเนื่องให้พลังงานของคุณ

รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล	2,000 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 1	เงินรางวัล	1,500 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 2	เงินรางวัล	1,000 บาท

ผู้เข้าร่วมประกวดจะได้รับเงินรางวัล

สามารถส่งผลงานประกวดได้ตั้งแต่วันที่ 6 ถึง 6 พฤศจิกายน 2024 (GP)
และ 21 พฤศจิกายน 2024 (WG)

SAFETY AND ENERGY WEEK 2024
สัปดาห์แห่งความปลอดภัย การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

โค้งสุดท้าย !!
สำหรับส่งผลงานชิงรางวัล กิจกรรมด้านความปลอดภัย

1.Safety Project Idea
ส่งกิจกรรม Safety Kaizen หรือ Safety Project Idea ที่มีนวัตกรรม

รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล	1,500 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 1	เงินรางวัล	1,000 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 2	เงินรางวัล	500 บาท

หมายเหตุ : ส่งผลงานก่อน power point
info E-mail: SAFETY_BP@deltaww.com

2.Promote Safety & Environmental Knowledge
ส่งผลงานเป็นบทความเกี่ยวกับความรู้ด้านความปลอดภัย
และสิ่งแวดล้อมโดยส่งเอกสารพร้อมรูปประกอบด้วย หรือวาดภาพ

รางวัลชนะเลิศ	เงินรางวัล	1,000 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 1	เงินรางวัล	800 บาท
รองชนะเลิศอันดับที่ 2	เงินรางวัล	500 บาท

หมายเหตุ : ขนาด A3
หมายเหตุ : ส่งผลงานก่อน A3 สำหรับวาดภาพได้ไม่เกินกว่าแปดแผ่นต่อโรง

5.การส่งผลงาน
สามารถส่งผลงานประกวดชิงรางวัลได้ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2024
info E-mail: SAFETY_BP@deltaww.com

สามารถส่งผลงานประกวดได้ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2024

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม : ติดต่อ SAFETY_BP@deltaww.com

4. โครงการ Delta Happy 8 Workplace

บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ภายในได้โครงการ Delta Happy 8 Workplace และการทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมมากมาย ดังตัวอย่างต่อไปนี้

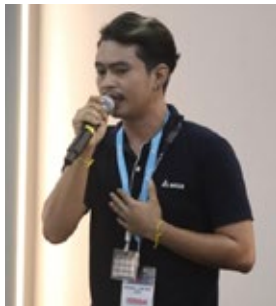


- กิจกรรม Delta My Club

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Delta My Club เพื่อให้พนักงานได้รวมกลุ่มกัน เพื่อทำกิจกรรมต่างๆ ที่ตนเองชื่นชอบร่วมกัน อาทิเช่น ชมรมฟุตบอล, ชมรมบาสเกตบอล, ชมรมแบดมินตัน, ชมรมวอลเลย์บอล, ชมรมโยคะและแอโรบิก, ชมรมการท่องเที่ยว, ชมรมดนตรี, ชมรมการทำประโยชน์เพื่อสังคม (CSR), ชมรมการทำอาหารและการเพาะปลูก และชมรมพระเครื่อง เป็นต้น

- ประกวดร้องเพลง DELTA SINGING CONTEST 2024

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการประกวดร้องเพลงในโครงการ DELTA SINGING CONTEST 2024 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสร่วมแสดงความสามารถผ่านกิจกรรมภายในของบริษัทฯ อีกทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน เสริมสร้างสังคมแห่งความสุข ผ่อนคลาย และมีความสุขภายในองค์กร



- กิจกรรมเพื่อสังคม (Social Responsibility)

เดลต้าให้การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมเสมอมา โดยเฉพาะกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษาให้กับโรงเรียนในชนบทที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยร่วมกับพนักงานจิตอาสาร่วมทำกิจกรรมมานานกว่า 10 ปี ในปี 2567 นี้ เดลต้า ได้สนับสนุนและส่งเสริมทางการศึกษาด้วยการบริจาคอุปกรณ์เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ปรับปรุงห้องน้ำ สนามเด็กเล่น รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ให้กับโรงเรียนใน 9 จังหวัดทั่วประเทศ รวมมูลค่ากว่า 1,040,000 บาท ได้แก่ โรงเรียนวัดคลองเก้ง จังหวัดสมุทรปราการ โรงเรียนวัดอัสสัมชัญ จังหวัดสมุทรปราการ โรงเรียนวัดราษฎร์โพธิ์ทอง จังหวัดสมุทรปราการ โรงเรียนบ้านแม่ลอยไร่ และอนามัย จังหวัดเชียงราย โรงเรียนบ้านปางคอม จังหวัดเลย โรงเรียนบ้านห้วยม่วง จังหวัดนครราชสีมา โรงเรียนอนุบาลแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง โรงเรียนบ้านปากวัง จังหวัดตาก โรงเรียนบ้านโคกมะค่า จังหวัดบุรีรัมย์ โรงเรียนชุมชนบ้านเขาแก้ว จังหวัดกำแพงเพชร โรงเรียนบ้านร้องเชียงแหว จังหวัดพะเยา





• กิจกรรมสื่อสารกับพนักงาน ชื่อกิจกรรม

“คอฟฟี่ทอล์ก” (Coffee Talk) และ “ขนมทอล์ก” (Khanom Talk)

“คอฟฟี่ทอล์ก” เป็นกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสพูดคุยและรับฟังข้อมูลจากผู้บริหาร เน้นการสื่อสารแบบสองทาง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใกล้ชิดผู้บริหาร ได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีประโยชน์ รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุง และเปิดโอกาสให้พนักงานได้สอบถามในสิ่งที่ไม่เข้าใจ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมและการได้ผลลัพธ์ที่ดี



“ขนมทอล์ก” เป็นกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้นเพื่อสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานระดับผู้บังคับบัญชากับพนักงานระดับปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต และแผนกที่เกี่ยวข้องในสายการผลิต นอกจากนี้ กิจกรรม “ขนมทอล์ก” ยังเป็นกิจกรรมที่ทำให้พนักงานได้รับฟังข้อมูลใหม่ๆ จากทางตัวแทนของบริษัทฯ เช่น ผังองค์กรใหม่ แนวโน้มของแผนกในอนาคต การย้ายเดือนเรื่องคุณภาพในสายการผลิต การรักษาวินัยในการทำงาน และ สวัสดิการล่าสุด

“ขนมทอล์ก” มุ่งหวังที่จะเชื่อมต่อช่องว่างระหว่างพนักงานและฝ่ายบริหาร ให้เกิดความโปร่งใสและความร่วมมือ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี



• กิจกรรม Delta My Club Sport Day

สืบเนื่องจากกิจกรรม Delta My Club บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Sport Day ร่วมกับพนักงานที่เข้าร่วมชมรมฟุตบอล และชมรมบาสเกตบอล จัดการแข่งขันกีฬาภายในองค์กรขึ้น ดังนี้

กิจกรรมการแข่งขันเบดมินตัน มีพนักงานทั้งหญิงและชายเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 49 ทีม มีนักกีฬากว่า 149 คนเข้าร่วมการแข่งขัน กิจกรรมการแข่งขันฟุตบอล พนักงานทั้งหญิงและชายสามารถเข้าร่วมแข่งขันได้ มีพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 46 ทีม มีนักกีฬากว่า 230 คนเข้าร่วมการแข่งขัน

กิจกรรมแข่งขันบาสเกตบอล มีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 24 ทีม มีนักกีฬากว่า 120 คนเข้าร่วมการแข่งขัน กีฬาทั้งสองประเภทได้มีคณะผู้บริหารให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับพนักงาน และมอบถ้วยรางวัล

กิจกรรมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมการใช้ชีวิตที่มีสุขภาพดีในหมู่พนักงาน



- ทีมพยาบาลและทีมสนับสนุนกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน (Nurse and Emergency Response Team).
 เดลต้าฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานทุกคนในขณะปฏิบัติงาน ทั้งกะกลางวันและกะกลางคืน บริษัทฯ จัดให้มีบริการ First Aid พร้อมทีมแพทย์ พยาบาล รถฉุกเฉิน และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ อย่างครบครันตามที่กฎหมายกำหนด ในทุกโรงงานของเดลต้าตลอด 24 ชั่วโมง และเพื่อให้พนักงานทุกคนมีความมั่นใจในความปลอดภัยในขณะทำงาน
 อีกทั้งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานร่วมกับทีมพยาบาลและรถฉุกเฉินขึ้น มีการกำหนดระดับความรุนแรงของการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุ เพื่อให้สามารถประเมินและวิเคราะห์ความจำเป็นและความเร่งด่วนในการรักษาพยาบาล เพื่อตอบสนองการให้บริการได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และรวดเร็วทันต่อเหตุแห่งการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในขณะทำงาน และเอาใจใส่



- การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในโรงงาน (Drug Test)
 บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (ทำการตรวจ 2 ครั้งต่อปี)





- การดูแลพนักงานตั้งครรภ์และหลังคลอด

บริษัทฯ จัดให้มีห้องให้นมแม่ในโรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้คุณแม่หลังคลอดได้ปั๊มน้ำนมไว้ให้บุตร พร้อมทั้งจัดหาตู้เย็นไว้สำหรับจัดเก็บน้ำนมแม่เพื่อให้คุณภาพน้ำนมไว้ได้นานขึ้น จัดห้องทำงานไว้สำหรับพนักงานที่ตั้งครรภ์ โดยมีการจัดสรรอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกไว้ให้บริการ เช่น เครื่องปั๊มน้ำนม ที่ล้างขวดนม เป็นต้น



บริษัทฯ จัดให้มีอบรมครรภ์คุณภาพเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานก่อนคลอดและหลังคลอด สำหรับให้ความรู้เรื่องการดูแลตัวเองและดูแลลูกน้อย เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ เป็นคนดีของสังคมต่อไป และสนับสนุนให้พนักงานเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพื่อลูกจะได้มีสุขภาพที่ดีไม่เจ็บป่วย และประหยัดค่าใช้จ่าย

สำหรับพนักงานที่เป็นคุณแม่หลังคลอด บริษัทฯ มอบเงินเป็นสวัสดิการให้พนักงานไว้ใช้ซื้อสินค้าเพื่ออุปโภคบริโภคที่จำเป็น นอกจากนี้ยังมีการจัดฝึกอบรมสำหรับพนักงานตั้งครรภ์หรือคุณแม่มือใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการดูแลครรภ์ได้อย่างมีคุณภาพและสามารถให้นมบุตรหลังคลอดได้อย่างถูกหลักอนามัย



5. การส่งเสริมแรงงานผู้พิการ

บริษัทฯ ได้เห็นความสำคัญในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการให้มีโอกาสในการสร้างรายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง และส่งเสริมให้ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการจ้างผู้พิการเข้าทำงานและส่งเสริมอาชีพโดยการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าแก่ผู้พิการจำนวน 100 คนคิดเป็นอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 คนตามที่กฎหมายกำหนด

4. การปฏิบัติต่อลูกค้า

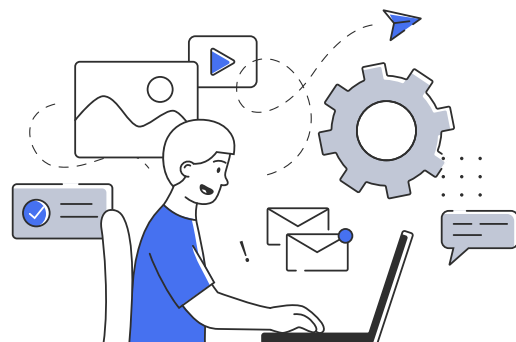
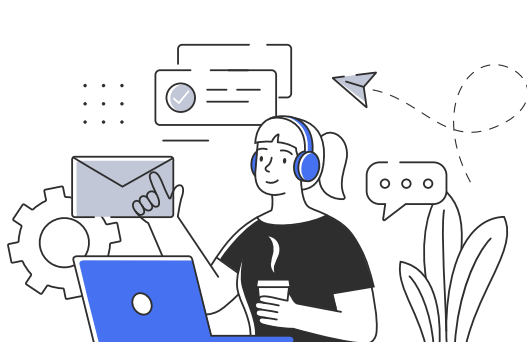
บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าด้วยการนำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่เชื่อถือได้ โดยได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากลต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า

- ISO9001 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพ
- IATF16949 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์
- TL9000 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพสำหรับธุรกิจการสื่อสารและโทรคมนาคม
- ISO/IEC17025 - มาตรฐานระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ
- ANSI/ESD S20.2014 - มาตรฐานการควบคุมและการตรวจวัดไฟฟ้าสถิต
- Authorised Economic Operator (AEO) Certificate - European commission - ใบรับรองสถานภาพเป็นผู้นำของเข้า ผู้ส่งออกออก ระดับมาตรฐานเออีโอ ของกรมศุลกากร
- ISO 13485 - มาตรฐานระบบบริหารจัดการคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์
- IECQ QC 080000 - มาตรฐานการบริหารจัดการสารต้องห้าม (Hazardous Substance Process Management)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ใส่ใจและคำนึงถึงความปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยเน้นการจัดการด้านสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ (Environmental Related-Substances) โดยพัฒนาและควบคุมให้ไม่มีการนำสารเคมีที่เป็นอันตรายมาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ไม่มีสารพิษที่เป็นอันตรายต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าทุกกลุ่มอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เข้าถึงและพยายามสนองตอบความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด ลูกค้าสามารถค้นหาข้อมูลและข่าวสารผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทฯ ได้ผ่านทาง www.deltathailand.com และยังสามารถให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้ทางอีเมล info@deltathailand.com ที่ระบุไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกเสนอแก่ผู้บริหารระดับสูงเพื่อวิเคราะห์และหาแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

เดลต้าฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์เพื่อให้แน่ใจว่าธุรกิจของเราเหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าอย่างแท้จริง ด้วยอัตราความพึงพอใจร้อยละ 80 เป็นเป้าหมายเชิงคุณภาพของเดลต้าฯ แบบสำรวจช่วยสะท้อนระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์ การบริการ และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ในขณะเดียวกันก็มีการตอบรับจากส่วนความคิดเห็นอื่นๆ เสนอให้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การตลาดเชิงกลยุทธ์ ประชุมฝ่ายขายเพื่อหาแนวทางปรับปรุงต่อไป ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงสามารถรักษาความพึงพอใจไว้ได้ที่ร้อยละ 89 ซึ่งเป็นที่น่าพอใจ



5. การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยได้สนับสนุนมาตรฐานสากลต่าง ๆ เช่น ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการที่เกี่ยวกับสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบายทางสังคม (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) และกรอบการรายงานสากล (Global Reporting Initiative หรือ GRI)

นี่คือนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งเคลต้าได้ถือปฏิบัติมาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นที่ยอมรับจากชุมชนใกล้เคียง รวมถึงภาคส่วนงานราชการ โรงเรียน โรงพยาบาล ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งในด้านการสนับสนุน และเผยแพร่นวัตกรรมให้กับชุมชน เพื่อลดผลกระทบและส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน

เป้าหมายที่สำคัญของบริษัทฯ คือความมุ่งมั่นที่จะดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน รวมถึงครอบครัว ชุมชนที่พนักงานพักอาศัยเป็นสำคัญ โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดโครงการเพื่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

เคลต้าร่วมสร้างสิ่งดีๆ เพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ



เคลต้าประเทศไทย เปิดตัวห้องปฏิบัติการพาวเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งลงนาม ในการส่งเสริมการวิจัย การพัฒนา และความ เป็นเลิศทางการศึกษา



เคลต้าประเทศไทย จัดการแข่งขัน Delta Cup ประจำปี 2567 เพื่อริเริ่มโครงการที่มุ่งส่งเสริมนวัตกรรม การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในกลุ่มเยาวชนที่มีความสามารถด้านวิศวกรรมของประเทศไทย



เคลต้าประเทศไทย ฤกษ์เปิดภาคฤดูร้อนประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ผ่านพลังคนรุ่นใหม่ ภายใต้โครงการ Delta Automation Academy 2024



เคลต้าประเทศไทย จับมือดีพรีโอม เสริมแกร่งสตาร์ทอัพไทย ภายใต้โครงการ DIPROM x DELTA Angel Fund ส่งเสริมนวัตกรรม พร้อมนำทัพขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ดีขึ้น



มหาวิทยาลัยวางร่วมมือกับ เคลต้า อิเล็คโทรนิคส์ และมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย ในโครงการความร่วมมือสาขาศึกษา พัฒนาบัณฑิตปริญญาโทระดับนานาชาติ



เคลต้าประเทศไทย เอลิมเพรเกียตติ อลงวันแม่แห่งชาติ ร่วมโครงการ Let's Zero Together ปลูกเพื่อลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน มุ่งสู่การลดคาร์บอนเป็นศูนย์ ณ ศูนย์ศึกษารัฐมนตรีตงกัฟบก (บางปู)



4. คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ



คำอธิบายและการวิเคราะห์ที่จะกล่าวต่อไปนี้จะศึกษาควบคู่ไปกับการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่แสดงในเอกสารฉบับนี้ได้ถูกนำเสนอในสกุลเงินบาท โดยบริษัทฯ ได้นำเสนองบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ที่ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่จะกล่าวในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสำหรับรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 2566 และ 2565 และได้จัดทำขึ้นในรูปของงบการเงินรวม (Consolidated Basis)

สรุปข้อมูลทางการเงิน (จากงบการเงินรวม)	หน่วย	2567	2566	2565
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	123,097	108,145	90,984
หนี้สินรวม	ล้านบาท	43,155	40,606	36,305
ส่วนของผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	79,942	67,539	54,680
ทุนจดทะเบียน	ล้านบาท	1,259	1,259	1,259
ทุนชำระแล้ว	ล้านบาท	1,247	1,247	1,247
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.03	2.07	2.02
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.25	1.11	1.17
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.85	0.38	0.48
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	4.98	4.77	4.87
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	72	75	74
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	3.86	3.91	4.06
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	93	92	89
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	4.42	4.56	4.34
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	81	80	83
วงจรเงินสด	วัน	84	89	80
ข้อมูลและอัตราส่วนที่แสดงความสามารถในการหากำไร				
ยอดขาย	ล้านบาท	164,733	146,371	118,558
อัตรากำไรขั้นต้นของยอดขาย (สดง)	(%)	12.54%	23.50%	40.61%
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	40,497	33,491	27,940
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	24.58%	22.88%	23.57%
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (รวมค่าวิจัยและพัฒนา)	ล้านบาท	22,637	15,483	13,447
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (รวมค่าวิจัยและพัฒนา) ต่อยอดขาย	(%)	13.74%	10.58%	11.34%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	10.84%	12.30%	12.22%
อัตรารายได้อื่น/รายได้รวม	(%)	1.20%	1.21%	1.11%
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	18,939	18,423	15,345
อัตรากำไรขั้นต้น (สดง) ของกำไรสุทธิ	(%)	2.80%	20.06%	129.06%



สรุปข้อมูลทางการเงิน (จากงบการเงินรวม)	หน่วย	2567	2566	2565
ข้อมูลและอัตราส่วนที่แสดงความสามารถในการหาทำไร (ต่อ)				
อัตรากำไรสุทธิต่อยอดขาย	(%)	11.50%	12.59%	12.94%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	(%)	11.36%	12.43%	12.80%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(%)	25.68%	30.15%	31.94%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	(%)	16.38%	18.50%	19.14%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร	(%)	75.82%	87.60%	89.29%
อัตราทุนหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.44	1.49	1.50
อัตราส่วนการวิเคราะห์ นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.54	0.60	0.66
อัตราส่วนในความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	225	139	969
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	30.26%*	30.40%	32.52%

* อยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่ออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบระหว่างรอบปีบัญชี 2567 กับรอบปีบัญชี 2566 และ 2565

หน่วย : ล้านบาท

	2567	%	2566	%	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ	2565	%	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายและการให้บริการ	164,732.7	100.00	146,371.3	100.00	18,361.4	12.54	118,558.0	100.00	46,174.8	38.95
ต้นทุนขายและบริการ	124,236.0	75.42	112,880.5	77.12	11,355.4	10.06	90,617.6	76.43	33,618.4	37.10
กำไรขั้นต้น	40,496.8	24.58	33,490.8	22.88	7,006.0	20.92	27,940.4	23.57	12,556.4	44.94
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	22,636.8	13.74	15,482.7	10.58	7,154.1	46.21	13,447.3	11.34	9,189.5	68.34
กำไรจากการดำเนินงาน	17,859.9	10.84	18,008.1	12.30	(148.1)	(0.82)	14,493.1	12.22	3,366.8	23.23
รายได้อื่น	2,004.5	1.22	1,795.6	1.23	208.9	11.63	1,327.2	1.12	677.3	51.03
ค่าใช้จ่ายอื่น	233.5	0.14	491.4	0.34	(257.9)	(52.48)	74.7	0.06	158.8	212.78
รายได้ทางการเงิน	117.5	0.07	183.4	0.13	(65.9)	(35.91)	65.8	0.06	51.7	78.52
กำไรก่อนภาษีเงินได้	19,748.5	11.99	19,495.7	13.32	252.8	1.30	15,811.5	13.34	3,937.0	24.90
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	809.9	0.49	1,073.2	0.73	(263.3)	(24.53)	466.9	0.39	343.0	73.45
กำไรสุทธิสำหรับงวด	18,938.6	11.50	18,422.5	12.59	516.0	2.80	15,344.5	12.94	3,594.0	23.42

รายได้จากการขายและบริการแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ

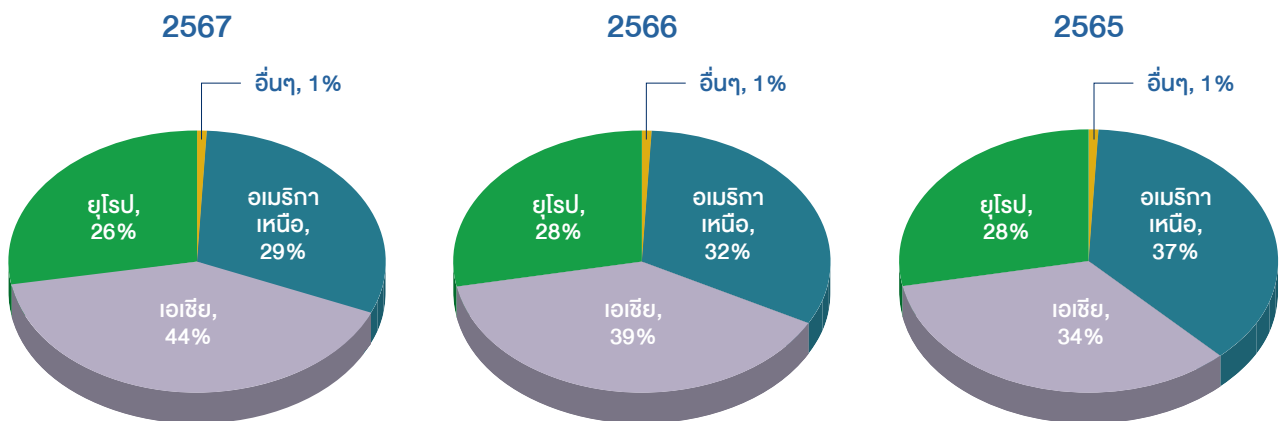
กลุ่มผลิตภัณฑ์	2567		2566		2565	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
กลุ่มเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics)	89,445	54.3%	78,167	53.4%	69,754	58.9%
กลุ่มโมบิลิตี้ (Mobility or EV)	44,774	27.2%	42,123	28.8%	21,498	18.1%
กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)	26,191	15.9%	22,105	15.1%	24,185	20.4%
กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation)	4,255	2.6%	3,830	2.6%	3,009	2.5%
ผลิตภัณฑ์อื่นๆ	67	0.0%	146	0.1%	112	0.1%
ยอดขายรวม	164,732	100.0%	146,371	100.0%	118,558	100.0%

หมายเหตุ

- กลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้าเป็นกลุ่มธุรกิจที่ออกแบบ ผลิต และจำหน่ายแหล่งจ่ายไฟที่ใช้กับคอมพิวเตอร์ เซิร์ฟเวอร์ อุปกรณ์สำนักงานอัตโนมัติ และเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน
- กลุ่มธุรกิจการเคลื่อนที่ (เดิมคือโซลูชันยานยนต์ไฟฟ้าในกลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้า) เป็นกลุ่มธุรกิจที่ออกแบบ ผลิต และจำหน่ายแหล่งจ่ายไฟที่ใช้กับระบบขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า และระบบอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้าในการขับเคลื่อนยานยนต์ไฟฟ้า
- ส่วนงานระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบโครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน โดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ ระบบโทรคมนาคม พลังงานทดแทน ระบบเก็บพลังงาน และพลังงานกำลังสูง เป็นต้น
- ส่วนงานระบบอัตโนมัติ (Automation segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรมและอาคาร โดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ ระบบอัตโนมัติสำหรับเครื่องจักร ระบบขับเคลื่อนสายการผลิต ระบบเซ็นเซอร์อัจฉริยะ และระบบแสงสว่างอัตโนมัติสำหรับอาคาร เป็นต้น

ยอดขายตามงบการเงินรวมในปี 2567 มีจำนวน 164,732 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5 และร้อยละ 39.0 จากปี 2566 และปี 2565 ตามลำดับ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการเติบโตอย่างต่อเนื่องของกลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้า โดยได้รับแรงหนุนจากโซลูชันการจัดการพลังงานสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลและ DC-DC คอนเวอร์เตอร์สำหรับไมโครโปรเซสเซอร์ที่มีความต้องการสูง เพื่อรองรับแนวโน้มการใช้งานที่ขับเคลื่อนด้วย AI กล่าวโดยสรุป เทคโนโลยี AI ได้เร่งการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานของระบบศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายเพื่อรองรับความต้องการในการประมวลผลประสิทธิภาพสูง

โครงสร้างรายได้จากการขายแบ่งตามเขตภูมิศาสตร์

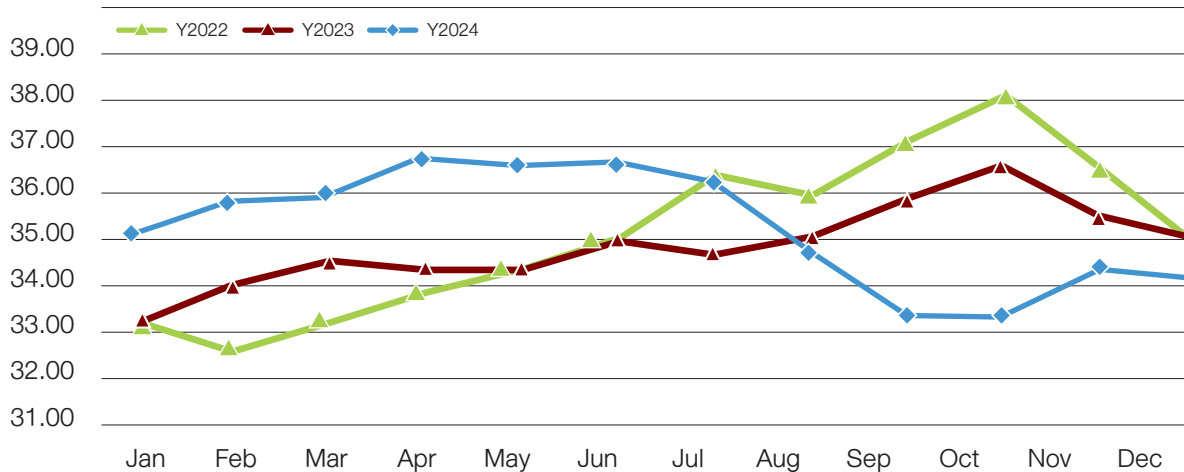


ในปี 2567 สัดส่วนรายได้จากการขายในตลาดเอเชียเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 39 เป็นร้อยละ 44 ในทางกลับกัน สัดส่วนรายได้จากการขายในภูมิภาคอเมริกาเหนือและยุโรปลดลงจากร้อยละ 32 เป็นร้อยละ 29 และจากร้อยละ 28 เป็นร้อยละ 26 ตามลำดับ

ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

การขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 70 ล้านบาทในปี 2567 เทียบกับกำไรจำนวน 675 ล้านบาทในปี 2566 เนื่องจากค่าเงินดอลลาร์สหรัฐอ่อนค่าลงอย่างมากเมื่อเทียบกับสกุลเงินหลักอื่นๆ ในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 เนื่องจากการคาดการณ์ว่า FED จะปรับลดอัตราดอกเบี้ยหลายครั้งในปี 2568 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตามนโยบายที่รอบคอบในการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิของแต่ละสกุลเงินเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

Exchange rate USD/THB



แหล่งที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ต้นทุนขายและค่าใช้จ่าย

ต้นทุนขาย

ต้นทุนขาย ในปี 2567 ต้นทุนขายคิดเป็นร้อยละ 75.4 ของยอดขายรวม เทียบกับร้อยละ 77.1 และร้อยละ 76.4 ในปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ โดยในปี 2567 อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการสินค้าคงคลังให้มีอัตราการหมุนเวียนสินค้าคงคลังสูงขึ้นโดยเฉพาะจากกลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ กำลังไฟฟ้าสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลที่ออกแบบเฉพาะสำหรับการประมวลผลประสิทธิภาพสูง

ค่าใช้จ่ายด้านการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (รวมถึงการวิจัยและพัฒนา) ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.2 และร้อยละ 68.3 จากปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของค่าลิขสิทธิ์ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขาย พร้อมกับค่าธรรมเนียมการสนับสนุนทางเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับ AI เพื่อรองรับความต้องการตลาดที่เพิ่มขึ้นในแอปพลิเคชันที่ขับเคลื่อนด้วย AI

กำไรสุทธิ

กำไรจากการดำเนินงานของบริษัทในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 10.8 เทียบกับร้อยละ 12.3 และร้อยละ 12.2 ในปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารตามที่กล่าวไว้ก่อนหน้านี้ ส่งผลให้กำไรสุทธิในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 11.5 หรือ 18,939 ล้านบาท เทียบกับร้อยละ 12.6 และร้อยละ 12.9 ในปี 2566 และ 2565 กำไรต่อหุ้นอยู่ที่ 1.52 บาทในปี 2567 เทียบกับ 1.48 บาทในปี 2566 และ 1.23 บาทในปี 2565

สินทรัพย์และหนี้สิน

สินทรัพย์

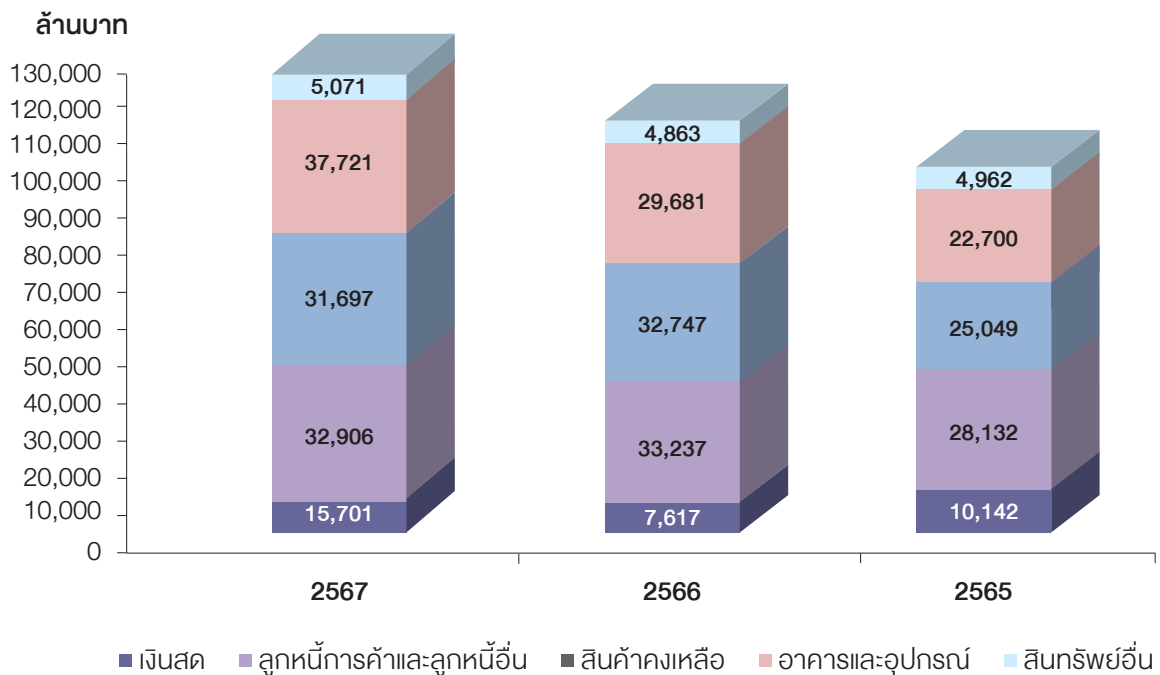
สินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมมูลค่า 123,097 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.8 จากปี 2566 และร้อยละ 35.3 จากปี 2565 อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์อยู่ที่ร้อยละ 16.4 ในปี 2567 เทียบกับร้อยละ 18.5 และร้อยละ 19.1 ในปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หลักบางรายการสรุปได้ดังนี้

สินทรัพย์ของบริษัทฯ แบ่งเป็นกลุ่มหลักๆ และมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565	2567 VS 2566	2567 VS 2565
				เพิ่ม (ลด) ร้อยละ	เพิ่ม (ลด) ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	15,701	7,617	10,142	106.1%	54.8%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	32,906	33,237	28,132	(1.0%)	17.0%
สินค้าคงเหลือ	31,697	32,747	25,049	(3.2%)	26.5%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,227	2,434	2,702	(8.5%)	(17.6%)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	464	525	482	(11.6%)	(3.7%)
ค่าความนิยมในการรวมกิจการ	434	444	437	(2.3%)	(0.7%)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	37,721	29,681	22,700	27.1%	66.2%
สินทรัพย์อื่น	1,946	1,460	1,341	33.3%	45.1%
สินทรัพย์รวม	123,097	108,145	90,984	13.8%	35.3%

สัดส่วนของสินทรัพย์แต่ละประเภทระหว่างปี 2567, 2566 และ 2565



- เงินสดและเงินฝากธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 15,701 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 106.1 และร้อยละ 54.8 จากปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ เนื่องจากกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานสูงกว่ากระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุนในปี 2567
- ยอดลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 32,906 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.0 จากปี 2566 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.0 จากปี 2565 ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นอย่างมากของรายได้จากการขายในตลาดเอเชียตามที่กล่าวไว้ก่อนหน้านี้
- สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 31,697 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.2 จากปี 2566 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.5 จากปี 2565 ตามลำดับ สะท้อนถึงการปรับปรุงการจัดการสินค้าคงคลังของกลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้าในปีนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 37,721 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.1 และร้อยละ 66.2 จากปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ เนื่องจากการลงทุนในศูนย์วิจัยและพัฒนา และโรงงานใหม่ในอินเดีย และประเทศไทย พร้อมกับการขยายกำลังการผลิตในโรงงานปัจจุบันในประเทศไทย

หนี้สินและสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 43,155 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 และร้อยละ 18.9 จากปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของการซื้อวัตถุดิบและการเข้าทำสัญญาสำหรับการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ในประเทศไทย อินเดีย และสโลวาเกียตามลำดับ หนี้สินแบ่งเป็นกลุ่มหลักๆ ได้ดังนี้

รายการ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565	2567 VS 2566	2567 VS 2566
				เพิ่ม(ลด) ร้อยละ	เพิ่ม(ลด) ร้อยละ
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	160	2,497	945	(93.6%)	(83.1%)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	35,793	32,096	30,202	11.5%	18.5%
ภาษีเงินได้ค้างจ่ายและหนี้สินภาษีเงินได้	448	677	682	(33.8%)	(34.3%)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,726	906	841	90.5%	105.2%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	1,559	1,579	1,329	(1.2%)	17.3%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3,469	2,852	2,306	21.6%	50.4%
หนี้สินรวม	43,155	40,606	36,305	6.3%	18.9%

ผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 79,942 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 และร้อยละ 46.2 จากปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจากกำไรสุทธิในปีปัจจุบัน ในขณะที่อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 25.7 เทียบกับร้อยละ 30.2 ในปี 2566 และร้อยละ 31.9 ในปี 2565 ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาที่กล่าวถึงข้างต้น



5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



5.1. ข้อมูลทั่วไป

รายละเอียดของบุคคลอ้างอิงอื่นสามารถดูได้ที่หัวข้อ “ข้อมูลทั่วไปของบริษัท”

5.2. ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบเกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันสิ้นปีบัญชีล่าสุด



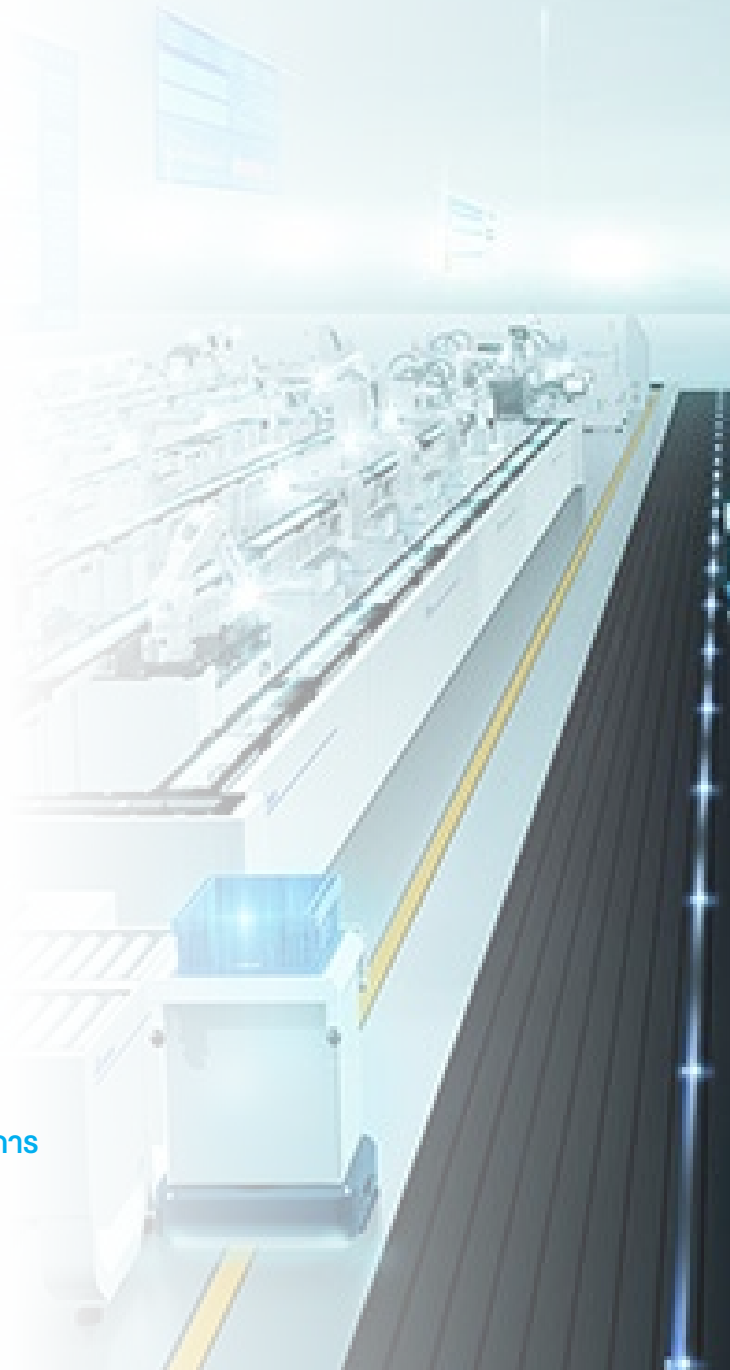
A world progressing
energy efficiency to
drive environmental
responsibility



2

การกำกับ ดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ
เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย
ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน





EMPOWER
SUSTAINABLE FUTURE



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่มามีตั้งแต่ปี 2550 โดยได้มีการพิจารณาจากทวนความเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ CG Code ซึ่งได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัทโดยละเอียดแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยรายละเอียดของนโยบายการกำกับดูแลกิจการได้มีการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบสื่อสารภายในขององค์กร (Intranet)

6.1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น (fiduciary duty) และกำกับดูแลแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ และจะมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการในเรื่องจำนวนกรรมการสัดส่วนกรรมการอิสระ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี

บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปัจจุบันของบริษัทฯ เป็นคนละบุคคล และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบแยกออกจากกัน รวมถึงแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อความโปร่งใสและมีความอิสระในการบริหารงาน

คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคลรวมทั้งการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้าใจที่ดีในการทำงานร่วมกันของกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มรวมถึงนักลงทุนสถาบันให้ได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอพร้อมทั้งข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์ เป็นต้น บริษัทฯ ได้มีการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือหากผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทฯ จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้นส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชี โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 11 เมษายน 2567 และมีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 (EGM) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 7 มิถุนายน 2567 โดยถ่ายทอดสดจากสำนักงานของบริษัทฯ ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู จ.สมุทรปราการ ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมโดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดีในด้านการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ดี

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นเพิ่มเติม ดังนี้

• การดำเนินการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ใช้วิธี Record Date ในการรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมโดยได้มอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทยและอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยได้ส่งออกวันที่ 3 เมษายน 2567 สำหรับการประชุม AGM และส่งออกวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 สำหรับการประชุม EGM พร้อมทั้งประกาศบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นผ่านหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยต่อเนื่องกันเป็นเวลา 3 วันและก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวทั้งภาษาไทยและอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลา 24 วัน (ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567) สำหรับการประชุม AGM และล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลา 25 วันสำหรับการประชุม EGM (วันที่ 13 พฤษภาคม 2567) ซึ่งข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลเดียวกับที่จะจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็วและมีเวลาพิจารณาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยในหนังสือเชิญประชุมได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งรายละเอียดในแต่ละวาระอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการและเอกสารข้อมูลประกอบที่มีรายละเอียดเพียงพอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้ประกอบการพิจารณา และได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะ และการลงคะแนน ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนด

ให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือนัดประชุม รวมทั้งแนบหนังสือมอบฉันทะ (ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด) และใช้ระบบ e-proxy มาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นมาประชุมแทนตน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนสถาบันในการไปรับมอบฉันทะและเอกสารประกอบในกรณีที่มาร่วมประชุมด้วยตนเองไม่ได้

• วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดให้ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง และยังให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมไปแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่ยังไม่ได้ลงมติได้ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น นอกจากนี้ได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้สำหรับการลงทะเบียนล่วงหน้า พร้อมทั้งให้บริการอาหารแสดมปีสำหรับติดหนังสือมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 8 ท่าน (ไม่รวมกรรมการที่เสียชีวิตซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ) คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเข้าร่วมประชุมจากห้องประชุมจำนวน 6 ท่าน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากต่างประเทศจำนวน 2 ท่าน ส่วนการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 8 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยเข้าร่วมประชุมจากห้องประชุมจำนวน 6 ท่าน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากต่างประเทศจำนวน 1 ท่านและจากประเทศไทยจำนวน 1 ท่าน ซึ่งประธานกรรมการ ประธานบริหาร รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในแต่ละวาระ อาทิเช่น ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นเช่นเดียวกับปีก่อนๆ บริษัทฯ ได้นำระบบ DAP e-Shareholder Meeting มาใช้ในการลงทะเบียน นับคะแนน และแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมกระทำได้อย่างรวดเร็ว โดยก่อนเริ่มการประชุมได้มีการแจ้งองค์ประชุมและจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่มาประชุมด้วยตนเองและมอบฉันทะ รวมทั้งมีการชี้แจงวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนอย่างชัดเจน โดยนับคะแนนแบบ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ (ยกเว้นกรณีหากมีการลงมติอื่นที่กำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง) กรณีที่ผู้ถือหุ้นคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด ผู้ถือหุ้นท่านนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และในวาระเลือกตั้งกรรมการผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการได้เป็นรายบุคคล ในวาระคำตอบแทนของกรรมการได้ชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบจำนวนและประเภทของคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ โดยแบ่งเป็นคำตอบแทนกรรมการและเบี้ยประชุมให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา

การประชุมได้ดำเนินไปตามลำดับวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า และผลคะแนนในขั้นต้นได้มีการรายงานในที่ประชุมอย่างเปิดเผย และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีได้จัดให้มีที่ปรึกษาด้านกฎหมายจากบริษัท ทิลลิทท์ แอนด์ กิบบินส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการนับคะแนน ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดโต้แย้งหรือขอตรวจสอบผลคะแนน และระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าผ่านทางอีเมล info@deltathailand.com หรือ



โดยทางไปรษณีย์หรือโทรสารเพื่อให้คณะกรรมการได้ตอบข้อซักถามในที่ประชุมอีกด้วย โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่การเปิดรับเรื่องดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2566 โดยทั่วไป สำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้กลั่นกรองคำถามเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ซึ่งคำถามที่จะได้รับการคัดเลือกจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญเป็นหลัก โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

• **ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ได้รายงานผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 1 วันหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และได้บันทึกมติที่ประชุมโดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย คดออกเสียง ไม่มีสิทธิออกเสียงและบัตรเสียในแต่ละวาระไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุม โดยมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ภายหลัง นอกจากนี้ยังได้นำส่งรายงานการประชุมดังกล่าวต่อกระทรวงพาณิชย์และเผยแพร่รายงานดังกล่าวทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังการประชุมผู้ถือหุ้น (รายละเอียดเพิ่มเติม สามารถดูได้จากรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และรายงานการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

2) **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน**

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้สิทธิขั้นพื้นฐานแก่ผู้ถือหุ้นที่เท่าเทียมกัน จึงสนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

• **การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทน**

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะพร้อมทั้งรายละเอียดการมอบฉันทะและรายละเอียดของกรรมการอิสระไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม หรือสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือสามารถมอบฉันทะผ่านระบบ e-proxy ได้

• **การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ**

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้ใช้สิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า โดยได้เผยแพร่ขั้นตอนการเสนอและรายละเอียดอื่นๆ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.deltathailand.com/th/การประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดรับเรื่องในระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2566 โดยสำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้กลั่นกรองเบื้องต้นก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดใช้สิทธิดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดรับเรื่องดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2567

3) **ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย**

บริษัทฯ มีนโยบายให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และสังคมในการได้รับการดูแลจากบริษัทฯ ตามสิทธิที่มีตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับทางบริษัทฯ โดยได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนต่างๆ มายังบริษัทฯ และได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น:

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯ อันจะมีผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างสม่ำเสมอและในอัตราที่น่าพอใจ ซึ่งตั้งแต่ปี 2553 ถึง 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี

ลูกค้า:

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามพันธกิจในการจัดหาผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ครบวงจร (Solutions) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ เป็นธรรม คำนึงถึงสุขภาพความปลอดภัย ทั้งยังต้องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่กำหนดไว้เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจและพึงพอใจในสินค้า

บริษัทฯ มีการกำหนดกระบวนการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction Procedure) รวมทั้งกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า (Customer Feedback Process) เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนา ปรับปรุงและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในระยะยาว โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลลูกค้าไว้เป็นความลับ

พนักงาน:

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สอดคล้องกับสถานะตลาด ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการประเมินงานของพนักงาน เช่น โบนัสประจำปี และเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามอายุงาน นอกจากนี้ได้มีการจัดตั้งให้มีหน่วยงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (Employee Relation) เพื่อดูแลด้านสวัสดิการให้กับพนักงานทั้งที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดให้มีรถรับ-ส่งพนักงาน ชุดยูนิฟอร์ม สหกรณ์ออมทรัพย์ การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน รวมทั้งให้โอกาสในการก้าวหน้าทางด้านการงานอย่างเท่าเทียมตามความถนัดและความสามารถของแต่ละบุคคล รวมทั้งมีการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอด้วยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานโดยได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน
- นโยบายแรงงานสัมพันธ์
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- นโยบายการปฏิบัติที่มีขอบ การไม่ล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติ

- นโยบายเกี่ยวกับโรคมุมิคุ้มกันบกพร่อง / เอชไอวี (HIV/AIDS Policy)
- นโยบายสิทธิมนุษยชน
- นโยบายการจ้างงาน

(โปรดดูรายละเอียดของนโยบายข้างต้นในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์ www.deltathailand.com/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ, www.deltathailand.com/th/นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และ www.deltathailand.com/th/เอกสารอื่นๆ)

คู่ค้า:

บริษัทฯ มีนโยบายในการเคารพต่อสิทธิและปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด การช่วยให้ความรู้พัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถในการผลิตและให้บริการให้ได้มาตรฐาน ชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้า เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มาตรการบริหารจัดการและคัดเลือกคู่ค้า
- มาตรการการจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับซัพพลายเออร์
- ข้อตกลงเรื่องหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA)
- ข้อตกลงเรื่องพันธมิตรธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อการค้ามนุษย์และอาชญากรรม (RMI)

(สามารถดูนโยบายและข้อตกลงได้ที่ www.deltathailand.com/th/เอกสารอื่นๆ)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัด MRO Supplier Training Day เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้ามีการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นและเพื่อรักษามาตรฐานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดงานดังกล่าวขึ้นทุกปี

คู่แข่ง:

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี โดยมีการกำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายการสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาด บรรลุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตาม ศึกษารายละเอียดได้ที่ www.deltathailand.com/en/about-anti-antitrust. ซึ่งจากการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทหรือได้รับข้อร้องเรียนจากคู่แข่งแต่อย่างใดในปีที่ผ่านมา

เจ้าหน้าที่:

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ เช่น เงื่อนไขการค้าประกัน การชำระเงินกู้ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงการผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งหรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยให้หลักความสมเหตุสมผล ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารเงินทุนให้การดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืน

และมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันการเงินโดยมีการชำระหนี้และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างครบถ้วน

สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งรวมถึงภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นผู้กำหนดนโยบายและสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายดังกล่าวจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส ปฏิบัติตามข้อกำหนด ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม มีการสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม บริษัทฯ ได้สนับสนุนมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Business Alliance (RBA)) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR) ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบายทางสังคม (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) และกรอบการรายงานสากล (Global Reporting Initiative หรือ GRI)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติมได้จากรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งเปิดเผยไว้ที่ www.deltathailand.com/th/ดาวน์โหลดรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ สามารถรับทราบข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานฐานะทางการเงิน พัฒนาการที่สำคัญและข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ เช่น งบการเงิน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูล (แบบ 56-1) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.deltathailand.com โดยผู้ที่สนใจสามารถโทรศัพท์ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมหรืออีเมลมาที่ info@deltathailand.com ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ในการดูแลให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถติดต่อได้ที่ IR.TH@deltaww.com

บริษัทฯ ได้มีการจัดการประชุมทุกไตรมาสเพื่อแถลงข้อมูลของงบการเงินรวม ผลการดำเนินงานและแผนการในอนาคตต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบัน นักข่าวและผู้สนใจทั่วไปและเปิดโอกาสให้มีการพบปะพูดคุยกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งมีการประชุมเพื่อพบปะและให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ นักลงทุนสัมพันธ์ยังจัดประชุมกลุ่มย่อยให้กับนักลงทุนในโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับการดำเนินงานและนโยบายทางด้านธุรกิจของบริษัทฯ เมื่อมีการร้องขอ



ทั้งนี้ นักลงทุนสัมพันธ์ยังเป็นตัวแทนผู้บริหารในการเข้าร่วมประชุมกับบริษัทหลักทรัพย์และงานประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้เรื่องหุ้นในแถบภูมิภาคปีละหลายๆ ครั้งเพื่อให้ข้อมูลล่าสุดด้านการดำเนินงานและภาพรวมของธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

พบปะนักลงทุนต่างชาติ 30 ครั้ง

พบปะนักลงทุนในประเทศ 10 ครั้ง

พบปะนักวิเคราะห์ 8 ครั้ง

งาน Opportunity Day ที่จัดโดย ตลาด. 4 ครั้ง

ประชุมกับต่างประเทศผ่านทางโทรศัพท์ 8 ครั้ง

ประชุมในประเทศผ่านทางโทรศัพท์ 12 ครั้ง

5) นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายจำกัดการใช้ข้อมูลภายในให้อยู่ในวงเฉพาะผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับกลางถึงระดับสูงที่เกี่ยวข้อง และกำหนดห้ามพนักงานนำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกก่อนได้รับอนุญาต ซึ่งบริษัทฯ จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยซึ่งได้มีการเผยแพร่แนบนโยบายดังกล่าวรวมทั้งบทลงโทษไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยได้มีการเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ภายใน (Intranet) และระบบ E-Learning ของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งห้ามกรรมการผู้บริหารและพนักงานที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนประกาศผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สู่สาธารณะชนผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นจากการได้เปรียบของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของ บริษัทฯ (ซึ่งได้รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบ เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

6) นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยทั่วไป การตัดสินใจใดๆ ที่กระทำโดยกรรมการและฝ่ายบริหารต้องเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ในกรณีหากเกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ กรรมการหรือผู้บริหารจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาถึงความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณีรวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการพิจารณาอนุมัติรายการที่อาจก่อให้เกิดผลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในกรณีดังกล่าวจะไม่สามารถออกเสียงลงคะแนนในมติดังกล่าวได้ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบ โดยให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำเสนอให้แก่ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำฉบับปรับปรุงและนำเสนอรายงานดังกล่าวทุกปี นอกจากนี้ ได้กำหนดให้พนักงานที่อาจมีการขัดกันแห่งผลประโยชน์กับบริษัทฯ (Conflict of Interest Declaration) เปิดเผยความสัมพันธ์ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้บริษัทฯ ทราบเป็นประจำทุกปี และบริษัทฯ ยังได้ดำเนินการเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงตามกฎหมายที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งได้เปิดเผยรายการระหว่างกันที่มีกับบริษัทในเครือไว้ในงบการเงินและในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report

7) นโยบายการรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลของบริษัทฯ จะถูกเก็บเป็นความลับ และมีการควบคุมความปลอดภัยข้อมูลในระดับที่เหมาะสม และมีการจัดทำ IT Risk Assessment Methodology เพื่อช่วยระบุความเสี่ยง ประเมิน และขั้นตอนในการลดความเสี่ยง

บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัวในการเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผลและแนวทางการใช้งานข้อมูลทั้งหมดของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ถือหุ้นในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดเป็นนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจำนวน 2 ฉบับ คือ 1) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับพนักงาน และ 2) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับลูกค้า คู่ค้า และผู้ถือหุ้น ซึ่งการดำเนินงานและกระบวนการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะเป็นไปตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ และมีการดำเนินการทางวินัยในกรณีที่มีการละเมิดนโยบาย

ทั้งนี้ สามารถศึกษานโยบายความเป็นส่วนตัวของบริษัทฯ ได้ที่ <https://deltathailand.com/th/privacy-policy>

8) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมทั้งได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว เพื่อห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งไม่ทำธุรกิจกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันและบริษัทฯ ได้รับการรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อเดือนมีนาคม 2566

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถส่งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบผ่านผู้ให้บริการอิสระมาที่อีเมล delta@whistleblowing.link หรือเว็บไซต์ <https://delta.whistleblowing.link/> หรือ whistleblow@deltathailand.com ทั้งนี้ สามารถดูนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ได้จาก www.deltathailand.com/th/นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

9) มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่กระทำตามนโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทฯ จะทำการสอบสวนเมื่อค้นพบหรือได้รับรายงานเกี่ยวกับพนักงานที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดที่ไม่สุจริต หรือไม่กระทำตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ว่าพนักงานคนใดละเมิดบริษัทฯ อาจให้ดำเนินการลงโทษตามความร้ายแรงของการฝ่าฝืนทางวินัย



6.2. จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติให้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานขึ้นเพื่อให้พนักงานเดต้าทุกท่านปฏิบัติตาม เพื่อช่วยรักษาผลประโยชน์และภาพลักษณ์ของบริษัทฯ และอุทิศตนเพื่อการดำเนินงานและพัฒนาบริษัทฯ ให้มีความยั่งยืน ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเดต้าทุกคนพึงปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายของบริษัทฯ อีกทั้งยึดถือพันธกิจของบริษัทฯ และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดูคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์ได้จาก <https://deltathailand.com/th/คู่มือจริยธรรมธุรกิจ>

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้นำการและติดตามให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด มีการกำหนดบทลงโทษ และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

กรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ทุกคนร้อยละ 100 จะได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณ รวมทั้ง มีการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องเข้าอบรมด้านจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปีเพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยในปี 2567 มีผู้บริหารและพนักงานร้อยละ 100 เข้าอบรมด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท (Integrity/RBA/CoC)

6.3. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปี

ในปี 2567 นี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน (Code of Conduct) นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติ เรื่องการให้ การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางธุรกิจและมาตรฐานด้านจริยธรรม นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน

เรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลัก CG Code

1. ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ
2. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
3. ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่ได้เป็นกรรมการอิสระเนื่องจากมีการเพิ่มเติมหน้าที่ที่จึงมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสม



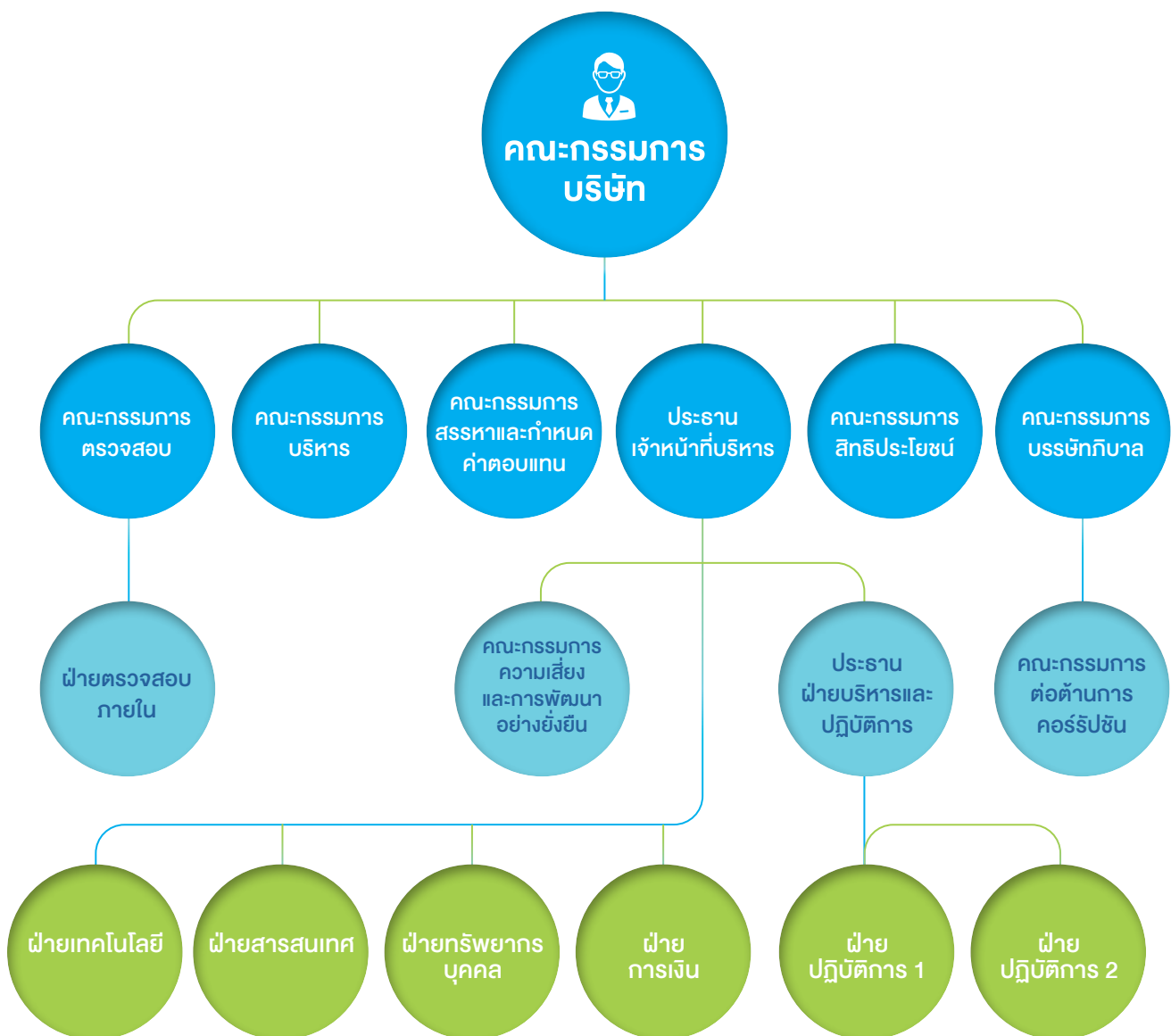


7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ



7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 มกราคม 2568 มีดังนี้





7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่านประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 3 ท่านคิดเป็นร้อยละ 33.33 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ราย
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของกรรมการทั้งหมด

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 30 มกราคม 2568 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	การเข้าร่วมประชุมในปี 2567
1. นายอึ้ง กวง มั่ง	ประธานกรรมการ	3 พ.ค. 2533	8/8
2. นายเจิ้ง อัน*	กรรมการ	1 ส.ค. 2566	8/8
3. นายเคอ จื่อ ซิง*	กรรมการ	24 มิ.ย. 2562	8/8
4. นายจาง ซ่าย ซิง*	กรรมการ	24 มิ.ย. 2562	8/8
5. นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ	กรรมการ	22 ส.ค. 2537	8/8
6. นางสาวเซียง ลี*	กรรมการ	7 เม.ย. 2566	8/8
7. นางทิพวรรณ ชยุติมันต์	กรรมการอิสระ	2 เม.ย. 2561	8/8
8. ดร.สมชาย หาญหิรัญ	กรรมการอิสระ	7 เม.ย. 2566	8/8
9. นางสาวนีย์ กมลบุตร**	กรรมการอิสระ	7 มิ.ย. 2567	4/4

หมายเหตุ : นางสาวลีไลลักษณ์ ฟุ่งธนะกุล เป็นเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

* กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

** ได้รับแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามประกอบด้วยกรรมการรวม 5 ท่านและมีเงื่อนไขการลงนามแทนบริษัทดังนี้ “นายอึ้ง กวง มั่ง หรือนายจาง ซ่าย ซิง หรือนายอนุสรณ์ มุทธาธิศ หรือนายเจิ้ง อัน หรือนายเคอ จื่อ ซิง กรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

- กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น (fiduciary duty)
- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการทบทวนและอนุมัติเป็นประจำทุกปี และดูแลให้มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร
- กำกับดูแลและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดูแลให้ฝ่ายจัดการยึดถือพันธกิจของบริษัทฯ ในการดำเนินงานเป็นสำคัญ
- พิจารณานุมัติแผนงานหลักในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์พร้อมแผนงานทางธุรกิจประจำปี และงบประมาณของบริษัทฯ โดยมีการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของกิจการอย่างสม่ำเสมอ
- ติดตามและดูแลให้ฝ่ายบริหารมีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติและมีการติดตามวัดผลการปฏิบัติงานโดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

- พิจารณานุมัติและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความเหมาะสมและส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกและมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายใน
- กำกับดูแลให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งมีการทบทวนและประเมินระบบการจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
- ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ



- จัดให้มีการทำงานบุคคลและงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด
- อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของบริษัทฯภายใต้การควบคุมของกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่กรรมการเห็นสมควรและอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้สามารถดูบทบาหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

- เป็นผู้ดำเนินการกำกับ ติดตาม ส่งเสริมดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการอื่นๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- พิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
- เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงเท่ากัน
- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการ

ทั้งนี้สามารถดูบทบาหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทฯ ตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน แผนหลักในการดำเนินงาน นโยบายในการบริหารความเสี่ยง แผนงบประมาณและแผนการดำเนินงานธุรกิจประจำปี แผนธุรกิจระยะปานกลาง การกำหนดเป้าหมาย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และการดูแลรายจ่ายลงทุน (Capital Expenditure) การเข้าควบคุมรวมกิจการการแบ่งแยกกิจการ และการเข้าร่วมทุน

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการศึกษาและกลั่นกรองงานในแต่ละด้านและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 6 คณะ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาล และคณะกรรมการสิทธิประโยชน์ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจำนวน 1 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรายละเอียดของคณะกรรมการแต่ละคณะมีดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่านดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายเจิง อัน*	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายจาง ช่าย ชิง	กรรมการบริหาร
3. นายจาง ซือ เวียน**	กรรมการบริหาร
4. นายหว่ย ชี หงู	กรรมการบริหาร
5. นางสาวนิภาพร เจียรจางรังค์	กรรมการบริหาร
6. นายซี ไค มิน	กรรมการบริหาร
7. นางสาวเซี่ย ลี	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2567

** ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2568

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ทุกประการ
- กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ ทิศทาง กลยุทธ์ งบประมาณ และโครงสร้างการบริหารงานหลักและอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทฯ



- ให้มีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมกับธนาคารในเรื่องดังต่อไปนี้แต่จะต้องรายงานที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไปหลังการทำการดังกล่าว
 - ให้มีอำนาจในการเปิดหรือปิดบัญชีธนาคาร
 - ให้มีอำนาจในการเข้าทำสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทและหรือทำธุรกรรมใดๆ กับธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ภายในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นต่อหนึ่งธนาคาร และในกรณีที่ต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทเป็นหลักประกันต้องนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - ให้มีอำนาจในการออกหนังสือค้ำประกันจากบริษัท เพื่อค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นต่อหนึ่งบริษัท
 - ให้มีอำนาจในการขอต่ออายุวงเงินสินเชื่อกับธนาคารโดยไม่จำกัดจำนวน
 - ให้มีอำนาจในการอนุมัติเงินลงทุนในบริษัทย่อยภายในวงเงินไม่เกิน 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าต่อหนึ่งบริษัทต่อโครงการแต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในหนึ่งปีปฏิทิน
 - ให้มีอำนาจในการอนุมัติแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน หรือถอดถอนกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย
 - ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ทั้งนี้สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

(2) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 รายซึ่งกรรมการทุกรายดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัทโดยมีคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นางทิพวรรณ ชยุติมันต์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร.สมชาย หาญหิรัญ	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวนีย์ กมลบุตร*	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ กรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นกรรมการผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน

* ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 7 มี.ย. 2567

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกันที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4. มีหน้าที่ตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด
5. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
6. ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลและเลิกจ้างบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว
- สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>



(3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่านซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายอนุสรณ์ บุคราธิ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางกวิพรรณ ชยติมันต์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. ดร.สมชาย หาญหิรัญ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
4. นางสาวนีย์ กมลบุตร*	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2567

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารทุกปี
- พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ คณะอนุกรรมการและเสนอที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณานโยบายค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งค่าตอบแทนแบบระยะสั้นและระยะยาว และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาทบทวนนโยบายค่าตอบแทนของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- กำหนดคุณสมบัติที่สำคัญพร้อมทั้งสรรหาบุคคลและทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- ประเมินโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบของคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ
- จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและสมาชิก
- ช่วยในการจัดตั้งให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของฝ่ายบริหารระดับกลางและสูง
- พิจารณาทบทวน กำหนดตัวชี้วัดผล และการประเมินผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator: KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ร่วมปรึกษาหารือ หากมีเหตุอันอาจก่อให้เกิด หรือได้ก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือข้อพิพาท ระหว่างผู้บริหาร กับลูกจ้างหรือตัวแทนลูกจ้าง

ทั้งนี้ สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

(4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายจาง ช่าย ชิง	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
2. นายเจิ้ง อัน*	กรรมการบรรษัทภิบาล
3. นายอนุสรณ์ บุคราธิ์	กรรมการบรรษัทภิบาล
4. นางสาวนิภาพร เจริญจารีวงศ์	กรรมการบรรษัทภิบาล

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2567

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

- พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้มีเหมาะสม เพียงพอ และมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับและส่งเสริมผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้เกิดความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและนำไปปฏิบัติจริง
- ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทฯ ในการเข้าร่วมการประเมินหรือประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลอย่างสม่ำเสมอ
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

(5) คณะกรรมการสิทธิประโยชน์

คณะกรรมการสิทธิประโยชน์ประกอบด้วยสมาชิกทั้งหมด 4 ท่านมีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัทโดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายอนุสรณ์ บุกราคี	ประธานกรรมการสิทธิประโยชน์
2. นางกสิวรรณ ชยุติมันต์	กรรมการสิทธิประโยชน์
3. ดร.สมชาย หาญหิรัญ	กรรมการสิทธิประโยชน์
4. นางสาวนีย์ กมลบุตร*	กรรมการสิทธิประโยชน์

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2567

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- พิจารณา ทบทวน สนับสนุน ส่งเสริม และกำกับดูแลมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและสิทธิประโยชน์ด้านอื่นๆ จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และหรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- หน้าที่ความรับผิดชอบอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(6) คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยสมาชิกทั้งหมด 8 ท่านโดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายเจิง อิน*	ประธานกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายจาง ซ่าย ชิง	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นายจาง ซื่อ เวียน**	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นายเหว่ย ซี หลู*	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. นางสาวนิภาพร เจียรจาวังค์	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. นายเฒิน ชิน หมิง	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
7. นายซี โค มิน	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
8. นายฉี ฮ้าว หวง	กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2567

** ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2568

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยง

- จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยง
- ดำเนินการการบริหารความเสี่ยงและมอบหมายให้หน่วยงานในแต่ละส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินและบริหารความเสี่ยงในส่วนงานของตน
- พัฒนาและทบทวนแผนกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง
- รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบทราบ
- ติดตามผลและปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

- ทบทวนนโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน พร้อมกรอบแนวทางการบริหาร และการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ทำให้เป็นที่เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีมาตรการที่เหมาะสมพร้อมกับการตรวจสอบนโยบายเป็นครั้งเป็นคราว
- ประสานงานกับบริษัทฯ ทั้งด้านการดำเนินโครงการที่วางไว้และการทำความเข้าใจไปสู่ความสำเร็จตามแผนนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
- จัดให้มีการให้คำปรึกษา และให้การสนับสนุนทั้งด้านทรัพยากรและบุคคลที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- จัดตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับคณะกรรมการ หรือคณะทำงานตามความเหมาะสม
- ทบทวนและประเมินความเหมาะสมของความเสี่ยงที่คณะกรรมการฯ เองปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>





7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มกราคม 2568 ประกอบด้วยผู้บริหาร 8 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายเจี๊ยง อัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายจาง ช่าย ชิง	ประธานฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ
3. นายจาง ชือ เฉียน*	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 1
4. นายหว่ย ชี หลู	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 2
5. นางสาวนิภาพร เจียรจาวังศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
6. นายชิน หมิง เฉิน	ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ
7. นายฉี ฮ้าว หวง	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
8. นายเฉิน เจิ้น หลิน**	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยี

หมายเหตุ * ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2568

** ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- บริหาร ควบคุม และรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
- นำเสนอนโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบและอนุมัติ และรับผิดชอบต่อการนำกลยุทธ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ
- ร่วมกับคณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อการจัดทำงบประมาณประจำปีและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ
- รายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาสต่อกรรมการบริษัท
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าใช้จ่ายในเรื่องต่างๆ ตามวงเงินที่กำหนด
- มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนควบคุมและติดตามการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการต่อต้านคอร์รัปชัน
- มีอำนาจแต่งตั้งและบริหารงานคณะทำงานชุดต่างๆ

ทั้งนี้ สามารถดูบทบาทหน้าที่ฉบับเต็มได้จาก <https://deltathailand.com/th/กฎบัตรคณะกรรมการ>

- คำตอบแทนต้องมีความเหมาะสมเพียงพอในการที่จะรักษาผู้บริหารให้ทำงานกับบริษัทฯ และสามารถจูงใจให้ผู้บริหารทำงานได้อย่างเต็มที่
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator-KPI) ของผู้บริหาร และจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติก่อนสิ้นสุดปีการเงินต่อไป
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนซึ่งรวมถึงการปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี และ/หรือค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี) ของผู้บริหารระดับสูงโดยจะพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเทียบกับ KPI ที่กำหนดไว้
- ในการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาอัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยของตลาดหรืออุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกันเป็นเกณฑ์เทียบเคียง นอกจากนี้ ยังอาจจัดให้มีข้อมูลด้านค่าตอบแทนของตลาดหรืออาจขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อช่วยประกอบการพิจารณา โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารซึ่งรวมถึงเงินเดือนและโบนัสรวม 7 ท่านคิดเป็นเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 81,939,379 บาท เมื่อเทียบกับจำนวน 43,600,140 บาทที่จ่ายในปี 2566 ให้กับผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

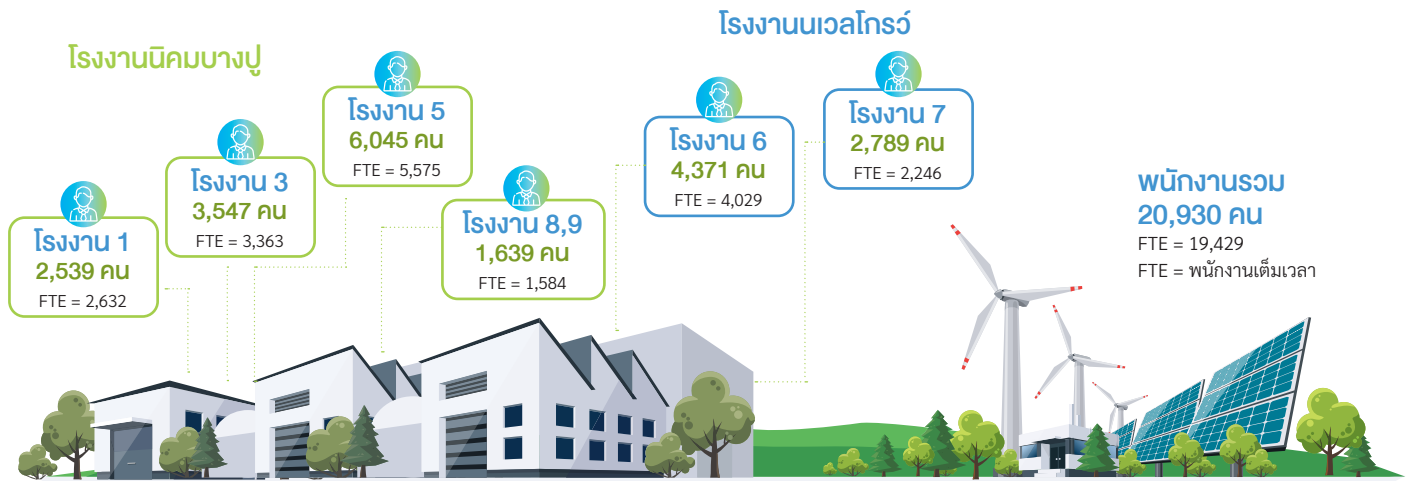
นโยบายและแนวทางกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงมีดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และโครงสร้างค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยให้มีความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการบริหารงานของผู้บริหารแต่ละท่าน



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานรวมประมาณ 28,527 คน มีผลตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายให้แก่พนักงานรวมเป็นเงินประมาณ 16,326 ล้านบาท โดยในประเทศไทยมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 20,930 คน ผลตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายให้แก่พนักงานรวมเป็นเงิน 10,187 ล้านบาท โดยเป็นพนักงานผู้พิการ 16 คน มีพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 7,652 คน และค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชายที่ประมาณร้อยละ 70:30 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานแต่ละโรงงาน ดังนี้



หมายเหตุ :

1. จำนวนพนักงานเป็นข้อมูล ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2567
2. สูตรการคำนวณ FTE = วันทำงานจริงของผู้ปฏิบัติงาน / วันทำงานทั้งหมดในปี 2567 (ปีปฏิทิน)
3. การคำนวณ FTE จะรวมพนักงานทุกประเภทและพนักงานทุกคนรวมถึงพนักงานที่ออกจากงานในระหว่างปี 2567 (ปีปฏิทิน)

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ปี	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนพนักงาน (คน)	17,968	21,437	26,366	27,896	28,527
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	9,343	11,168	13,296	15,880	16,326

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนเฉพาะของบริษัทฯ

ปี	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนพนักงาน (คน)	13,852	16,951	20,022	21,025	20,930
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	5,983	7,230	8,923	10,323	10,187

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ จึงจัดทำให้มีพนักงานเพียงพอที่จะสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ ไปพร้อมกับความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจในอนาคต บริษัทฯ เปิดรับสมัครและพัฒนาพนักงานตามความสามารถ และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงชาติพันธุ์ ศาสนา เชื้อชาติ อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ สถานะการสมรส มุมมองทางการเมืองหรือความพิการทางร่างกาย



7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาววิไลลักษณ์ พุ่มธนะกุลเป็นเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่จัดเตรียมการประชุม รวมทั้ง ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการบริษัททราบและปฏิบัติหน้าที่ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2567 เลขานุการบริษัทได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ดังนี้

- “Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” ครั้งที่ 2/2567 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- FocusGroup รับฟังความคิดเห็นเรื่อง “แก้ไขประกาศได้มา-จำหน่ายไป และรายการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ทั้งนี้ สามารถดูคุณสมบัติของเลขานุการบริษัทเพิ่มเติมได้จากเอกสารแนบ 1

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้จัดการแผนกการงานการเงิน เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งในปัจจุบันได้แก่ นายสมศักดิ์ ขจรฤทธิ์เดชา ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ สามารถดูคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเพิ่มเติมได้จากเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ โดยได้รับการสนับสนุนและมีการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปัจจุบันมีนางสาวเนธิญา ปีทอง เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้ สามารถดูคุณสมบัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายในเพิ่มเติมได้จากเอกสารแนบ 3

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นางสาวอัญชลี เจียรธรรม เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการดูแลให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องโดยสามารถติดต่อได้ที่ IR.TH@deltaww.com

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คำตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ จ่ายค่าสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปี 2567 เป็นเงิน 4,910,000 บาท และค่าธรรมเนียมสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างปีเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินของบริษัทจำนวน 500,000 บาท ซึ่งยังไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of pocket expenses) เช่น ค่าเอกสาร ค่าเดินทาง ค่าขนส่งและอื่นๆ (ค่าสอบบัญชีในปี 2566 มีจำนวน 4,910,000 บาท ค่าธรรมเนียมสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างปีเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินของบริษัทจำนวน 500,000 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of pocket expenses) จำนวน 397,699 บาท) นอกจากนี้ มีค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยอีก 3 แห่งที่ได้จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชีเดียวกันนี้รวมเป็นเงิน 1,460,000 บาท

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยบางแห่งเป็นผู้สอบบัญชีจากสำนักงานบัญชีเดียวกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยบางแห่งได้ใช้บริการจากสำนักงานบัญชีอื่นๆ ทั้งนี้การเลือกใช้ผู้สอบบัญชีของแต่ละบริษัท จะพิจารณาจากคุณภาพการให้บริการและค่าสอบบัญชีเป็นหลัก

คำตอบแทนอื่น

ไม่มี



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ



8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2567

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการพิจารณาคุณสมบัติและสรรหาบุคคลที่เหมาะสมที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยโดยมีการจัดทำ Board Matrix เพื่อพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ที่ยังขาด เช่น ด้านบัญชีการเงิน ด้านการบริหารจัดการ ด้านกลยุทธ์ รวมถึงบุคคลที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่ได้จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) และแข็งแกร่ง สามารถนำพาบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

ในการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ที่ยังขาดและได้ตั้งเป้าหมายให้มีกรรมการผู้หญิง 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 30 ของกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายความหลากหลายของกรรมการ (Board Diversity) ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวณีย์ กมลบุตร ที่มีความรู้ด้านรัฐศาสตร์ซึ่งเป็นทักษะที่ยังขาดและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นกรรมการบริษัทคนใหม่ และเป็นผลให้มีกรรมการผู้หญิงครบ 3 คนตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดและดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้แจ้งไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการจะใช้มติเสียงข้างมากของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาคัดเลือกและนำรายชื่อของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของกรรมการบริษัท

- กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศกำหนด
- เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประวัติการทำงานที่ดี
- มีความรู้หรือประสบการณ์ในด้านการบริหารธุรกิจโดยเฉพาะด้านอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หรือโทรคมนาคม หรือด้านการเงิน บัญชี หรือด้านอื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นควร
- สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นหรือสุดวิสัย
- คุณสมบัติอื่นที่อาจกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและความเหมาะสมอื่นๆ ในภายหลัง



คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่เข้มกว่าหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ลูกจ้าง/พนักงาน/ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนการเป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนการเป็นกรรมการอิสระโดยมีรายละเอียดดังนี้
 - 4.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
 - 4.1.1 ไม่เป็นผู้สอบบัญชีในทุกรณี
 - 4.1.2 ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น (เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น) ที่มีมูลค่าการทำรายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี
 - 4.2 ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจอื่น
 - 4.2.1 ลักษณะความสัมพันธ์จะครอบคลุมรายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
 - 4.2.2 ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีขนาดมูลค่ารายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือ 3% ของ NTA ของบริษัทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า (การพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลเดียวกันในระหว่าง 6 เดือนก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนั้นด้วย)
 - 4.2.3 กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระอาจมีความสัมพันธ์ในกระตุนย์ที่กำหนดในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนและมติที่ได้ต้องเป็นมติเอกฉันท์ และต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัทฯ และหากต่อมากกรรมการอิสระรายนั้นได้รับการเสนอชื่อเพื่อ

ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือแนบประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย

5. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 1-6 อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (collective decision) ได้

การแต่งตั้งกรรมการ

หลังจากที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมให้เข้ามาเป็นกรรมการแล้ว จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยข้อบังคับของบริษัทฯ ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และการแต่งตั้งกรรมการต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลหนึ่งคนหรือหลายคนพร้อมกันตามที่ได้รับการเสนอชื่อโดยวิธีการเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันซึ่งจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การถอดถอนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (๓/๔) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้น

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งในสามหรือใกล้เคียงกับจำนวนหนึ่งในสามมากที่สุดต้องออกจากตำแหน่งโดยกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งนี้อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกวาระได้ ทั้งนี้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (๓/๔) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้น ทั้งนี้ กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 วาระ หรือ 9 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในกิจการอื่น

เพื่อเป็นการรักษาประสิทธิภาพในการทำงานของกรรมการและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในกิจการอื่น ดังนี้



1. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นรวมกันได้ไม่เกิน 4 แห่ง
2. ห้ามมิให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทย่อย ในกรณีหากจะรับตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นเพิ่มเติมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ทั้งนี้ การที่บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูงไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยเพื่อให้การบริหารงานทั้งกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

(2) การพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งเลขานุการบริษัท เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการจัดอบรมภายในและการอบรมจากสถาบันต่างๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ด. หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยแล้วจำนวน 8 คน จากกรรมการทั้งหมด 9 คน คิดเป็นร้อยละ 89 นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 มีกรรมการเข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายเจิ้ง อัน เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP 361/2024)
2. นางสาวเซีย ลี เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP 361/2024) และ
3. นายจาง ซ่าย ซิง เข้าอบรมหลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 10/2024) และ 2024 Masterclass: Unlocking Financial Potential with Climate Risk Intelligence

การปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่

บริษัทฯ มีการปฐมนิเทศกรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรกโดยให้ผู้บริหารแนะนำธุรกิจของบริษัทฯ และเยี่ยมชมโรงงานรวมทั้งให้เลขานุการบริษัทฯ สรุปรายหน้าที่และบทบาทของกรรมการบริษัท พร้อมกันนี้ยังได้แจกเอกสารที่ประกอบไปด้วยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างละเอียดรวมทั้งคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดปฐมนิเทศนางสาวณีนัย กมลบุตร กรรมการใหม่เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

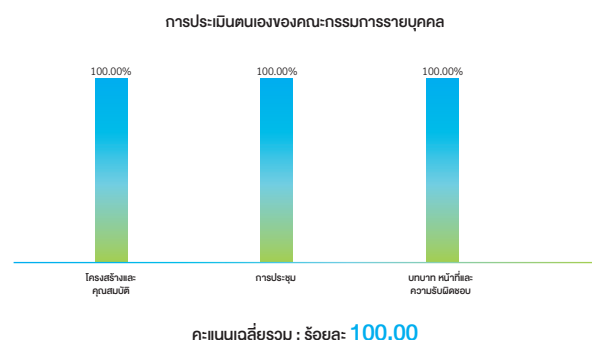
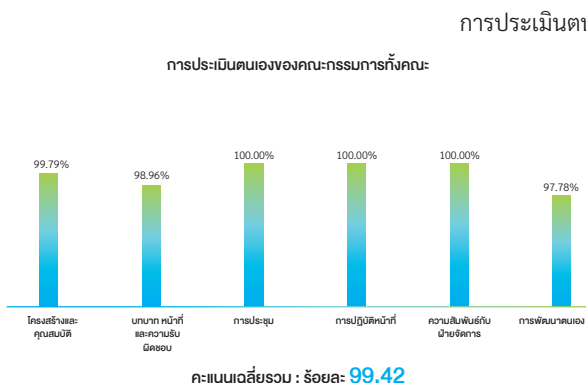
บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจนโปร่งใส และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาผู้มีความเหมาะสมโดยพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน มีความรู้ความสามารถและมีภาวะความเป็นผู้นำเหมาะสมต่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้นำเสนอแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมของแผนสืบทอดตำแหน่งดังกล่าว

การบริหารกลุ่มบุคคลที่มีศักยภาพ

บริษัทฯ ได้นำการบริหารกลุ่มบุคคลที่มีศักยภาพ (Talent Pool) มาใช้ในการสรรหาบุคคลที่จะสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร เนื่องจากมีความยืดหยุ่นในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมและสามารถรองรับกลยุทธ์ธุรกิจที่อาจต้องปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ซึ่งมีความเหมาะสมมากกว่าการระบุบุคคลที่จะมาสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญอย่างเฉพาะเจาะจงแบบเดิม (Successor plan) ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการสรรหาอาจเป็นบุคคลที่มาจากภายในและภายนอกบริษัท โดยโครงการนี้จะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างเพียงพอ

(3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคลรวมทั้งการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้าใจที่ดีในการทำงานร่วมกันของกรรมการ แบบประเมินผลกรรมการทั้งหมดประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/ แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/ แบบประเมินของคณะกรรมการบริหาร/ แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบ/ แบบประเมินผลคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ แบบประเมินผลคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และแบบประเมินผลคณะกรรมการสิทธิประโยชน์ ซึ่งเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินดังกล่าวแล้ว แบบฟอร์มประเมินผลจะถูกส่งไปยังเลขานุการบริษัทเพื่อจัดทำเป็นรายงานและนำเสนอผลต่อคณะกรรมการบริษัทพร้อมทั้งแผนการดำเนินงานเพื่อลดช่องว่างดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป แบบประเมินผลมีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม โดยมีรายละเอียดดังนี้



การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย



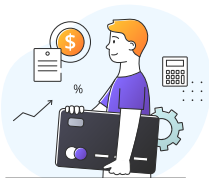
การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดและนำเสนอตัวชี้วัดผลการทำงาน (KPI) และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีเกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 4 ส่วนคือ 1. ตัวชี้วัดด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG) 2. ตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน (Operation) 3. ตัวชี้วัดด้านการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social & Environment) และ 4. ผลคะแนนของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยจะมีการพิจารณาบทวนตัวชี้วัดผลการทำงานตามความเหมาะสมทุกปี ในปี 2567 ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ที่ร้อยละ 72.3 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ

(1) การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือในทุกไตรมาส (กลางเดือนกุมภาพันธ์ ปลายเดือนเมษายน กรกฎาคม และตุลาคม) โดยมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งตารางการประชุมให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีก่อน และกรรมการแต่ละคนต้องเข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี ทั้งนี้ อาจมีการประชุมเพิ่มเติมเมื่อมีเรื่องต้องพิจารณา โดยบริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุมซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ในกรณีที่มิเหตุพิจารณาเร่งด่วนอาจส่งหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ได้ซึ่งกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดการประชุมรวมทั้งดูแลและเสนอแนะให้การประชุมของคณะกรรมการเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้มีการบันทึกการรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการบริษัทไว้เป็นหลักฐาน



การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆในปี 2567 สรุปได้ ดังนี้

หน่วย : ครั้ง

รายนามกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท รวม 8 ครั้ง			คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล รวม 2 ครั้ง	คณะกรรมการ สิทธิประโยชน์ รวม 4 ครั้ง	ประชุม ผู้ถือหุ้น รวม 2 ครั้ง
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	สัดส่วนการเข้า ประชุม					
นายอึ้ง กวง มั่ง	5/8	3/8	100%	-	-	-	-	2/2
นายเจ็ง อัน	7/8	1/8	100%	-	-	2/2	-	2/2
นายเคอ จื่อ ชิง	-	8/8	100%	-	-	-	-	2/2
นายจาง ซ่าย ชิง	8/8	-	100%	-	-	2/2	-	2/2
นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	8/8	-	100%	-	5/5	2/2	4/4	2/2
นางสาวชัย ลี	2/8	6/8	100%	-	-	-	-	2/2
นางกสิวรรณ ชยุติพันธ์	5/8	3/8	100%	4/4	5/5	-	4/4	2/2
ดร.สมชาย หาญหิรัญ	6/8	2/8	100%	4/4	5/5	-	4/4	2/2
นางเสาวนีย์ กมลบุตร*	3/4	1/4	100%	2/2	2/2	-	2/2	1/1
นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา**	-	2/2	100%	1/1	1/1	-	1/1	-

หมายเหตุ * นางสาวนีย์ กมลบุตรได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 แทนนายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา

** ออกจากการเป็นกรรมการเนื่องจากเสียชีวิต

องค์ประชุมในการลงมติ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาเพิ่มเติมนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำของการประชุมคณะกรรมการ ณ ระยะเวลาที่มีการลงมติโดยกำหนดให้ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการยังคงต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

วาระการประชุมที่สำคัญ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง โดยได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการบริษัท		รับทราบ / อนุมัติ
ครั้งที่ 1/2567	11 ม.ค. 67	รายงานความคืบหน้าโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาสวัสดิการพนักงาน รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงด้านการดำเนินงาน รายงานการปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อยเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านการกำกับดูแลและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ครั้งที่ 2/2567	15 ก.พ. 67	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปี 2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย รายงานเป้าหมายความยั่งยืน ตัวชี้วัด และความสำเร็จ รายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญและการพัฒนาปรับปรุง รายงานการกำกับดูแลกิจการที่มุ่งเน้นด้านการปรับปรุงการบริหารจัดการให้เกิดการดำเนินงานธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ รายงานการปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย รายงานผลการดำเนินงานตาม KPI ของ CEO รายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ
ครั้งที่ 3/2567	11 เม.ย. 67	รายงานความคืบหน้าการขยายการดำเนินงาน
ครั้งที่ 4/2567	26 เม.ย. 67	รายงานการแต่งตั้งกรรมการอิสระคนใหม่ รายงานการแก้ไขแนวปฏิบัติงานที่สำคัญ รายงานการเปลี่ยนแปลงทุนในบริษัทย่อย



การประชุมคณะกรรมการบริษัท		รับทราบ / อนุมัติ
ครั้งที่ 5/2567	7 มิ.ย. 67	รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงการดำเนินงาน
ครั้งที่ 6/2567	26 ก.ค. 67	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ปี 2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงการดำเนินงาน
ครั้งที่ 7/2567	25 ต.ค. 67	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 3/2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย รายงานการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงการดำเนินงาน
ครั้งที่ 8/2567	3 ธ.ค. 67	รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงการดำเนินงาน รายงานการปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อยเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านการกำกับดูแลและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การประชุมของคณะกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

กรรมการอิสระสามารถจัดประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งโดยปกติการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการได้อย่างอิสระโดยไม่มีการบริหารจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการดังกล่าวในเรื่องเกี่ยวกับงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส และในบางกรณีกรรมการตรวจสอบอาจขอให้กรรมการบริหารบางรายเข้าชี้แจงรายละเอียดในเรื่องต่างๆตามที่เห็นควร นอกจากนี้ ในปี 2567 ได้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการจัดซื้อที่ดินและติดตามความคืบหน้าการขอรับสิทธิประโยชน์สำหรับการลงทุนในที่ดินใหม่ และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ

(2) คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยโดยกำกับดูแลให้มีการกำหนดค่าตอบแทนอย่างมีหลักเกณฑ์โปร่งใส กระจ่าง สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ในส่วนของคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีนโยบายและแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- อัตราค่าตอบแทนต้องมีความเหมาะสมเพื่อสามารถดึงดูดและรักษากรรมการที่มีความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ โดยปัจจัยหลักในการพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนมีดังนี้
 - หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
 - อัตราค่าตอบแทนกรรมการโดยเฉลี่ยของตลาด
 - ผลประกอบการของบริษัทฯ
 - ปัจจัยอื่นที่อาจพิจารณาเพิ่มเติมโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนหรือคณะกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการบริษัทหรือประธานกรรมการชุดย่อยจะได้รับคำตอบแทนกรรมการเพิ่มขึ้น ตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะได้รับคำตอบแทนโดยเทียบเคียงกับอัตราของตลาดซึ่งอาจสูงกว่ากรรมการบริหาร ทั้งนี้ เพื่อจูงใจบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการอิสระ
- โครงสร้างของคำตอบแทนอาจเป็นแบบคงที่ทั้งจำนวนหรือแบบคงที่บางส่วนและคำตอบแทนแปรผันบางส่วน โดยอาจมีค่าเบี้ยประชุมหรือคำตอบแทนอื่นๆ ร่วมด้วย

รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารในปี 2567 มีดังนี้

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้อนุมัติคำตอบแทนของกรรมการประจำปี 2567 ซึ่งประกอบด้วยคำตอบแทนกรรมการรายปี เบี้ยประชุม และเงินรางวัลประจำปี ดังนี้

1. คำตอบแทนประจำปีของกรรมการ

ตำแหน่ง	ปี 2567	ปี 2566
ประธานคณะกรรมการ	2,475,000	2,475,000
กรรมการอิสระ/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	1,495,000	1,495,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	650,000	650,000
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	1,750,000	1,750,000
ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	1,750,000	1,750,000

2. เบี้ยประชุม

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม/ครั้ง	
	ปี 2567	ปี 2566
คณะกรรมการบริษัท		
ประธานคณะกรรมการ	25,000	25,000
กรรมการอิสระ/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	20,000	20,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
คณะกรรมการชุดย่อย		
ประธานคณะกรรมการชุดย่อย	22,000	22,000
คณะกรรมการชุดย่อย	20,000	20,000

3. เงินรางวัลประจำปี

กำหนดการจ่ายเงินรางวัลประจำปี 2566 ให้แก่ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการในอัตราร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ของคำตอบแทนประจำปี 2567 ของกรรมการตามข้อ 1.

หมายเหตุ

- เบี้ยประชุมจะได้รับเฉพาะประธานกรรมการบริษัท กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกชุดและการประชุมผู้ถือหุ้น
- คำตอบแทนอื่น : ไม่มีคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

คำตอบแทนกรรมการบริษัทในปี 2567 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการ		เบี้ยประชุม		โบนัส		ค่าตอบแทนอื่น		รวมค่าตอบแทน	
หน่วย บาท	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
นายจิ่ง กวง มิ่ง	2,475,000	2,475,000	250,000	225,000	1,485,000	1,485,000	-	-	4,210,000	4,185,000
นายเจิ้ง อัน	650,000	-	-	-	-	-	-	-	650,000	-
นายเคอ จื่อ ซิง	650,000	650,000	-	-	260,000	260,000	-	-	910,000	910,000
นายจาง ซ่าย ซิง	650,000	650,000	-	-	260,000	260,000	-	-	910,000	910,000
นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	1,750,000	1,750,000	438,000	484,000	700,000	700,000	-	-	2,888,000	2,934,000
นางสาวเซี่ย ลี	650,000	650,000	-	-	260,000	-	-	-	910,000	650,000
นางกัปวรรณ ชยุติมันต์	1,750,000	1,495,000	444,000	460,000	598,000	598,000	-	-	2,792,000	2,553,000
ดร.สมชาย หาดทิพย์	1,495,000	1,495,000	440,000	380,000	598,000	-	-	-	2,533,000	1,875,000
นางสาวนัย กมลบุตร	1,495,000	-	220,000	-	-	-	-	-	1,715,000	-
นายบุญศักดิ์ เจริญปรีชา	-	1,750,000	102,000	388,000	700,000	700,000	-	-	802,000	2,838,000
นายเจิ้ง ผิง	-	650,000	-	-	260,000	260,000	-	-	260,000	910,000
นายชู ชี หยวน	-	-	-	60,000	-	598,000	-	-	-	658,000
ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี	-	-	-	60,000	-	598,000	-	-	-	658,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	11,565,000	11,565,000	1,894,000	2,057,000	5,121,000	5,459,000	-	-	18,580,000	19,081,000

2. คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวแทน

- ไม่มี -

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	การถือหุ้นของบริษัทฯ (หุ้น)							
	ตนเอง				คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ			
	31 ม.ค.68	ร้อยละ	31 ม.ค.67	เพิ่ม (ลด)	31 ม.ค.68	ร้อยละ	31 ม.ค.67	เพิ่ม (ลด)
นายจิ่ง กวง มิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายเจิ้ง อัน	-	-	-	-	-	-	-	-
นายเคอ จื่อ ซิง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจาง ซ่าย ซิง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวเซี่ย ลี	-	-	-	-	-	-	-	-
นางกัปวรรณ ชยุติมันต์	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร.สมชาย หาดทิพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวนัย กมลบุตร	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจาง ซื่อ เฉียน	-	-	-	-	-	-	-	-
นายหว่ย ชี หู่	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสาวนิภาพร เจริญจารีวงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-
นายชิน หมิง เฉิน	-	-	-	-	-	-	-	-
นายดี ฮิว หวง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายเฉิน เจิ้น หลิน	-	-	-	-	-	-	-	-

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติเงินลงทุนได้ในระดับหนึ่ง และมีอำนาจหน้าที่ในการจะส่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารรวมทั้งอาจมีการแต่งตั้งบุคคลากรในท้องถิ่นร่วมเป็นกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารจะรายงานการส่งตัวแทนหรือแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ อย่างไรก็ตาม หากการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าที่กำหนดไว้ในอำนาจของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารจะต้องดำเนินการขออนุมัติการลงทุนจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้นำระบบ Enterprise resource planning (ERP) มาใช้ในการบันทึกข้อมูลธุรกิจทั้งด้านการเงิน บัญชีและข้อมูลอื่นๆ ของกลุ่ม เพื่อให้สามารถตรวจสอบ ติดตามและดูแลการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบริษัทฯ ยังได้มีหน่วยงานด้านบริหารเงินและการลงทุนซึ่งทำหน้าที่ดูแลการใช้เงินและการเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทย่อยโดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี และเนื่องจากบริษัทในกลุ่มเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เกือบทั้งหมด ดังนั้น การทำรายการระหว่างกันจึงไม่จัดเป็นรายการเกี่ยวโยง และหากมีการทำรายการกับบริษัทในเครืออื่นๆ บริษัทฯ ได้แจ้งให้บริษัทย่อยต้องแจ้งและขออนุมัติการทำรายการที่สำคัญต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการบริษัทก่อน ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการขั้นตอนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงาน ก.ล.ต.ที่เกี่ยวข้อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การพิจารณาบทกวนพันธุกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาบทกวนพันธุกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ขององค์กรให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้น และติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ พร้อมกับการติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 ได้มีการพิจารณาแผนกลยุทธ์และรับทราบผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของแต่ละกลุ่มธุรกิจ ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567

(2) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากการกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบ โดยให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำเสนอให้แก่ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี บริษัทฯ ยังติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ตามจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องเข้าอบรมหลักสูตร “จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท (Integrity/RBA/CoC)” และต้องผ่านการทดสอบ 100 คะแนนเต็มเป็นประจำทุกปี และพนักงานประจำรายเดือนทุกคนจะต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้บริษัทฯ ทราบ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่าง

ยุติธรรมและเป็นกลางตามจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ใน “รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ประจำปี โดยมีหัวข้อที่ต้องรายงาน ดังนี้

- แบบรายงานพนักงานที่มีเครือญาติทำงานในแผนกเดียวกัน
- แบบแสดงรายการสำหรับพนักงานที่มีญาติทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับของบริษัทฯ
- แบบรายงานการลงทุนในธุรกิจที่คล้ายคลึงหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

กรณีที่มีพนักงานรายงานว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น หัวหน้างานหรือผู้จัดการและฝ่ายบุคคลจะต้องทำการประเมินความเสี่ยงร่วมกันเพื่อหาแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาคือเป็นขั้นตอนต่อไป

โดยในปี 2567 ไม่พบการกระทำผิดหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ละเมิดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด

(3) การดูแลและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบ เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ จะแจ้ง e-mail ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในให้ทราบช่วงระยะเวลา Blackout Period ในช่วง 1 เดือน ก่อนประกาศผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ล่วงหน้า ซึ่งในปี 2567 ไม่ปรากฏการกระทำหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

นอกจากนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเข้าฟังการอบรมหลักสูตรออนไลน์ “8-min Delta’s Essential Code of Conduct” ซึ่งครอบคลุมเรื่อง “Insider Trading” และตอบแบบประเมินให้ได้ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน โดยมีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าฟังการอบรมร้อยละ 100

(4) การรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ได้ออกนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลและเผยแพร่ไว้บน intranet และมีการจัดตั้งหน่วยงาน IT Information Security คอยตรวจสอบ ติดตาม และพัฒนาระบบให้มีความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเผยแพร่นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://deltathailand.com/th/privacy-policy>

ในปีนี ฝ่ายไอทีได้อัปเดตเอกสารมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูล 14 ฉบับและเอกสารขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยข้อมูล 6 ฉบับเพื่อปรับปรุงความปลอดภัยของข้อมูลและการปกป้องข้อมูลให้ดียิ่งขึ้นสำหรับกลุ่มเดต้าทั่วโลก และมีการส่งอีเมลเตือนพนักงานทุกคนให้พนักงานมีความระมัดระวัง Phishing email และการใช้ external code รวมทั้งจัดทำ e-learning เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานได้ทราบถึงแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลของลูกค้า คู่ค้า และเพื่อตัวของพนักงานเอง โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าอบรมออนไลน์ทุกปี



ทั้งนี้ หากลูกค้า คู่ค้า หรือพนักงานมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลสามารถแจ้งมาที่ช่องทางแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ โดยในปี 2567 ไม่มีกรณีที่บริษัทฯ ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลแต่อย่างใด

(5) การต่อต้านการคอร์รัปชัน

- **ประกาศนโยบาย :** คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อกำหนดหลักการ แนวปฏิบัติการสื่อสารและจัดฝึกอบรมในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันให้ชัดเจนแก่พนักงาน และบริษัทได้ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยประธานบริหารได้ร่วมให้สัตยาบัน เพื่อรับทราบข้อตกลงคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) เพื่อการต่อต้านการคอร์รัปชันในภาคเอกชนเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2561 และบริษัทฯ ได้รับการรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เป็นครั้งที่ 2 เมื่อเดือนมีนาคม 2566
- **การดำเนินงานด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน:** บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน(Anti-Corruption Procedure) ขึ้น ประกอบด้วย แนวทางการดำเนินการ การประเมินความเสี่ยง กระบวนการตรวจสอบ ติดตาม การแจ้งเบาะแส การสอบสวน และบทลงโทษ โดยได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องลงนามแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านระบบออนไลน์ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต
- **การกำกับดูแล :**
 - คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นผู้กำกับดูแล เสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ โดยจะจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
 - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ สอบทาน การประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ
 - ฝ่ายบริหารมีหน้าที่กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชันทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- **การดำเนินการที่สำคัญอื่นๆ**
 - บริษัทฯ ได้มีการจัดทำ “ข้อตกลงระหว่างฝ่ายจัดซื้อ และซัพพลายเออร์” (The Procurement and Supplier Covenants) มาตั้งแต่ปี 2544 และได้เปลี่ยนมาเป็น “ข้อตกลงการดำเนินการด้านความซื่อสัตย์” (Integrity Undertaking) เพื่อสร้างระบบการจัดซื้อที่ดี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของตัวบุคคล และลดความเสี่ยง ซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัทโดยตรง โดยให้รับทราบข้อตกลงในการทำการค้าร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการให้สินบนและผลตอบแทนใดๆ

- บริษัทฯ ได้ออกจดหมายไปยังซัพพลายเออร์และคู่ค้าเพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในด้านต่อไปนี้
 1. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยให้กรอกแบบรายงานตนเองส่งให้กับบริษัทฯ หากมีญาติเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมทางธุรกิจกับเซลล์
 2. การแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางร้องเรียน
 3. นโยบายงดรับของขวัญ
- กำหนดให้ทุกแผนกรวมถึงบริษัทย่อยต้องจัดทำ “Annual Integrity Risk Assessment” เพื่อประเมินความเสี่ยงและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ
- ประกาศขอความร่วมมือจากซัพพลายเออร์ในการงดให้ของขวัญหรือของกำนัลใดๆ แก่ผู้บริหาร พนักงาน ครอบครัว พนักงานในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลอื่นใด
- จัดอบรมออนไลน์ “MRO Supplier Training” กับซัพพลายเออร์กว่า 180 ราย เพื่อสื่อสารถึงจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรม และได้มีการประกาศอย่างชัดเจนว่าบริษัทฯ จะไม่ดำเนินธุรกรรมใดๆ กับตัวแทน ผู้จัดจำหน่ายสินค้า หรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจโดยไม่มีความซื่อสัตย์
- จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์เรื่อง “การต่อต้านการคอร์รัปชัน” ที่กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเข้าอบรมและตอบแบบประเมินได้ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
- รณรงค์เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันผ่านอีเมลของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

(6) การแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้มีการรับข้อร้องเรียนเมื่อมีการประพฤติมิชอบโดยได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) ขึ้นเพื่อเป็นช่องทางให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สามารถแจ้งเบาะแสด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งกิจกรรมใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย พฤติกรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ มาที่ฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป โดยได้เปิดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาทางช่องทางต่างๆ ดังนี้

- **ช่องทางสำหรับพนักงานเซลล์**
 1. หัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานคนดังกล่าวสังกัดอยู่
 2. กล่องรับความคิดเห็น
 3. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : HR.grievance.SEA@deltaww.com
- **ช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียอื่น**
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : whistleblow@deltathailand.com

และเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการแจ้งเบาะแสมีความปลอดภัย เป็นความลับ และเป็นอิสระในการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่เปิดเผยตัวตน บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับผู้ให้บริการอิสระเรื่องระบบจัดการและรับแจ้งเรื่องร้องเรียนเบาะแสด้านการทุจริต เพื่อแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับการทำผิดทางจริยธรรม การประพฤติมิชอบ การฉ้อโกง และการละเมิดนโยบายของบริษัทฯ อื่นๆ โดยสามารถใช้อีเมลและเว็บไซต์ตามด้านล่างนี้

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : delta@whistleblowing.link
เว็บไซต์ : <https://delta.whistleblowing.link/>
ไปรษณีย์ : ตู้ ปณ. 241 พระโขนง, กรุงเทพฯ 10110



เลขานุการคณะกรรมการจะรวบรวมและส่งข้อร้องเรียนต่อไปยังคณะผู้บริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำการพิจารณาตรวจสอบแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ และได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2568 เลขานุการคณะกรรมการได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบ ว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามการละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องจากกรณีย้อนหลังตั้งแต่ปี 2565 โดยพบหลักฐานและผู้กระทำผิดเพิ่มเติม ซึ่งนำไปสู่การตรวจสอบ โดยพบการละเมิดจรรยาบรรณ (code of conduct) จำนวน 3 รายการ โดยบริษัทฯ ได้มีมาตรการลงโทษผู้ค้า และพนักงานทางวินัยที่ละเมิดจรรยาบรรณและรับสินบน ในงานจัดซื้อจัดจ้าง ทีมซ่อมบำรุง และทีมที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์ติดตั้งในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ได้มีมาตรการแก้ไขระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้มาตรการเชิงรุกหลายประการเพื่อป้องกันการประพฤติมิชอบของพนักงาน ได้แก่ การประมวลออนไลน์ การหมุนเวียนตำแหน่งงาน การเพิ่มปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับผู้ขายโดยตรง การจัดทำระบบรับแจ้งเบาะแสโดยบุคคลที่สาม และกลไกอื่นๆ ที่มุ่งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์และป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังริเริ่มการให้รางวัลกับผู้แจ้งเบาะแส และตั้งเป้าให้การคอร์รัปชันหมดไปจากบริษัทฯ ภายในปี 2568 และจะมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาด (anti-trust and fair competition)

(7) การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน

บริษัทฯ มีการจัดอบรมและรณรงค์ให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดภาคบังคับจำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ 1) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ 2) จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท (Integrity/RBA/CoC) ที่พนักงานทุกคนจะต้องเข้าฟังทุกหลักสูตรและผ่านการทดสอบ 100 คะแนนเต็มก่อนวันที่ 31 ต.ค. 2567 นอกจากนี้ ยังกำหนดให้พนักงานเข้าอบรมออนไลน์เรื่อง “DELTA Core Value” เพื่อให้เข้าใจถึงคุณค่าหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรอย่างลึกซึ้ง เพื่อมีส่วนร่วมในการเติบโตอย่างยั่งยืนกับองค์กร



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2567

สามารถดูรายละเอียดได้จากรายงานคณะกรรมการตรวจสอบในเอกสารแนบ 6

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อย่อยอื่นๆ ในปี 2567

8.3.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้จากรายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในเอกสารแนบ 6

8.3.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

สามารถดูรายละเอียดได้จากรายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลในเอกสารแนบ 6

8.3.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิทธิประโยชน์

สามารถดูรายละเอียดได้จากรายงานคณะกรรมการสิทธิประโยชน์ในเอกสารแนบ 6

8.3.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดได้จากรายงานคณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในเอกสารแนบ 6



9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



9.1 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่ปี 2542 เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ โดยได้รับการสนับสนุนและมีการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนจนระบบการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยใช้แนวปฏิบัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) และ COSO-กรอบแนวทางการควบคุมภายใน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนผลการตรวจสอบภายในที่ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญต่างๆ ทุกไตรมาส พร้อมทั้งประเด็นปัญหาและมีข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหาร ปัจจุบันหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในคือ นางสาว เนธิญา ปืทอง ซึ่งระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในขณะนี้ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกขององค์กร ตั้งแต่ปี 2010 บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) เพื่อตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามระดับการยอมรับขององค์กร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและแนวทางในการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวขึ้นเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่ดีในระยะยาวอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

สำหรับการพัฒนาให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นนั้น ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีการจัดทำระบบการรับแจ้งข้อร้องเรียนเมื่อมีการประพฤติมิชอบ (Whistle – Blow Misconduct Claim Process) ขึ้นเมื่อปี 2555 และเสนอให้มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตและรวมถึงการระบุเงื่อนไข/วิธีการปฏิบัติ ลงในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (code of conduct) เมื่อปี 2556 และได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและมีการติดตามควบคุมดูแลการแก้ไขเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามระบบรวมไปถึงบริษัทย่อย สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทไปจนถึงทั้งบริษัทย่อยเพื่อมิให้มีการนำไปใช้ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง พร้อมกันนั้นมีการ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อที่ประชุมว่าจากการสอบทานรายงานการตรวจสอบภายในแล้วมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเพียงพอ





9.2 การทำรายการระหว่างกัน นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังคงต้องมีรายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท Delta Electronics, Inc. ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในอนาคต เนื่องจากการดำเนินธุรกิจตามปกติทั่วไป นอกจากนี้ การมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องช่วยให้การสนับสนุน จะช่วยให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความแข็งแกร่งขึ้นและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดให้การทำการรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจะพิจารณาให้การทำการรายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยจะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้องในเรื่องรายการเกี่ยวโยงตลอดจนทำการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอทั้งในงบการเงินประจำไตรมาสและงบการเงินประจำปี

แนวทางและขั้นตอนการเข้าทำรายการระหว่างกัน

ขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนในเรื่องรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากประกาศดังกล่าวได้แบ่งประเภทของธุรกรรมออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

1. รายการธุรกิจปกติ
2. รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ
3. รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น (≤ 3 ปี)
4. รายการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ
5. รายการความช่วยเหลือทางการเงิน
6. รายการอื่นนอกจาก 1 - 5

ขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

1. กรณีรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการให้สามารถทำการรายการทั้งสองประเภทตามที่ระบุข้างต้นกับบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ในกรณีที่รายการดังกล่าวมีเงื่อนไขการค้าโดยปกติทั่วไปที่บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยตกลงทำกับบุคคลอื่นๆ โดยปราศจากอำนาจการควบคุมใดๆ จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง
2. กรณีรายการอื่นๆ การทำการรายการจะขึ้นกับขนาดของรายการ ซึ่งแต่ละรายการมีขั้นตอนการทำการรายการดังนี้
 - รายการเกี่ยวโยงขนาดเล็ก คือ รายการที่มีขนาดไม่เกิน 1 ล้านบาทหรือไม่เกิน 0.03% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (NTA) แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า ผู้อนุมัติการทำรายการได้ คือ ผู้บริหาร
 - รายการเกี่ยวโยงขนาดกลาง คือ รายการที่มีขนาดมากกว่า 1 ล้านบาทขึ้นไปแต่น้อยกว่า 20 ล้านบาทหรือมากกว่า 0.03% แต่มenosกว่า 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (NTA) แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรายการที่ 5 ซึ่งเป็นรายการเกี่ยวกับการช่วยเหลือทางการเงิน ซึ่งต้องมีขนาดน้อยกว่า 100 ล้านบาทหรือต่ำกว่า 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า) ผู้อนุมัติการทำรายการ คือ คณะกรรมการบริษัทและต้องมีการเปิดเผยรายการดังกล่าว

- รายการเกี่ยวโยงขนาดใหญ่ เป็นรายการที่มีขนาดตั้งแต่ 20 ล้านบาทหรือ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรายการที่ 5 - การช่วยเหลือทางการเงิน ต้องมีขนาดรายการตั้งแต่ 100 ล้านบาทหรือ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า) ผู้อนุมัติการทำรายการ คือ คณะกรรมการบริษัทพร้อมทั้งการเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและต้องมีการเปิดเผยรายการดังกล่าว

สำหรับคำนิยามและรายละเอียดอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่องรายการเกี่ยวโยงตามที่ได้อ้างถึงข้างต้น

การควบคุมการทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรายการธุรกิจปกติซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายการการซื้อขายสินค้าระหว่างบริษัทในเครือ ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายราคาให้ราคาที่ซื้อขายเป็นราคาตลาดหรือให้เป็นเงื่อนไขปกติทางการค้า ส่วนรายการที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติ ฝ่ายบริหารโดยผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี (CFO) จะเป็นผู้ดูแลการทำรายการ โดยหารือร่วมกับเลขานุการบริษัทเพื่อให้ดำเนินการรายการเป็นไปตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการดังกล่าวต้องผ่านการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะสอบถามถึงรายการระหว่างกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนี้อย่างถูกต้องและเพียงพอ

ความจำเป็นในการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการทำธุรกรรมกับบริษัทที่เกี่ยวข้องในกลุ่มเดต้าที่มีเครือข่ายในเกือบทุกภูมิภาคของโลก ซึ่งเหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการระหว่างกันต่างๆ สามารถสรุปได้ดังนี้

1. รายการขายสินค้า/วัตถุดิบระหว่างกัน

บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องขายสินค้าผ่านบริษัทในกลุ่มเดต้าด้วยเหตุผลทางธุรกิจ เช่น เพื่อสร้างเครือข่ายการค้าในพื้นที่ เพื่อให้การบริการที่ดีกว่าแก่ลูกค้า หรือเพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในประเทศต่างๆ เหล่านั้น การคิดค่าใช้จ่ายในการขายระหว่างกันเป็นไปตามข้อตกลงทางการค้าระหว่างกันหรือใช้ราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด

รายการเกี่ยวกับการขายวัตถุดิบระหว่างกัน ส่วนใหญ่เกิดจากความต้องการใช้วัตถุดิบอย่างเร่งด่วนของบริษัทที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นเป็นบางโอกาส จึงจำเป็นต้องทำการสั่งซื้อจากบริษัทในกลุ่มซึ่งรวมถึงการซื้อจากบริษัทฯ ด้วย อย่างไรก็ตาม ราคาซื้อขายวัตถุดิบดังกล่าวจะอิงกับราคาตลาดของวัตถุดิบที่ทำการซื้อขาย

2. ซื้อสินค้า/วัตถุดิบระหว่างกัน

ในปัจจุบันบริษัทย่อยได้ขยายเครือข่ายการดำเนินงานไปในหลายๆ ภูมิภาค จึงได้มีการสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทในเครือเพื่อให้มีสินค้าที่หลากหลายไว้บริการแก่ลูกค้า โดยการทำการรายการจะเป็นไปตามสัญญาทางการค้าบวกกับค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือใช้ราคาอ้างอิงกับราคาตลาด

นอกจากนี้ บริษัทต่างๆ ในกลุ่มเซลล์ได้จัดตั้งเครือข่ายในการซื้อวัตถุดิบ เพื่อสร้างอำนาจในการต่อรองอันจะทำให้สามารถซื้อวัตถุดิบได้ตามความต้องการและในราคาที่เหมาะสม ซึ่งราคาซื้อขายระหว่างกันจะเป็นราคาต้นทุนของวัตถุดิบบวกกับค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าประกันภัย ค่าขนส่ง และอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งค่าธรรมเนียมในการจัดซื้อซึ่งอิงกับมูลค่าวัตถุดิบที่ซื้อและขาย และเป็นไปตามเงื่อนไขปกติทางการค้าทั่วไป

3. ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างกัน

เนื่องจากสถานการณ์สงครามการค้า (trade war) ระหว่างจีนและสหรัฐฯ ยังคงดำเนินอยู่ ทำให้ลูกค้ามีความต้องการให้ย้ายการผลิตผลิตภัณฑ์บางชนิดออกนอกประเทศจีน จึงได้มีการโอนสายการผลิตมายังประเทศไทย นอกจากนี้ ยังมีการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์แบบ Automation ที่กลุ่มบริษัทเซลล์เป็นผู้ผลิตขึ้นเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและลดการใช้แรงงานตามโครงการ Delta Smart Manufacturing (DMS) ของบริษัทฯ ซึ่งการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ดังกล่าวจะส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับคำสั่งซื้อและมีประสิทธิภาพในการผลิตมากขึ้น ทั้งนี้ ราคาในการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์จะมีการเปรียบเทียบราคาจากราคาประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ราคาตลาด (Arm's length basis) และมูลค่าทางบัญชีแล้ว

4. รายการค่านายหน้าระหว่างกัน

เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ จำเป็นต้องมีการให้บริการลูกค้าที่อยู่ในทุกภูมิภาคของโลกเพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทในกลุ่มเซลล์จึงมีการสร้างเครือข่ายในการบริการลูกค้าโดยมีสำนักงานลูกค้าสัมพันธ์ในหลายพื้นที่ทั่วโลกเพื่อให้บริการด้านการตลาดรวมทั้งบริการหลังการขายที่มีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ทั้งนี้ การคิดค่านายหน้าระหว่างกันจะเป็นไปตามเงื่อนไขปกติทางการค้าทั่วไปที่อ้างอิงกับมูลค่าของธุรกรรมที่เกิดขึ้น (เช่น มูลค่าการซื้อหรือขาย)

5. ค่าบริการระหว่างกัน

เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีบริษัทย่อย ซึ่งมีสำนักงานในหลายทวีป ดังนั้นบริษัทในเครืออื่นๆ จึงอาจต้องขอความช่วยเหลือจากกลุ่มบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นบางครั้งในการให้บริการต่างๆ แก่ลูกค้าในพื้นที่นั้น เช่น การปรับแต่งสินค้า รวมทั้งการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์และบริการอื่นๆ ซึ่งลักษณะของบริการจะแตกต่างกันไปในแต่ละครั้ง ดังนั้นการคิดค่าบริการ จึงคิดตามอัตราค่าแรง (man hour) และเวลาที่ใช้ในการให้บริการแต่ละครั้ง

6. ค่าออกแบบและวิศวกรรม/ค่าสิทธิจ่าย

เพื่อรองรับการขยายตัวของการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้ทำสัญญาบริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับบริษัทย่อยและกับบริษัทร่วมในการให้บริการด้านการออกแบบและวิศวกรรมผลิตภัณฑ์บางรายการให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งให้การสนับสนุนด้านเทคนิคให้แก่ลูกค้าของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทดังกล่าวมีความเชี่ยวชาญในการออกแบบผลิตภัณฑ์เหล่านั้น โดยคิดค่าธรรมเนียมในการให้บริการเท่ากับต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์บวกกำไรส่วนเพิ่มซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm's length basis)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขอใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี (Intellectual Property & Technology License Agreement) กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยยินยอมให้บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ใช้สิทธิบัตรและเทคโนโลยีรวมทั้งส่วนปรับปรุงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการใช้สิทธิดังกล่าว บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าสิทธิในอัตราร้อยละของรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ภายใต้สัญญานี้ ซึ่งอัตราร้อยละดังกล่าวถือตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm's length basis) โดยคู่สัญญามีการทบทวนอัตราร้อยละดังกล่าวเป็นรายปีก่อนวันครบกำหนดของสัญญา

7. ดอกเบี้ยจ่ายระหว่างกัน

เพื่อขยายกำลังการผลิตในการรองรับคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นในอนาคต บริษัทฯ ย่อยได้ทำการกู้ยืมเงินกับบริษัทในเครือ (Inter-company Loans) โดยทำสัญญาเงินกู้และมีการคิดอัตราดอกเบี้ยตามอัตราอัตราดอกเบี้ยระหว่างธนาคารยูโร (EURIBOR) + ร้อยละ 0.5 ต่อปี

8. ค่าใช้จ่ายด้านกฎหมาย

เกิดจากกลุ่มบริษัทเซลล์ มีข้อพิพาทด้านสิทธิบัตรเทคโนโลยีกับคู่กรณีในสหรัฐอเมริกา สถานะคดียังไม่สิ้นสุดและอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนกฎหมายต่อไป

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขปกติทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้



ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	ความสัมพันธ์	นโยบายการกำหนดราคา	มูลค่ารายการ		
						2567	2566	2565
1	ขายสินค้าและวัตถุดิบ	1.Delta Electronics, Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด	607.5	149.2	198.6
		2.Delta Electronics (Japan), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			207.9	56.4	312.1
		3.Delta Electronics (Korea), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			9.9	1,307.7	70.3
		4.Delta Electronics (Shanghai) Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			17.8	0.5	17.8
		5.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			16,899.9	7,228.5	4,090.6
		6.Delta Electronics (Brasil) LTDA	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			9.0	4.6	40.3
		7.Delta Electronics (Americas) Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1,016.2	167.4	1,957.6
		8.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1,368.1	1,789.6	1,552.5
		9.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1,641.6	2,635.3	76.9
		10.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	260.9	2,773.4
		11.Delta Controls Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	16.7	0.7
		12.Delta Electronics (Jiangsu) Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			9.2	11.6	1.9
		13.VIVOTEK INC.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์				7.6	2.6
		14.อื่นๆ				2.2	2.4	3.8
						21,789.5	13,638.5	11,099.0
2	ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	1.Delta Electronics, Inc	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด	460.1	331.0	584.7
		2.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			9,585.1	8,997.5	6,771.9
		3.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			30.5	103.0	55.8
		4.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			411.8	536.4	740.6
		5.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			13.0	4.4	2.8
		6.Delta Electronics (Japan), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1.3	1.4	31.5
		7.Delta Electronics (Americas) Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			45.2	180.5	132.7
		8.Delta Electronics (Jiangsu) Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			167.4	66.5	16.0
		9.Power Forest Technology Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			2.3	0.5	90.3
		10.Loy Tec Electronics GmbH	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			7.5	8.3	9.1
		11.Digital Projection Ltd	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1.6	5.6	3.7
		12.Delta Controls Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			4.5	6.6	5.3
		13.Delta Electronics (Dongguan) Co. Ltd	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			4.4	0.6	-
		14.DLG Electronics Co.,Ltd	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			58.5	-	-
		15.DLS Electronics Co.,Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			39.8	-	-
		16.อื่นๆ				0.8	3.3	5.3
						10,834.0	10,245.5	8,449.7

ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	ความสัมพันธ์	นโยบายการกำหนดราคา	มูลค่ารายการ		
						2567	2566	2565
5	ค่าบริการจ่าย	1.Delta Electronics Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	12.2	8.4	19.9
		ยอดรวม				12.2	8.4	19.9
6	ค่านายหน้ารับ	1.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	203.2	117.1	95.7
		2.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			119.2	83.8	58.6
		3.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	53.4	95.6
		ยอดรวม				322.4	254.2	249.9
7	ค่านายหน้าจ่าย	1.Delta Electronics, Inc	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	17.7	11.3	1.2
		2.Delta Electronics (Japan), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			41.9	70.9	80.3
		3.Delta Electronics Europe Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	0.2	1.2
		4.Delta Electronics (Americas) Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			763.8	625.8	552.9
		5.Delta Electronics (Korea), Inc	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			16.0	13.2	7.4
		6.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			12.2	43.7	15.0
		7.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			170.7	140.9	171.4
		8.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			3.3	-	-
		9.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			21.2	32.0	12.7
		10.อื่นๆ				-	0.3	0.4
		ยอดรวม				1,046.7	938.4	842.5
8	ค่าสิทธิจ่าย	1.Delta Electronics, Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	10,285.9	5,595.0	3,677.7
		ยอดรวม				10,285.9	5,595.0	3,677.7

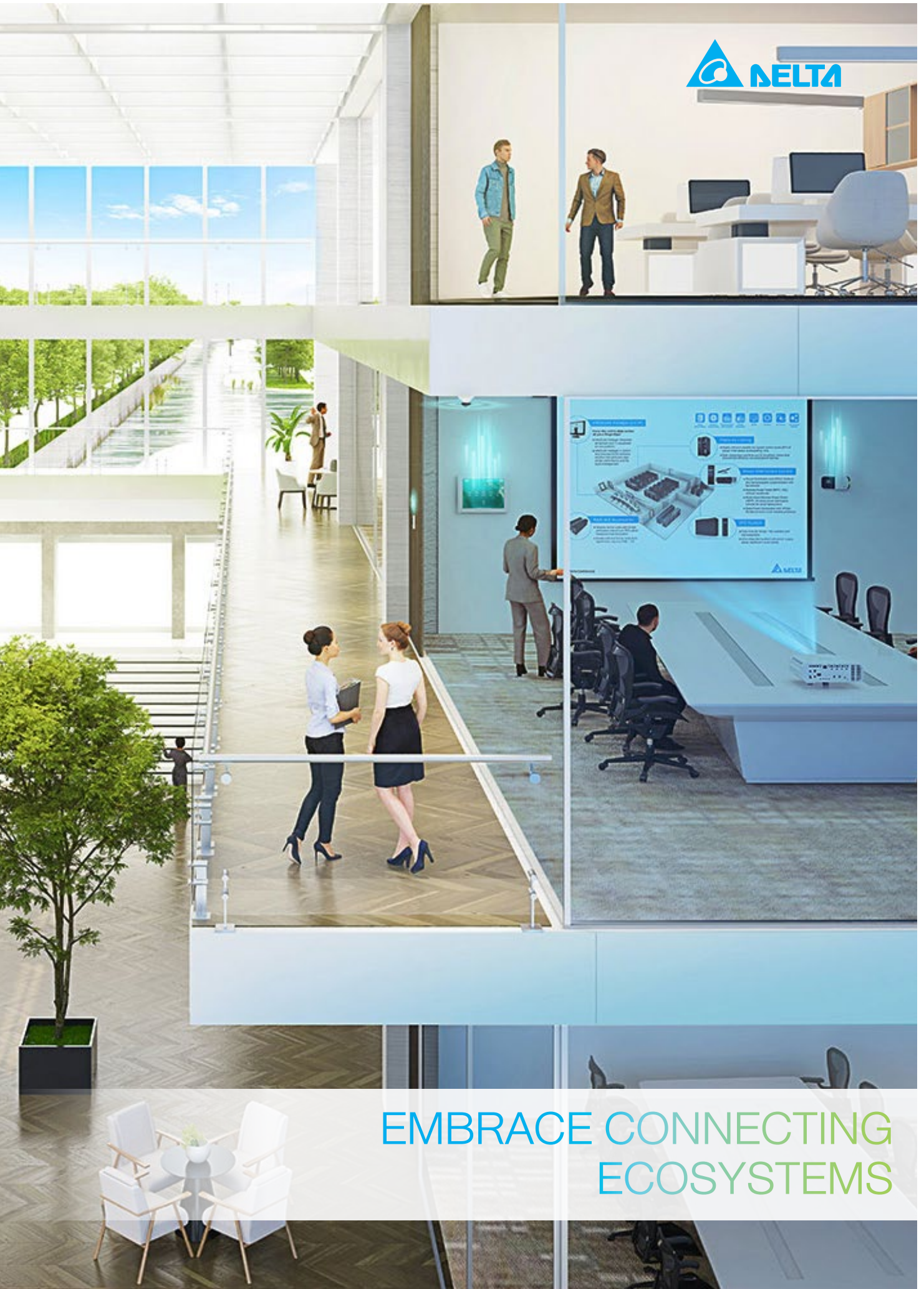
ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	ความสัมพันธ์	นโยบายการกำหนดราคา	มูลค่ารายการ		
						2567	2566	2565
9	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร	1.Delta Electronics, Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	42.3	37.8	37.1
		2.Delta Electronics (Japan), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			6.4	7.9	2.2
		3.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	-	3.5
		4.Eitek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			2.5	1.2	3.0
		5.Delta Electronics (Americas) Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			16.1	16.7	30.7
		6.DEI Logistics (USA) Corporation	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			12.6	10.6	9.1
		7.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			12.2	4.2	15.2
		8.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			18.8	-	-
		9.อื่นๆ				-	0.1	1.2
						111.0	78.5	102.0
10	ค่าตอบแทนและ วัสดุกรรมจ่าย	1.Delta Electronics, Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	0.4	1,376.0	-
		2.Delta Electronics (Japan), Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			2.3	13.9	7.0
		3.Delta Electronics (Americas) Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			104.1	136.9	78.6
		4.Delta Electronics (Shanghai) Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			962.6	619.2	179.5
		5.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			1.9	2.9	0.8
		6.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			58.9	48.3	36.6
		7.Eitek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			10.3	8.6	6.6
		8.Delta Controls Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			17.0	-	-
		9.Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์			-	0.1	0.3
		10.อื่นๆ				-	0.1	0.9
		1,157.6	2,206.0	310.2				
11	ดอกเบี้ยจ่าย	1.Eitek AS	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	EURIBOR+ ร้อยละ 0.5 ต่อปี	34.0	31.0	4.0
		ร้อยละ 4.45 ต่อปี	6.7		-	-		
		2.Delta International Holding B.V.	ธุรกิจลงทุน		40.7	31.0	4.0	
12	ค่าใช้จ่าย ด้านกฎหมาย	1.Delta Electronics, Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริษัทเดียวกัน	ราคาตามสัญญา	140.0	-	-
						140.0	-	-



A world bringing
together diverse
stakeholders to foster
dynamic collaboration



งบการเงิน



EMBRACE CONNECTING
ECOSYSTEMS



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมี

ความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี แล้วนอกจากนี้ผู้สอบบัญชียังได้แสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในรายงานผู้สอบบัญชีซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้วเช่นกัน

คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความเพียงพอ เป็นธรรม และเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของ บริษัทฯ แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานถูกต้องเป็นจริงในสาระสำคัญแล้ว

นายอัง มั่ง (เจมส์)
ประธานกรรมการ
ในนามของคณะกรรมการบริษัท



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้าถือเป็นรายการบัญชีที่สำคัญยิ่งรายการหนึ่งของบริษัทฯ เนื่องจากจำนวนรายได้ที่บันทึกในบัญชีจะส่งผลกระทบต่อผลกำไรขาดทุนประจำปีของบริษัทฯ ประกอบกับบริษัทฯ มีลูกค้าจำนวนมากรายซึ่งมีเงื่อนไขทาง



การคำที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้ ด้วยเหตุนี้ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการรับรู้รายได้จากการขายของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่ารายได้จากการขายสินค้าถูกรับรู้ในบัญชีโดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการทำความเข้าใจและประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปี และช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี สอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทฯ ออกให้แก่ลูกค้าภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้จากการขายเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

การปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

การประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 จำเป็นต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารค่อนข้างมาก ประกอบกับสินค้าคงเหลือของบริษัทฯ เป็นสินค้าประเภทเทคโนโลยีระดับสูงซึ่งโดยทั่วไปจะล้าสมัยเร็วกว่าสินค้าประเภทอื่น ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ และได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบทานความสม่ำเสมอในการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลอายุของสินค้าคงเหลือและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีกรมวินเวียนที่ช้ากว่าปกติ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนเงินสุทธิที่กิจการได้รับจากการขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มึ่เรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของ



ข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ณัฏฐ์ เกษมศรีธนาวัฒน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 5813

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 14 กุมภาพันธ์ 2568

งบฐานะการเงิน



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	15,700,903,372	7,617,210,826	9,790,790,001
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	32,906,076,373	33,237,288,997	34,500,166,109
สินค้าคงเหลือ	9	31,697,443,577	32,746,509,432	22,728,246,921
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	32.1	43,659,248	562,668,521	42,574,124
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	2,183,435,397	1,402,270,545	682,981,516
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		82,531,517,967	75,565,948,321	67,744,758,671
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		32,043,369	34,413,191	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	20,283,903,131
เงินลงทุนในบริษัทร่วม		774,274	-	1,000,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	152,765,026	201,166,821	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	37,721,164,261	29,681,378,931	24,706,385,370
เงินจ่ายล่วงหน้าแก่ผู้รับเหมาและเพื่อซื้อสินทรัพย์		854,511,828	950,439,744	831,564,466
สินทรัพย์สิทธิการไว้	19	464,455,801	525,491,690	26,880,753
ค่าความนิยม	14	433,689,569	443,885,208	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	15	137,781,686	147,211,653	44,266,335
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	25	591,110,409	436,270,012	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		176,871,185	158,785,287	29,890,975
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		40,565,167,408	32,579,042,537	45,923,891,030
รวมสินทรัพย์		123,096,685,375	108,144,990,858	113,668,649,701

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	160,199,844	2,496,590,713	-	2,475,907,200
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	17	35,793,288,147	32,096,498,443	29,583,364,839	26,550,932,073
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	19	84,825,465	110,246,919	20,555,436	40,013,022
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		334,558,046	563,544,556	202,615,676	376,145,822
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	21	519,858,870	33,455,347	488,958,183	-
หนี้สินและประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					
จากการถูกประเมินภาษี	30.4.1	113,201,431	113,201,431	113,201,431	113,201,431
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	32.1	217,559,660	604,345	215,979,421	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18	903,471,366	761,402,464	689,410,959	501,556,305
รวมหนี้สินหมุนเวียน		38,126,962,829	36,175,544,218	31,314,085,945	30,057,755,853
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	1,087,671,641	825,302,066	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	123,474,505	144,134,148	5,214,202	21,179,645
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	25	386,415,239	233,773,616	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20	1,559,243,546	1,578,814,463	768,254,235	727,183,482
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	21	1,254,749,936	1,137,310,709	986,275,548	860,929,301
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		616,353,984	511,560,298	344,034,529	185,583,434
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		5,027,908,851	4,430,895,300	2,103,778,514	1,794,875,862
รวมหนี้สิน		43,154,871,680	40,606,439,518	33,417,864,459	31,852,631,715

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ฐานะการเงิน (ต่อ)



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 12,590,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท	1,259,000,000	1,259,000,000	1,259,000,000	1,259,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 12,473,816,140 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท	1,247,381,614	1,247,381,614	1,247,381,614	1,247,381,614
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,491,912,500	1,491,912,500	1,491,912,500	1,491,912,500
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(1,339,694,088)	(1,339,694,088)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย 22	125,900,000	125,900,000	125,900,000	125,900,000
ยังไม่ได้จัดสรร	81,834,974,334	68,499,609,190	77,385,591,128	63,990,888,303
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(3,418,660,665)	(2,486,557,876)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	79,941,813,695	67,538,551,340	80,250,785,242	66,856,082,417
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	123,096,685,375	108,144,990,858	113,668,649,701	98,708,714,132
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ





งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขาย	162,063,374,674	144,732,458,271	138,605,765,413	124,797,226,630
รายได้จากการให้บริการ	2,669,367,821	1,638,889,992	379,680,022	198,735,843
รายได้อื่น				
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	675,371,014	-	712,908,539
รายได้เงินชดเชยจากการผิดสัญญาทางการค้า	1,029,018,735	545,775,325	1,027,918,818	526,500,872
อื่น ๆ	975,515,433	574,501,882	868,446,881	442,180,801
รวมรายได้	166,737,276,663	148,166,996,484	140,881,811,134	126,677,552,685
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	122,488,678,299	111,730,865,380	100,889,419,013	94,488,261,025
ต้นทุนการให้บริการ	1,747,293,614	1,149,682,550	213,028,792	118,472,201
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	30.2.1 15,179,907,786	9,597,378,832	13,781,980,120	8,353,246,930
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,461,444,974	2,008,880,166	1,984,747,388	922,731,542
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	30.2.2 3,995,494,936	3,876,474,593	4,481,879,309	4,269,402,359
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	70,106,652	-	85,019,750	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	163,167,755	382,063,252	153,444,266	216,937,850
รวมค่าใช้จ่าย	147,106,094,016	128,745,344,773	121,589,518,638	108,369,051,907
กำไรจากการดำเนินงาน	19,631,182,647	19,421,651,711	19,292,292,496	18,308,500,778
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(225,726)	-	-	-
รายได้ทางการเงิน	284,518,061	183,410,391	101,986,643	63,618,136
ต้นทุนทางการเงิน	(166,977,934)	(109,353,449)	(25,290,652)	(9,079,266)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19,748,497,048	19,495,708,653	19,368,988,487	18,363,039,648
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25 (809,917,123)	(1,073,168,664)	(361,068,399)	(571,393,047)
กำไรสำหรับปี	18,938,579,925	18,422,539,989	19,007,920,088	17,791,646,601

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงทางการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(932,102,789)	(375,855,710)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง	(932,102,789)	(375,855,710)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	10,002,482	(198,368,778)	-	(191,487,242)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	10,002,482	(198,368,778)	-	(191,487,242)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(922,100,307)	(574,224,488)	-	(191,487,242)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	18,016,479,618	17,848,315,501	19,007,920,088	17,600,159,359
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	18,938,579,925	18,422,539,989	19,007,920,088	17,791,646,601
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	18,016,479,618	17,848,315,501	19,007,920,088	17,600,159,359
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1.52	1.48	1.52	1.43

27

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัท เอลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



การรับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนต่างจากการ รวมธุรกิจภายในได้ การควบคุมเดียวกัน	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวม
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนต่างจากการ แปลงค่าเงินตรา ที่เป็นเงินสด	ต่างประเภท	ผู้ถือหุ้น		
									ส่วนต่างจากการ แปลงค่าเงินตรา ที่เป็นเงินสด	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,247,381,614	1,491,912,500	(1,339,694,088)	125,900,000	55,264,964,435	(2,110,702,166)	(2,110,702,166)	(2,110,702,166)		54,679,762,295
กำไรสุทธิประจำปี	-	-	-	-	18,422,539,989	-	-	-		18,422,539,989
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(198,368,778)	(375,855,710)	(375,855,710)	(375,855,710)		(574,224,488)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	18,224,171,211	(375,855,710)	(375,855,710)	(375,855,710)		17,848,315,501
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 23)	-	-	-	-	(4,989,526,456)	-	-	-		(4,989,526,456)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,247,381,614	1,491,912,500	(1,339,694,088)	125,900,000	68,499,609,190	(2,486,557,876)	(2,486,557,876)	(2,486,557,876)		67,538,551,340
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,247,381,614	1,491,912,500	(1,339,694,088)	125,900,000	68,499,609,190	(2,486,557,876)	(2,486,557,876)	(2,486,557,876)		67,538,551,340
กำไรสุทธิประจำปี	-	-	-	-	18,938,579,925	-	-	-		18,938,579,925
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	10,002,482	(932,102,789)	(932,102,789)	(932,102,789)		(922,100,307)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	18,948,582,407	(932,102,789)	(932,102,789)	(932,102,789)		18,016,479,618
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 23)	-	-	-	-	(5,613,217,263)	-	-	-		(5,613,217,263)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,247,381,614	1,491,912,500	(1,339,694,088)	125,900,000	81,834,974,334	(3,418,660,665)	(3,418,660,665)	(3,418,660,665)		79,941,813,695

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัท เอลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				รวม
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,247,381,614	1,491,912,500	125,900,000	51,380,255,400	54,245,449,514
กำไรสำหรับปี	-	-	-	17,791,646,601	17,791,646,601
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(191,487,242)	(191,487,242)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	17,600,159,359	17,600,159,359
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 23)	-	-	-	(4,989,526,456)	(4,989,526,456)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,247,381,614	1,491,912,500	125,900,000	63,990,888,303	66,856,082,417
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,247,381,614	1,491,912,500	125,900,000	63,990,888,303	66,856,082,417
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	19,007,920,088	19,007,920,088
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	19,007,920,088	19,007,920,088
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 23)	-	-	-	(5,613,217,263)	(5,613,217,263)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,247,381,614	1,491,912,500	125,900,000	77,385,591,128	80,250,785,242
	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	19,748,497,048	19,495,708,653	19,368,988,487	18,363,039,648
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	6,670,986,831	4,521,045,079	5,274,200,883	3,570,311,186
ค่าตัดจำหน่าย	67,254,419	86,570,597	11,620,136	11,001,363
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(44,545,338)	178,585,064	(3,914,565)	137,162,963
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	900,145,019	3,309,515,104	624,535,558	2,213,922,403
การกลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ				
จากการตัดจำหน่ายสินค้าที่เสียหายและล้าสมัย	(1,346,935,664)	(628,794,005)	(1,033,425,387)	(465,472,786)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น	149,401,482	123,437,822	84,369,527	61,673,862
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	1,037,415,841	505,988,363	898,328,511	317,689,761
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(11,811,330)	194,232,071	2,966,126	81,549,048
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	225,726	-	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	139,145	21,135	-	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(555,777,003)	(284,167,552)	(475,944,768)	(255,759,115)
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของตราสารอนุพันธ์	735,964,588	19,287,562	736,005,624	15,753,203
รายได้ทางการเงิน	(284,518,061)	(183,410,391)	(101,986,643)	(63,618,136)
ต้นทุนทางการเงิน	166,977,934	109,353,449	25,290,652	9,079,266
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	27,233,420,637	27,447,372,951	25,411,034,141	23,996,332,666
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,475,471,416	(5,140,140,467)	1,252,396,814	(5,576,517,785)
สินค้าคงเหลือ	1,615,267,362	(10,367,166,005)	757,632,748	(8,190,419,731)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(697,929,859)	720,554,578	(169,252,251)	(173,854,996)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8,234,005	(14,334,440)	(4,751,349)	(14,270,632)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,927,884,448	1,809,334,378	2,316,172,277	1,572,793,733
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	125,749,990	44,074,154	173,295,784	211,450,934
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(114,133,346)	(97,782,293)	(43,298,774)	(38,294,247)
จ่ายประมาณการหนี้สิน	(403,581,610)	(223,524,317)	(277,963,344)	(83,931,105)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	104,793,686	131,237,803	158,451,095	181,698,036
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	32,275,176,729	14,309,626,342	29,573,717,141	11,884,986,873
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	267,770,847	175,887,336	101,986,643	64,058,684
จ่ายดอกเบี้ย	(144,466,657)	(103,013,842)	(26,704,403)	(10,724,453)
จ่ายภาษีเงินได้จากการถูกประเมินภาษี	-	(144,971,323)	-	(144,971,323)
รับคืนเงินภาษีเงินได้	-	14,322,608	-	1,457,487
จ่ายภาษีเงินได้	(1,149,981,302)	(939,158,624)	(537,443,213)	(514,332,500)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	31,248,499,617	13,312,692,497	29,111,556,168	11,280,474,768
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

งบกระแสเงินสด (ต่อ)



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท เอลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	2,369,822	(773,273)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(1,535,306,037)	(4,669,701,107)
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(1,000,000)	-	(1,000,000)	-
เงินจ่ายล่วงหน้าแก่ผู้รับเหมาและเพื่อซื้อสินทรัพย์ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	95,927,916	(544,102,264)	118,875,278	(544,102,264)
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(13,694,707,244)	(10,492,161,842)	(9,040,557,424)	(8,314,904,676)
เงินสดจ่ายเจ้าหน้าที่เพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(1,180,766,426)	(1,052,839,911)	(1,142,974,512)	(963,328,871)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	99,281,087	131,398,011	37,461,321	120,199,285
ซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(29,351,001)	-	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	(386,522)	(6,970,267)	(386,522)	-
ซื้อสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่น	(52,877,520)	(37,988,535)	(4,018,372)	(5,370,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(14,761,509,888)	(12,003,438,081)	(11,567,906,268)	(14,377,207,633)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21,994,371,026	13,345,930,057	21,527,642,900	12,948,044,100
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(24,359,156,331)	(11,757,674,399)	(24,032,227,700)	(10,443,459,300)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	-	100,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	384,624,000	-	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(38,797,200)	-	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(124,278,189)	(100,750,653)	(43,306,393)	(22,248,663)
จ่ายเงินปันผล	(5,613,217,263)	(4,989,526,456)	(5,613,217,263)	(4,989,526,456)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(7,756,453,957)	(3,502,021,451)	(8,161,108,456)	(2,407,190,319)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(793,481,317)	(379,161,342)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิก่อน				
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	7,937,054,455	(2,571,928,377)	9,382,541,444	(5,503,923,184)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	146,638,091	46,939,430	55,052,327	21,859,079
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	8,083,692,546	(2,524,988,947)	9,437,593,771	(5,482,064,105)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	7,617,210,826	10,142,199,773	353,196,230	5,835,260,335
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	15,700,903,372	7,617,210,826	9,790,790,001	353,196,230
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	76,531,522	150,944,950	7,054,348	81,623,731
เจ้าหน้าที่ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	1,321,793,553	1,181,374,605	1,279,347,065	1,145,899,962
โอนเปลี่ยนประเภทของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นที่ดินและอาคาร	58,105,500	10,718,671	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





หมายเหตุประกอบงบการเงิน



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมี Delta Electronics Inc. ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งที่ประเทศไต้หวัน เป็นบริษัทใหญ่ของบริษัทฯ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ เลขที่ 714 หมู่ 4 ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท คือ การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

2.2.1 งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละ	
			ของการถือหุ้น	
			2567	2566
			ร้อยละ	ร้อยละ
DET International Holding B.V.	ธุรกิจลงทุน	เนเธอร์แลนด์	100	100
บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	ไทย	100	100
Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd.	ธุรกิจลงทุนและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	สิงคโปร์	100	100
Delta Electronics (Vietnam) Company Limited	จำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	เวียดนาม	100	100

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2567	2566
			ร้อยละ	ร้อยละ
Delta Electronics India Manufacturing Private Limited	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	อินเดีย	100	100
PT Delta Electronics Indonesia	จำหน่ายและติดตั้งผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	อินโดนีเซีย	100	-

บริษัทย่อยที่บริษัทถือผ่าน DET International Holding B.V. มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้นโดยทางอ้อม	
			2567	2566
			ร้อยละ	ร้อยละ
DET Logistics (USA) Corporation	จำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	สหรัฐอเมริกา	100	100
Delta Electronics (Slovakia) s.r.o.	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	สโลวาเกีย	100	100
Delta Energy Systems (Germany) GmbH	วิจัย พัฒนา การตลาดและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	เยอรมนี	100	100
Delta Energy Systems Property (Germany) GmbH (ถือหุ้นทั้งหมดโดย Delta Energy Systems (Germany) GmbH)	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	เยอรมนี	100	100
Delta Energy Systems (India) Pvt. Ltd. *	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	อินเดีย	100	100
Delta Energy Systems (Romania) S.R.L.	วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	โรมาเนีย	100	100
Eltek s.r.o. **	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	สโลวาเกีย	100	55
Delta Electronics (Automotive) Americas Inc.	วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	สหรัฐอเมริกา	100	100
Delta Electronics (Hungary) Kft.	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	ฮังการี	100	100

* เล็กกิจการและอยู่ระหว่างดำเนินการชำระบัญชี

** DET International Holding B.V. ได้เข้าซื้อหุ้นทั้งหมดใน Eltek s.r.o. จาก Delta Greentech (Netherlands) B.V. ในระหว่างปี



บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นผ่าน Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของ การถือหุ้น โดยทางอ้อม	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
Delta Electronics (Australia) Pty. Ltd.	จำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	ออสเตรเลีย	100	100
Delta Greentech (Netherlands) B.V.	ธุรกิจลงทุน	เนเธอร์แลนด์	100	100
Delta Energy Systems LLC (ถือหุ้นทั้งหมดโดย Delta Greentech (Netherlands) B.V.)	จำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	รัสเซีย	100	100
Eltek s.r.o. * (ถือหุ้นทั้งหมดโดย Delta Greentech (Netherlands) B.V.)	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	สโลวาเกีย	-	45
Delta Electronics India Pvt. Ltd.	ผลิต วิจัยและพัฒนาและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	อินเดีย	100	100
Delta Electronics (Myanmar) Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	เมียนมาร์	100	100
Delta Energy Systems (UK) Limited	วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	สกอตแลนด์	100	100

* DET International Holding B.V. ได้เข้าซื้อหุ้นทั้งหมดใน Eltek s.r.o. จาก Delta Greentech (Netherlands) B.V. ในระหว่างปี

2.2.2 บริษัทจะถือว่ามี การควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับ หรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการ กิจการที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

2.2.3 บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจ ในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

2.2.4 งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

2.2.5 สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงิน บาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดง ไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเงิน เปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

2.2.6 ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงิน รวมนี้แล้ว

2.2.7 ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของ บริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือ ขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอานาควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการติดตั้ง ซ่อมแซม และอื่นๆ รับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขึ้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง



ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดขายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงาน และค่าใช้จ่ายในการผลิต

วัตถุดิบแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้ ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 10 - 40 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	10 - 50	ปี
ค่าปรับปรุงที่ดิน	5 - 10	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 - 7	ปี
แม่พิมพ์	2 - 5	ปี
เครื่องติดตั้ง	5 - 15	ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 7	ปี
คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตราขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกกลุ่มบริษัทตราขายสินทรัพย์นั้น ออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและ ค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า โดยกลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการให้ประโยชน์	
สิทธิบัตร	10 ปี
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	10 ปี

4.8 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงและหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	1 - 99 ปี
อาคาร	1 - 6 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	1 - 5 ปี
ยานพาหนะ	1 - 3 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือ ถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ หรือ กรรมการของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้ออกจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมี

การเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

หนี้สินของโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประกอบด้วย มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์หักด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ

ดอกเบี้ยสุทธิที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนประกอบด้วยต้นทุนดอกเบี้ยจากภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์โครงการ ซึ่งคำนวณโดยใช้อัตราเดียวกันกับอัตราที่ใช้คิดลดภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

ผลกำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจากการวัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลตอบแทนจากสินทรัพย์โครงการสุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์โครงการจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.14 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา

กลุ่มบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการวิจัยและพัฒนาเป็นค่าใช้จ่ายทันทีเมื่อเกิดรายการ

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึง ค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป



การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

การปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยพิจารณาจากราคาโดยประมาณที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและประมาณการต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้ และฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ โดยคำนึงถึงอายุโดยประมาณของสินค้าคงเหลือแต่ละชนิด

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจาก

สินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

สินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

การประเมินภาษี

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกประเมินภาษี ซึ่งฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของการถูกประเมินภาษีและประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: ล้านบาท)
	2567	2566	2567	2566	นโยบายการกำหนดราคา
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่					
ขายสินค้าและวัตถุดิบ	608	149	574	143	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	460	331	9	5	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้ออุปกรณ์	524	856	512	811	ราคาตามสัญญา
ค่านายหน้าจ่าย	18	11	12	8	ราคาตามสัญญา
ค่าสิทธิจ่าย (หมายเหตุ 30.2.1)	10,286	5,595	10,286	5,595	ราคาตามสัญญา
ค่าบริการจ่าย	12	8	12	8	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร	42	38	5	-	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(คัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้าและวัตถุดิบ	-	-	39,641	39,894	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	-	-	1,274	1,621	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้ออุปกรณ์	-	-	137	126	ราคาตามสัญญา
ค่านายหน้าจ่าย	-	-	650	500	ราคาตามสัญญา
ค่าออกแบบและวิศวกรรมจ่าย	-	-	1,587	1,946	ราคาตามสัญญา
(หมายเหตุ 30.2.2)					
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร	-	-	52	105	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	98	-	98	-	ราคาเทียบกับราคาตลาด
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ขายสินค้าและวัตถุดิบ	21,182	13,489	8,637	3,635	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	10,276	9,915	3,590	4,758	ราคาเทียบกับราคาตลาด
ซื้ออุปกรณ์	1,725	1,490	1,518	1,113	ราคาตามสัญญา
ค่านายหน้าจ่าย	1,029	927	989	913	ราคาตามสัญญา
ค่านายหน้ารับ	322	254	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าบริการรับ	390	165	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าออกแบบและวิศวกรรมจ่าย	1,157	830	1,126	816	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายด้านกฎหมาย	140	-	140	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร	69	41	8	17	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยจ่าย	41	31	-	-	EURIBOR + ร้อยละ 0.5
					ต่อปี และ ร้อยละ 4.45

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทใหญ่	237	95	229	85
บริษัทย่อย	-	-	14,266	15,516
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	4,973	4,136	2,081	797
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,210	4,231	16,576	16,398
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	28	14
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	78	12	74	12
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	78	12	102	26
เงินทศรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	2	2
รวมเงินทศรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2	2
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 17)				
บริษัทใหญ่	454	331	223	170
บริษัทย่อย	-	-	237	318
บริษัทร่วม	23	-	23	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	2,606	2,294	1,016	813
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,083	2,625	1,499	1,301
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 17)				
บริษัทใหญ่	1,017	2,123	1,010	2,115
บริษัทย่อย	-	-	384	217
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	877	921	759	851
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,894	3,044	2,153	3,183
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 17)				
บริษัทใหญ่	433	308	433	308
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	190	142	187	142
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	623	450	620	450
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 17)				
บริษัทย่อย	-	-	-	346
รวมเงินรับล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	346

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้ยืมระยะยาว	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	ผลต่างจากการ แปลงค่า งบการเงิน	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)				
- Eltek AS	825	(39)	(53)	733
- Delta International Holding Limited B.V.	-	385	(30)	355
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	825	346	(83)	1,088

เงินกู้ยืมระยะยาวจาก Eltek AS ซึ่งไม่มีหลักประกัน คิดดอกเบี้ยในอัตรา EURIBOR + 0.50 ต่อปี มีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งสิ้นเป็นจำนวน 9 ล้านยูโร หรือประมาณ 308 ล้านบาท และ 12 ล้านยูโร หรือประมาณ 425 ล้านบาท ในเดือนมิถุนายน 2569 และเดือนตุลาคม 2570 ตามลำดับ

เงินกู้ยืมระยะยาวจาก Delta International Holding Limited B.V. ซึ่งไม่มีหลักประกัน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.45 ต่อปี มีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งสิ้นเป็นจำนวน 10 ล้านยูโร หรือประมาณ 355 ล้านบาท ในเดือนสิงหาคม 2572

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	196	153	98	74
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	14	15	11	9
รวม	210	168	109	83

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	1	-	1	-
เงินฝากกระแสรายวัน	2,705	2,836	2	2
เงินฝากออมทรัพย์	11,212	2,032	9,788	351
เงินฝากประจำอายุไม่เกิน 3 เดือน	1,783	2,749	-	-
รวม	15,701	7,617	9,791	353

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำข้างต้น มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.00 ถึง 8.00 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.00 ถึง 7.08 ต่อปี) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.00 ถึง 4.25 ต่อปี 2566: ร้อยละ 0.00 ถึง 2.50 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5,125	4,144	16,093	13,361
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	76	85	477	3,031
3 - 6 เดือน	9	-	6	4
6 - 12 เดือน	-	2	-	2
รวม	5,210	4,231	16,576	16,398
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	24,027	21,603	15,282	13,414
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	2,470	6,013	1,586	3,590
3 - 6 เดือน	407	291	342	205
6 - 12 เดือน	154	143	121	106
มากกว่า 12 เดือน	27	115	-	65
รวม	27,085	28,165	17,331	17,380
รวมลูกหนี้การค้า	32,295	32,396	33,907	33,778
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(320)	(367)	(217)	(221)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	31,975	32,029	33,690	33,557
ลูกหนี้อื่น				
เงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	2	2
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	78	12	102	26
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	847	1,191	706	1,111
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	6	5	-	-
รวมลูกหนี้อื่น	931	1,208	810	1,139
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	32,906	33,237	34,500	34,696

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 150 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้



	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	(367)	(189)	(221)	(84)
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(19)	(185)	-	(137)
กลับรายการ	64	6	4	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2	1	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	(320)	(367)	(217)	(221)

9. สินค้ำคงเหลือ

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้ำสำเร็จรูป	17,234	16,790	(2,123)	(2,215)	15,111	14,575
งานระหว่างทำ	3,743	3,559	-	-	3,743	3,559
วัตถุดิบ	14,179	16,344	(3,103)	(3,577)	11,076	12,767
สินค้ำระหว่างทาง	1,767	1,846	-	-	1,767	1,846
รวม	36,923	38,539	(5,226)	(5,792)	31,697	32,747

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้ำสำเร็จรูป	10,617	10,263	(1,126)	(759)	9,491	9,504
งานระหว่างทำ	3,506	3,015	-	-	3,506	3,015
วัตถุดิบ	10,377	12,112	(1,852)	(2,628)	8,525	9,484
สินค้ำระหว่างทาง	1,206	1,074	-	-	1,206	1,074
รวม	25,706	26,464	(2,978)	(3,387)	22,728	23,077

รายการเคลื่อนไหวของรายการปรับลดราคาทุนของสินค้ำคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	(5,792)	(3,123)	(3,387)	(1,638)
บันทึกเพิ่มในระหว่างปี	(915)	(3,324)	(624)	(2,214)
โอนกลับการปรับลดราคาสินค้ำคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเนื่องจากการตัดจำหน่ายสินค้ำที่เสียหายและล้าสมัยในระหว่างปี	1,347	629	1,033	465
กลับรายการในระหว่างปี	15	14	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	119	12	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	(5,226)	(5,792)	(2,978)	(3,387)

กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และบันทึกการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

10. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีซื้อรอเรียกคืน	1,154	603	599	423
เงินจ่ายล่วงหน้า	136	328	5	27
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	724	411	64	66
ภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้า	131	40	-	-
อื่น ๆ	38	20	15	8
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,183	1,402	683	524

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		ราคาทุน	
	สกุลเงิน	2567 (ล้าน)	2566 (ล้าน)	2567 2566
DET International Holding B.V.	เหรียญสหรัฐ	264	264	9,622 9,450
บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด	บาท	206	206	206 206
Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd.	เหรียญสหรัฐ	311	279	10,463 9,305
Delta Electronics (Vietnam) Company Limited	เหรียญสหรัฐ	0.1	0.1	3 3
Delta Electronics India Manufacturing Private Limited	รูปีอินเดีย	2,941	2,526	1,293 1,109
PT Delta Electronics Indonesia	รูเปีย	10,000	-	21 -
รวม				21,608 20,073
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย				(1,324) (1,324)
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ				20,284 18,749

ไม่มีเงินปันผลรับจากบริษัทย่อยดังกล่าวข้างต้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

11.2 เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปี

11.2.1 บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยตรง

ก) การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่

PT Delta Electronics Indonesia

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยชื่อ บริษัท PT Delta Electronics Indonesia เพื่อดำเนินการจำหน่ายและติดตั้งผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งที่ประเทศอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งนี้ในอัตราร้อยละ 100

ทั้งนี้ PT Delta Electronics Indonesia ได้เรียกชำระค่าหุ้นจำนวนรวม 10,000 ล้านบาท หรือประมาณ 21 ล้านบาท และได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567

ข) การเพิ่มเงินลงทุนในบริษัทย่อย

- เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ลงทุนเพิ่มใน Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. เป็นจำนวนเงินประมาณ 32 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ ประมาณ 1,158 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปลงทุนใน Delta Electronics India Pvt. Ltd. สำหรับรองรับการเติบโตทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่หนึ่งปีปัจจุบัน
- เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ลงทุนเพิ่มใน Delta Electronics India Manufacturing Private Limited เป็นจำนวนเงินประมาณ 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 184 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการลงทุนในเครื่องจักร ซึ่งบริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่สองปีปัจจุบัน
- เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ลงทุนเพิ่มใน DET International Holding B.V. เป็นจำนวนเงินประมาณ 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 172 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปลงทุนใน Delta Electronics (Automotive) Americas Inc. สำหรับรองรับแผนการขยายงานด้านการวิจัยและพัฒนา ซึ่งบริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่สี่ปีปัจจุบัน

ทั้งนี้การเพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวข้างต้น ไม่มีผลกระทบต่อโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท

11.2.2 บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยอ้อม

ก) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 Delta Greentech (Netherlands) B.V. ได้ขายเงินลงทุนใน Eltek s.r.o. ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 45 ให้แก่บริษัทย่อยของบริษัทฯ 2 แห่ง คือ DET International Holding B.V. ในสัดส่วนร้อยละ 44.99 และ Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. ในสัดส่วนร้อยละ 0.01 ในราคาประมาณ 18.4 ล้านยูโร หรือประมาณ 700 ล้านบาท โดยมีผลขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวจำนวนประมาณ 2.2 ล้านยูโร หรือประมาณ 84 ล้านบาท

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่รับรู้ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวม เนื่องจากเป็นการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ข) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

Delta Greentech (Netherlands) B.V.

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของ Delta Greentech (Netherlands) B.V. ได้มีมติอนุมัติการลดมูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้นของ Delta Greentech (Netherlands) B.V. จากทุนจดทะเบียน 26.9 ล้านยูโร (หุ้นสามัญ 2,691,020 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 ยูโร) เป็น 0.4 ล้านยูโร (หุ้นสามัญ 2,691,020 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.15 ยูโร) โดย Delta Greentech (Netherlands) B.V. ได้จดทะเบียนการลดทุนจดทะเบียนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 โดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. ได้รับชำระเงินจากการลดทุนจดทะเบียนทั้งสิ้นเป็นจำนวนประมาณ 26.5 ล้านยูโร หรือประมาณ 1,036 ล้านบาทเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567

ทั้งนี้ การลดเงินลงทุนดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท

ค) การเพิ่มเงินลงทุนของบริษัทย่อย

- เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยชื่อบริษัท Delta Electronics (Hungary) Kft. โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 8 ล้านยูโร ซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัทฯ คือ DET International Holding B.V. ได้ถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งนี้ในอัตราร้อยละ 100

ทั้งนี้ Delta Electronics (Hungary) Kft. ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวนรวม 0.13 ล้านยูโร หรือประมาณ 5 ล้านบาท และได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567

- เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ DET International Holding B.V. ลงทุนเพิ่มใน Delta Electronics (Automotive) Americas Inc. เป็นจำนวนเงินประมาณ 1.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ ประมาณ 55 ล้านบาท สำหรับรองรับแผนการขยายงานด้านการวิจัยและพัฒนา ซึ่งบริษัทได้เพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่สองปีปัจจุบัน
- เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. ลงทุนเพิ่มใน Delta Electronics India Pvt. Ltd. เป็นจำนวนเงินประมาณ 28 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ ประมาณ 1,019 ล้านบาท สำหรับค่าใช้จ่ายในการลงทุนปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่ศูนย์วิจัยและพัฒนา ซึ่งบริษัทได้เพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่สองปีปัจจุบัน

ทั้งนี้การเพิ่มเงินลงทุนดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบต่อโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท

ง) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยทางอ้อมในอัตราร้อยละ 100 คือ Delta Energy Systems (India) Pvt. Ltd. ได้เลิกกิจการและอยู่ระหว่างดำเนินการชำระบัญชี

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดินให้เช่า	อาคารสำนักงานให้เช่า	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:			
ราคาทุน	33	268	301
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(78)	(78)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(12)	(58)	(70)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	21	132	153
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:			
ราคาทุน	42	314	356
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(98)	(98)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(10)	(47)	(57)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	32	169	201

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	201	214
ซื้อสินทรัพย์	29	-
ค่าเสื่อมราคา	(6)	(9)
โอนออกเนื่องจากการเปลี่ยนประเภทการใช้สินทรัพย์ (หมายเหตุ 13)	(58)	(11)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(13)	7
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	153	201

ข้อมูลเพิ่มเติมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
มูลค่ายุติธรรม	227	229

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) สำหรับที่ดินและอาคารสำนักงานให้เช่า ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอาคารดังกล่าวประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	แม่พิมพ์	เครื่องคิดตั้ง	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง	คอมพิวเตอร์	อื่นๆ	รวม
ราคาทุน:									
1,789	5,045	17,460	1,815	3,289	7,005	772	456	37,631	
19	3,122	7,215	407	456	4,599	175	126	16,119	
-	(239)	(978)	(65)	(147)	(4,442)	(62)	(37)	(5,970)	
2	9	-	-	-	-	-	-	11	
(5)	57	50	1	11	(44)	2	3	75	
1,805	7,994	23,747	2,158	3,609	7,118	887	548	47,866	
399	4,144	8,954	438	572	8,511	232	570	23,820	
-	-	(910)	(49)	(138)	(8,303)	(49)	(522)	(9,971)	
9	49	-	-	-	-	-	-	58	
(31)	(204)	(256)	(1)	(35)	(164)	(13)	(25)	(729)	
2,182	11,983	31,535	2,546	4,008	7,162	1,057	571	61,044	
ค่าเสื่อมราคาสะสม:									
-	1,286	9,290	1,570	1,839	-	577	350	14,912	
-	154	3,452	272	352	-	130	38	4,398	
-	(61)	(863)	(64)	(125)	-	(61)	(25)	(1,199)	
-	11	35	-	7	-	(2)	4	55	
-	1,390	11,914	1,778	2,073	-	644	367	18,166	
-	276	5,267	391	394	-	171	43	6,542	
-	(1)	(823)	(49)	(136)	-	(48)	(22)	(1,079)	
-	(44)	(159)	(1)	(28)	-	(55)	(38)	(325)	
-	1,621	16,199	2,119	2,303	-	712	350	23,304	



13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม						
ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	แม่พิมพ์	เครื่องมือตัด	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง	อื่นๆ
-	17	-	-	2	-	-
-	17	-	-	2	-	-
1,805	6,587	11,833	380	1,534	7,118	181
2,182	10,345	15,336	427	1,703	7,162	221
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี						
ปี 2566 (3,697 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย บริหารและวิจัยและพัฒนา)						
ปี 2567 (5,483 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย บริหารและวิจัยและพัฒนา)						
						รวม
						รวม

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

[illegible]

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ										(หน่วย: ล้านบาท)
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	แม่พิมพ์	เครื่องคิดตั้ง	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและก่อสร้าง	คอมพิวเตอร์	อื่นๆ	รวม	
ค่าเผื่อการด้อยค่า:										
31 ธันวาคม 2566	-	17	-	-	2	-	-	-	19	
31 ธันวาคม 2567	-	17	-	-	2	-	-	-	19	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:										
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,084	3,818	9,608	370	1,275	3,258	181	64	19,658	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,483	4,402	12,578	418	1,251	4,360	214	-	24,706	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี										
ปี 2566 (3,120 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย บริหารและวิจัยและพัฒนา)									3,549	
ปี 2567 (4,687 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขาย บริหารและวิจัยและพัฒนา)									5,231	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 11,067 ล้านบาท (2566: 8,867 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 9,015 ล้านบาท 2566: 6,957 ล้านบาท)

14. ค่าความนิยม

มูลค่าตามบัญชีของค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)
	งบการเงินรวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	437
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	7
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	444
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(10)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	434

มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ของค่าความนิยมข้างต้นประกอบด้วย ค่าความนิยมที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ DES จำนวนประมาณ 215 ล้านบาท และค่าความนิยมที่ Delta Greentech (Netherland) B.V. รับรู้จากการซื้อ Eltek s.r.o. ในระหว่างปี 2560 จำนวนประมาณ 219 ล้านบาท

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ของแต่ละกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ DES	Eltek s.r.o.
อัตราการเติบโต	3	3
อัตราคิดลดก่อนภาษี	14.1	13.5

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีต การคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ เป็นต้น อัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้น ๆ

กลุ่มบริษัททำการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมโดยการเปรียบเทียบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (ซึ่งคำนวณโดยผู้ประเมินอิสระ) กับมูลค่าตามบัญชี และพบว่ามูลค่าที่

คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจึงเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	สิทธิบัตร	คอมพิวเตอร်ซอฟต์แวร์	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	อื่น ๆ	รวม
ราคาทุน:					
1 มกราคม 2566	63	580	130	3	776
ซื้อเพิ่ม	-	38	-	-	38
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(20)	-	-	(20)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	13	4	-	17
31 ธันวาคม 2566	63	611	134	3	811
ซื้อเพิ่ม	-	53	-	-	53
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3)	-	(3)	(6)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(34)	(1)	-	(35)
31 ธันวาคม 2567	63	627	133	-	823
ค่าตัดจำหน่ายสะสม:					
1 มกราคม 2566	14	493	74	3	584
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6	68	13	-	87
ค่าตัดจำหน่าย - จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(20)	-	-	(20)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	10	3	-	13
31 ธันวาคม 2566	20	551	90	3	664
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6	47	14	-	67
ค่าตัดจำหน่าย - จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3)	-	(3)	(6)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(33)	(7)	-	(40)
31 ธันวาคม 2567	26	562	97	-	685
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	43	60	44	-	147
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	37	65	36	-	138

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิบัตร	คอมพิวเตอร်ซอฟต์แวร์	รวม

ราคาทุน:

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิบัตร	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
1 มกราคม 2566	63	94	157
ซื้อเพิ่ม	-	6	6
31 ธันวาคม 2566	63	100	163
ซื้อเพิ่ม	-	4	4
31 ธันวาคม 2567	63	104	167
ค่าตัดจำหน่ายสะสม:			
1 มกราคม 2566	14	86	100
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6	5	11
31 ธันวาคม 2566	20	91	111
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6	6	12
31 ธันวาคม 2567	26	97	123
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	43	9	52
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	37	7	44

16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2.48 - 5.00	160	2,497	-	2,476
รวม		160	2,497	-	2,476

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	3,083	2,625	1,499	1,301
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	22,351	17,703	20,363	15,686
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	1,894	3,044	2,153	3,183
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,412	2,179	1,854	1,954
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	623	450	620	450
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,098	3,213	1,911	2,887
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	-	346
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,332	2,882	1,183	744
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	35,793	32,096	29,583	26,551



18. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	357	300	290	256
ภาษีขายค้างชำระ	107	142	10	15
อื่น ๆ	439	319	389	231
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	903	761	689	502

19. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 99 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	งบการเงินรวม					งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม	อาคาร
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	288	172	7	15	482	1
เพิ่มขึ้น	16	124	2	16	158	82
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(5)	(96)	(3)	(10)	(114)	(21)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3)	2	-	-	(1)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	296	202	6	21	525	62
เพิ่มขึ้น	1	45	1	31	78	8
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(10)	(94)	(4)	(15)	(123)	(43)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(12)	(6)	1	1	(16)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	275	147	4	38	464	27

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	233	266	26	62
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(25)	(12)	-	(1)
รวม	208	254	26	61
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(85)	(110)	(21)	(40)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	123	144	5	21

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	254	202	61	1
เพิ่มขึ้น	77	151	7	82
ดอกเบี้ยที่รับรู้	8	5	1	-
จ่ายค่าเช่า	(124)	(101)	(43)	(22)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(7)	(3)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	208	254	26	61

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 32.2 ภายใต้อำนาจความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการทำหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	123	114	43	21
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8	5	1	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	125	66	15	10

ง) อื่นๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 249 ล้านบาท (2566: 167 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 58 ล้านบาท 2566: 32 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

20. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	(1,667)	(1,664)	(768)	(727)
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ	108	85	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(1,559)	(1,579)	(768)	(727)



การเปลี่ยนแปลงในภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	(1,664)	(1,406)	(727)	(512)
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	(97)	(80)	(63)	(44)
ต้นทุนดอกเบี้ย	(58)	(50)	(21)	(18)
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	(1)	6	-	3
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	(6)	(36)	-	(43)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	18	(168)	-	(151)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	96	93	43	38
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	45	(23)	-	-
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ปลายปี	(1,667)	(1,664)	(768)	(727)

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการต้นปี	85	77	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์โครงการ	6	7	-	-
จำนวนที่นายจ้างจ่ายสมทบ	22	11	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(4)	(6)	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1)	(4)	-	-
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการปลายปี	108	85	-	-

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่สำคัญที่เป็นส่วนประกอบของสินทรัพย์โครงการมีดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
พันธบัตรรัฐบาล	58	50	-	-
หุ้นกู้	22	29	-	-
อื่น ๆ	28	6	-	-

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 107 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 39 ล้านบาท) (2566: จำนวน 131 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 38 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 8 - 31 ปี (เฉพาะบริษัทฯ: 14 ปี) (2566: 8 - 32 ปี เฉพาะบริษัทฯ: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.5 - 7.2	2.9 - 7.2	3.06	3.06
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต (ขึ้นกับช่วงอายุ)	3.2 - 7.0	3.2 - 8.3	3.2 - 8.0	3.2 - 8.0
อัตราการขึ้นเงินบำเหน็จ	3.0	2.5	-	-
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	1.0 - 16.0	1.0 - 18.0	2.0 - 16.0	2.0 - 16.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%-1%	0.5%-1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	ลดลง 105	เพิ่มขึ้น 118	ลดลง 61	เพิ่มขึ้น 70
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต (ขึ้นกับช่วงอายุ)	เพิ่มขึ้น 74	ลดลง 66	เพิ่มขึ้น 68	ลดลง 60
อัตราการขึ้นเงินบำเหน็จ	เพิ่มขึ้น 37	ลดลง 34	-	-
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%-10%	0.5%-10%	10%	10%
	ลดลง 27	เพิ่มขึ้น 29	ลดลง 27	เพิ่มขึ้น 29

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%-1%	0.5%-1%	1%	1%
อัตราคิดลด	ลดลง 71	เพิ่มขึ้น 81	ลดลง 59	เพิ่มขึ้น 67
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต (ขึ้นกับช่วงอายุ)	เพิ่มขึ้น 62	ลดลง 56	เพิ่มขึ้น 58	ลดลง 52
อัตราการขึ้นเงินบำเหน็จ	เพิ่มขึ้น 8	ลดลง 8	-	-
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%-10%	0.5%-10%	10%	10%
	ลดลง 30	เพิ่มขึ้น 34	ลดลง 26	เพิ่มขึ้น 27



21. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	การรับประกัน	ประมาณการ	รวม	การรับประกัน	รวม
	สินค้า	หนี้สินอื่น		สินค้า	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	856	45	901	638	638
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	628	29	657	443	443
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(206)	(18)	(224)	(84)	(84)
โอนกลับประมาณการหนี้สิน	(134)	(17)	(151)	(125)	(125)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน/ขาดทุน					
จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(14)	1	(13)	(11)	(11)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,130	40	1,170	861	861
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	1,223	9	1,232	1,063	1,063
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(400)	(4)	(404)	(278)	(278)
โอนกลับประมาณการหนี้สิน	(182)	(13)	(195)	(165)	(165)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน/กำไร					
จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(27)	(1)	(28)	(6)	(6)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,744	31	1,775	1,475	1,475
 ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	-	33	33	-	-
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	1,130	7	1,137	861	861
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,130	40	1,170	861	861
 ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	489	31	520	489	489
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	1,255	-	1,255	986	986
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,744	31	1,775	1,475	1,475

การรับประกันสินค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับการรับประกันสินค้าที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยอ้างอิงจากข้อมูลการซ่อมแซมและรับคืนสินค้าที่ขายในอดีตกับปริมาณการขายสินค้าแต่ละประเภทที่มีการรับประกันในปัจจุบัน

22. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

23. เงินปันผล

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายในปี 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น* (บาท)
เงินปันผลประจำปีสำหรับปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567	5,613	0.45
เงินปันผลประจำปีสำหรับปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566	4,990	4.00*

* เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น คำนวณจากจำนวนหุ้น ณ วันที่มีการอนุมัติการจ่ายเงินปันผลซึ่งเป็นจำนวนหุ้นก่อนมีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญ โดยหากคำนวณจากจำนวนหุ้นภายหลังการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญเป็นหุ้นละ 0.10 บาท เงินปันผลจ่ายต่อหุ้นจะเท่ากับ 0.40 บาทต่อหุ้น

24. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	16,326	15,880	10,187	10,323
วัตถุดิบใช้ไปและค่าซื้อสินค้าสำเร็จรูป	103,757	96,474	83,579	80,849
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(628)	(6,943)	(845)	(6,033)
ค่าเสื่อมราคา	6,671	4,521	5,274	3,570
ค่าตัดจำหน่าย	67	87	12	11
ค่านายหน้าจ่าย	1,049	993	1,651	1,464
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	134	41	88	139
ค่าออกแบบและวิศวกรรม	1,158	843	2,713	2,771
ค่าสิทธิจ่าย	10,286	5,595	10,286	5,595
ค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย	1,008	19	1,003	16
ค่าบริการจ่าย	12	8	12	8

25. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	(826)	(1,107)	(368)	(577)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล ของปีก่อน	7	6	7	6



ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว

และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	3	21	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	6	7	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	(810)	(1,073)	(361)	(571)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	19,748	19,496	19,369	18,363
ภาษีเงินได้คำนวณในอัตราภาษีเงินได้ของประเทศไทย ร้อยละ 20	(3,950)	(3,899)	(3,874)	(3,673)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	7	6	7	6
ผลกระทบจากรายการตัดบัญชีในการจัดทำงบการเงินรวม	(151)	(92)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ความแตกต่างของอัตราภาษีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ	(203)	(188)	-	-
ภาษีเงินได้ที่ได้รับยกเว้นตามสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับจากรัฐบาล	3,558	3,123	3,506	3,122
ผลขาดทุนสำหรับปี	(50)	(6)	-	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(16)	(29)	-	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(47)	(94)	-	(27)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแต่นำมาใช้ประโยชน์	53	95	-	-
อื่น ๆ	(11)	11	-	1
รวม	3,284	2,912	3,506	3,096
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	(810)	(1,073)	(361)	(571)

อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานของบริษัทย่อยในต่างประเทศอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ 9.00 ถึงร้อยละ 34.94

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	20	26	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้านำมาขาย	425	290	-	-
โบนัสพนักงานค้างจ่าย	73	47	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การรับประกันสินค้า	9	10	-	-
อื่นๆ	64	63	-	-
รวม	591	436	-	-
หนี้สินทางการเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลกระทบจากการคิดค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	386	234	-	-
รวม	386	234	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 1,353 ล้านบาท 617 ล้านรูปีอินเดีย หรือ ประมาณ 247 ล้านบาท และ 39 ล้านยูโร หรือ ประมาณ 1,384 ล้านบาท (2566: จำนวน 1,327 ล้านบาท 37 ล้านรูปีอินเดีย หรือ ประมาณ 15 ล้านบาท และ 48 ล้านยูโร หรือ ประมาณ 1,831 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และบริษัทย่อยพิจารณาแล้ว เห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่ได้ใช้ประโยชน์จากรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ เนื่องจากบริษัทย่อยยังไม่มีกำไรทางภาษีและไม่สามารถประมาณการประโยชน์ที่จะได้รับจากรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รอบระยะเวลาสิ้นสุดการให้ประโยชน์				
ภายใน 5 ปี				
31 ธันวาคม 2567	-	2	-	-
31 ธันวาคม 2570	1	1	-	-
31 ธันวาคม 2571	28	-	-	-
รอบระยะเวลาสิ้นสุดการให้ประโยชน์				
ภายใน 8 ปี				
31 มีนาคม 2567	-	15	-	-
31 มีนาคม 2574	2	-	-	-
31 มีนาคม 2575	70	-	-	-
31 มีนาคม 2576	175	-	-	-
ไม่มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการใช้				
ประโยชน์				
	1,384	1,831	-	-
รวม	1,659	1,849	-	-



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผลแตกต่างชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งไม่ได้รับรู้ เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนรวม 454 ล้านบาท (2566: 316 ล้านบาท)

ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

กลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two Model Rules) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) โดยมีการดำเนินธุรกิจอยู่ในหลายประเทศ ซึ่งบางประเทศได้มีการออกกฎหมายดังกล่าวและมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีนิติบุคคลแม่ลำดับสูงสุดตั้งอยู่ในประเทศไต้หวันและนิติบุคคลแม่ลำดับกลางตั้งอยู่ในประเทศเนเธอร์แลนด์และประเทศสิงคโปร์

อ้างอิงจากข้อมูลในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 สัดส่วนของกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากการดำเนินงานในประเทศไทยมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 98 ของกำไรก่อนภาษีทั้งหมดของกลุ่มบริษัท และอัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยของกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากการดำเนินงานในประเทศไทยซึ่งคำนวณขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ อยู่ที่ร้อยละ 2 ดังนั้น กลุ่มบริษัทประเมินว่าการดำเนินงานในประเทศไทยเข้าข่ายที่จะต้องเสียภาษีส่วนเพิ่มตามเสาหลักที่สอง อันเนื่องมาจากการได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน อย่างไรก็ตาม ภาษีส่วนเพิ่มดังกล่าวได้ถูกรับรู้ในประเทศของนิติบุคคลแม่ลำดับกลางที่มีการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวในปี 2567

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทยังไม่มีการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีส่วนเพิ่มของปีปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง เนื่องจากประเทศไทยยังไม่ได้มีการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวและบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มได้รับประโยชน์จากมาตรการผ่อนปรน “Transitional CbCR Safe Harbour” ภายใต้กฎหมายดังกล่าว นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดให้กิจการต้องไม่รับรู้และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

สำหรับประเทศไทย ได้มีการประกาศใช้พระราชกำหนดภาษีส่วนเพิ่มเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผลกระทบต่องบการเงินสำหรับปี 2568 จะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น รายได้ ต้นทุน และสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับ เป็นต้น โดยปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบดังกล่าว ซึ่งกลุ่มบริษัทได้มีการมอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษีเข้ามาช่วยเหลือในการประเมินผลกระทบดังกล่าวอีกด้วย

26. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีอากรจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด	บริษัทฯ							
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1732(2)/2557	1688(2)/2558	61-1505-1-00-1-0	63-0114-1-00-1-0	63-0340-1-00-1-0	64-1295-1-20-1-0	67-0402-2-00-1-0	67-0534-2-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต Electro-magnetic products	ผลิต DC FAN	ผลิต Electro-magnetic products	ผลิตอุปกรณ์โทรคมนาคม	ผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ	ผลิตพัดลมระบายอากาศ	ผลิตอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานและที่นอน	ผลิต อุปกรณ์แปลงไฟฟ้า
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ	8 ปี	7 ปี	9 ปี	6 ปี	13 ปี	3 ปี	6 ปี	4 ปี
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการลงทุนส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากการที่ได้รับการลงทุนส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	ไม่กำหนดวงเงิน ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	(วงเงินไม่เกิน 538,898,005 บาท)	(ไม่กำหนดวงเงิน ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล)	(วงเงินไม่เกิน 632,252,669 บาท)	(ไม่กำหนดวงเงิน ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล)	(วงเงินไม่เกิน 3,222,000 บาท)	(วงเงินไม่เกิน 346,920,000 บาท)	(วงเงินไม่เกิน 1,179,580,000 บาท)
3.2 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	-	ได้รับ	ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ได้นำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออก	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้บัตรส่งเสริม	5 มกราคม 2561	1 ธันวาคม 2560	24 กุมภาพันธ์ 2566	8 มกราคม 2563	6 มกราคม 2566	15 มกราคม 2565	ยังไม่มีมติใช้บัตร	21 ตุลาคม 2567
5. สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติม	ได้รับประโยชน์ทางภาษีอากรเพิ่มเติมสำหรับเพิ่มเงินลงทุนเพื่อการพัฒนากิจการเทคโนโลยี และนวัตกรรม	-	สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมตามคุณค่าของโครงการ	-	สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมตามคุณค่าของโครงการ	-	-	-

รายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	กิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการ ที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
รายได้จากการขายและบริการ						
รายได้จากการขายในประเทศ	1,401	1,116	159	151	1,560	1,267
รายได้จากการส่งออก	133,067	116,494	3,978	7,036	137,045	123,530
รายได้จากการให้บริการ	-	-	380	199	380	199
รวมรายได้จากการขายและบริการ	134,468	117,610	4,517	7,386	138,985	124,996

สิทธิพิเศษทางภาษีที่มีสาระสำคัญที่บริษัทขอยื่นอื่น ๆ ได้รับ มีดังนี้

- Delta Electronics India Pvt. Ltd. ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากรัฐบาลของประเทศไทย สำหรับเขตเศรษฐกิจพิเศษในเมือง Krishnagiri เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 15 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคม 2577

27. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน แสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	18,939	18,423	19,008	17,792
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	12,474	12,474	12,474	12,474
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.52	1.48	1.52	1.43

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้าน

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทคือประธานบริหารของกลุ่มบริษัท โดยในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงหน่วยธุรกิจตามประเภทผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานให้ดียิ่งขึ้น กลุ่มบริษัทได้ปรับย้อนหลังข้อมูลตามส่วนงานของปีก่อนที่นำมาเปรียบเทียบแล้ว

กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- 1) ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power electronics segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และจำหน่ายเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์ เซิร์ฟเวอร์ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องใช้ในครัวเรือน
- 2) ส่วนงานโมบิลิตี (Mobility segment) (เดิมคือผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ใช้ในยานยนต์ไฟฟ้าซึ่งอยู่ภายใต้ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิตและจำหน่ายเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับระบบขับเคลื่อนในยานยนต์ไฟฟ้า และส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ในการขับเคลื่อนของยานยนต์ไฟฟ้า
- 3) ส่วนงานระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบโครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน
- 4) ส่วนงานระบบอัตโนมัติ (Automation segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรมและอาคาร

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานจะพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์	ส่วนงานโมบิลิตี้	ส่วนงานโครงสร้างพื้นฐาน	ส่วนงานระบบอัตโนมัติ	อื่นๆ	งบการเงินรวม
รายได้	2567	2567	2567	2567	2567	2567
รายได้จากการขายให้กับลูกค้าภายนอก	89,239	44,702	24,108	3,967	47	162,063
รายได้จากการให้บริการให้กับลูกค้าภายนอก	206	72	81	288	20	2,669
รวมรายได้	89,445	44,774	26,191	4,255	67	164,732
กำไร (ขาดทุน) ของส่วนงาน	15,931	2,703	812	218	(1,805)	17,859
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ที่ไม่ได้เป็นส่วน:						
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน				321	(622)	18,008
รายได้เงินคงเหลือจากการผลิตสัญญาทางการค้า					(70)	675
รายได้อื่น					1,029	546
ค่าใช้จ่ายอื่น					976	575
รายได้ทางการเงิน					(163)	(382)
ต้นทุนทางการเงิน					284	183
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(167)	(109)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี					19,748	19,496
กำไรสำหรับปี					(810)	(1,073)
					18,938	18,423

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2567	2566
สหรัฐอเมริกา	43,309	44,171
เยอรมนี	24,405	21,528
สิงคโปร์	20,759	11,107
จีน	14,244	19,052
อินเดีย	12,235	11,066
ไต้หวัน	11,585	5,927
ไทย	9,086	5,368
เนเธอร์แลนด์	7,766	4,289
เม็กซิโก	3,356	2,376
สโลวาเกีย	2,714	3,564
ประเทศอื่นๆ	15,273	17,923
รวม	164,732	146,371

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ซึ่งไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับจากการตัดบัญชีและสินทรัพย์ผลประโยชน์หลังออกจากงาน แบ่งตามสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2567	2566
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ไทย	25,629	20,743
อินเดีย	9,033	7,280
สโลวาเกีย	2,470	2,321
เยอรมนี	1,809	989
สหรัฐอเมริกา	320	72
ประเทศอื่นๆ	70	101
รวม	39,331	31,506

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 17,034 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากส่วนงานระบบโครงสร้างพื้นฐาน และ ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (2566: กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ)

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือน (2566: อัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือน) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 205 ล้านบาท (2566: 190 ล้านบาท)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทฯ ย่อยนั้นดำเนินกิจการอยู่

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

30.1 ภาระผูกพันที่สำคัญเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่สำคัญเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคาร การซื้อเครื่องจักร และอุปกรณ์จำนวนประมาณ 6,083 ล้านบาท 13 ล้านยูโร หรือประมาณ 460 ล้านบาท และ 5,781 ล้านรูปีอินเดีย หรือประมาณ 2,298 ล้านบาท (2566: 4,543 ล้านบาท 4 ล้านยูโร หรือประมาณ 149 ล้านบาท และ 1,437 ล้านรูปีอินเดีย หรือประมาณ 594 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 6,083 ล้านบาท 2566: 4,543 ล้านบาท)

30.2 ภาระผูกพันที่สำคัญเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

30.2.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขอใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขอใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี (Intellectual Property & Technology License Agreement) กับ Delta Electronics Inc. (“ผู้อนุญาต”) โดยผู้อนุญาตยินยอมให้บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ใช้สิทธิบัตรและเทคโนโลยีของผู้อนุญาตรวมทั้งส่วนปรับปรุงที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนการใช้สิทธิดังกล่าว บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าสิทธิให้แก่ผู้อนุญาตโดยคิดในอัตราร้อยละของรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์เฉพาะที่ผลิตภายใต้สัญญา ซึ่งอัตราร้อยละดังกล่าวถือตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm’s length basis) โดยคู่สัญญาจะมีการทบทวนอัตราร้อยละดังกล่าวเป็นรายปีก่อนวันครบกำหนดของสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 และครบกำหนดเป็นรายปีและจะมีผลบังคับต่อเนื่องเป็นรายปีจนกว่าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะบอกเลิก ทั้งนี้บริษัทฯ ได้บันทึกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นดังกล่าวเป็น “ค่าสิทธิ” โดยแสดงอยู่ภายใต้รายการ “ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

30.2.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขอรับบริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับบริษัทฯ ย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งจะให้บริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ด้านการออกแบบและวิศวกรรม) แก่บริษัทฯ โดยคิดค่าธรรมเนียมในการให้บริการเท่ากับต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์บวกกำไรส่วนเพิ่มซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm’s length basis) ทั้งนี้สัญญาดังกล่าวครบกำหนดเป็นรายปี

บริษัทฯ ได้แสดงรายการค่าใช้จ่ายด้านการออกแบบและวิศวกรรมที่เกิดขึ้นดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของ “ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

30.3 ภาระค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่สำคัญซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนบางประการตามปกติธุรกิจคงค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังต่อไปนี้

30.3.1 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ คงค้างอยู่ประมาณ 229 ล้านบาท (2566: 225 ล้านบาท) (รวมหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ ให้แก่กรมสรรพากรจำนวนประมาณ 163 ล้านบาท (2566: 163 ล้านบาท) สำหรับการถูกประเมินภาษี ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 30.4.1)

30.3.2 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยคงค้างอยู่ประมาณ 27 ล้านบาท 1,447 ล้านบาทอินเดีย หรือประมาณ 575 ล้านบาท 0.5 ล้านยูโร หรือประมาณ 19 ล้านบาท 3 ล้านเหรียญออสเตรเลีย หรือประมาณ 68 ล้านบาท (2566: 1,507 ล้านบาทอินเดีย หรือประมาณ 623 ล้านบาท 0.5 ล้านยูโร หรือประมาณ 21 ล้านบาท 3.9 ล้านเหรียญออสเตรเลีย หรือประมาณ 91 ล้านบาท)

30.4 การถูกประเมินภาษี

30.4.1 ก. เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2550 เป็นจำนวนเงินประมาณ 79 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2550 จำนวนประมาณ 3 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ข. เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2551 เป็นจำนวนเงินประมาณ 49 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2551 จำนวนเงินประมาณ 4 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ค. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2552 เป็นจำนวนเงินประมาณ 23 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2552 จำนวนเงินประมาณ 5 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้บันทึกสำรองหนี้สินจากการถูกประเมินภาษีตามที่กล่าวไว้ในข้อ ก ข และ ค จำนวนประมาณ 113 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) โดยแสดงอยู่ภายใต้รายการ “หนี้สิน และประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากการถูกประเมินภาษี” ในงบฐานะการเงิน

30.4.2 บริษัทย่อยในประเทศอินเดียได้ถูกหน่วยจัดเก็บภาษีของประเทศอินเดียประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2550 - 2559 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 169 ล้านบาท หรือประมาณ 67 ล้านบาท และได้ถูกประเมินภาษีขายและภาษีสรรพสามิตสำหรับปี 2557 - 2563 เป็นจำนวนเงินประมาณ 148 ล้านบาท หรือประมาณ 59 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการอุทธรณ์ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยเชื่อว่าผลของการอุทธรณ์จะเป็นคุณต่อบริษัท ดังนั้น บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกสำรองสำหรับการประเมินภาษีดังกล่าวไว้ในบัญชี

31. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินบางรายการที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 4.19) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	44	-	44
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	218	-	218
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 12)	-	-	227	227

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	563	-	563
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1	-	1
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 12)	-	-	229	229

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า		-	43	-	43
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า		-	216	-	216

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า		-	563	-	563

32. เครื่องมือทางการเงิน

32.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์					
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็น					
เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง					
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า		44	563	43	563
รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์		44	563	43	563
หนี้สินตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็น					
เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง					
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า		218	1	216	-
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์		218	1	216	-

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่ 1 - 3 เดือน

32.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้ารายใหญ่มักจะมีการขอหนังสือรับรองด้านเครดิต (Letters of credit) หรือการประกันสินเชื่อแบบอื่น ๆ จากธนาคารและสถาบันการเงินอื่นที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัวสูง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า รวมถึงการมีหนังสือรับรองด้านเครดิต (Letters of credit) และการค้าประกันสินเชื่อแบบอื่น ๆ

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์ คือ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการนำเข้าหรือส่งออกสินค้า

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเนื่องมาจากการซื้อหรือขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่โดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่สำคัญดังนี้

(หน่วย: ล้านบาทเงินตราต่างประเทศ)

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์		หนี้สิน	
	ทางการเงิน		ทางการเงิน		ทางการเงิน		ทางการเงิน	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
เหรียญสหรัฐ	1,079	1,023	666	672	1,044	983	626	613
ยูโร	8	44	21	28	7	25	21	28
เยน	181	82	582	734	181	82	537	724

(หน่วย: บาทต่อหนึ่งหน่วยเงินตราต่างประเทศ)

สกุลเงิน	อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566
เหรียญสหรัฐ	33.9879	34.2233
ยูโร	35.4284	38.0334
เยน	0.2155	0.2423

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐ สกุลเงินยูโร และสกุลเงินเยน โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ
		กำไรก่อนภาษี		กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐ	+4	561	+3	361
	-4	(561)	-3	(361)
ยูโร	+7	(32)	+9	55
	-7	32	-9	(55)
เยน	+12	(10)	+7	(11)
	-12	10	-7	11

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

รายละเอียดของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	จำนวนเงิน	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา		ครบกำหนดสัญญา	
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เหรียญสหรัฐต่อบาท	394	ล้านเหรียญสหรัฐ	32.0400 - 34.7330	บาทต่อเหรียญสหรัฐ	มกราคม - มีนาคม 2568
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เหรียญสหรัฐต่อรูปีอินเดีย	7	ล้านเหรียญสหรัฐ	84.3775 - 85.3000	รูปีอินเดียต่อเหรียญสหรัฐ	มกราคม 2568
เยนต่อบาท	250	ล้านเยน	0.2196 - 0.2200	บาทต่อเยน	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2568
ยูโรต่อบาท	1	ล้านยูโร	35.7950	บาทต่อยูโร	มกราคม 2568

งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	จำนวนเงิน	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา		ครบกำหนดสัญญา	
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เหรียญสหรัฐต่อบาท	421	ล้านเหรียญสหรัฐ	34.1700 - 36.8100	บาทต่อเหรียญสหรัฐ	มกราคม - เมษายน 2567
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เหรียญสหรัฐต่อรูปีอินเดีย	10	ล้านเหรียญสหรัฐ	83.0935 - 83.7375	รูปีอินเดียต่อเหรียญสหรัฐ	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567
เยนต่อบาท	521	ล้านเยน	0.2426 - 0.2438	บาทต่อเยน	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567
ยูโรต่อบาท	2	ล้านยูโร	38.1000 - 38.1780	บาทต่อยูโร	มกราคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	จำนวนเงิน	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา		ครบกำหนดสัญญา	
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เหรียญสหรัฐต่อบาท	394	ล้านเหรียญสหรัฐ	32.0400 - 34.7330	บาทต่อเหรียญสหรัฐ	มกราคม - มีนาคม 2568
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า					
เยนต่อบาท	250	ล้านเยน	0.2196 - 0.2200	บาทต่อเยน	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2568
ยูโรต่อบาท	1	ล้านยูโร	35.7950	บาทต่อยูโร	มกราคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	จำนวนเงิน	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา		ครบกำหนดสัญญา
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
เหรียญสหรัฐต่อบาท	421	ล้านเหรียญสหรัฐ	34.1700 - 36.8100	บาทต่อเหรียญสหรัฐ
				มกราคม - เมษายน 2567
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
เยนต่อบาท	521	ล้านเยน	0.2426 - 0.2438	บาทต่อเยน
				มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567
ยูโรต่อบาท	2	ล้านยูโร	38.1000 - 38.1780	บาทต่อยูโร
				มกราคม 2567

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยและสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,783	-	-	11,236	2,682	15,701	0.00 - 8.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	32,906	32,906	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	44	44	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	30	-	-	-	2	32	0.00 - 5.50
รวม	1,813	-	-	11,236	35,634	48,683	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	160	-	-	-	-	160	2.48 - 5.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	35,793	35,793	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	355	-	733	-	1,088	EURIBOR + 0.50 และ 4.45
รวม	160	355	-	733	35,793	37,041	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,748	-	-	2,977	1,892	7,617	0.00 - 7.08
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	33,237	33,237	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	563	563	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	32	-	-	-	2	34	0.00 - 6.10
รวม	2,780	-	-	2,977	35,694	41,451	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,497	-	-	-	-	2,497	2.70 - 5.87
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	32,096	32,096	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	825	-	825	EURIBOR + 0.50
รวม	2,497	-	-	825	32,096	35,418	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง			อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงิน	-	-	-	9,789	2	9,791	0.00 - 4.25
สด							
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	34,500	34,500	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	43	43	-
รวม	-	-	-	9,789	34,545	44,334	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	29,583	29,583	-
รวม	-	-	-	-	29,583	29,583	



(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง			รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	351	2	353	0.00 - 2.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	34,696	34,696	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	563	563	-
รวม	-	-	-	351	35,261	35,612	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน							5.87
การเงิน	2,476	-	-	-	-	2,476	
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	26,551	26,551	-
รวม	2,476	-	-	-	26,551	29,027	

เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินกู้ยืม ส่วนใหญ่เป็นอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ประกอบกับเงินฝากสถาบันการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยรับค่อนข้างต่ำและมีการเปลี่ยนแปลงน้อย รวมถึงเงินกู้ยืมส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นที่มีกำหนดจ่ายชำระน้อยกว่า 1 ปี กลุ่มบริษัทเชื่อว่าผลกระทบจากความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินกู้ยืมนี้ไม่มีสาระสำคัญ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 88 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2566: ร้อยละ 89) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 94 (2566: ร้อยละ 94)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทเชื่อว่ามีเงินทุนมากพอในการจ่ายชำระและมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลายเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	160	-	-	160
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	35,793	-	35,793
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	94	18	233
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยจ่ายจาก				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	43	1,179	1,222
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	160	35,930	1,300	37,408

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,497	-	-	2,497
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	32,096	-	32,096
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	117	-	266
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยจ่ายจาก				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	36	906	942
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	2,497	32,249	1,055	35,801

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ไม่เกิน		มากกว่า	
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	29,583	-	29,583
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	21	-	26
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	29,604	5	29,609

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,476	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	26,551	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	41	21	-
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	2,476	26,592	21	-

32.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย และเส้นราคาล่วงหน้าของสินค้าโภคภัณฑ์ เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

33. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.54:1 (2566: 0.60:1) และเฉพาะบริษัทที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.42:1 (2566: 0.48:1)

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.46 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 5,738 ล้านบาท โดยจ่ายจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568



4

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูละเอียดการดบับเต็มและจรรยาบรรณธุรกิจดบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชด่วยอย



SMART HOME



เอกสารแนบ 1



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดของกรรมการบริษัท

นายอึ้ง กวง มั่ง (เจมส์)

ประธานกรรมการบริษัท

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 3 พ.ค. 2533)

อายุ : 77 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- Master of Science in Electronic Engineering,
University of Southampton ประเทศอังกฤษ
- Bachelor of Science in Electrical Engineering,
National Taiwan University ประเทศไต้หวัน

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการ
บริษัทไทย ปี 2550
- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการ
บริษัทไทย ปี 2552
- Financial Statements Demystified for Directors (FDD)
สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552
- Credit Suisse 2019 Market Outlook Seminar, Hong Kong
- Thailand Labor Law Introduction and Case Analysis,
International Legal Counsellors Thailand Ltd.

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

ปี 2533-ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ
บมจ. เอลต้า อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย)

นายเจิ้ง อัน (วิกเตอร์)

กรรมการบริษัท

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 1 ธ.ค. 2566)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาล / ประธานกรรมการความเสี่ยง และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

อายุ : 60 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- Master and Bachelor of Science in Electrical Engineering from Santa Clara University in the state of California ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรม

- Tax issues before and after corporate merger ปี 2561
- Introduction of (EU) GDPR and Personal Data Protection Rules in China ปี 2561
- Directors drive the corporate responding to the rapid change in technology ปี 2561
- Legal liability and case study of insider trading ปี 2561
- Corporate Strategy ปี 2562
- Balance between technology and humanities-which side AI stand on ปี 2562
- Corporate Strategy ปี 2563
- Opportunities and challenges of 5G in the aspect of the development of Telecommunications ปี 2563
- From the fragmentation and reconstruction of the American dream- the future of Taiwan-US-China trilateral relations ปี 2564
- Directors' functions and responsibilities ปี 2564
- The latest developments and revision trends of international taxation and domestic taxation ปี 2565
- Insider trading prevention advocacy seminar ปี 2565
- Corporate Strategy ปี 2566
- Technology and impacts of modern artificial intelligence ปี 2566
- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2567
- Corporate Strategy ปี 2567
- Global and Taiwan Economic Outlook for 2024 ปี 2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- ก.พ. 2567-ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาล / ประธานกรรมการ ความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

ม.ค. 2567-ปัจจุบัน

ธ.ค. 2566-ปัจจุบัน

ปี 2561-ปัจจุบัน

ปี 2566-ธ.ค. 2566

ปี 2560-ปี 2565

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

มี.ค. 2567-ปัจจุบัน

ปี 2566-ปัจจุบัน

ปี 2563-ปัจจุบัน

ปี 2559-ปัจจุบัน

ปี 2558-ปัจจุบัน

ปี 2550-ปัจจุบัน

ปี 2565-ปี 2567

ปี 2563-ปี 2567

ปี 2558-ปี 2567

ปี 2553-ปี 2567

ปี 2545-ปี 2567

ปี 2563-ปี 2566

ปี 2544-ปี 2566

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- กรรมการบริษัท บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics, Inc.
- กรรมการ บริษัท Lanner Electronics Inc.
- รองประธานบริหารฝ่าย Infrastructure Business (IFB) บริษัท Delta Electronics, Inc.
- ผู้จัดการทั่วไปฝ่าย Information and Communications Technology BG (ICTBG) บริษัท Delta Electronics Inc.

- กรรมการ บริษัท เอลเทค พาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท Atrust Computer Corporation
- กรรมการ บริษัท Eltek Power Incorporated
- รองประธานกรรมการ บริษัท Delta Networks (Xiamen) Ltd.
- กรรมการ บริษัท Eltek SGS Pvt Ltd.
- กรรมการ บริษัท Delta Networks (HK) Limited
- ประธานกรรมการ บริษัท Gråterudveien 8 AS
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Italy) S.r.l.
- กรรมการ บริษัท Delta Greentech Electronics Industry LLC
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Switzerland) AG
- กรรมการ บริษัท Delta Solutions (Finland) Oy
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics Solutions (Spain) S.L
- ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Norway) AS
- ประธานกรรมการ/ กรรมการทั่วไป บริษัท Delta Networks (Dongguan) Ltd.
- กรรมการ บริษัท Delta Networks Inc.
- กรรมการ บริษัท Delta Networks Holding Limited
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Poland) Sp. z o.o
- กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd.



นายเคอ จื่อ ซิง (มาร์ค)

กรรมการบริษัท

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 24 มิ.ย. 2562)

อายุ : 76 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- Bachelor in Control Engineering,
National Chiao Tung University ประเทศไต้หวัน

การอบรม

- The impact of tax reform on Delta group ปี 2561
- Introduction of (EU) GDPR and Personal Data Protection Rules in China ปี 2561
- Corporate Strategy ปี 2562
- Balance between Technology and Humanities- Which Side AI Stand On ปี 2562
- Corporate Strategy ปี 2563
- Opportunities and Challenges of 5G in the aspect of Development of Telecommunications ปี 2563
- Directors' duties and responsibilities ปี 2564
- From the fragmentation and reconstruction of the American dream-The future of Taiwan-US-China trilateral relations ปี 2564
- The latest developments and revision trends of international taxation and domestic taxation ปี 2565
- Net-zero emissions, carbon neutrality and corporate compliance ปี 2565
- Corporate Strategy ปี 2566
- Technology and impacts of modern artificial intelligence ปี 2566
- Corporate Strategy ปี 2567
- Global and Taiwan Economic Outlook ปี 2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-------------------|--|
| ปี 2562-ปัจจุบัน | • กรรมการ
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) |
| ต.ค.2564-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการด้านการบริหารกลยุทธ์
บริษัท Delta Electronics, Inc. |
| ปี 2544-ปัจจุบัน | • รองประธานกรรมการ
บริษัท Delta Electronics, Inc. |
| ปี 2555-ต.ค.2564 | • รองประธานกรรมการด้านการบริหารกลยุทธ์
บริษัท Delta Electronics, Inc. |

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|---|
| ปี 2565-ปัจจุบัน | • กรรมการ (ตัวแทนจากผู้ถือหุ้น) บริษัท Ancora Semiconductors Inc. |
| ปี 2559-ปัจจุบัน | • กรรมการ บริษัท Delta Controls Inc. |
| ปี 2555-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการ
บริษัท Delta Green (Tianjin) Industries Co., Ltd. |
| | • กรรมการ
บริษัท Delta Greentech (China) Co., Ltd. |
| ปี 2553-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการ
บริษัท Chenzhou Delta Technology Co., Ltd. |
| | • กรรมการ (ตัวแทนจากผู้ถือหุ้น)
บริษัท Delta Electronics Capital Company |
| ปี 2550-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการ
บริษัท Delta Electronics (Chenzhou) Co., Ltd. |
| ปี 2549-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการ
บริษัท Delta Electronics (Wuhu) Co., Ltd. |
| ปี 2547-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการ
บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd. |
| ปี 2543-ปัจจุบัน | • กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Jiangsu) Ltd. |
| ปี 2534-ปัจจุบัน | • กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Japan), Inc. |
| ปี 2547-ปี 2564 | • ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics Power (Dongguan) Co., Ltd. |

นายจาง ช่าย ชิง (แจ็กกี้)

กรรมการบริษัท

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 24 มิ.ย. 2562)

ประธานฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ / กรรมการบริหาร /

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล / กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

อายุ : 57 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- Bachelor of English Literature of National Central University, ไต้หวัน

การอบรม

- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2564
- Simplified Strategic Planning, Kexxel Group.
- Director's Briefing 10 # Driving Organizational Culture from the Boardroom สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Thailand Labor Law Introduction and Case Analysis, International Legal Counsellors Thailand Ltd.
- The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2567
- 2024 Masterclass: Unlocking Financial Potential with Climate Risk Intelligence สถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

- ก.พ. 2567-ปัจจุบัน • กรรมการบริหาร
กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ม.ค. 2567-ปัจจุบัน • ประธานฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2563-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2562-ปัจจุบัน • กรรมการ
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

- ปี 2563-ก.พ. 2567 • ประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2563-ธ.ค. 2566 • ประธานบริหาร
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2562-ปี 2563 • กรรมการบริหาร
กรรมการบรรษัทภิบาล
รองประธานบริหารภูมิภาค
South East Asia และอินเดีย
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ธ.ค 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ บริษัท เอลเทค พาวเวอร์ จำกัด
- ปี 2565-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท Eltek Power (Malasia) Sdn. Bhd.
กรรมการ
บริษัท Embun Elektronik Sdn. Bhd.
- ปี 2564-ปัจจุบัน • กรรมการ บริษัท Delta Greentech SGP
Pte. Ltd.
- ปี 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท Eltek Power Incorporated
กรรมการ
บริษัท Chunghwa SEA Holdings
- ปี 2559-ปี 2565 • รองประธานบริหารภูมิภาค Asia Pacific
กรรมการคณะกรรมการยุทธศาสตร์
บริษัท Delta Electronics Int'l
(Singapore) Pte. Ltd.



นายอนุสรณ์ มุทราธิศ

กรรมการบริษัท

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 22 ส.ค. 2537)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริษัทกบปาล / ประธานกรรมการสิทธิประโยชน์

อายุ : 70 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัทยเกษตรศาสตร์

การอบรม

- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2547
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2566

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|---------------------|--|
| มี.ค. 2564-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการสิทธิประโยชน์
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ต.ค. 2563-ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2561-ปัจจุบัน | • กรรมการบริษัทกบปาล
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2537-ปัจจุบัน | • กรรมการ
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2558-ต.ค.2563 | • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2558-ปี 2562 | • กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |

ปี 2552-ปี 2562

ปี 2542-ปี 2562

ปี 2536-ปี 2562

- กรรมการบริหารความเสี่ยง
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- กรรมการบริหาร
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทรัพยากร
บุคคล/ประชาสัมพันธ์
บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ปี 2554-ปัจจุบัน

ปี 2553-ปัจจุบัน

ปี 2552-ปัจจุบัน

ปี 2550-ปัจจุบัน

- คณะอนุกรรมการความตกลงหุ้นส่วน
เศรษฐกิจระหว่างอาเซียนกับ 6 ประเทศ
(ASEAN + 6) สภาหอการค้าแห่ง
ประเทศไทย
- หุ้นส่วนผู้จัดการ
หจก.อนุพงศ์ โกลบอลไอซ์
- ประธานกรรมการกิจการอินเดีย
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ประธานสภาธุรกิจ ไทย-อินเดีย
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- หุ้นส่วนผู้จัดการ
หจก.อนุสรณ์ โกลบอลไอซ์

นางสาวเชย ลี

กรรมการบริษัท

(ได้รับแต่งตั้ง 7 เม.ย. 2566)

อายุ : 56 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



วุฒิการศึกษา

- ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- Bachelor of Electronics Engineering, Shanghai Jiaotong University ประเทศจีน

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2566
- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- ม.ค. ปี 2568-ปัจจุบัน • ผู้จัดการทั่วไปกลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ EVSBG บริษัท Delta Electronics, Inc.
- ปี 2566-ปัจจุบัน • กรรมการ บมจ.เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2566-ปัจจุบัน • กรรมการบริหาร บมจ.เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2564-ปี 2567 • รองหัวหน้ากลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ EVSBG บริษัท Delta Electronics, Inc.
- ปี 2560-ปี 2564 • หัวหน้ากลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ CDBU บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย)



นางทิพวรรณ ชยุติมันต์

กรรมการอิสระ

(ได้รับแต่งตั้ง 2 เม.ย. 2561)

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการสิทธิประโยชน์

อายุ : 67 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรีการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Senior Executive Program by London Business School
- Anti-Money Laundering Program by US International Revenue Service
- Development of Management Skills and Leaderships Program by National Graduate Institute for Policy Studies (Japan)
- International Taxation Course by The Japanese National Tax Agency (Japan)
- Transfer Pricing And Tax Audit for Multinational Companies Program by Australian Taxation Office
- Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2562
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2563
- Refreshment Training Program (RFP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- มี.ย. 2567-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ต.ค. 2566-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บมจ. เจนท็องโก
- เม.ย. 2566-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บมจ. ควอลิตี้เฮาส์ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- มี.ค. 2564-ปัจจุบัน • กรรมการสิทธิประโยชน์ บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2561-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2561-มี.ย. 2567 • กรรมการตรวจสอบ บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ปี 2562-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ บริษัท เอส รัช แมเนจเม้นท์ จำกัด

ดร.สมชาย หาญหิรัญ

กรรมการอิสระ:

(ได้รับแต่งตั้ง 7 เม.ย. 2566)

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการสิทธิประโยชน์

อายุ : 67 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Ph.D. (Economics), Concordia University ประเทศแคนาดา
- ปริญญาโท Master of Economics, Queen's University ประเทศแคนาดา
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- เม.ย. 2566-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ:
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการสิทธิประโยชน์
บมจ. เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2566-ปัจจุบัน • กรรมการบริษัท
บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
กรรมการอิสระ บมจ. อินเทอร์เน็ต
กรรมการอิสระ บมจ. แอปพลิเคชัน
- ปี 2565-ปัจจุบัน • กรรมการอิสระ:
บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ปี 2562-ปี 2567 • สมาชิกวุฒิสภา
- ปี 2560-ปี 2562 • รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม



นางสาวนีย์ กมลบุตร

กรรมการอิสระ

(ได้รับแต่งตั้ง 7 มี.ย. 2567)

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการสิทธิประโยชน์

อายุ : 71 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2549
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2553
- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2557
- หลักสูตร Boards that make a difference (BMD) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2562
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2563
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.2548)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 7
- Senior Executive Program (Kellogg-คินินส์)
- หลักสูตร การพัฒนานักบริหาร The Management Development Program (Wharton School)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 4 (มส.4) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- มี.ย. 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสิทธิประโยชน์ บมจ. เอลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- ปี 2564-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. ฐิติน
- ปี 2559-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทน และกำกับกิจการที่ดี บมจ. เอฟเอ็น เอฟคตอรี่ เอ๊าท์เลท
 - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บมจ. คาราบาว กรุ๊ป
- ปี 2557-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนา ความยั่งยืน บมจ. ที.เค.เอส เทคโนโลยี
- ปี 2555-ปัจจุบัน
- ปี 2563-ปี 2566
 - ปี 2559-ปี 2563
 - ปี 2560-ปี 2562
- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี
 - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บมจ. โกลว์ ฟลักซ์
 - กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. แปซิฟิค ไฟฟ์

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ปี 2564-ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โออาร์ จำกัด
- ปี 2561-ปี 2564
- กรรมการสภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปี 2560-ปี 2563
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและการบัญชี ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ปี 2557-ปี 2562
- ที่ปรึกษาประธาน คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สถาบันกสิกรรมแห่งชาติ

รายละเอียดของผู้บริหาร

นายเจ็ญ อัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในรายละเอียดของคณะกรรมการ)

นายจาง ช่าย ชิง ประธานฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ

(โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในรายละเอียดของคณะกรรมการ)

นายจาง ชือ เอียน

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 1

อายุ : 51 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

นายเหว่ย ชี หู

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 2

อายุ : 59 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- MBA of National Taipei University of Technology ประเทศไต้หวัน
- Bachelor of Management Science, University of California, San Diego (UCSD) ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- ก.พ. 2568-ปัจจุบัน • กรรมการบริหาร บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ม.ค. 2568-ปัจจุบัน • ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 1 กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ปี 2567-ปัจจุบัน • ผู้จัดการโรงงานทั่วไป บริษัท Delta Electronics (India) Pvt. Ltd.
- ปี 2566-ปี 2567 • ผู้จัดการทั่วไปประจำภูมิภาค Western China บริษัท Delta Electronics (Chongqing) Ltd.
- ปี 2565 • ผู้จัดการโรงงาน บริษัท Delta Electronics (Wujiang) Co., Ltd.
- ปี 2561-ปี 2564 • ผู้จัดการโรงงาน บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd.
- ปี 2553-ปี 2562 • ผู้จัดการโรงงาน บริษัท Delta Electronics (Wuhu) Co., Ltd.

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- EMBA of National Taipei University of Technology ประเทศไต้หวัน
- Bachelor of Mechanical Engineering, National Yunlin Institute of Technology ประเทศไต้หวัน

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- ปี 2567-ปัจจุบัน • กรรมการบริหาร กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)
- ก.ค. 2566-ปัจจุบัน • ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 2 บมจ. เดลต้า อิเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ม.ค. 2564-ม.ย. 2566 • ผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd.
- ก.พ. 2561-ธ.ค. 2563 • ผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics (Jiangsu) Ltd.

นางสาวนิภาพร เจริญระจาร์วงศ์

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

อายุ : 54 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาบริหารธุรกิจ มหบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “เตรียมความพร้อมรับมือมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม” (ครั้งที่ 1)
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2024 หัวข้อ Economic Update for CFO
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ “ Tax Governance ”
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2024 “ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน”
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 6/2024 หัวข้อ “Cybersecurity & Risk Management for CFOs”
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2024 หัวข้อ “Economic Update for CFO ” (ครั้งที่ 2)
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 8/2024 หัวข้อ How AI will transform the CFO's role

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|---|
| ปี 2566-ปัจจุบัน | • กรรมการบรรษัทภิบาล
บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2564-ปัจจุบัน | • ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO)
กรรมการบริหาร
กรรมการความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บมจ.เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2562 -ปี 2564 | • หัวหน้าฝ่ายบัญชีและผู้อำนวยการฝ่าย
Business Finance Management
บมจ.เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |

นายชิน หมีง เอิน

ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ

อายุ : 55 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- EMBA, National Taipei University of Technology
ประเทศไต้หวัน
- EMBA of Information Management, National Taiwan
University of Science and Technology ประเทศไต้หวัน
- Industrial Management, National United University
ประเทศไต้หวัน

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|--|
| ปี 2561-ปัจจุบัน | • กรรมการความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บมจ.เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | • ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ (CIO)
บมจ.เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |

นายฉวี ฮ้าว หอง

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

อายุ : 52 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- EMBA, Quantic School of Business and Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Bachelor of Statistic, Fu Jen University ประเทศไต้หวัน

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|--|
| ปี 2566-ปัจจุบัน | • กรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2565-ปัจจุบัน | • หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) |

บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|---|
| ปี 2562-ปี 2565 | • Global HR Special Assistant of CEO
บริษัท SSB Footwear Manufacturing Industry (Adidas) |
| ปี 2559-ปี 2562 | • Lead Consultant/VGM
บริษัท United Power International |

นายเอน เจิ้น หลิน

ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยี

อายุ : 63 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- PhD of Electrical Engineering, National Taiwan University ประเทศไต้หวัน
- Bachelor of Electrical Engineering, National Taiwan University ประเทศไต้หวัน

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|--------------------|--|
| ม.ค. 2568-ปัจจุบัน | • ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยี
บมจ. เดลต้า อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2567-ปัจจุบัน | • Executive Assistant of President & COO บริษัท Delta Electronics, Inc. |
| ปี 2565-ปี 2567 | • Senior Vice President & Chief Technology Officer
บริษัท Focaltech Electronics Co., Ltd. |
| ปี 2557-ปี 2566 | • Ind. Board Member
บริษัท Advanced Power Electronics Corp. |



รายละเอียดของเลขาธิการบริษัท

นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์ระกุล

เลขาธิการบริษัท (ได้รับแต่งตั้ง 8 ส.ค. 2551)

อายุ : 56 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีเอกภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขาธิการบริษัท Advances for Corporate Secretaries สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Risk Management Workshop สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ASEAN CG Scorecard Coaching

การอบรมในปีที่ผ่านมา

- “Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” ครั้งที่ 2/2567 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Focus Group รับฟังความคิดเห็นเรื่อง “แก้ไขประกาศได้มา-จำหน่ายไปฯ และรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน” โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|--|
| ปี 2551-ปัจจุบัน | • เลขาธิการบริษัท บมจ.เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2540-ปัจจุบัน | • เลขาธิการผู้บริหาร บมจ.เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |

รายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

นางสาวนิภาพร เจียรจารีวงศ์

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO)

อายุ : 54 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมในปีที่ผ่านมา

- อบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี 10 ชั่วโมง ดังนี้
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “เตรียมความพร้อมกับมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม” (ครั้งที่ 1)
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2024 หัวข้อ Economic Update for CFO
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ “Tax Governance”
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2024 “ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน”
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 6/2024 หัวข้อ “Cybersecurity & Risk Management for CFOs”
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2024 หัวข้อ “Economic Update for CFO” (ครั้งที่ 2)
 - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 8/2024 หัวข้อ How AI will transform the CFO's role

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------|--|
| ปี 2566-ปัจจุบัน | • คณะกรรมการบริษัท บมจ. เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2564-ปัจจุบัน | • ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) • กรรมการบริหาร • กรรมการความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ.เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| ปี 2562 -ปี 2564 | • หัวหน้าฝ่ายบัญชีและผู้อำนวยการฝ่าย Business Finance Management บมจ.เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ”



216



บริษัท เดต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



รายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุม ดูแลการทำบัญชี

นายสมศักดิ์ จงรฤทธิเดชา

ผู้จัดการแผนกรายงานการเงิน

อายุ : 59 ปี

การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 67

- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโทการจัดการ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรีการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมในปีที่ผ่านมา

จำนวนชั่วโมง CDP* แบบเป็นทางการ

- ด้านการบัญชี 31.3 ช.ม.
- ด้านจรรยาบรรณ 1 ช.ม.
- อื่นๆ 9 ช.ม.

* CDP คือการพัฒนาความรู้วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี

บริษัทจดทะเบียน

ปี 2558-ปัจจุบัน • ผู้จัดการแผนกรายงานการเงิน
บมจ.เดสต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)





เอกสาร 2

รายละเอียดการให้บริการในบริษัทฯ

[illegible]

X = ประสาน / = การรวม // = ผู้บริหาร

หมายเหตุ: บ.เคลต้าออนไลน์ (เยอรมนี) บ.เคลต้า ออนไลน์ ซีเอสทีเอ็ม (สโลวาเกีย) บ. Etek, s.r.o. บ. เคลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ฮังการี) และเบเลต้า ออนไลน์ (ประเทศรัสเซีย) ไม่มีการแต่งตั้งกรรมการ



เอกสารแนบ 3



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาว เนธิญา ปืทอง

การศึกษา:

- | | | |
|---|-------------|--|
| • Master of Information Technology,
The University of Sydney | 2549 - 2551 | Customer Service
บมจ.เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| • ปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (วิศวกรรมไฟฟ้า)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | 2543 - 2547 | New Model Engineer
บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแม ไทย จำกัด
(โรงงานลพบุรี) |

ประวัติการทำงาน:

- | | | | |
|-----------------|---|---|--|
| 2559 - ปัจจุบัน | ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
บมจ.เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) | 2541 - 2543 | R&D Engineer
บมจ.เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) |
| 2556 - 2559 | ฝ่ายตรวจสอบภายใน
บมจ.เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) | การอบรมด้านการควบคุมภายใน:
Creative Problem Solving for Auditors, IIA | |
| 2551 - 2556 | Project Manager
บมจ.เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) | | |

เอกสารแนบ 4



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

- สามารถดูข้อมูลได้จากหัวข้อ “1.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

เอกสารแนบ 5



นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม
และคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการสามารถดูได้จาก
<https://deltathailand.com/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ>
- คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานสามารถดูได้จาก
<https://deltathailand.com/th/คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน>





เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ในปี 2567 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน แต่เนื่องจากนายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา ประธานกรรมการตรวจสอบ ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 จึงได้มีแต่งตั้งนางทิพวรรณ ชยติมันต์ เป็นประธาน และดร.สมชาย หาญหิรัญ เป็นกรรมการตรวจสอบ พร้อมกันได้มีการแต่งตั้งนางสาวนีย์ กมลบุตร เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยนางทิพวรรณ ชยติมันต์ได้ และดร.สมชาย หาญหิรัญ เข้าร่วมการประชุมทั้ง 4 ครั้ง นางสาวนีย์ กมลบุตร เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง และนายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา เข้าร่วมการประชุม 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการตรวจสอบงานของบริษัทฯ ในระหว่างปีที่ผ่านมาตามที่บัญญัติไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบยังเพิ่มเติมในเรื่องที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินช่วงแต่ละไตรมาสและประจำปีกับผู้สอบบัญชีภายนอกเพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลมีความถูกต้องเหมาะสมและเชื่อถือได้ และจากนั้นได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีภายนอกว่าไม่มีความผิดปกติใดๆ ที่ควรได้รับการตรวจสอบ
2. สอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในของบริษัทฯ รวมไปถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กรว่าเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยใช้แนวปฏิบัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกรอบแนวทางการควบคุมภายใน (COSO) ซึ่งคณะกรรมการไม่ได้รับรายงานว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
3. สอบทานความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้ความเสี่ยงทั้งหมดได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง
4. สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปีรับทราบรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญต่างๆ ทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารรวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในด้วย

5. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานการปฏิบัติงานทุกครึ่งปี
6. สอบทานการทำรายการระหว่างกัน รายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เหมาะสม และมีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน รวมถึงการสอบทานระบบการควบคุมภายในของรายการดังกล่าว
7. คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินตนเองเพื่อทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเปรียบเทียบกับกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและแนวปฏิบัติที่ดี การทบทวนสรุปได้ว่าคณะกรรมการมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามเงื่อนไขการอ้างอิงในกฎบัตร
8. พิจารณาความรู้ความสามารถและความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พร้อมด้วยคำตอบแทนในการตรวจสอบบัญชี เพื่อขออนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีเลขที่ใบอนุญาต 5813 หรือนางสาวสุพรรณิศา นันทกุล ผู้สอบบัญชีเลขที่ใบอนุญาต 4498 หรือนางสาวกรองแก้ว ลิ้มปิติกุล เลขที่ใบอนุญาต 5874 คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ อีกวาระหนึ่งสำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 6,870,000 บาท (โดยเป็นค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทฯ จำนวน 5,410,000 บาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยจำนวน 1,460,000 บาท)

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบและความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำอย่างถูกต้องในสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปทางบริษัทฯ ได้มีการจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ รวมทั้งมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจแล้ว

นางทิพวรรณ ชยติมันต์
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในปี 2567 ประกอบด้วย กรรมการ 4 ท่าน ได้แก่

- นายจาง ซ่าย ชิง
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
(ตั้งแต่ เมษายน 2563 ถึง ปัจจุบัน)
- นายเจิ้ง อัน
กรรมการบรรษัทภิบาล
(ตั้งแต่ มกราคม 2567 ถึง ปัจจุบัน)
- นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ
กรรมการบรรษัทภิบาล
(ตั้งแต่ ตุลาคม 2561 ถึง ปัจจุบัน)
- นางสาวนิภาพร เจียรจารีวงศ์
กรรมการบรรษัทภิบาล
(ตั้งแต่ กันยายน 2566 ถึง ปัจจุบัน)

โดยมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อ ความมุ่งมั่นนี้ถือเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยยึดแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านธรรมาภิบาล ให้ได้รับความไว้วางใจและความนับถือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นผู้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงติดตามให้แน่ใจว่านโยบายเหล่านี้ถูกนำไปปฏิบัติทั่วถึงทั้งองค์กร และช่วยสนับสนุนความสำเร็จของบริษัทฯ ในระยะยาว

ในปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้จัดประชุมสองครั้งซึ่งกรรมการทั้ง 4 ท่านเข้าประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง โดยเน้นความสำคัญเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลของบริษัท โดยมีงานสำคัญที่ดำเนินการดังนี้

1. การพัฒนานโยบาย
 - อนุมัติการปรับปรุง คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน นโยบายกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบว่าด้วยการให้และรับของกำนัลและเลี้ยงรับรอง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางธุรกิจในปัจจุบันและด้านจริยธรรม
2. การเสริมสร้างความรับผิดชอบ
 - มีส่วนร่วมในการกำหนดบทลงโทษสำหรับการละเมิดจรรยาบรรณ องค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม
3. การกำกับดูแลด้านความซื่อสัตย์
 - ทบทวนมาตรการต่างๆ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อประเด็นด้านความซื่อสัตย์ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ รวมถึงปกป้องชื่อเสียงของบริษัท
4. การประเมินผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล
 - รับทราบผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CG) ประจำปี 2567 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของบริษัทในด้านธรรมาภิบาล และความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลยืนยันความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และผลักดันการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทฯ ยังคงเป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล

นายจาง ซ่าย ชิง (แจ๊คกี้)

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล



รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NCC) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนตามที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีหน้าที่ในการสรรหาคัดเลือก และนำเสนอบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งเสนอแนะนโยบายและแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและโปร่งใส รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของทุกฝ่าย และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมี นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) เป็นประธานกรรมการ นางทิพวรรณ ชยุติมันต์ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการ ดร.สมชาย หาญหิรัญ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการ และนางสาวนีย์ กมลบุตร (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง (นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ นางทิพวรรณ ชยุติมันต์ และ ดร.สมชาย หาญหิรัญ เข้าประชุมทั้ง 5 ครั้ง นางสาวนีย์ กมลบุตร เข้าประชุม 2 ครั้ง และนายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา เข้าประชุม 1 ครั้ง) โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญและมีการรายงานผลการประชุม รวมถึงมีการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ตรวจสอบและพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งจำนวน 3 ท่าน ได้แก่
 - (1) นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ เป็นกรรมการที่ออกตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง
 - (2) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา เป็นกรรมการที่ออกตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง และ
 - (3) นางทิพวรรณ ชยุติมันต์ เป็นกรรมการที่ออกตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง

2. ตรวจสอบและพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง นางสาวนีย์ กมลบุตร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา กรรมการซึ่งถึงแก่กรรม
3. ทบทวนและพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่านงบประมาณค่าตอบแทนที่สมเหตุสมผลเมื่อเทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบและบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกันเพื่อจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้และคุณสมบัติไว้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การพิจารณาอนุมัติ
4. ติดตามและสอบทานดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปี 2567
5. ติดตามและดูแลนโยบายการจ่ายผลตอบแทนของพนักงานให้เกิดความเป็นธรรม สามารถแข่งขันกับตลาดได้ และรักษาพนักงานที่มีคุณภาพและศักยภาพไว้ได้
6. สนับสนุนการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี 2567 และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเหนือกว่าสิ่งอื่นใด เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย



นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการสิทธิประโยชน์

คณะกรรมการสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ ในปี 2567 ประกอบด้วย กรรมการ 5 ท่าน ได้แก่

1. นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ
ประธานคณะกรรมการสิทธิประโยชน์ (เข้าประชุม 4 ครั้ง)
2. นายสมชาย หาญหิรัญ
กรรมการ (เข้าประชุม 4 ครั้ง)
3. นางทิพวรรณ ชยุติมันต์
กรรมการ (เข้าประชุม 4 ครั้ง)
4. นางสาวนีย์ กมลบุตร
กรรมการ (เข้ารับตำแหน่งเมื่อ 7 มิถุนายน 2567 เข้าประชุม 2 ครั้ง)
5. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา
กรรมการ (พ้นจากตำแหน่งเมื่อ 8 มีนาคม 2567 เข้าประชุม 1 ครั้ง)

โดยมีนายยุทธร ภักตร์ดวงจันทร์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสิทธิประโยชน์

คณะกรรมการสิทธิประโยชน์มุ่งมั่นในการกำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการขอรับสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรอื่นๆ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดังกล่าวจะมีส่วนช่วยผลักดันความสำเร็จของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการสิทธิประโยชน์ได้จัดประชุม 4 ครั้ง ดังมีภารกิจดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ทางการลงทุน
2. ร่วมปรึกษาและดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการขยายฐานการผลิตของบริษัทฯ

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาสัมพันธ์ภาพอันดีกับหน่วยงานภาครัฐ

- การเชิญนายกรัฐมนตรีเป็นประธานในพิธีเปิดอาคารแห่งใหม่ (Delta 8) และศูนย์วิจัยและพัฒนา (R&D)
- การเชิญนายประเสริฐ จันทรรวงทอง รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นผู้กล่าวปาฐกถาพิเศษในงาน Delta Future Industry Summit 2024
- บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2567 ในประเภทอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- นายเจิ้ง อัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับรางวัล CEO Econmass Awards 2024 ประเภท “สุดยอดซีอีโอรุ่นใหญ่” จากนายกรัฐมนตรี เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องซีอีโอจำนวน 18 ท่าน ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การจัดโครงการ Delta Angel Fund ครั้งที่ 9 ร่วมกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่สตาร์ทอัพไทย มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมในระดับสากล
- การมอบห้องปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์กำลัง (Power Electronics Lab) ให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับทักษะทางเทคนิคของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ และเป็นศูนย์กลางความร่วมมือและนวัตกรรมด้านวิชาการอุตสาหกรรมของไทย
- การจัดโครงการ Delta Automation Academy 2024 เพื่อมอบประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่ผ่านการอบรมด้านระบบอัตโนมัติ (Industrial Automation) โดยบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมทักษะ ความสามารถ และการพัฒนานวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้กับนักศึกษา
- การจัดการแข่งขัน Delta Cup 2024 แก่นักศึกษา โดยมีเป้าหมายในการจุดประกายความคิดสร้างสรรค์และบ่มเพาะนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัลและนวัตกรรม

คณะกรรมการสิทธิประโยชน์มุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการและสนับสนุนมาตรการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งแก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ

ประธานคณะกรรมการสิทธิประโยชน์

รายงานคณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมอบหมายให้นาย เจิ้ง อัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา คณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานเพื่อตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท

คณะกรรมการทุ่มเทเพื่อลดความเสี่ยงในเชิงรุก ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว และเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาที่ยั่งยืนจัดประชุมสองครั้งในปี 2567 โดยมีกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักดังต่อไปนี้

1. จัดการและติดตามความเสี่ยงด้าน ESG ระดับโลกและระดับประเทศ ตลอดจนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ในมิติต่างๆ ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ รวมถึง มิติทางกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของเดต้า
2. ประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งรวบรวมได้จากการวิเคราะห์ตามวิถีวิทยาการวิจัย และช่องทางการสื่อสารของเดต้าเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนขององค์กร
3. ประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาตัวบ่งชี้ความเสี่ยงหลัก ตัวชี้วัดประสิทธิภาพด้านความยั่งยืน ความเปลี่ยนแปลงโปรไฟล์ความเสี่ยง และการเทียบเคียงผลการดำเนินการด้านความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรม
4. กำกับดูแลการประเมินความเสี่ยงระดับความเปราะบางความเสี่ยง ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการลดความเสี่ยงเพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงขององค์กรยังคงอยู่ในระดับที่เหมาะสม
5. ให้คำปรึกษาในการพัฒนาและทบทวนนโยบายความยั่งยืน และธรรมาภิบาลขององค์กร อาทิเช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายสิทธิมนุษยชน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายระยะยาว

6. ส่งเสริมวัฒนธรรมการตระหนักถึงความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั่วทั้งห่วงโซ่มูลค่า โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. ให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจด้วยข้อมูลที่เพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับรายจ่ายด้านทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อบรรลุเป้าหมายด้านการเติบโตอย่างยั่งยืน
8. ทบทวนและติดตามความคืบหน้าของโครงการความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เช่น RE100 การกำหนดราคาคาร์บอนภายใน และการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้แน่ใจว่ามีความคืบหน้าสอดคล้องกับโครงการริเริ่มเป้าหมายที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ (SBTi) ที่เดต้าให้สัตยาบันไว้ภายในปี 2593 (2050)

คณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร

โดยทบทวนความเสี่ยง ESG มาตรการควบคุม ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ระดับความเปราะบางความเสี่ยงและแผนการบรรเทาผลกระทบ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานธุรกิจที่เป็นที่ยอมรับ

ในปี 2567 ที่ผ่านมา กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทฯ สามารถเติบโต ควบคุมต้นทุน ตลอดจนดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายทางวิทยาศาสตร์ และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการฯ ได้แจ้งผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืนให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ทบทวน และให้ข้อเสนอแนะตามกระบวนการที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้รายละเอียดเรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นต่างๆ ที่สำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะได้รับการรวบรวมและเปิดเผยในรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินของเดต้า ซึ่งจัดทำขึ้นตามกรอบการรายงานความยั่งยืนมาตรฐาน GRI ต่อไป



นาย เจิ้ง อัน

ประธานคณะกรรมการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 909 หมู่ 4 ซอย 9 นิคมอุตสาหกรรมบางปู
ต.เทพารักษ์ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280

☎ โทรศัพท์ : (662) 709-2800
☎ โทรสาร : (662) 781-9695
🌐 www.deltathailand.com